

# 思想碰撞出火花 点燃融入长三角的红色引擎

**本报讯** 为深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神,加快推动“改革之乡”融入长三角一体化高质量发展提供坚强组织保障,2020年10月份以来,凤阳县县委组织部在组织部机关开展了一场为期一个月的组工论坛暨结构化研讨活动,全体人员划分为基层党建、干部、人才三个小组,立足岗位职责,紧扣“高质量”和“一体化”两个关键词,深入调研、把脉问诊、遍寻良策,找出契合点,层层递进式讨论碰撞出了思想火花,为我县奋力融入长三角一体化高质量发展点燃了红色引擎。

**育好领头雁 更好发挥党组织战斗堡垒作用**  
基层党建工作领导小组由分管副部长带队,分两组深入我县5个乡镇、23个村、社区,白天调研,晚上研讨,交流情况、分享心得,最终凝聚共识;只有育好“领头雁”,基层党组织服务群众、带领群众谋发展的能力得到提升,党组织的战斗堡垒作用才能更好发挥。

**如何育? 必须深入推进村党组织书记队伍建设“头雁”工程。**一是选好苗。坚持从农村实用人才、致富能手、大学毕业生、外出务工回乡人员和复退军人等各类人才中选拔村“两委”后备干部,建立后备干部储备库。二是强化训。采取“请进来”的办法,依托小岗干部学院、安徽科技学院等阵地,邀请先进支部书记、专家学者开展针对性强、接地气的培训教育,同时,实行“走出去”,提升培训档次,组织村书记到长三角发达地区考察学习,开阔眼界,解放思想,提高能力和水平。三是注重炼。围绕“村企联建”发展壮大村级集体经济,激活村党组织带头人的

“企业思维”,理清发展思路,主动盘活资源、找准项目、联合企业;借力“党建引领信用村”东风,提升乡村治理能力,扎实推进乡风文明。四是考评活。利用“星级党支部创建”契机,实行基层党支部升降星和摘星制度,一年一评,滚动复评,严格结果运用,与村干部绩效报酬和评选评优挂钩,充分激发工作积极性。

**选拔生力军 强力锻造高素质的干部队伍**  
“凤阳要高质量发展,需要更多优秀的干部,对比如江浙沪发达地区,我们不少能吃苦、能奉献的干部,缺有眼界、有理念的干部;不缺能落实、敢执行的干部,缺能创新、能破题的干部。”凤阳县委组织部常务副部长王军同志在研讨时说。

拓宽选人视野。制定《年轻干部培育“双百计划”方案》,将选调生、选派干部、优秀村党组织书记、重点平台工作人员、公务员和事业单位人员等六类人员列入人选。通过单位推荐、组织选拔等方式,综合干部考核、履职表现和工作实绩等因素,分别选拔100名科员级和副科级干部,建立“双百计划”工作台账,加强培养锻炼,成熟一个使用一个。提升干部政治能力。抓好分级分类培训,选送优秀干部到上级单位和长三角先进地区参加培训;坚持从起点开始注重年轻干部成长,对新任领导干部和新录用公务员进行集中培训,上好人生“第一课”。搭建年轻干部成长平台。抽调年轻干部到扶贫办、房屋征收中心等重点工作平台进行历练,同时,有计划地安排年轻干部在单位内部或者职能相近的单位之间进行轮岗交流,提高年

轻干部处理复杂问题的能力。

**优化人才链 充分激活高质量发展新动能**  
“抢抓融入长三角一体化发展重大机遇,人才一定是第一资源,要优化形成精准、精细的‘人才链’,为经济社会高质量发展注入新动能。”凤阳县委组织部部长刘吉昌强调。

坚持把服务“千亿硅谷、智汇凤阳”建设作为人才服务发展的龙头工程,依托“中汇睿能能源科技有限公司年产700万平方米聚酰亚胺膜生产基地项目”“泰和九思科技有限公司高镍三元和钛酸锂先进材料项目”“凤阳硅谷智能科技有限公司”等人才类项目和企业广泛聚才,完善高端人才“引进链”;围绕凤阳县产业发展需求实际,利用长三角三省一市优质培训资源,组织企业高层次人才和经营管理人才赴长江商学院、南大EMBA班、“卓越总裁培训班”等开展各类专题培训,开拓视野,增长才干。整合中国科技大学苏州研究院、上海交通大学等高校教育资源,发挥基层党校、职教中心作用,实施“专业实用人才培养”“人才助力乡村振兴”等工程,拓展人才队伍“培养链”;出台《柔性引才奖励办法》《中都英才评选办法》,凤阳县财政每年安排人才专项经费,明确企业全职引进的人才优惠待遇,形成多元化人才投入格局。构建“县委统一领导,组织部牵头抓总,有关部门各司其职”的人才工作格局,建立人才联络员队伍,制定《人才“一站式”服务办法》《人才服务指南》,开通人才服务窗口,统筹相关单位,明确服务内容,建立“一站式”服务机制,提供精准服务,健全人才创业“政策链”。(黄娟 王翔 张盛景)

## 小辣椒带动扶贫大产业

我县刘府镇苍张村佳博蔬菜种植专业合作社建于2019年,流转土地820余亩,累计投入扶贫资金300万元。目前,基地种植青辣椒330亩,亩产约6500斤,以订单销售为主,预计今年秋冬季产辣椒收入达600万元。

2019—2020年,该基地累计带动村集体增收23.47万元,苍张村受益贫困户46户86人,贫困户人均分红约5100元。提供就业岗位50多个,带动当地17位贫困户参与务工,贫困户年分红和参与务工所得达1.5万元/人,带贫减贫作用明显。除提供就业岗位外,基地免费为当地农户提供蔬菜种植技术支持,帮助农户共同致富。图为贫困户在采摘辣椒。

(盛辉 程李 摄)



## 多举措筑牢农产品质量安全防线

**本报讯** 今年,我县多举措推进农产品质量安全建设,筑牢农产品质量安全防线,实现农产品生产质变,保障百姓舌尖上的安全。

加大环境监管治理。近年来,我县加大环境监管治理力度,集中整治、关停、搬迁一批污染企业,完成了南部石英砂企业关停整改集中搬迁入园、西部水泥建材等污染企业整改退出,完成两湖渔民上岸退网还湖;开展了农业面源污染治理、矿山采后治理及水源地保护、濠河通畅洗胃工程,通过采取一系治理列措的实施,让农业生态得到修复,留住蓝天青山绿水,为农产品安全生产打造了一个绿色生态环境。

加强投入品监管。我县农业部门与农产品生产经营主体签订农产品质量安全生产承诺书,严格要求生产主体对整个生产、加工过程的进行记录,不定期对经营主体进行检查,并通过对生产现场、投入品仓库及购买记录进行核查,杜绝高毒、违禁药品、违禁添加剂在生产中的使用;全面落实生产资料生产、经营企业承诺制,农业执法部门定期开展农资、兽药等农业投入品市场监管,打击假冒伪劣产品;开展企业诚信宣传,通过设置企业红黑

榜,对诚信生产经营企业进行红榜宣传。

强化生产期抽样检测。组建县级农产品检测站,建设13个乡镇快检站,省市县乡农产品检测站定期开展农产品生产期现场抽样检测;通过开展农产品质量安全县创建,引进第三方农产品检测机构进行抽检,从源头上保障了农产品食品安全。

推动追溯体系建设。引导规模农产品生产经营主体在中国农产品质量安全追溯平台和省追溯平台注册,纳入平台追溯监管,目前已有100多家规模农产品生产企业注册录入;着力推动新认证“三品一标”农产品生产经营主体和规模农产品生产经营主体开展农产品追溯系统建设,充分发挥省民生工程农产品质量安全认证及追溯系统建设补助资金项目效应,截至目前凤阳已有30家规模“三品一标”农产品生产主体建设了追溯系统,另有蓝丰、小溪河谷两个企业开展了区块链追溯示范建设,通过追溯系统建设实现了对具有包装的“三品一标”农产品“带证上网、带码上线、带标上市”。

绿色生产打造名优产品。通过在全县范围整体推进农药化肥减量施用,实施农地膜

回收,降低农业面源污染,促进我县“三品一标”农产品认证的快速发展,2020年我县新增认证的“三品一标”农产品认证产品18个,目前全县“三品一标”农产品总数达176个,其中“凤阳贡米”“凤阳花生”获得地标产品保护认定,“三品一标”产品认证保护面积达45万亩次以上。2020年安徽省凤宝粮油食品(集团)获得了中国30年最美绿色食品企业,打造了“凤宝”中国驰名商标,“凤宝”牌小麦精粉获得第二十届中国绿博会金奖产品和2020年安徽省名优农产品交易会金奖产品;我县御膳油脂有限公司获得安徽绿色食品50强,公司产品“御膳”牌麻油获得第十七届粮油产品博览会金奖产品称号。

此外,我县通过媒体宣传、发放宣传明白纸、公开栏公布、企业红黑榜、“315”活动及绿色食品宣传月活动等多渠道、多种方式宣传农产品质量安全,提高全社会对农产品质量安全重要性的认识;同时通过集中或网上开展职业农民培训、绿色食品内检员培训、农产品质量追溯及农资经营者培训、现场教学等多种方式提升农产品生产经营主体对农产品质量安全生产的认识和能力水平。(韩延龙)

## 用好诚信资产 助力企业发展

**本报讯** 为营造良好的税收营商环境,我县税务局紧紧围绕“诚信”主题开展“新时代文明实践实践——诚信宣传月”活动,采取多种宣传方式切实增强纳税人守信意识。

“多亏税务局及时向我们宣传,并积极帮助我们修复纳税信用等级,不然企业项目投标、合同签订、贷款等一系列工作都会受到严重影响。”我县天水利建筑工程有限公司负责人孙美义表示。

我县天水利建筑工程有限公司多年来始终保持良好的纳税信用。但不久前,企业却被告知其纳税信用等级被评为C级,这对企业来说无疑是“晴天霹雳”,该公司立即去税务部门核实情况。

原来,2019年度纳税信用等级评定时,该公司未按时报送财务报表,导致信用等级评定为C级。得知企业的“失信”情形后,凤阳县税务局认为其符合纳税信用等级修复的条件,立刻组织相关人员帮助企业填报纳税信用修复申请表,启动复评程序,并加速完成审批,企业纳税信用等级在短的时间内由C级修复为A级。“信用等级及时修复使企业在参与招标投标和合同签订过程中未受影响。同时还享受税务局的绿色通道服务,领用发票时很方便,而且还能通过这个等级在银行办理贷款。”孙美义高兴地说。

“这些税收政策,你们可以多了解一下,有什么疑问都可以直接联系我们。”县税务干部结合新办企业纳税信用等级等具体问题,详细讲解了纳税信用等级的评定机制和信用修复、守信联合激励、失信联合惩戒等内容,号召企业依法纳税、诚信经营,用良好的纳税信用助力企业发展。

“通过税务人员的现场宣传,我们对诚信纳税人的激励机制和失信的惩戒相关政策有了清晰了解,今后我们一定会更加规范财务管理,合理运用信用等级助力企业发展。”我县富春紫光污水处理有限公司财务负责人姚治荣表示。

据悉,在“新时代文明实践——诚信宣传月”活动期间,县税务局将诚信宣传活动与减税降费宣传等重点工作紧密结合,通过实地宣传、12366短信、纳税人学堂、微信等渠道向纳税人推送诚信纳税相关政策,进一步增强纳税人依法经营、诚信纳税意识。(王倩 于康)

## 坚持党建统领 抓实业务建设

**本报讯** 今年以来,我县检察院始终坚持党建统领,坚持把巩固队伍建设作为检察事业长远发展的固本之举,强化思想建设、业务素质和队伍建设,推动党的建设与业务工作同频共振、深度融合。

以“引领”为抓手,聚焦党的建设。内设机构改革后,该院成立新一届党总支支部,认真落实“一岗双责”,党支部书记由部门负责人担任,党建活动和业务工作充分融合,强化了责任担当,解决了党建业务“两张皮”现象。同时积极调动各支部积极性,完善制度规范管理,严肃党内政治生活,坚持组织生活会和民主评议党员制度,加强阵地建设,开展星级支部创建活动。依托中检网在线教育资源、“学习强国”等载体,积极开展“学习型”党组、党支部建设,不断完善党支部与群团组织工作机制。

以“强能”为抓手,创建提升平台。一方面加强理论学习,增强政治素质。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,通过党组理论中心组学习、党支部学习研讨会、全体干警大会、专题培训、主题党日活动等开展集中学习,确保检察工作始终坚持正确政治方向。另一方面加强能力素质,提升履职本领。坚持干什么训什么、缺什么补什么,紧扣“四大检察”“十大业务”新布局新要求,以修改后的《人民检察院

院刑事诉讼规则》和民法典为重点,推进领导干部上讲台、检察官检教教官、指导性案例进课堂等,持续深化素能培训,做实岗位练兵,通过实战演练,为干警成长搭建平台。与此同时,不断完善队伍竞争、激励机制,为年轻干部搭建学习锻炼平台,积极营造“想干事的有机会、能干事的有平台、干成事的有前途”的竞争激励环境,持续推进检察队伍专业化建设。

以“考评”为抓手,激发内部动力。首先,大胆尝试,逐步推进业绩考评。实行月考核制度,并制定考核指标台账。按照最高检和省检察院相关规定,结合本院实际反复研究论证,调整优化考评指标和计分规则,形成了更加适应司法办案责任制要求的《凤阳县人民检察院检察官业绩考评方案》,业绩考评在目标管理、业务推进、干部选用等方面发挥了“风向标”“指挥棒”的作用。其次,将工作业绩与人员提拔任用、晋升、评优评先等结合,建立了科学的评价体系,考评过程公开公正,所有考评材料纳入检察官司法档案,将检察官的业绩、廉洁自律等情况记录在业绩档案中,保证了业绩考评体系有据可依、有证可查,以此激发内部动力,为开创检察工作新局面提供了制度保障。

(吴长忠)

## 加强医德医风建设 打造群众满意医院

**本报讯** 近年来,我县人民医院将践行社会主义核心价值观同打造群众满意医院工作相结合,采用多种形式强化医德医风建设,切实承担起维护人民健康社会责任,推动医德医风建设再上新台阶。

建立考评工作及协调机制。制定《凤阳县人民医院及医共体成员单位医德医风考评工作实施方案》,将考评纳入医院管理体系,严格考核标准和程序,按照个人自评、科室初评、医德医风办参照考评标准进行考评,并建立医德医风考核档案。考核结果与医务人员职称晋升、评优评先提拔使用及绩效工资等挂钩,严格兑现奖罚措施。

建立巡查常态化工作机制。院内多部门联合成立工作小组,每天对各科室劳动纪律、服务意识及工作中不作为、慢作为、乱作为等慵懒拖拉问题进行巡查,及时通报检查结果,对能够整改的问题立即立改,对整改中出现的新问题、新情况及时制定对策、完善制度,坚持用制度管人、管权、管事,使医院医德医风管理工作常态化、制度化。加强服务规范宣传教育。注重发挥宣传教育作用,通过会议、电子屏、新媒体等方式宣传医德医风服务规范,同时制定“优秀科室主任、优秀护士长、优秀质控、优秀带教、优秀感控、星级医生、星级护士”评优评优方案”,形成争先创优良好氛围,使行风建设成为医务人员的自觉行为。(王东强 刘珊)

## “三必访”常态化开展暖心回访

**本报讯** “受处分后,组织上不仅没有‘嫌弃’我,还一直回访帮助,让我认识到问题的根源,是组织的再关怀,让我放下包袱轻装前行,我的工作和生活没有什么困难,感谢组织对我的关心……”在我县纪委监委近期的一次回访中,一位受到党内严重警告处分的干部感激地说出心声。

这是县纪委监委靶向施策、因人而治,让受处分党员干部重振精神再出发的一个缩影。像这样的暖心回访,在我县渐成常态。

近年来,我县秉持严管与厚爱相结合的原则,坚持“三必访”常态化开展暖心回访工作。

第一时间决定见面回访。县纪委监委利用处分决定见面的契机,与受处分人员面对面交流、心贴心恳谈,使其从思想深处认识到所犯的错误,既以纪法教育人,又以真情温暖人,使受处分人员直面错误,珍视组织关怀,积极主动的投入到工作中去。去年以来,已对102名处分人员进行回访教育,帮助解开包袱,激励担当作为。

思想出现波动必访。我县采取“一人一档”的形式,建立回访教育谈心谈话档案,不定期进行回访教育“回头看”,做到“及时发现、及时帮扶”,有效防范因灾因病致贫。结合2020年扶贫对象动态管理工作,全面开展大排查大规范,对信息系统中标注为“脱贫不享受政策”的脱贫户进行核实,识别不准的予以清退。识别“脱贫不稳定户”并进行标注,对贫困户子女信息录入采集录入和统一管理。按照“账账相符、账实相符”原则抓好数据清洗和反馈问题整改,持续提升数据质量。

抓产业扶贫。以带动贫困群众增收为目标,大力推广“四带一自”产业扶贫模式,增强造血功能。培育壮大扶贫合作社、创业致富带头人等经营主体,完善带贫减贫利益联结机制。强化农业生产技术宣传和指导服务,加强冬季作物田间管理,大力发展特色产业抓好光伏扶贫电站运维管理和光伏公益性岗位规范管理。统筹抓好电商扶贫、林业扶贫、资产收益扶贫等各项工

作,促进脱贫户获得稳定收益。(葛晓军)

测,做到“及时发现、及时帮扶”,有效防范因灾因病致贫。结合2020年扶贫对象动态管理工作,全面开展大排查大规范,对信息系统中标注为“脱贫不享受政策”的脱贫户进行核实,识别不准的予以清退。识别“脱贫不稳定户”并进行标注,对贫困户子女信息录入采集录入和统一管理。按照“账账相符、账实相符”原则抓好数据清洗和反馈问题整改,持续提升数据质量。

抓产业扶贫。以带动贫困群众增收为目标,大力推广“四带一自”产业扶贫模式,增强造血功能。培育壮大扶贫合作社、创业致富带头人等经营主体,完善带贫减贫利益联结机制。强化农业生产技术宣传和指导服务,加强冬季作物田间管理,大力发展特色产业抓好光伏扶贫电站运维管理和光伏公益性岗位规范管理。统筹抓好电商扶贫、林业扶贫、资产收益扶贫等各项工

作,促进脱贫户获得稳定收益。(葛晓军)

看”。充分发挥派驻纪检组和乡镇纪委近距离优势,常态化关注受处分人员的情绪、思想变化和工作状态,对出现思想波动的处分人员,及时反馈给县纪委监委审理室,由审理室进一步加强针对性回访教育。

处理处分影响期满必访。县纪委监委重点关注需恢复党员权利和解除行政处分的受处分人员,了解其受处分期间的思想认识和工作表现。对受处分人员工作表现良好的,及时恢复其党员权利或解除行政处分;对没有按期恢复党员权利或解除行政处分的回访对象,做好思想工作,引导其走出思想上的误区。2019年以来,共为27人恢复其党员权利和解除行政处分。

“回访教育是做人的工作,既要注重教育警示,又要给予关怀激励。”县纪委监委相关负责人表示,我们将认真落实党的十九届五中全会部署要求,把回访教育作为强化日常监督、完善监督体系的重要一环,通过建立健全回访教育常态化机制,着力提升工作的精准性、科学性、实效性,最大限度调动和激发受处分人员积极性,营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。

(韩延龙 王娜)

## 多举措开展脱贫攻坚“冬季攻势”

**本报讯** 为促进脱贫攻坚成效进一步提升,脱贫成果得到进一步巩固。黄湾乡多举措再鼓劲,再加压,吹响脱贫攻坚“冬季攻势”号角。

抓好“三保障”。持续开展动态排查监测,进一步查缺补漏,确保“三保障”和饮水安全问题“动态清零”。特别要抓好因灾受损房屋危房改造,迅速组织修缮或重建,确保11月底前全部改造到位。强化供水保障,聚焦饮用水水质、水量两个重点对供水企业、供水点等加强定期监测,确保贫困人口饮水安全。加强乡村医生队伍建设,提升村卫生室和村医服务能力,扎实做好社保兜底扶贫工作,全面开展检视核验,确保符合条件的贫困人口兜底脱贫不漏一户、不落一人。

调整上再细致。严格按照标准程序,对扶贫对象做到“应退尽退、应纳尽纳”,突出对边缘易致贫户,特别是因灾因病支出骤增户和收入骤减户监

测,做到“及时发现、及时帮扶”,有效防范因灾因病致贫。结合2020年扶贫对象动态管理工作,全面开展大排查大规范,对信息系统中标注为“脱贫不享受政策”的脱贫户进行核实,识别不准的予以清退。识别“脱贫不稳定户”并进行标注,对贫困户子女信息录入采集录入和统一管理。按照“账账相符、账实相符”原则抓好数据清洗和反馈问题整改,持续提升数据质量。

抓产业扶贫。以带动贫困群众增收为目标,大力推广“四带一自”产业扶贫模式,增强造血功能。培育壮大扶贫合作社、创业致富带头人等经营主体,完善带贫减贫利益联结机制。强化农业生产技术宣传和指导服务,加强冬季作物田间管理,大力发展特色产业抓好光伏扶贫电站运维管理和光伏公益性岗位规范管理。统筹抓好电商扶贫、林业扶贫、资产收益扶贫等各项工

作,促进脱贫户获得稳定收益。(葛晓军)

除去年外,有些家庭在节日期间驱车到乡间去郊游,或是坐飞机出去旅行,特别是当年移民们安家落户的地方——普利茅斯港更是游客们向往的所在。在那里,可以看到按照“五月花号”仿制的船和普利茅斯港,还可以花几个小时在移民村庄里参观。移民村是移民当年的样子建成的。参观时,还有专门人员扮成清教徒同游客们聊天,给人以身临其境的感觉。

### 感恩节

感恩节的由来  
感恩节起源于马萨诸塞普利茅斯的早期移民。这些移民在英国本土时被称为清教徒,因为他们对英国教会的宗教改革不彻底感到不满,以及英王及英国教会对他们的政治镇压和宗教迫害,所以这些清教徒脱离英国教会,远走荷兰,后来决定迁居到火西洋彼岸那片荒无人烟的土地上,希望能按照自己的意愿信教自由地生活。

初时感恩节没有固定日期,由各州临时决定。直到美国独立后的1863年,林肯总统宣布感恩节为全国性的节日。

感恩节的习俗  
每逢感恩节这一天,美国举国上下热闹非常。城乡市镇到处举行化装游行、戏剧表演和体育比赛等,学校和商店也都按规定放假休息。孩子们还模仿当年印第安人的模样穿上稀奇古怪的服装,画上脸谱或戴上面具到街上唱歌、吹喇叭。当天教堂里的人也不少,按习俗人们在这里都要做感恩祈祷。而在感恩节,每家的家庭成员总是要挤从天南海北归来,一家人团团圆圆在一起,大嚼美味火鸡,畅谈往事,这怎不使人感到分外亲切、温暖。

吃火鸡:感恩节的食品极富传统色彩。每逢感恩节,美国和加拿大必有肥嫩的火鸡可吃。火鸡是感恩节的传统主菜。欧洲移民到美洲后,觉得火鸡的外观与土耳其“身黑头红”的服装特色很相像,于是叫它们为“Turkey”(土耳其)。1947年杜鲁门总统当政时期增加了一项总统放生火鸡的仪式。实际上这个传统仪式可以追溯到林肯总统当政时期。

送食物:从18世纪起,美国就开始出现一种给穷人送食物送一篮子食物的风俗。当时有一群年轻妇女想在一年中选一天专门做善事,认为选定感恩节是最恰当不过的。所以感恩节一到,她们就装上满满一篮食物亲自送到穷人家。这件事远近传闻,不久就有许多人学着她们的样子做起来。

置餐桌:感恩节餐桌的布置也很有特色。主妇们不是照往常一样摆放鲜花,而是摆放水果和蔬菜。中间还常常放上一个大南瓜,周围堆放些苹果、玉米和干果。有时人们还把苹果或南瓜掏空,中间放满去壳的干果或者点燃蜡烛。平时,女主人可以在饭后把客人让到客厅里,但在感恩节却不这样做。感恩节的聚餐是甜美的,每个人都愿意在饭桌旁多呆一会儿,他们一边吃一边愉快地回忆往事,直到最后一根蜡烛燃尽。

蔓越桔竞赛:是把一个装有蔓越桔的大碗放在地上,4至10名竞赛者围坐在周围,每人发给针线一份。比赛开始,他们先穿针线,再把蔓越桔一个个串起来。3分钟一到,谁串得最长,谁就得奖。穿得最慢的人,大家还开玩笑地发给他一个最差奖。

玉米游戏:据说这是为了纪念当年在粮食匮乏的情况下发给每个移民五个玉米而流传下来的。游戏时,人们把五个玉米藏在屋里,由大家分头去找,找到玉米的五个人参加比赛,其他人在一旁观看。比赛开始,五个人就迅速把玉米粒剥在一个碗里,谁先剥完谁得奖。然后由没有参加比赛的八个人在碗旁边猜里面有多少颗玉米粒,猜的数量最接近的奖励爆玉米花。

南瓜赛跑:比赛者用一把小勺推着南瓜跑,规则是绝对不能用手碰南瓜,先到终点者获奖。比赛用的勺子越小,游戏就越有意思,常常惹得大家捧腹大笑。

除去这些活动外,有些家庭在节日期间驱车到乡间去郊游,或是坐飞机出去旅行,特别是当年移民们安家落户的地方——普利茅斯港更是游客们向往的所在。在那里,可以看到按照“五月花号”仿制的船和普利茅斯港,还可以花几个小时在移民村庄里参观。移民村是移民当年的样子建成的。参观时,还有专门人员扮成清教徒同游客们聊天,给人以身临其境的感觉。