

坚守初心使命,始终保持党同人民群众的血肉联系

(上接第一版)

翻开这部权威著作,前两篇《把为党和人民事业贡献力量作为最高追求》《人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标》开宗明义,诠释出习近平党建思想的逻辑起点和价值旨归。

政党的价值理念是政党意识形态的灵魂,决定其战略格局、行动定力、道路方向。

始终牢记“为人民谋幸福,为民族谋复兴”的初心使命,习近平党建思想彰显了深厚的为民情怀,是写在万家灯火里、写在百姓心坎上的科学理论。

习近平党建思想深刻回答“我是谁、为了谁、依靠谁”的命题——上海,党的诞生地。寻常巷陌,见证党的初心。

2026年7月,习近平总书记深入当地社区,察看旧居新貌。“老百姓想什么,共产党就干什么”“什么时候都要把老百姓放在心上”,深情寄语,饱含人民领袖对群众的深切牵挂。

为什么人、靠什么人的问题,是检验一个政党、一个政权性质的试金石。

党的十八大以来,习近平总书记把以人民为中心的理念贯穿管党治党、兴党强党全过程,作出一系列重要论述:

明宗旨,提出“这个党建起来就是为了老百姓”“共产党打江山、守江山,守的是人民的心”;

固根基,阐明“人民群众中蕴藏着治国理政、管党治党的智慧和力量,从严治党必须依靠人民”;

正作风,指出“党的作风是党的形象,是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表”“党的作风正,人民的心气顺,党和人民就能同甘共苦”;

…………

这些重要论述,为推进新时代党的建设新的伟大工程提供了价值遵循。

习近平党建思想的科学内涵,体现“坚持人民至上”的世界观方法论——

党的二十大报告系统阐释了习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法。其中,“必须坚持人民至上”居于首位。

作为习近平新时代中国特色社会主义思想的党建篇,习近平党建思想以深厚的为民情怀为鲜明理论品格,融汇于“十四个坚持”的科学内涵,体现在全面从严治党的工作部署中:

“坚持党的领导是中国特色社会主义最本质的特征”,把党的领导贯穿经济社会发展各方面全过程,使党始终成为全体人民最可靠的主心骨;

“坚持健全上下贯通、执行有力的组织体系”,不断激活基层党组织的“神经末梢”,让群众在家门口就能感受到党的温暖;

“坚持一体推进不敢腐不能腐不想腐”,推动正风肃纪反腐与权力运行、教育引导深度融合,维护人民根本利益、促进

社会公平正义;

…………

习近平党建思想实现了从理论到实践的有机统一,人民至上一以贯之。

习近平党建思想蕴含的崇高追求,彰显“我将无我、不负人民”的精神境界——

“这么大一个国家,责任非常重、工作非常艰巨。我将无我,不负人民。我愿意做到一个‘无我’的状态,为中国的发展奉献自己。”

习近平总书记的肺腑之言,让世人感受到新时代中国共产党人的崇高风范,展现出习近平党建思想的精神境界。

党的十八大以来,习近平总书记多次勉励广大党员干部强化公仆意识,强调共产党的干部要坚持当“老百姓的官”,把自己也当成老百姓,不要做官当老爷,叮嘱年轻干部要自觉做矢志为民造福的无私奉献者。

这份精神境界,是矢志不渝的追求,也是脚踏实地的行动,引导广大党员干部在内化于心、外化于行中筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

明道笃行,以全面从严治党成效取信于民

2026年3月5日下午,人民大会堂东大厅,习近平总书记在全国两会期间来到他所在的江苏代表团参加审议。

聚焦全面从严治党,习近平总书记同代表们交流时的一番话意蕴深刻:“要坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,以全面从严治党的实际成效取信于民,凝聚推进事业发展的磅礴力量。”

以全面从严治党实际成效取信于民,这是践行初心使命的题中之义,也是一以贯之的实践要求。

在习近平党建思想引领下,广大党员干部为民初心更加坚定,党风政风为之一新、制度约束更加有力,全面从严治党进一步赢得人民信赖,为推进中国式现代化提供了坚强保障。固本培元,党员干部的宗旨意识更加牢固——

2026年春节假期后,以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的树立和践行正确政绩观学习教育,在全党如火如荼开展。

以此为契机,广大党员干部拧紧干事创业“总开关”,自觉校正偏差,摒弃急功近利的虚浮作风,“为人民出政绩、以实干出政绩”的观念深入人心。

思想上松一寸,行动上就会散一尺。树牢宗旨意识,从来不一劳永逸。

新时代以来,以习近平同志为核心的党中央部署开展9次党内集中教育,不断补钙壮骨、固本培元,引领广大党员干部

制度转化。

2025年,滁州市开始正式打造“滁州有让”基层治理品牌。该品牌成为市委书记领办的党建项目,将“有让”精神纳入党建引领基层治理的总体框架,确保了品牌建设的政治方向与推进力度。

经过系统提炼,“有让”精神的核心内涵被界定为“互让、谦逊、奉献”。由滁州市委社会工作部主导,系统构建以基层组织领“让”、文化传承育“让”、议事协商互“让”、多元协同聚“让”、下沉网格助“让”、新兴领域促“让”、志愿服务崇“让”、群策群力守“让”为核心的“八让”工作框架,形成了配套完善的体系化治理指引。同时,推行三大核心工作机制:构建“1+5+N”矛盾纠纷排查调处体系,以综治中心为枢纽,专业调解力量为支撑、基层调解站点为延伸,分层递进化解纠纷;固化四项基础工作机制,推动矛盾前端防控,实现“治未病”治理目标;升级“亭治慧”数智平台,拓展积分礼遇模块,推动治理理念从“要我让”向“我要让”转变。

滁州市构建了“市级统筹、县域培育、乡镇落地、村社践行”的四级治理体系,将“有让”精神层层传导,落实到基层治理的神经末梢。市级层面负责顶层设计、制度建构与品牌推广;县级层面结合本地特色培育子品牌,探索差异化实践路径;乡镇层面建立实体化工作阵地,统筹辖区内解纷资源;村社层面依托议事协商委员会、人民调解委员会等组织,开展日常纠纷排查与化解工作。

截至目前,全市已建成116个乡镇调解员工作室、1236个村社议事协商委员会,形成了横向到边、纵向到底的治理网络。这些阵地不仅是纠纷化解的场所,更是“有让”精神的传播载体。通过常态化的议事协商、纠纷调解,礼让理念逐步融入群众日常生活,实现了治理理念与治理网络的同步覆盖。

凭借全域治理的扎实成效,滁州市连续两次获评平安中国建设示范市,创成第三批全国法治政府建设示范市,“滁州有让”入选全省基层治理典型案例。

在“滁州有让”品牌框架下,各县(市、区)结合自身文化禀赋与治理实际,打造了各具特色的县域子品牌,形成“一县一品、百花齐放”的治理矩阵。如天长市依托深厚的红色文化与孝文化,打造了“礼润千秋”品牌,将礼让与孝道相结合,融入基层治理各环节;天长市千秋街道胭脂社区深度挖掘黄让之的革命事迹,打造了“让之廊·胭脂铜”议事长廊,“迁就有让”文化墙,将革命先辈的奉献精神与礼让文化结合,成为社区治理的特色文化符号。全椒县以儒林文化为底色,推出了“儒林所愿”品牌,发挥乡贤文化的治理作用;定远县融合新时代“枫桥经验”,打造了“定舒心”品牌,构建源头防控、排查梳理、纠纷化解、应急处置的全链条工作机制。

与此同时,治理的边界也在不断拓展。传统的“有让”实践多集中于邻里纠纷、家庭矛盾等民间小事,随着经济社会发展,逐步向物业纠纷、劳动争议、涉企纠纷、生态环境等新领域延伸。针对不同领域的矛盾特点,各地探索出差异化的“让”治模式,让礼让智慧适配现代社会的多元治理需求。

“有让”精神的生命力,最终在于民众的认同与践行。滁州注重激发民间内生动力,通过队伍建设、规则引导与榜样引领,让礼让从制度要求内化力为群众的行為自觉。各地普遍建立乡贤调解员队伍,吸纳退休干部、老教师、老党员等人员参与纠纷调解。同时,各地对传统村规民约进行修订完善,将“有让”精神融入其中,通过柔性规则引导群众自我管理、自我约束。此外,“礼让车主”“好邻居”“最美调解员”等评选活动地开展,树立了一批身边的礼让榜样,发挥了强大的示范引领效应。

在思想淬炼中校准为民初心。各级党组织、组织部门、党校(行政学院)和干部学院分级分类开展专题培训,推动党员干部拓宽思路视野、提升服务水平。

理想信念更加坚定、为民情怀愈发深厚、干事热情持续高涨。学习培训的丰硕成果正源源不断转化为广大党员干部为民造福的行动自觉。

激浊扬清,清风正气更加可感可及——

2014年12月,习近平总书记在江苏镇江考察时,有着50多年党龄的老党员崔荣海紧握总书记的手说:“您是腐败分子的克星,全国人民的福星!”

习近平总书记面带笑容,语气坚定:“不辜负全国人民的期望。”

党的十八大以来,我们党牢记“人民群众最痛恨腐败,我们必须顺应民心”,以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气推动反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固。

相对于“远在天边”的“老虎”,群众对“近在眼前”的不正之风和腐败问题感受更为真切。

近年来,中央纪委国家监委在全国开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,紧盯群众最关心最直接最现实的利益问题,取得明显成效。

从整治中小学“校园餐”突出问题,让孩子吃上“安全餐”“健康餐”“放心餐”,到紧盯养老服务关键环节,监督守护“夕阳红”,各级各地打掉一批“小官大贪”,揪出一批“漏网之鱼”,挖出一批地域性系统性“窝案串案”,让老百姓真切感受到正风反腐加力度、清风正气在身边。

建章立制,群众利益的制度保障愈发坚实——

2023年12月,修订后的《中国共产党纪律处分条例》全文发布,这是党的十八大以来党中央对这一条例的第三次修订,明确对侵害群众利益行为列出负面清单,作出处分规定。

小智治事,大智治制。

施行《整治形式主义为基层减负若干规定》,让基层干部有更多时间精力解决群众急难愁盼;修订《农村基层干部廉洁履行职责规定》,要求农村干部廉洁履职,办好农民身边事;中央、省、市、县四级全部建立巡视巡察制度,推动党的自我监督和人民监督有机统一……一系列举措管住权力边界、守护人民利益。

以制度管权、以监督护民、把人民力量融入管党治党日常,党的执政根基不断厚植。

持之以恒,走好新时代党的群众路线

“坚定信心、接续奋斗,必须紧紧依靠人民创造历史伟业。”在庆祝中国共产党成立105周年大会上,习近平总书记发表重要讲话,引领全党始终保持同人民群众的血肉联系,与人

民风雨同舟、心心相印。

新征程是充满光荣和梦想的远征,是党和人民的新长征。必须走好新时代党的群众路线,从人民根本利益出发,把新时代党的建设新的伟大工程推向前进。

服务人民,不断加强能力建设——

“‘十五五’时期目标任务能否顺利完成,党领导经济社会发展能力和水平起着决定性作用,全党要在这方面狠下功夫。”阔步新征程,习近平总书记对党的能力建设提出新要求。

加强党的能力建设,必须把为民造福作为出发点和落脚点,把提高做好群众工作的本领摆在重要位置。

面向未来,要准确把握新时代群众工作的特点和规律,在服务群众的躬身实践中,察民情、听民声,解民忧、惠民生,暖民心、顺民意,更好回应人民群众新期待。

问计于民,汲取兴党强国的智慧力量——

2026年3月,十四届全国人大四次会议审查批准“十五五”规划纲要。

纲要编制过程,正是将“群众金点子”化为“发展金钥匙”的生动实践。对此,习近平总书记强调:“广大人民群众积极建言献策,提出了许多有价值的意见建议,有关部门‘要认真研究吸纳。’

人民群众中蕴藏着党强国家的智慧和力量。问政于民、问需于民、问计于民,下足调查研究的基本功,才能让决策更接地气,让政策更得人心。

前进道路上,要尊重人民首创精神,充分释放群众身上所蕴藏的创新潜力和聪明才智,在工作实践中不断激发人民群众的积极性、主动性、创造性,把群众创造的新鲜经验转化为有效举措。

不负人民,保持刀刀向内的勇气——

在2026年新年贺词中,习近平总书记向全党发出号召:“要砥砺初心使命,持之以恒、久久为功,继续回答好延安‘窑洞之问’”。

从孕育于陕北窑洞中的“人民监督”,到立足长期执政提出的“自我革命”,跳出历史周期率的两个答案相互辉映,映照着同一个真理:“人心向背关系党的生死存亡”。

新征程上,要时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定,注重防范化解脱离群众、动摇根基的风险,牢记“人民群众反对什么、痛恨什么,我们就要坚决防范和打击”,“打虎”“拍蝇”“猎狐”不停步,剑指一切引起人民反感、危害人民利益的行为作风,坚决同一切消极腐败现象斗争到底。

民心为本,固江山伟业;初心如磐,向复兴征程。新时代中国共产党人信心坚定、豪情满怀:只要我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深深植根人民、始终保持同人民群众的血肉联系,党的事业就无往而不胜。

(新华社北京10月26日电)

让泉流韵 善治生春

(上接第一版)

到访过醉翁亭的人,大多会被让泉的独特之处吸引,“双泉交替、互让共生”的自然形态实属罕见。地质学上,双泉同出一脉,因地下水位的周期性涨落而形成此消彼长的涌流规律,却始终互不侵扰、各得其所。古人观此异象后,名之曰“让泉”。一个“让”字,道尽了东方文明对自然秩序的深刻体悟。在传统认知中,“让”不是退让,而是一种共生的智慧;不是牺牲,而是一种平衡的艺术。

欧阳修无疑是最早将这一自然意象升华为治理理念的先贤。《醉翁亭记》中“酿泉为酒,泉香而酒冽,山肴野蔌,杂然而前陈者,太守宴也”,看似写宴饮之乐,实则暗含为政之道。他在滁州推行宽简之政,不尚繁苛治迹,不求虚名声誉,宽简而不扰民,本质上就是一种“让”的治理哲学:官府与民相让,不与民争利;就事与民俗相适共生。滁州“岁丰物阜,民安乐其俗”,成为北宋地方治理的典范。从山水之“让”到为政之“让”,欧阳修为滁州埋下了礼让治理的精神种子。

以当代视角审视,让泉所蕴含的进退有度、共生共荣的哲学,与基层治理“共建共治共享”的理念有着内在的价值同构。现代治理不再是单向的管控,而是多元主体的协同互动;不是零和博弈,而是互利共赢。这正是“有让”精神能够跨越千年、融入当代的深层逻辑——它既是乡土中国的自然智慧,也是现代治理的普遍规律。

北宋以降,滁州代有贤官,多以宽和养民、礼让化民为执政要义。欧阳修之后,辛弃疾出任滁州知州期间,同样奉行宽简之政,招抚流民、恢复生产,在战乱之中为百姓留下了一方休养生息之地。明代正德年间,王阳明在滁州任南京太仆寺少卿期间,于琅琊山下聚众讲学,开启王门从游之学;同时探索基层自治实践,建马政府,设保甲,安民生,以心学义理教化百姓,将谦和礼让的治理理念融入乡土社会秩序,为其后来的乡约治理思想奠定了实践基础。

儒家文化的乡土浸润,让礼让精神从官方倡导变为民间自觉。桐城“六尺巷”的故事在皖东大地广为流传,“千里修书只为墙,让他三尺又何妨”的诗句妇孺皆知,成为民间处理邻里关系的价值准则。在传统村规民约中,“和为贵、让为先”始终是核心内容,宗族调解、乡里评理等民间解纷方式,无不贯穿着互谅互让的原则。这种朴素的共识,构成了“有让”精神最深厚的社会土壤。

近代以来,红色革命又为传统礼让精神注入了新的时代内涵。安徽天长铜城人黄让之,1923年考入素有“东方红色大学”之称的上海大学,同年加入中国共产党,是目前已知滁州籍最早的中共党员。在上海大学求学期间,他与瞿秋白、邓中夏等革命先驱共事,在革命洪流中淬炼成长。北伐战争期间,他进入国民革命军总政治部宣传科任股长,与时任宣传科科长的郭沫若一道开展革命宣传工作。1933年,黄让之赴福建参与了国民党第十九路军蔡廷锴等人发动的福建事变,开展联共反蒋抗日活动。他以“让”为名,行奉献之实,舍己为公、甘于奉献,用短暂的生命诠释了“让”的更高境界——从个人之间的谦敬礼让,升华为对民族与人民的使命担当。红色基因的融入,让“有让”精神突破了传统儒家伦理的范畴,厚植了为民服务的价值内核,实现了传统文化与红色文化的有机融合。

“滁州有让”治理品牌的建构

进入新时代,随着基层治理体系和治理能力现代化的推进,滁州开始系统挖掘本土文化资源,将散落在历史与民间的礼让智慧系统化、品牌化,推动“有让”精神从文化理念向治理

需求,探索形成了各具特色的基层司法融入路径,推动矛盾纠纷源头化解、柔性化解。如南谯区法院乌衣人民法庭推行了“一点一站一庭”便民解纷模式,线下布设“亭和美”解纷站嵌入基层综治中心,线上运行“谯解纷”智慧平台联动网格预警,将互让谦和理念融入庭前调解与就地化解,成功入选全国首批“枫桥式人民法庭”。

文化赋能基层治理的滁州启示

“滁州有让”治理品牌的落地生根,不仅是地方治理的创新实践,更为中华优秀传统文化融入法治建设提供了鲜活样本,为基层治理法治化探索出文化支撑路径,带来了诸多启示:

中华优秀传统文化的创造性转化,不必舍近求远。滁州从让泉“双泉交替、互让共生”的自然意象中提炼哲学内核,从千年治滁文脉中挖掘治理智慧,将散落的文化符号系统整合为“有让”治理品牌,完成了从文化资源到治理效能的转化。这一实践充分印证:认真深耕本土文化禀赋,把身边可见可感的历史文脉、治理智慧与基层治理深度融合,推动传统礼让精神向现代治理效能创造性转化,就能打造出群众内心认同、实践成效显著、具备内生持久生命力的治理范式。

传统文化的创新性发展,关键要找准与现代制度的结合点。“有让”精神没有停留在理念层面,而是通过构建市县乡四级“有让”治理平台,“1+5+N”矛盾纠纷排查调处体系等一系列制度化设计,将矛盾纠纷消解在萌芽状态,化解在群众家门口。法院依托诉调对接站点、特邀调解员队伍、联调机制,分类打造商事、家事、工伤等特色调解模式,打通人民调解、行政调解、人民调解与司法确认的衔接通道,将传统礼让智慧转化为可操作、可复制的解纷机制,实现了传统治理智慧与现代法治的有机衔接与效能叠加。

基层治理法治化,不能只靠法律的单向推进,必须重视文化的柔性支撑。长期以来,一些地方陷入“诉讼爆炸”却“案结事不了”的困境,根源在于过度依赖刚性规则,忽视乡土社会的文化逻辑。滁州激活“有让”文化,用群众普遍认同的价值观念引导纠纷化解,不仅提升了调解成功率与自动履行率,更修复了当事人之间的关系,从源头减少矛盾的复发。实践证明,法律是底线,文化是润滑剂;司法是保障,礼让是方式,二者协同发力才能实现良法善治,让法治更有温度、治理更有效能。

面向“十五五”时期推进基层治理体系和治理能力现代化的总体部署,“有让”精神的实践仍有广阔深化空间。紧扣规划提出的坚持党建引领、深化自治法治德治融合、坚持和发展新时代“枫桥经验”、强化源头治理、推进智慧赋能等要求,可持续推动“有让”理念与智慧治理建设深度融合,优化在线调解智能服务场景,深化“数据多跑路、群众少跑腿”改革;持续拓展涉企纠纷、生态司法、乡村治理等应用领域,健全多元主体协同的解纷机制,提高解纷实效,减少诉讼增量,助力法治化营商环境与和美乡村建设。同时,加强理论总结与成果提炼,将滁州实践上升为可复制、可推广的治理范式,向更大范围传播“有让”治理智慧,为完善共建共治共享的基层治理制度贡献地方经验。

琅琊山上泉水叮咚,越千年而不绝。欧阳修寓于山水的治理哲思,历经文脉赓续、红色淬炼,如今已深度融入滁州基层治理与司法实践的血脉中。以“让”为核,滁州走出了一条兼具中华治理智慧与鲜明地方特色的基层善治之路,让公平正义既有法度的庄严,又有温暖的力量。

(作者单位:人民法院新闻传媒总社)