

产业提出需求、学校企业培养、区域顺畅流动,技能等级有效转化为收入和发展 长三角孕育技能人才新生态

9月22日,第48届世界技能大赛在上海开幕,全球技能人才齐聚申城。与往届相比,无人机系统、智能安防技术、软件测试等新兴职业项目首次进入世赛赛场。世界技能人才的版图,正迎来产业结构和人才需求的全新升级。

作为多个世界级产业集群的区域,长三角聚集了一批优秀的技能人才。梳理相关数据可以发现,三省一市的技能人才培养正紧跟全球变化趋势,从提升高技能人才占比、到打破培养边界,面向未来的人才培养新生态已经生根发芽。

产业就业基本盘超1亿

第五次全国经济普查显示,2023年末,上海、江苏、浙江、安徽等地的第二、第三产业法人单位从业人员分别达到1310万人,3881.6万人、3208.9万人和1773.9万人,四地合计约1.017亿人。这一庞大的产业就业基本盘,成为孕育技能人才的肥沃土壤,也对提升人才素质提出了更高的要求。

根据各地人社部门公开报道,上海高技能人才超过145万,在技能人才中占比近36%。四地技能人才合计4152.6万人,高技能人才1440万人,占比超34%。也就是说,长三角地区每10位技能人才中,高技能人才超过3位。

人才密度的背后,是产业密度。随着长三角加快世界级产业集群的培育,相关人才数量也在近年来不断提升。江苏2024年的公开数据显示,全省技能人才1450万人、高技能人才475万人,高技能人才占比约32.8%;到2025年底,这两个数字分别达到1534万和514万,占比也提升至33.5%。浙江的高技能人才占比,也从2024年的34.9%,提升至2025年的36.0%。

安徽的技能人才数量,在近几年明显加速提升。2023年底,安徽技能人才数量为724.4万人,到2025年底已经提升至820万人,增长13.2%。事实上,安徽的产业就业人群也在近年来提升明显,对比第四次经济普查数据来看,五年间第二、第三产业法人单位从业人员数量增长了29.8%,是四地中增长最高的地区。

实体”很能打的江苏,“网感”也是杠杠滴 ——从一场大会看“AI+电商”如何激活跨境新动能

1.37万亿元网络零售额、3万多家跨境电商企业、123个电商特色产业带——以“制造”立身的江苏,线上家底同样厚实。9月22日,由省电子商务协会、苏豪控股集团共同主办的江苏电商创新发展大会在南京开幕,电商平台、AI 服务商、工业B2B企业、产业带代表等700余人齐聚,出实招、探新路。会上发布国内首个聚焦“人工智能+电商”的省级专项政策文件,并公布10亿元专项基金,一批电商平台区域总部、AI服务、产业电商、跨境电商项目集中签约落地。

2025年全省网络零售额1.37万亿元,快递业务量157.9亿件,123个电商特色产业带,42个县域电商产业集聚区星罗棋布,15家国家电子商务示范基地数量居全国第一……细看江苏电商,有基础更有特色。商务部国际贸易经济合作研究院院长王雪坤在开幕式上给出一个判断:电子商务正从过去的“E-Commerce”,加快走向更智能的“A-Commerce”。当AI从写文案、接客服的单一工具,走向选品、营销、履约的核心环节,“制造”出海的路径正在发生哪些新变化?让我们从这场大会里找答案。

政策附加真金白银,条条对着真问题

如何让江苏制造产能对接更大市场,从“等订单、等议价”转向“塑品牌、争订单”?这次大会拿出的招,条条对着真问题——

出台一份行动方案。《江苏省“人工智能+电商”创新发展行动方案(2026—2028年)》是国内首个聚焦“人工智能+电商”的专项政策文件,提出12条具体措施。包括每年动态发布10个以上适配工业品B2B全链路应用场景的优质模型服务项目;到2028年打造300个高质量电商数据集、培育20个“人工智能+电商”特色产业园区;持续实施电商人才培养“繁星计划”;打造“人工智能+电商”专业化OPC社区,集成政策服务、技术研发、品牌孵化、数字营销等综合服务能力。

建成一批电商数据集。首批发布的163个高质量电商数据集、166个智能体,覆盖跨境电商、智能客服、AIGC营销、选品分析、供应链管理 etc 9大应用方向。

公布一个专项基金。由苏豪控股集团联合江苏省战略性新兴产业母基金、南京江北新区共同组建,首期规模10亿元,投资面向人工智能应用创新领域,重点聚焦工业品B2B电商、跨境电商、老字号数字化转型、AI赋能电商四大方向。

共建一批校企合作平台。苏豪控股携手南京大学共建新型电商研究院,共筑产学研协同创新高地;携手南京财经大学共建数智电商学院,丰硕硕博贯通,为电商发展积蓄人才力量。

“江苏蕴藏着巨大的线上消费与跨境出海潜力,眼下国际电商领域正迎来商业新范式,对整个行业提出了更高要求。”苏豪控股集团党委书记、董事长周勇表示,要以大会为纽带,持续

人才培养层次提升

人才密度提升,与人才培养体系息息相关。一个值得注意的变化是,教育部统计数据显示,从2021年到2024年,长三角中职在校生减少了约18.4万人,降幅约8.8%。同一时期,长三角职业本科在校生增长了21.7万人,增幅约9.3%。

一降一升,反映出职业人才培养层次的提升趋势。

中职早已不是职业学习的终点,越来越多的年轻人通过中高职贯通、五年一贯制、职业本科等方式继续学习。传统的“初中—中职—就业”路径,正逐步转化为“中职—高职—职业本科”这样的技能成长通道。

截至今年6月,长三角职业本科院校已达17所,在全国124所职业本科院校中占比达13.71%,在全国处于领跑位置。其中,江苏、浙江两省职业本科院校合计13所,占长三角总数的76.47%。同期,安徽省实现了职业本科院校从无到有的突破,职业本科院校增至3所。

另一个关键的职业人才培养体系是技工教育系统。

以江苏为例,2025年底,全省有121所技工院校,在校生达25.51万人,毕业生总体就业率超过98%。而浙江113所技工院校的在校生人数,2024年曾创下24.4万人的历史新高。

新能源汽车、工业机器人、数字化设计与制造等专业,进入越来越多技工院校和职业院校的专业目录。当产业提出命题时,各地人才培养体系在积极“答题”。

江苏在65所技工院校增设“数字媒体技术应用”等138个专业,其中有6个专业是江苏技工院校根据地方产业发展需求,在国内首次开设。而浙江则计划在2024年至2027年间,在设区市和工业强县建设80个技工院校特色专业,进一步匹配区域产业需求。

打破分割培养模式

长三角的技能人才培养,也在进一步打破过去相对分割的培养模式。

上海在2025年公布了第二批新型技师学院名单,其中既有高职、中职院校,也有东方航空技术有限公司这样的企业。与传统“学校培养、企业使用”的模式不同,新型技师学院更强调产业直接进入培养过程;企业可以参与课程、实训和评价,学校也可以面向企业职工开展高级工、技师培养。与此同时,上海还在推进“课证融通”,尝试把专业课程与职业技能标准直接衔接。

打破的还不只是产业和部门边界,还有地域边界。

近年来,长三角人社一体化发展联席会议持续推进就业互助、人才互动和公共服务互通,三省一市在技能人才评价互认、就业信息共享、职业培训合作等方面不断加深协同。第二批长三角一体化发展实事项目清单中,“长三角招聘专区”数据共享平台赫然在列,四地共同发布长三角企业招聘信息,年度归集岗位不少于150万个。

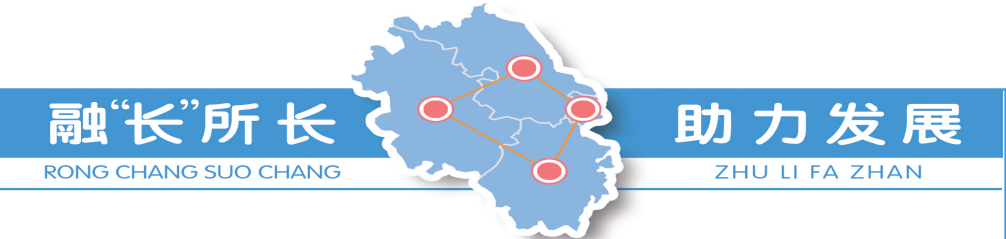
当人才可以自由流动之后,真正的技能人才,在市场中也会越来越“值钱”。

2025年底,上海、江苏、浙江人社部门基于对302家制造业企业、10.7万名从业人员的调查,联合发布了2025年长三角一体化示范区制造业企业市场工资价位。数据显示,不但新技术、新兴产业岗位已出现高工资,生产一线的部分技术密集型工种,工资中位线也迈过“十万元”门槛。

三省一市也在探索让技能与收入更紧密挂钩。2023年数据显示,上海技能人才年平均工资近五年增长32%;而浙江2023年技能人才平均工资达到79510元,同比增长7.6%。三省一市的政策方向也趋近一致:推动技能等级与工资分配、岗位晋升、住房保障等挂钩,探索让特级技师、首席技师在薪酬和职业发展上获得与高级专业技术人员相匹配的待遇。

对于长三角而言,技能人才培养生态正在形成一个闭环:产业提出需求,学校和企业共同培养,区域之间顺畅流动,技能等级有效转化为收入和职业发展。这批技能人才的成长壮大,将长期支撑长三角产业集群保持世界级领先。

(来源:《解放日报》)



约239吨碳排放清零 第八届APEC人力资源开发部长会实现碳中和

9月21日,第八届亚太经济合作组织(APEC)人力资源开发部长会在南京举行。记者获悉,本次大会以南京市为核算边界,严格按国际标准完成会场运行、能源消耗、交通出行、餐饮及物料保障全维度碳排放核算,核定碳排放总量约239吨二氧化碳当量。经碳信用采用与专项注销,本次大会实现碳中和。

“这不是挑几项容易统计的环节算一算,而是把一场国际会议从头到尾的碳足迹全部摊开。”参与核算的南京玄武环境集团有限公司工作人员李星达介绍,核算组以南京市行政区域为边界,采用《大型活动碳中和实施指南(试行)》,将会场运行、能源消耗、交通出行、餐饮及物料保障五大类排放源逐项纳入,形成覆盖会议全周期的排放清单,“最终核定出约239吨二氧化碳当量。同时,我们邀请中检江苏对

本次大会的碳中和全流程开展独立核验,确认核算、注销、抵消各环节数据可查询、可追溯、可审计,符合碳中和相关标准要求。”

核算出大会产生的碳排放总量后,玄武环境集团采用经国际VCS标准核证的国内可再生资源项目碳信用(VCU),完成碳权专项注销,注销信息已在Verra官方平台登记备案,并对会议全部碳排放实施全额抵消。玄武环境集团副总经理班萌说:“优选国内可再生资源项目碳信用,既兑现全额抵消承诺,又让减排收益留在本土、反哺国内绿色实践。”

近年来,南京持续优化能源和产业结构,推进近零碳园区、碳普惠等试点探索,绿色低碳发展基础不断夯实。这一实践充分落实了“双碳”目标,展现了南京绿色低碳发展成效。

(来源:《南京日报》)

张靖皋长江大桥 北航道桥先导索顺利过江

21日,在南通海事局的周密保障下,张靖皋长江大桥北航道桥先导索顺利过江,标志着这座世界级大桥正式开启上部结构施工关键工序。

先导索是悬索桥上部结构施工的“第一索”。本次北航道桥采用直径24毫米高强度迪尼玛绳,由拖船拖带过江后逐级置换为直径36毫米钢索引索,形成两岸卷扬机驱动的往复式牵引系统,是后续猫道架设和主缆架设的重要起点。目前大桥南北索塔与锚碇均已建成。

此次水上作业水域通航环境复杂、施工精度要求高、安全管控难度大。为确保作业

安全有序推进,南通海事局严格落实跨区域协同保障机制。作业前,海事部门严格审核施工方案和通航安全评估,梳理落水、碰撞等隐患,并通过多渠道发布预警,提醒船舶规避施工水域。作业期间,海事部门按照“最小封航范围、最短管制时间”原则实施分级交通管制,海巡艇现场驻点,上下游分别设置警戒区,对过往船舶疏导拦截分流,执法人员全程监护先导索牵引状态,密切监测江面风流变化。作业完成后,海事部门确认索体抬升至安全通航高度,有序解除交通管制,恢复长江干线正常通航。

(来源:《南通日报》)

共同探讨 AI 落地与出海发展新思路 “苏创助跑·扬州创客夜话”青年企业家创业分享会举办

9月22日,“苏创助跑·扬州创客夜话”青年企业家创业分享会在窑心湖文旅项目区举办。活动由扬州市人力资源和社会保障局、共青团扬州市委联合主办,以“AI如何赋能实体企业发展”为主题,汇聚青年创业者,围绕人工智能落地制造业、中小企业降本增效、企业出海等话题开展交流研讨。

活动现场,青年企业家代表结合技术研发与产业落地实践,分享AI数字化赋能实战经验,自由碰撞思想火花。参会青年创业者认真

聆听、积极互动,结合自身企业经营实际问题,围绕AI技术在生产、安全、营销、出海经营等场景的落地难点交换思路,并提出企业出海布局实操思路;提前规划海外主体,设立AI增长部门;优先搭建企业知识库、落地AI员工等。

据了解,“苏创助跑·扬州创客夜话”是扬州市人社局打造的创业服务品牌,持续搭建青年企业家交流平台,聚焦产业前沿和创业痛点,把新技术、新理念送到创业一线。

(来源:《扬州日报》)

7名“徽匠”出征第48届世界技能大赛

9月22日,被誉为“世界技能奥林匹克”的国际赛事——第48届世界技能大赛在上海开幕。本届世赛于9月22日至27日举办,以“技能改变世界、技能照亮前程”为主题,采用“一赛两会”办赛模式,赛事期间同步举办世界技能大赛、世界技能博览会。

我省共有7名正选选手参与6个项目的角逐,参赛项目数量居全国第4位,仅次于广东、江苏、上海,较上届实现翻番。

本届世赛规模创历届之最,来自68个国家和地区的1385名选手同台竞技,中国代表团71名选手将参加全部64个赛项的比拼。

我省自2017年起组织选手参加世界技能

大赛,已累计获得3枚金牌、2枚铜牌和2个优胜奖,覆盖飞机维修、油漆与装饰、园艺、建筑石雕4个项目。

近年来,我省持续加强高素质技能人才队伍建设,深入实施“技能照亮前程”大规模职业技能提升培训行动,推动技工教育提质增效,深化技能人才评价制度改革,广泛开展职业技能竞赛,坚持以赛促学、以赛促训,以赛促建,技能成才生态持续优化,技能人才队伍不断壮大。截至8月底,全省技能人才总量突破850万人,高技能人才达290万人,为“徽匠”登上世界技能舞台筑牢坚实根基。

(来源:《安徽日报》)



日前,临海市头门港滚装码头,三千余台吉利新能源汽车整装启航,奔赴欧洲市场。当地海关、港航、边检等口岸部门联动,落实7×24小时预约通关服务,持续提升整车出海通关效率,助力国产新能源汽车加速驶向全球。

(来源:《浙江日报》)