滁州日报 2026年10月28日 星期三

谯暖新 聚合力

——南谯区出台“暖新”举措关心关爱新就业群体

本报通讯员 杨读俊

为进一步深化“谯暖新”治理品牌建设,今年以来,南谯区出台措施,用心用情着力构建组织引领、服务暖心、权益保障、成长赋能、融入治理的关爱服务新格局,切实把好事办好、实事办实,推动关心关爱新就业群体工作走深走实。

政治引领,让新就业群体“找到组织、有家可依”

开展党员“双找”行动,建立行业主管部门与社区党组织党员信息共享机制,设立党员联络岗,引导新就业群体流动党员亮明身份、报到登记,动态建立党员台账。采取单独建、联合建等方式,在新业态企业灵活组建党组织;对暂不具备条件的,选派党建工作指导员联系指导。建立流动党员“云上之家”,依托“数字滁州”平台,探索“线上学习+线下活动”相结合的组织生活模式,利用“学习强国”、微信群等推送学习内容,方便新就业群体利用碎片化时间学习。

生活保障,让新就业群体“冷热无忧、后顾无忧”

升级打造“谯暖新驿站”,整合现有资源,按照“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、急可充电”标准,建设一批“谯暖新驿站”,配备微波炉、饮水机、急救箱、空调等设施,向新就业群体全面开放。构建“15分钟谯新服务圈”,在主城区核心商圈、外卖送餐密集区和镇(街道)社区中心科学布点,绘制电子版“谯新服务导览图”,标注驿站位置和服务项目,方便新就业群体快速查找。推进“友好场景”建设,在住宅小区和商业楼宇设置骑手专属临停车位,张贴骑手通行指引图、楼栋标识,推行“赋码进门”机制,切实解决“进门难、停车难、找路难”。

建设“谯新食堂”,推出“9.9元小哥工作餐”“延时供餐”“优惠套餐”等服务,解决外卖骑手、快递员、网约车司机“三餐不定、吃饭没点”问题。设立“谯新安居”房源,探索提供优惠公租房或“小哥公寓”,实施“租金优惠+灵活结算”机制,缓解住房难题。整合社区阵地资源,寒暑假期间开设新就业群体子女公益托管班,提供课外辅导、兴趣培养、安全教育等服务。开展“四季关爱”行动,夏送清凉、冬送温暖、暖新义诊、免费体检,重要节日走访慰问等。

工作权益,让新就业群体“放心工作、安心挣薪”

落实职业伤害保障,督促指导辖内平台企业落实相关政策,依法参加职业伤害保险,为从业者购买意外伤害保险。畅通诉求表达渠道,依托现有的网格群、楼道群等线上渠道开展诉求收集工作,定期组织恳谈会听取意见建议,让新就业群体“委屈有处诉说、诉求有人回应”。强化劳动安全保障,联合相关部门,定期开展交通安全、行车安全知识培训,制定外卖骑手“六不三要”文明公约,引导安全文明出行。

成长赋能,让新就业群体“提升本领、有奔头有盼头”

开办“谯新夜校”,联合有关部门,推出应急救护、客户沟通、矛盾纠纷处理等实用课程,利用晚间时段面向新就业群体免费开放授课。开展职业技能培训,组织网络与信息安全、电商直播、物流管理等技能培训,推荐参加职业等级认定,拓宽职业发展通道。畅通学历提升通道,对接开放大学和职业院校,鼓励新就业群体提升学历,符合条件的给予一定补贴或奖励。

人文关怀,让新就业群体“心有所依、情有所寄”

建立心理健康关怀机制,联合卫健部门布设固定心理疏导站点,定期开展心理服务,提供一对一预约咨询,切实保障群体隐私;同步开展心理健康讲座、解压互动活动,疏导职业压力。开展家庭互动主题活动,为新就业群体创造高质量亲子机会,减少因工作忙碌导致的亲子疏离。丰富文化生活,在春节、中秋等传统节日组织写春联、免费集体观影等文体活动,让新就业群体感受社区大家庭温暖。选树先进典型,定期评选“最美快递员”“先锋骑手”“最美司机”等,宣传先进事迹,增强他们的职业荣誉感和归属感。

融入治理,让新就业群体“发挥作用、有成就感”

选聘责任心强的外卖骑手、快递员担任“谯新网格员”,通过“随手拍”及时反映安全隐患、公共设施破损、环境卫生等问题,发挥城市“移动探头”作用。组建以党员为核心的“谯新志愿服务队”,参与文明创建、环境整治、助老助残等公益活动。参与协商议事,定期邀请新就业群体代表列席社区“逢四说事”、居民议事会等协商活动,将他们发现的治理问题转化为优化管理的意见建议。联合市场监管部门,选聘优秀骑手担任“食品安全监督员”,监督餐饮商户卫生情况;联合公安部门,引导司机担任“交通安全宣传员”“反诈宣传员”,拓展特色治理角色。

垃圾分类宣传进小区



近日,南谯区城管局志愿者走进银花西区小区,开展垃圾分类主题宣传活动。

志愿者通过发放宣传手册、现场讲解等方式,向居民细致讲解垃圾分类标准、投放要求,耐心解答大家在日常垃圾分类中遇到的疑问,指导居民正确分类垃圾,有效调动居民参与垃圾分类的积极性,巩固文明城市创建成果。

杨红晖 董 超摄

基层广角

银发添彩和美乡村

——珠龙镇发挥老党员优势助力乡村振兴

孟 雨 吕 胜

为助推乡村振兴高质量发展,近年来,珠龙镇充分发挥老党员政治立场坚定、基层经验丰富、群众威望高的优势,引导他们坚守“离岗不离党、退休不褪色”初心,扎根基层主动担当,参与产业发展、基层治理、和美乡村建设,把经验优势转化为发展实效,为全镇重点工作推进汇聚银发力量。

深学细悟强武装,筑牢思想根基,把准发展“方向盘”。坚持把理论学习作为老党员首要政治任务,创新开展“庭院微党课”,累计开展庭院微党课16场次。组织老党员实地观摩引江济滁、竹升路改造、高标准农田改造等重点项目,直观感受全镇发展变化。老党员结合多年基层工作经验,收集梳理发展意见建议7条,客观分析镇村发展短板,明晰工作发力方向,推动思想认识与中心工作同频共振。

建言献策出实招,释放银发智慧,激活产业“新引擎”。聚焦本土特色产业发展,组织6名有涉农工作经验的老党员下沉一线开展技术指导。针对蓝莓、火龙果、桃子、葡萄等采摘游产业链条较短、农产品附加值不足、线上销售渠道有限等现实问题,老党员积极建言,提出搭建本土农产品直播矩阵、推动合作社抱团发展等4条务实建议,其中2条建议被采纳落地。依托老党员熟悉乡土、联系群众广泛的优势,累计参与集市惠农政策宣传22次,推介草莓、火龙果、蓝莓、桃子等农特产品,辐射群众1200余人次。

凝心共治聚合力,发挥余热担当,绘就和美“新画卷”。组建“五老”志愿队伍参与乡村建设。人居环境整治,老党员带头清理房前屋后乱堆乱放130余处,带动300余户群众开展庭院整治;面对土地流转、邻里宅基地纠纷等问题,参与调解各类矛盾41起,调解成功率达97%;当好民生政策宣传员,开展政策宣讲9场,解读医保养老、高龄补贴、安全生产等政策。

金秋防燥健康荟 科普服务进社区

本报讯 近日,中都社区联合龙蟠卫生院开展“金秋防燥健康荟”主题活动,帮助居民认清换季带来的身体变化,学习实用的防病养生方法。

活动现场,医护人员从秋季容易找上门的呼吸道、心脑血管等问题聊起,重点科普能自我察觉的身体信号,关注身体健康。随后开展现场义诊,医护人员为居民测量血压、血糖、血氧,并开展一对一交流,结合换季注意事项,对照个人检测结果,给出饮食、作息等方面的建议,不少居民也就平时换季身体出现的种种不适提出咨询。社区志愿者同步分享银耳、百合等润燥食材的用法,现场泡制润肺茶包,让到场居民体验食疗的效果。活动最后,志愿者分发秋季养生科普手册,方便居民翻阅参考。 (陈 茜)

孙岗村红白理事会理出文明新风尚

本报讯 施集镇孙岗村红白理事会近日组织开展移风易俗主题宣传活动,向居民发放《滁州市移风易俗行为规范》,现场讲解殡葬改革政策,简化丧葬流程等具体做法,并运用本村“厚养薄葬”等典型案例进行宣教,引发群众思想上的共鸣。

该村红白理事会自成立以来,主动介入婚丧事宜,明确操办标准,规范流程规模,并通过政策解读、案例宣讲等方式,逐步扭转村民“讲排场、比阔气”的旧观念。此次活动有效破除了“重葬轻养”“大操大办”等陈规陋习。据悉,村理事会将常态化推送殡葬改革知识和移风易俗视频,并结合村规民约开展经常性引导,让红白理事会真正成为村民信赖的“管事人”,营造全村和谐文明新风尚。 (梁 焱)

南谯风采

密织“三张网”筑牢财政资金安全防线

本报讯 今年以来,南谯区财政坚持以“关口前移、全程管控”为导向,密织资金安全、内控制度、人才骨干“三张网”,构建事前防控、事中监管、事后问效全链条财政治理体系,切实守牢财政资金安全底线。

强化资金监管,织密资金“安全网”。常态化开展行政事业单位、区属国有企业财会监督检查,紧盯重点领域、重大项目实施动态跟踪监管。扎实推进基层小微工程突出问题专项整治,深入排查合同履约、报账资料、合同签订、税金计取等方面问题,梳理形成清单台账,逐项督促整改,实行销号管理。坚持查改并举、标本兼治,靶向堵塞资金管理薄弱环节,推动基层单位规范财务行为。

强化部门管理,健全内控“制度网”。压实各岗位内控责任,将之嵌入预算编制、资金拨付、资产处置、项目评审、政府采购各环节,防范岗位廉政与业务风险。修订完善管理制度,加强对区属国有企业监督管理,制定区属企业负责人绩效考核指标,将经营效益、风险管控、国有资产保值增值纳入考核体系,强化绩效结果运用,倒逼国企提质增效。

强化队伍建设,锻造人才“骨干网”。坚持把能力建设作为固本强基抓手,组织干部参加财政业务培训、跨区域交流学习,借鉴学习先进经验,持续更新业务知识储备。常态化开展内部业务实训,围绕预算管理、国库集中支付、政府采购等重点业务开展专题培训。修订内部管理机制,科学优化岗位配置,充分释放专业人才效能,激发干事创业活力。 (陆聪宇)

排查整治“下店上宅”及经营性自建房消防安全

本报讯 为深刻吸取近期外地发生的火灾事故教训,坚决遏制“小火亡人”事故,切实保障人民群众生命财产安全,近期,南谯区聚焦“下店上宅”、经营性自建房等高风险场所,组织消防、应急、属地街道社区及网格员等力量成立联合检查组,在全区范围集中开展消防安全排查整治行动。

此次行动紧盯居住3人及3人以上的“下店上宅”类店铺和经营性自建房,采取分片包干、逐户走访等方式,建立完善底数清单和隐患台账,确保排查不留死角、不留盲区。检查组重点对各场所是否存在住宿与经营、仓储部分未设置有效防火分隔,是否违规安装全封闭式防盗窗网影响逃生和灭火救援,以及疏散通道是否畅通、消防设施器材是否配备齐全并保持完好有效、用火用电用气管理是否规范等情况进行了细致检查。针对检查发现的安全隐患,能立即整改的,现场指导场所负责人进行整改;不能当场整改的,明确整改责任人、整改措施和整改时限,并由属地及行业部门跟踪督办,实行销号管理,确保隐患整改到位。检查过程中,工作人员还结合典型火灾案例,向场所经营者及住户讲解“下店上宅”场所火灾危险性及防盗窗设置逃生窗口的必要性,引导他们主动配合整改,提升自防自救能力。

(肖 舫 杨读俊)

以研促审 守护民生领域群众切身利益

本报讯 南谯区审计局近年来立足监督职责使命,将研究型审计贯穿民生审计全过程,以高质量审计监督,推动惠民政策落地生根,切实守护群众的切身利益。

聚焦政策导向,深化审前研究“靶向性”。围绕乡村振兴、医疗保障、惠民补贴等民生重点领域,梳理相关政策文件、改革方向及资金分配机制,深入分析政策执行过程中的关键节点与潜在风险点,通过对接民政、农业农村、医保等部门开展前期调研,精准把握群众关切,明确审计重点内容与切入点,确保审计工作始终紧扣党委政府中心工作任务和群众的需求。

注重过程剖析,强化审中研究“穿透力”。审计实施过程中,坚持数据赋能与实地核查相结合,运用大数据分析技术打通部门数据壁垒,对民生资金分配、拨付、使用等环节开展全链条核查。通过跨领域关联分析、延伸核查项目现场等方式,揭示政策执行中的堵点难点问题,为精准施策提供依据。

突出成果运用,提升审后研究“附加值”。加强审计成果深度开发,将问题系统归纳,形成针对性强的审计报告与专题研究材料。建立“问题清单、责任清单、整改清单”三单管理机制,跟踪督促整改落实。同时,从规范管理、防范风险、优化政策等层面提出建设性意见建议,推动相关部门举一反三、建章立制,切实将审计研究成果转化为治理效能。 (杨蔚桐)

南谯多渠道提升灵活就业人员人社服务水平

本报讯 今年以来,南谯区坚持以全民参保为核心目标,全力推进灵活就业人员养老保险参保缴费,持续扩大社会保险覆盖面,切实维护广大灵活就业参保群众的合法权益。

强化政策宣传。持续深入开展“社保服务进万家”活动,积极引导有条件适龄人员参“职保”、早参保、不断保,提倡多缴多得、长缴多得。依托区政府微信公众号推送最新参保政策,联合税务部门精准锁定未缴费的灵活就业人员,向中断参保灵活就业人员发送提醒短信,防止参保人错过最后缴费“窗口期”。

提高服务质量。聚焦“掌上办”,推广电子社保卡小程序、皖事通等线上办事渠道,参保人足不出户24小时随时办。针对中老年参保缴费群体和疑难问题,与税务窗口联动成立缴费专窗,解决参保人“多头跑”问题。针对特殊缴费、参保登记等问题,落实“首问责任制”,前台受理,内部沟通,最短时间为参保人反馈结果或提供解决办法,把好服务质量关。

畅通转移渠道。畅通线上线下服务“双渠道”,安排专人专线答疑解惑养老保险转移问题,严格遵循“申请-受理-办结”流程,仔细核对转移申请材料,主动对接外省社保经办机构,协调解决疑难问题,确保业务按时办结。原需15个工作日的办结时限现压缩至5个工作日,大大提高了办事效率,节省参保人的时间成本。 (任社宣)

邻里同乐 趣味相伴



近日,南谯区徐岗社区志愿者与居民开展夹气球趣味小游戏。活动现场气氛轻松热闹,大家有序排队、踊跃参与,在欢声笑语中增进邻里交流,拉近邻里距离,营造出暖心和睦的社区氛围。

董 超 焦孟君摄