

用好红色资源“富矿” 推动党员教育润心见行

全椒县将红色基因融入党员教育全过程

本报讯 “那时候条件差啊,但我们的革命先辈们心里都憋着一股劲,不怕牺牲,就怕打不败敌人。”在全椒县石沛镇周岗烈士陵园,一场生动的“情境党课”正在进行,中国好人、年近七旬的老党员许朝垠轻抚纪念碑,向围坐的年轻党员讲述那段烽火岁月。

近年来,全椒县充分发挥县域红色资源优势,着力在筑牢红色阵地、讲好红色故事、壮大红色队伍上聚力用劲,将红色基因融入党员教育全过程。

阵地“串珠成链”,实境课堂触手可及。作为抗战时期皖东抗日根据地的核心区域之一,全椒县境内拥有众多红色旧址、革命遗迹,这些散落在山水之间的“红色富矿”,如何从“沉睡的历史”变成“生动的课堂”?全椒县选择从“摸家底”入手,由县委组织部牵头,联合县委党史和地方志研究室、县委党校,将周岗烈士陵园、隆兴烈士陵园、全椒抗日民主政府旧址、中共皖东工委旧址等散落的红色革命旧址逐一登记入册,录入资源库。按照“一名讲解员+一个展示基地+一堂党课”的标准,重点打造了10余个红色教育现场教学点,围绕“以点串线、连线成面”的思路,精心设计“皖东烽火”“红色马厂”等6条红色教

学线路,同时整合周边资源,将天长龙岗抗大八分校、来安半塔烈士陵园等纳入党员教育培训现场教学点,实现教学资源共享共融。

“每次组织党员来这儿过主题党日,效果都特别明显。大家站在纪念碑前重温入党誓词,那种庄严感是在会议室里找不到的。”石沛镇党委委员罗润东说,“这种沉浸式教学很受欢迎,党员干部们通过现场聆听讲解、重温入党誓词,感受更真切。”截至目前,全椒县依托红色主题现场教学点和教学线路,已开展现场教学60余场,覆盖党员3200余人次。

故事“破壳出新”,红色历史可感可亲。为了让党员教育既有“党味”又接“地气”,全椒县委组织部联合县委党校、县委党史和地方志研究室开发《弘扬伟大建党精神 赓续百年红色血脉》《抗美援朝的因果认知》等23门精品红色党课,编撰《讲好红色故事,传承红色基因》《周家岗的红色足迹》等红色教材。此外,聚焦本土红色事迹拍摄《皖东红色摇篮·二胡冲杨》《皖东工委在全椒》《忠诚的足迹》等一批富有地域特色的红色党员教育电视片和微党课,在全县党员群众中广泛推广展播。

队伍“持续壮大”,身边人讲好身边事。“讲红色故事,不一定要多‘高大上’,关键是让人听得进去、心里有触动。”90后年轻党员管雪是全椒县马厂镇岗杨村一名村干部,2024年她经过系统培训后,被镇上聘为中共皖东工委办公旧址的骨干讲解员,如今已累计讲解20余场,覆盖党员群众600余人次。在中共皖东工委旧址,她指着一幅幅老照片,把当年革命先辈在此浴血奋战的故事讲得生动鲜活。

为进一步壮大红色讲师队伍,全椒县从烈士遗属、退役军人、优秀青年党员干部、退休老党员等群体中挖掘本土红色师资力量,组建“90后青年宣讲团”“皖东先锋讲师库”“红色宣讲小分队”等多支宣讲队伍,开办流动课堂,把党的理论、红色故事、榜样人物等内容转化为群众喜闻乐见的小故事。

“红色资源是最宝贵的精神富矿”,每一次触摸历史,都是灵魂的洗礼。让党员干部在沉浸式现场教学中深刻感受到革命先辈的不易,把这份沉甸甸的感动转化为实实在在的行动。”县委组织部副部长宋威说。

(汤晨)



真情暖新 合力共治

7月27日上午,襄河镇“暖新聚椒”新业态新就业群体关爱服务周活动火热启动,义诊理疗、急救科普、清凉物资派送等多元服务同步亮相,现场人气满满,暖意融融。今年以来,襄河镇紧扣全县“暖新聚椒”行动部署,牢牢把握“组织聚新、服务暖新、治理用新”工作脉络,持续把外卖骑手、快递小哥等新就业群体从城市“奔波路人”变为基层治理“中坚力量”,解锁新就业群体服务与治理双向奔赴的共治密码。

孙林玉 王晨摄

短讯集萃

和美丽乡村直播间」业务培训班举办

以训强能筑云端阵地

本报讯 近日,全椒县2026年“和美丽乡村直播间”业务培训班在县委党校举办。全县各镇宣传骨干、乡村直播运营负责人、主播80余人参训学习。

“和美丽乡村直播间”是创新基层宣传、赋能乡村振兴的重要载体。今年以来,全县建成实体直播间10个,实现镇级视频号全覆盖,产出短视频320余条、开展直播100余场,培育骨干主播20余名。本次培训旨在精准聚焦基层难点堵点,以专业化教学补齐运营能力短板。

本次培训特邀滁州职业技术学院商学院、传媒与设计学院师资队伍授课,内容紧扣全省基层宣传思想文化重点工作部署,兼顾理论深度与实操实效,构建全链条教学体系,靶向破解乡村直播运营堵点难点。

课程涵盖理论宣讲创新、爆款内容策划、合规电商带货、账号运维、拍摄运镜、视频剪辑等关键模块,配套直播演练、话术拆解、现场答疑等沉浸式实训,为全县基层宣传骨干、本土主播充电蓄能,全面夯实“和美丽乡村直播间”长效运营根基。参训学员分组实操、互学互鉴,系统掌握从脚本创作到成片发布全流程的专业技能,切实提升策划、表达、摄制等综合能力。

(呼晓敏)

全椒供电全力护航科技盛会

本报讯 近日,世界机器人大赛(安徽省选拔赛)在全椒县南京农业大学科教产业园火热开赛。为确保大赛期间设备运行万元一失,全椒县供电公司提前部署、精准施策,圆满完成专项保供任务,以“零停电、零故障、零闪动”的优异成绩,为这场科技盛会提供了坚实可靠的电力支撑。

赛前,该公司运维班组对大赛场馆内外的配电房、高低压线路、专用变压器、应急配电箱等设施开展“拉网式”隐患排查。重点检查精密设备专用供电回路,逐一对接头进行紧固,排查漏电、过载、线路老化等潜在风险。对场馆备用发电机和UPS不间断电源系统进行启停试验,确保在突发情况下能够“秒级切换”,实现电力“无缝衔接”。

赛事期间,该公司实行“专人定点值守+全天候动态监测”双保障机制。保电人员全天驻守的关键配电点位,动态掌握赛场用电变化趋势;场外同步安排抢修队伍和应急发电车24小时待命,一旦发生异常,能在最短时间内恢复供电。同时供电人员对周边供电线路开展不间断巡检,严防外力破坏、树木倒伏等意外风险。参赛选手和裁判员对现场电力环境给予高度评价,纷纷表示“电力稳定,比赛更安心”。

(潘世奇)

六镇嵌入监督盘活集体资源

本报讯 自全椒县“清塘、护林、净地”专项整治开展以来,六镇镇纪委全程嵌入监督,聚焦集体水面、林地、耕地发包中低价出租、合同失范等问题,推动沉睡资源变增收活水。

六镇镇辖11个村、1个社区,塘坝水库众多。过去部分资源发包不规范,“有的塘坝一年租金还不够一顿饭钱,看着心疼,又管不了。”一位老村干部直摇头。镇纪委构建“专班统筹、村级核查、纪委监督、群众参与”机制,推行“四清单”管理,389宗问题合同分类建档、动态销号,2287宗经营性资源全部核实登记,针对6类突出问题逐一梳理,细化制定22条分类处置举措推动问题整改化解。

整治重在盘活增效。全镇到期、闲置资源纳入省产权交易平台公开竞价,7座50亩以上闲置

水库成交709.79万元,4座溢价超210万元。孙家村两宗长期闲置水域经司法收回、公开竞价,以236.4万元成交,亩均年承包价850元以上。大张村横塘水库超低价发包问题整改后,年稳定增收7000元。目前问题合同已整改388宗,累计增收179.63万元,年新增集体收入197.86万元。

夯实家底,共享成果。2025年全镇分红66.3万元,惠及7738名村民。孙家村为380名70岁以上老人全额补贴医保,“没想到村里给咱掏钱买医保,日子越过越有奔头。”村里老人满心欢喜地说道。各村还投入100余万元用于道路、管网、亮化等设施改造,镇纪委同步健全资源动态台账,推动全流程公开,倒逼干部廉洁履职。目前全镇5个村集体收入超50万元,2个村超百万元。

(单凯旋)

椒陵风采

大墅镇“先锋砺行”赋能干部成长

本报讯 “刚到乡镇时,面对群众诉求、复杂工作,更多时候依靠经验摸索。经过一线历练和交流学习,现在不仅要要把事情干好,更要思考为什么干、怎样干得更好。”参加“先锋砺行”干部培养计划后,大墅镇经济发展办公室年轻干部张泽浩感触颇深。

今年以来,大墅镇围绕“墅先锋”党建品牌建设,聚焦干部队伍能力提升,实施“先锋砺行”干部培养计划,把课堂搬到一线,把经验变成教材,把实践作为考场,探索形成干部“学、讲、练、比、思”一体化成长模式,推动干部在干中学、在学中干,在实践锻炼中提升履职本领。

让“个人经验”变成“集体智慧”。乡镇工作经验往往来自一线实践,但如何把分散在干部手中的实践经验、有效做法转化为可复制、可推广的方法,大墅镇探索开展“干部上讲台”活动,打破传统培训中“干部听、老师讲”的模式,让干部走上讲台、成为课堂主角。

坚持“干什么、讲什么,缺什么、补什么”,围绕群众纠纷调解、汛期防汛应急处置、特殊人群服务管理、环境卫生整治、耕地保护等乡镇工作中的难点问题,组织干部梳理工作经历、总结实践方法、分享履职心得。今年以来,12名干部登台授课6场次。大墅镇同步实施“名师讲堂”,邀请高校教授、行业专家、业务骨干走进乡镇,围绕乡村振兴、产业发展、安全生产、基层治理、舆情应对等领域开展专题教学,通过专题授课、案例教学、情景模拟、现场观摩等方式,推动干部既提升理论素养,又增强解决实际问题的能力。今年以来,已开展“名师讲堂”4场次。

让“会干工作”变成“能谋善干”。

乡村振兴不仅需要把任务落实好,更需要村干部具备谋发展、抓发展的能力。“村里未来三年怎么发展?”“特色产业如何培育?”“集体经济增收有哪些路径?”在大墅镇“村策擂台”活动现场,一个个发展问题成为村干部交流比拼的主题。

每期“村策擂台”活动,组织10个村(居)选派1名干部登台交流,围绕“一村六策”等内容,谈发展思路、亮特色做法、解现实难题。村干部围绕未来三年发展规划、特色产业培育、集体经济增收、矛盾纠纷化解、群众发动等内容交流发言,村党支部书记、包村领导和镇主要负责同志现场点评指导,在思想碰撞中帮助村干部拓宽发展视野、提升谋划能力,推动村干部从“完成任务”向“谋划发展”转变。

让“组织培养”变成“成长陪伴”。干部成长不仅需要能力提升,也需要组织关怀。针对年轻干部成长过程中“想表达、愿交流、有困惑”的现实需求,大墅镇创新开展“青年墅说”活动,搭建年轻干部交流思想、展示成长、建言发展的平台。第一期活动中,33名年轻干部参与交流,围绕个人成长、岗位历练、能力提升和镇域发展提出11个问题,镇领导班子成员现场回应交流。

如今,在“先锋砺行”培养计划推动下,更多年轻干部正在基层一线经受了锻炼、提升本领。“干部培养是一项系统工程,不能只看一时表现,更要关注成长过程。我们坚持把干部放到基层一线、重点任务中锻炼,在实践中识别干部、培养干部、提升干部,推动干部在解决实际问题中增长才干。”大墅镇组织委员表示。

(舒煜)

石沛镇锤炼年轻干部“硬本领”

本报讯 近日,石沛镇开展年轻干部“琢石成器”培养计划之应急业务培训及抢险演练,通过“理论授课+实战练兵”模式,提升年轻干部风险防范意识和应急处置能力。

本次培训紧扣当前汛期工作重点,围绕防汛值班值守、雨情水情研判、隐患排查要点、险情识别处置、应急响应流程等关键内容开展系统化授课。授课人员结合往年汛期情况和当前工作实际,讲解常见险情的排查方法和处置流程,帮助年轻干部吃透业务知识,提升防汛工作水平。

培训会后,全体参训干部前往黄果树水库管理处开展应急抢险实战演练。演练立足辖区防汛实际,模拟汛期水库巡堤查险、隐患排查、应急处置等真实场景。年轻干部严格按照应急预案流程,完整演练应急处置各环节流程,熟练掌握一线防汛抢险基本技能。此次培训演练,有效夯实了全镇年轻干部防汛业务基础,提升了队伍应急能力。

(夏文婧)

古河镇开展年轻干部业务专题培训

本报讯 近日,古河镇“竞帆计划”年轻干部成长赋能培训班第二期业务基础专题课如期开讲,全镇30余名镇、村干部集中参训。

此次培训立足基层工作难点,靶向聚焦基层核心业务短板弱项,特邀农业农村、乡村振兴、规划建设等领域资深业务专家授课。培训打破单向授课的传统模式,设置政策互动问答、典型案例研讨等实操环节,引导参训干部在互

动研讨中吃透政策要义。课程紧扣镇村工作实际,重点解读宅基地改革、土地二轮延包、耕地保护、镇村规划建设等重点领域政策知识,有效帮助年轻干部厘清工作思路。

“这次培训干货满满、受益匪浅,往后村民们前来问土地延包、宅基地等的相关政策,我再答复大家心里也能更有底气!”石溪村村干部在培训后说道。

(潘蕊)

“暖新聚椒”送温情 暖心服务筑同心

本报讯 为深耕党建引领基层治理,精准回应新业态群体急难愁盼问题,7月27日,全椒县襄河镇江海社区正式启动“暖新聚椒”新就业群体关爱服务周活动,以沉浸式、一站式、精细化暖心服务,把社区温情送到从业者身边,让奔波群体扎根社区、融入治理。

江海社区立足辖区治理特色,聚焦新就业形态群体工作痛点、生活难点、服务堵点,整合多家爱心企业资源,通过多区域、多主题的暖心活动,全方位覆盖从业者健康、工作、家庭、心理等多元需求,切实打通服务新就业形态人员的“最后一米”。

本次活动现场发放防暑降温物资,为夏日奔波的从业者送去清凉。“太及时了!这两天高温跑单兄弟们都晒得发蒙,正想着备点防暑的东西,社区就给送到跟前了!”外卖站长王广东拿着物资笑得开怀。

活动现场还有全椒县中医院组建的医护团队坐诊护航,针对性缓解从业者久坐久站、高频奔波引发的颈肩腰腿

痛等职业劳损,免费测量血压血糖、普及健康养护知识。外卖员卜艳龙歪着脖子让医生按揉颈椎:“天天低头扛件、搬货,这肩膀硬得像石头,今天按完感觉脖子都能抬高点了!”当日义诊区累计完成免费健康监测110人次,把健康关怀送到了从业者的“刚需”上。

同时,江海社区联动爱心商户提供义剪、电动车检修保养服务,用便民实事温暖民心。政务服务、公安、司法等部门工作人员现场坐班,解读灵活就业社保、创业补贴政策,开展反诈宣传、劳务纠纷法律咨询,红十字会工作人员开展AED实操教学和应急技能培训。此外,社区开设专属诉求征集窗口,一对一收集驿站建设、配送通行、停车休憩等意见建议8条,建立台账闭环整改,真正做到民有所呼、我有所应。

本次活动共吸引辖区新业态新就业群体130人参与,现场发放矿泉水200余瓶,防暑礼包、清凉用品等物资共计130份,为夏日里奔波忙碌的户外从业者送去阵阵清凉。

(陈凌寒)