



吴劲在全椒县调研督导安全生产工作时强调 以正确政绩观抓好安全生产工作 坚决防范遏制各类安全事故发生

本报讯(通讯员施正言 全媒体记者吕静远)8月5日,市委书记吴劲率队赴全椒县调研督导安全生产工作。他强调,要深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和考察安徽重要讲话精神,增强底线思维、极限思维,把抓紧抓实安全生产工作作为树立和践行正确政绩观的具体行动,以“时时放心不下”的责任感更好统筹发展和安全,常态化开展隐患排查,动真碰硬抓好问题整改,坚决防范遏制各类安全事故发生,全力保障人民群众生命财产安全和社会大局稳定。市领导郑旭东参加。

中汽新能(滁州)电池科技有限公司之前存在电解液车间气体报警控制器页面显示功能异常等问

题,目前正在整改。吴劲一行实地了解整改进展,强调要从严从实加快整改进度,确保系统灵敏可靠。同时要着眼本质安全,坚持关口前移、防范在先,常态化开展安全培训和应急演练,严格落实24小时值班值守制度,健全异常情况快速响应机制,推动企业安全稳定发展。

在梅塞尔特种气体(滁州)有限公司、南大光电半导体材料有限公司,吴劲一行结合监控平台,察看设备运行、信息化建设等,了解企业安全防范措施落实情况。他指出,要强化化工园区安全管理,紧扣危化品行业特点,督促企业严守安全操作规程,健全智能预警监测系统,抓源头风险管控,加强危化品专

用车辆检修维护,确保生产、使用、储存、运输等全链条安全,坚决守住不发生安全事故的底线。

调研中,吴劲强调,各地各部门要坚持人民至上、生命至上,压紧压实党政领导责任、属地责任、部门监管责任、企业主体责任,严格落实“三管三必须”要求,合力推动各项安全防范措施落地见效,以高水平安全护航高质量发展。要深入推进安全生产治本攻坚三年行动,紧盯危化品、交通运输、消防等重点行业领域,深入排查风险隐患,清单化、闭环式抓好问题整改,坚持举一反三、标本兼治,巩固整改成果、提升治理效能,持续提升本质安全水平,以实实在在的工作成效守护好社会和谐安宁。

天长:努力将学习教育成效转化为高质量发展实效

通讯员陶开祥 全媒体记者张开兴

树立和践行正确政绩观

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,天长市深入贯彻中央及省委、滁州市委部署要求,立足县域实际,紧扣“超千亿、进前列”奋斗目标,以系统思维抓统筹、以严实作风抓落实,推动学习教育走深走实、见行见效,切实把学习成效转化为推动高质量发展实效,奋力开创现代化美好天长建设新局面。

开展学习教育,学思想是打头的,是贯穿始终的。天长市把开展学习教育作为重要政治任务,通过丰富载体、创新形式,引导广大党员干部在学思践悟中筑牢思想根基。天长市委带头落实“四个深入学习”要求,举办读书班、警示教育大会及案例剖析思想交流会,采取“重点发言+随机点名”方式开展专题研讨,扎实做好集中学习与个人自学。专班分阶段梳理重点内容,督促基层党组织回顾检查、补缺补差,确保学习任务要点清晰、推进有序。

坚持全面覆盖、全域推进,精准施策、分类指导。

天长向全市基层党组织精准发放“案头书”等学习资料1.28万册,指导各级依托“三会一课”、主题党日等开展集中学习研讨7800余次,覆盖党员8.3万余人次。突出抓好年轻干部、开发区领域学习教育,组织年轻干部及滁州高新区领导班子阅看《典型案例》并集中研讨。针对流动党员、年老体弱及新兴领域党员,灵活开展联络员线上送学、网格员上门送学、指导员入企送学“三送三学”活动,实现党员参学全覆盖。

一体推进学查改,刀刃向内、检视剖析,推动问题见底清零,在真查实改中检验政绩成色。围绕“三个对照”要求,通过上级点、自己找、群众提、集体议等方式,县处级以上领导班子和领导干部带头边学边查边改,把问题找准找深找具体。坚持“定期梳理、动态补充”,实时更新问题清单。

奔着问题去,盯着问题改。推行定责任到岗到人,定路径分类施策、定时限倒排工期“三定”工作法,落实“清单交办、跟踪督办、验收销号”全流程管控,通过问题查改推动党员干部树牢正确政绩观。深入推进5个方面突出问题集中整治,建立“定期会商+督办推进”机制,逐项拆解整治任务、明确责任分工、划定推进时限、制定整改措施。

坚持破立并举,注重从根源上找症结,用制度的刚性约束保障正确政绩观落地生根。深入查找不符合正确政绩观要求的规定,按时序进度做好有关制度文件集中清理,推动从“解决一个问题”到“解决一类问题”的跨越。树牢正确选人用人导向,扎实开展“三树三争”行动,设置干部差异化评价指标,实施正反向激励,提高干事热情。深化改革赋能,优化人才招引“1+4”政策体系,打造近悦远来的发展软环境。

锚定为民造福的正确政绩导向,始终将群众满意作为检验工作成效的最高标准,把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好。推动领导干部带头到一线收集意见、掌握实情、破解难题,累计走访175个村(社区)、1688家企业,解决群众问题216个、涉企问题370个。

扎实推进促进就业、困难救助、教育惠民等方面民生实事28项,认真实施三级书记领办治理项目192个。常态化组织党员干部到社区报到服务,推动党员干部主动开展服务、靠前解决问题。

紧盯企业发展堵点,深入查摆工作中的漏洞与短板,推行“863”企业全周期服务模式,建立“一项目一档案”管理机制。今年以来,协调解决71个滞后项目。



扩产线 增产值

日前,位于天长市涧河镇的金麦郎面品(天长)有限公司制面二期生产车间内,工人在方便面生产线上有序作业。该公司2023年荣获安徽省农业产业化龙头企业20强称号,公司旗下涵盖面品、挂面、制面二期三大项目,其中今麦郎制面二期科技线项目引进8条高速油炸方便面生产线、3条零油炸生产线、1条拌面生产线。项目达产后可年产27.6万吨(28亿包)方便面,2025年实现产值18.36亿元。

全媒体记者卢志永摄

治水兴城 生态利民 ——定远县黎明河上演“变形记”

全媒体记者王太新 见习记者陈志璇 通讯员杨超

得一清二楚。他告诉记者,过去的黎明河淤泥淤积、水草疯长,沿管线管网错接混接,污水直排现象严重,河道局部水体发黑发臭。岸边私搭的棚子、零星的菜地一片混乱。更揪心的是,一到汛期,水排不出去,周边居民常常为此担惊受怕。

治水兴城,生态利民。为彻底破解黎明河的治理难题,2024年10月,定远县落实新时代“幸福河湖”建设要求,投资3000多万元,对2.2公里长的河道展开系统治理。

清淤、改管、补水、筑坝……该县多措并举,治水患、提水质、美水景,决心彻底消除居民这块“心头病”。

经过一年多的治理,7.5万立方米烂泥被一车车拉走,底泥淤积问题迎刃而解,河道也随之拓宽;两岸8公里长的管网得以改造,实现雨污分流,截断入河污

染源;2.4公里补水管网和4座拦水坝陆续“上岗”,枯水季河水也能保持正常水位。此外,河里还添了新景——生态浮岛漂在水面,曝气机呼噜噜转个不停。

河道沿岸的治理也在同步进行。违建拆了,菜地清了,取而代之的是滨水步道、绿化景观和便民设施,其中滨水步道将定城的南北贯通,串联起多个公园绿地,吸引着周边居民纷纷前往。

“水清了,鱼回来了,各种鸟类也常来光顾。这里正在成为城市的‘生态廊道’。”定远县住建局相关负责人告诉记者,黎明河治理不仅解决了城市内涝、污水、异味等痛点问题,大大提升了居民的获得感、幸福感、安全感,也进一步优化了定远县城的空间布局,增强了城市的综合承载能力,为城市更新、文旅融合、高质量发展筑牢了生态根基。

巧打“时间差” 撑起“清凉伞” ——南谯区科学调度护航重点民生工程建设

全媒体记者喻松 通讯员毛婷婷



盛夏酷暑,热浪袭人。连日来,南谯区针对辖区在建工程项目启动高温防暑专项施工预案,通过推行错峰作业、强化人文关怀、细化安全管控,全力破解高温施工难题,高效推进养老服务设施提升等重点民生工程建设。

8月4日,记者走进南谯区养老服务设施提升规划设计项目施工现场,现场秩序井然、干劲十足。塔吊平稳运转,各类工程机械高效作业,施工人员分工协作、有条不紊,扎实开展钢筋绑扎、模板搭建等施工作业。

高温施工,安全为先。为全力应对持续高温天气,该项目工地专门搭建遮阳休息区,储备充足的饮用水、绿豆汤、藿香正气水、人丹、清凉油等防暑降温物资,全方位保障施工人员避暑降温需求。同时,项目严格落实高温施工安全生产规范,全面推行“抓两头、避正午”错峰作业模式,坚决避开正午高温酷暑时段开展室外露天施工,合理调整施工作息。

“公司为我们准备了充足的降温饮品和防暑药品,绿豆汤、饮用水随时供应,高温时段还强制停工休息,各项保障措施都很到位,大家干活更安心、更有劲头。”项目施工工人潘春华坦言,人性化的施工安排,让高温下的一线劳动者真切感受到了暖心关怀。

据了解,南谯区养老服务设施提升规划设计项目坐落于乌衣镇双馨路与黄悦寺路交叉口西北侧,地块规划为老年人社会福利用地,总用地面积14711平方米。项目规划新建3栋养老用房、1栋综合楼,配套建设门卫室、地下车库等附属设施,总建筑面积达24772.68平方米。作为辖区重点养老民生工程,项目建成投用后,将有效补齐南谯区普惠养老基础设施短板,进一步完善辖区养老服务体系,全面提升老年人康养照料、居住生活、休闲娱乐一体化综合服务能力。

施工过程中,施工单位统筹安全、质量、进度,建立健全高温天气施工常态化管控机制。“我们结合高温天气特点,科学优化施工计划、合理调配施工力量,通过调整作息时间、错峰施工,避开正午极端高温时段。同时常态化发放防暑物资、供应降温饮品,始终坚持以人为本,安全至上的施工理念,在严守工程质量关、进度关的同时,全力保障每一位施工人员的人身安全。”项目施工方负责人赵俊松介绍。

当前,高温酷暑天气仍将持续,民生工程建设步履不停。南谯区将持续压实在建项目施工单位安全生产主体责任,常态化开展高温施工专项检查督导,细化落实各项防暑降温及安全生产举措,用心用情守护一线劳动者权益,全力保障各类重点民生工程安全施工、有序推进。

凤阳建强用好党外干部队伍

本报讯 近年来,凤阳县聚焦党外干部队伍建设痛点难点,创新实施发现储备一批、重点培养一批、提拔使用一批的“三个一批”工作法,系统推进党外干部选拔、培养、使用全链条建设,为县域高质量发展集聚了党外智力资源。

该县实施党外干部“525”培养选拔计划,以现有党外干部为基础,结合年度考核、干部考察、专项调研、谈心谈话等工作,近距离了解掌握党外干部作风状态、一贯表现,按照“梯次储备、动态管理”原则,动态储备一批政治素质好、专业能力强、群众认可度高的副县级、正科级、副科级后备干部。

该县将党外干部培训纳入全县干部教育培训总体规划,依托小岗干部学院、乡镇(行业)党校,系统开设政治理论、政策法规、履职能力等课

程,年均培训党外干部100人次以上。结合干部专业特长,有计划地选派优秀党外干部赴长三角先发地区、经济社会发展前沿实践锻炼,让党外干部在关键吃劲岗位经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。2025年以来,先后选派14名党外干部参与信访维稳、招商引资等重点工作,11名党外干部赴长三角等先发地区跟班锻炼。

按照“成熟一个、使用一个”原则,该县对党外干部实行全程跟踪管理,定期分析研判思想动态、工作表现和发展潜力,对表现优秀、实绩突出的及时使用。同时,对照党外干部配备目标要求,定期排查全县各级领导班子配备情况,对有关空缺干部岗位及时统筹补充,不断拓宽党外干部任职渠道,让优秀党外干部有干头、有奔头。

(张宏宝 张峰 赵越)