

织密三维监督链条 严把选人用人关口

——定远县规范干部选任工作涵养良好政治生态

宋鹏飞 李 赛

近年来,定远县委组织部深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,牢牢把握选人用人政治标准,聚焦干部选拔任用全流程、各环节,创新构建“日常监督预警+任前精准审核+任后长效跟踪”三维监督工作体系,持续以严的标准、实的举措、硬的作风筑牢选人用人纪律防线,坚决防范杜绝干部“带病提拔”“带病上岗”,全力营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

关口前移、抓早抓小,织密日常监督“防护网”

坚持把干部监督工作融入日常、抓在经常,打破“选时才考、用时才评”的被动模式,健全常态化、精准化识人察人工作机制。常态化落实谈心谈话制度,结合平时考核、年度考核考核、专项工作考核以及一线实地考察等方式,全方位、动态化掌握全县各级干部在重点项目建设、基层治理、应急处突、乡村振兴等重大任务、一线实践中的真实表现,精准描摹干部“德、能、勤、绩、廉”五维履职画像,为干部选拔任用、培育管理、评优评先提供精准详实的参考依据。

聚焦年轻干部、乡镇党政正职、县直关键岗位干部等重点群体,常态化开展班子运行分析和干部履职专项研判,深入核查干部履职成效、工作作风与群众口碑,梳理建立干部问题负面清单,精准排查苗头性、倾向性、隐蔽性问题,常态化开展提醒谈话、警示

教育,做到早发现、早提醒、早纠治。同时,紧扣全县高质量发展大局,精准摸排各乡镇、县直各单位领导班子专业短板、能力弱项,靶向制定干部培育提升计划,通过专题精准培训、岗位轮岗交流、基层一线淬炼、重点岗位历练等多元方式,补齐干部能力短板、优化班子结构,持续提升各级领导班子整体履职效能和攻坚能力。

从严把关、规范流程,筑牢任前审核“防火墙”

始终把政治标准摆在干部选拔任用首位,聚焦干部政治素质、工作实绩、作风品行、廉洁自律四大核心维度,持续优化干部考察工作流程,细化考察指标,规范工作流程,明晰岗位职责分工,从严抓实民主测评、分层深度谈话、实地走访调研、档案资料核查等关键环节,坚决杜绝干部考察走过场、流于形式,精准考实考准干部政治底色、能力水平、工作实绩和群众公认度。

严格落实干部选拔任用“凡提四必”“双签字”等刚性制度,对拟提拔任用干部的人事档案、个人有关事项报告、纪检监察部门廉政意见、信访举报线索等关键信息逐项逐条核查校验,层层审核把关,全方位排查廉洁风险、资格隐患,从源头筑牢选人用人廉洁防线,杜绝不合格干部进入选拔任用程序。严格对标《党政领导干部选拔任用工作条例》,规范执行动议研判、民主推荐、组织考察、集体研究、任职公示、

正式任职等全流程程序,做到选拔环节一步不省、审核关口一环不漏、程序标准一点不降,切实以程序规范保障选人用人质量。

常态追责、闭环管控,拧紧任后跟踪“责任链”

健全干部任后跟踪监管长效机制,严格落实党政正职离任交接、经济责任审计等制度,全面推行新提拔科级干部履职承诺、廉政风险提醒制度,常态化组织年轻干部开展集体廉政谈话、警示教育学习,引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线,扣好廉洁从政、履职干事“第一粒扣子”。坚持专项检查与日常监管双向发力,持续开展选人用人工作专项检查,紧盯乡镇、县直单位、重点国企及事业单位选人用人突出问题、薄弱环节,建立问题台账、明确整改时限、压实整改责任,实行对账销号、闭环管理,推动各类问题清零见底、常态长效整改。

完善干部选拔任用全程纪实制度,对干部选拔任用全过程实行痕迹化管理,压实各环节工作责任。坚持失责必问、问责必严,对“带病提拔”、违规选人用人等突出问题严格落实“一案双查”,既严肃追究当事人违规违纪责任,也倒查追责推荐、考察、审核、审批等各环节相关责任人责任,以刚性问责倒逼选人用人各项制度落地落细,持续夯实全县规范公正、清正严明的选人用人政治生态,为定远高质量发展锻造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

岁月长相伴 团扇寄温情

近日,定城镇北大街社区联合定远县百佳艺术团、人民路老年助餐点开展“岁月长相伴 团扇寄温情”主题活动。活动现场温馨融洽,欢声笑语不断,工作人员为老人们准备了空白团扇、精美干花、配饰等材料,细致讲解制作步骤与注意事项。大家兴致盎然、精心构思,认真制作属于自己的专属团扇。此次活动既让老年朋友们体验传统文化魅力,又增进邻里情谊,进一步提升了老年居民的幸福感和归属感。

葛晓宇摄



曲阳纵横

桑涧镇召开青年干部座谈会

为帮助新人入职公务员快速融入基层、锤炼本领,夯实青年干部队伍建设基础,近日,桑涧镇召开青年干部座谈会,凝聚青年力量、助力新人成长。座谈会通过以老带新的形式,充分发挥“传帮带”作用。3名任职五年以上的优秀青年干部代表立足基层工作实际,围绕群众工作、业务办理、攻坚克难等主题,分享

履职经验与成长感悟,为新干部适应岗位、提升能力提供实用指导,引导新人踏实干事、砥砺前行。本次座谈有效凝聚青年干部力量、提振干事精气神。据悉,该镇将持续健全青年干部“传帮带”培养机制,搭建成长历练平台,引导广大青年干部扎根基层、担当作为,为全镇高质量发展贡献青春力量。(王萌萌 熊中冕)

藕塘镇举办移风易俗宣讲活动

为持续推进精神文明建设,破除陈规陋习,涵养淳朴向善的邻里氛围,近日,藕塘镇大谢村依托新时代文明实践实践站开展“深化移风易俗 倡树文明新风”室内主题宣讲活动。活动现场,村支部书记化身宣讲员,围绕移风易俗核心内容展开讲解,重点倡导婚事新办、丧事简办、小事不办,对高价彩礼、大操大

办、铺张攀比、封建迷信等不良风气的危害进行细致剖析。同时结合本村实际,分享简约办事、节俭过节的真实案例,引导大家树立理性节俭、健康文明的生活理念。参会群众纷纷表示,此次宣讲通俗易懂,今后会自觉践行文明准则,主动带动家人邻里转变观念,让节俭向善、邻里和睦成为新风尚。(陈小月)

炉桥镇乡贤聚力助学子

近日,炉桥镇年家岗社区开展“乡贤聚力行善举,温情助学启新程”助学活动。辖区乡贤、爱心企业主动作为,以实际行动支持家乡教育事业发展。活动现场,返乡乡贤情系家乡,慷慨捐资,为10名优秀学子发放助学慰问金2.8万元,鼓励家乡学子珍惜来之不易的学习机会,脚踏实地、勤学笃行,树立远大理想,练就过硬本

领。受助学子表示,将把这份关爱化为学习动力,不负乡贤与家乡的殷切期盼,努力求学,未来以实际行动回报家乡、回馈社会。据悉,该镇将深挖乡贤力量,推动乡贤在捐资助学、乡村治理、公益帮扶等方面发挥作用,营造崇文重教、乐善好施的良好乡风,为乡村振兴注入乡贤动能。(朱莉莉 张 蔚)

七里塘乡开展护苗宣传活动

近日,七里塘乡新时代文明实践所联合乡人大,组织开展“绿书签护苗·文明伴童年”暑期主题活动,扎实做好未成年人关爱保护工作。活动现场气氛活跃、氛围浓厚。志愿者通过PPT直观授课的方式,向在场小朋友发放绿书签,普及护苗安全知识。围绕崇尚科学、绿色阅读、文明上网、暑期安全等内容,教育引导小朋友远离有害书籍、不良网络信

息,自觉养成健康阅读、合理使用电子产品的良好习惯。同时,结合生活实际开展垃圾分类趣味互动,通过卡片演示、现场问答的形式,让孩子们轻松掌握垃圾分类常识。据悉,该乡将常态化开展未成年人思想教育和护苗宣传活动,切实增强未成年人自我保护、绿色阅读与环保文明意识,守护未成年人健康快乐成长。(张立松)

新闻快递

县政协“五个加强”推动机关建设提质增效

本报讯 定远县政协以“五个加强”为抓手,全面推动机关建设提质增效。今年6月,县政协机关党总支被评为先进基层党组织,机关建设取得阶段性成效。

加强理论学习,夯实思想根基。严格执行“三会一课”、主题党日等制度,组织机关党员干部赴红色教育基地接受革命传统教育,引导机关干部在学思践悟中筑牢信仰之基。

加强警示教育,筑牢纪律防线。组织开展现场警示教育,直观感受高墙内外的巨大反差。以身边违纪违法反面案例为镜鉴,教育引导干部时刻自重自省自警自励,严守纪律规矩,切实将警示教育成效内化于心、外化于行。

加强培养选拔,激发内生动力。按期完成机关换届工作,选优配强党

组织班子,构建起“政协党组统揽、机关党组协调、总支推进、支部落实”的工作格局,今年已有4名机关干部晋升职级,新招录全日制研究生1名,为干部队伍建设补充新鲜血液。

加强能力提升,彰显履职实效。聚焦融入合肥都市圈等重点工作安排,常委会专题协商,围绕人居环境整治等民生重点开展月度专题协商,以研促学、以干代训。

加强作风建设,展现良好形象。扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,举办专题读书班,深入开展交流研讨。依托常委工作室、委员履职小组等平台,常态化深入社区一线,累计开展活动30余场次,推动政协协商与基层协商有效衔接。

(李少鹏)

“室组地”联动破解基层监督难题

本报讯 今年以来,定远县纪委监委以县乡换届成为契机,对原有监督力量进行系统性重塑。将6个纪检监察协作区整合为4个,并构建起“班子成员+纪检监察室+派驻机构+乡镇纪委”的“四位一体”联动体系。这一举措有力破解了长期以来存在的基层人手不足、“熟人社会”干扰两大难题。

“过去查办一个问题线索,常常因为跨区域协调难、专业支撑弱而陷入僵局。”该县一名基层纪检监察干部坦言。如今,新整合的协作区由县纪委监委班子成员直接挂帅,每个协作区配备一名专职副主任作为“中枢”负责日常统筹协调,派驻职能部门的纪检监察机构发挥“探头”作用,乡镇纪委则依托“地缘”优势深度参与。这种自上而下的指挥链条与自下而上的信息触角相互贯通,使得监督重心快速下沉,疑难线索得以提级办理。

在实战层面,该县纪委监委推行

“点题式”派单与“清单式”对账。围绕全县重点整治项目和民生实事,联合督导组对22个乡镇及相关职能部门开展靶向监督,任务统一派发、人员统筹调配,改变了以往各条线分头行动、重复检查的局面,实现了监督力量从“分散作战”向“集团作战”的转变。与此同时,一套覆盖协作区问题线索管理、信访举报件办理全流程的制度规范同步落地,并通过周计划挂图作战、月总结对账销号、工作例会集中会商等机制,确保每个环节有部署、有跟踪、有复盘,各项工作方向不偏、节奏不乱、落实有力,从而推动协作机制从“物理整合”向“化学融合”深度转化,真正实现信息共享、成果共用。

据悉,该县将持续深化“室组地”协作机制,在力量统筹、成果共享、联合监督、协同办案等方面继续探索创新,为基层纪检监察工作高质量发展提供更具韧性的组织保障。

(杨兴竹 周 荔)

县总医院在全市职业技能竞赛中喜获佳绩

本报讯 近日,由滁州市卫生健康委员会、滁州市总工会联合举办的2026年全省卫生健康系统职业技能竞赛(中医药组)市级选拔赛圆满落幕。定远县总医院代表队凭借扎实的理论功底与精湛的临床操作技能,在各县(市、区)参赛队伍中脱颖而出,荣获团体一等奖,并将代表滁州市出征省级竞赛。

个人赛场上,该院选手捷报频传:陆星星获得拔罐类个人一等奖,李文文获得推拿类个人一等奖,姚雨露获得针刺类个人三等奖。

本次竞赛采用理论考试+临床技

能操作相结合的考核模式,全面考核参赛人员的中医理论素养以及针刺、推拿、拔罐等中医适宜技术实操能力。这份优异成绩,充分展现该院中医药从业人员爱岗敬业、精益求精的职业风貌,也是医院长期重视中医药人才培养、持续提升中医药诊疗服务能力的有力见证。

据悉,该院将以本次竞赛为契机,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续发挥中医药特色优势,全力备战省级赛事,力争再创佳绩,为健康滁州建设贡献中医药力量。

(唐立俊)

人居环境整治擦亮和美乡村底色

本报讯 人居环境是乡村振兴的底色,更是民生幸福的标尺。桑涧镇坚持民生为本、实干为先,联合县发展改革委聚焦北陈移民安置点环境短板与安全隐患,对标“千万工程”建设标准,实施人居环境整治提升专项工程,通过基础设施升级、绿化亮化提质、安全隐患清零,全方位优化移民居住环境,以精准务实的民生举措,持续擦亮和美乡村建设底色。

桑涧镇北陈安置点紧邻高铁连接线,长期以来,村内景观塘周边杂草丛生、防护栏破损残缺,临水区域无安全防护,存在较大安全隐患。同时村内部分道路路面破损、通行体验较差,公共区域绿化缺失、夜间无照明设施,群众日常出行、休闲需求难以保障,人居品质亟待提升。

为扎实做好水库移民后期扶持工作,持续改善农村人居环境,桑涧镇主动对接、协同联动县发展改革委,深入安置点开展实地走访,结合区域实际科学制定整治提升方案。县发展改革委充分发挥职能优势,全力保障项目合规有序、高效推进。今年4月,

北陈安置点环境整治提升项目正式开工建设。项目实施中,该镇摒弃粗放式整治模式,实行精细化、清单化改造,重点解决群众反映强烈的临水安全、出行不便、夜间无照明等问题,通过申请改造专项资金,履行正规流程,实现村居旧貌系列升级。

如今,改造后的北陈安置点旧貌换新颜,平整干净的道路四通八达,错落规整的绿植生机盎然,临水区域防护设施齐全到位,夜间广场灯火通明,村庄美化、亮化、安全化同步提升,群众居住舒适度、便捷度显著提高。

北陈安置点环境整治提升工程,是该县县乡联动、实干惠民的生动实践,也是树立和践行正确政绩观、深耕民生福祉的有力举措。项目通过精准发力、靶向整治,补齐了乡村基础设施短板,惠及包括水库移民后扶人口在内的桑北村12个村民组2500人,大幅提升了群众幸福感、获得感,为全县移民安置点规范化提质、和美乡村精细化建设积累了优质经验。

(韩桂源 王 越)