“死水塘”变“金名片”

——琅琊区“以水养水”破解小水库治理难题

全媒体记者王太新

“五位一体”在滁州

碧波荡漾的湖面上，几只野鸭悠然游过，留下一道道细长的涟漪。环湖步道两侧，绿草如茵，灌木错落有致，清风送来草木的清香。近日，记者走进安徽银鹭食品有限公司滁州生产基地，厂区内的三八水库风光怡人，很难想象这里曾经是一片荒芜之地。生态的华丽转身背后，是一段政企携手、共治共赢的故事。

三八水库位于琅琊区紫薇街道境内，是上世纪六七十年代人工修建的小型农业灌溉水库。随着城市扩张和工业用地增加，水库的灌溉功能逐渐消退。水库因管护乏力，一度成为“死水塘”。大坝年久失修，溢洪道被杂草淹没，岸边垃圾堆积，生态凋敝，成了区域治理中一块难啃的“硬骨头”。

2011年，安徽银鹭集团选址水库附近建厂。琅琊区主动对接，与银鹭多次协商、实地勘察，创新推出“功能转型+市场激活”的政企协同模式，将水库的经营权和管护权一并交给企业，依托“厂库共生”实现精细化管护与资源高效利用。

安徽银鹭食品有限公司滁州生产基地将三八水库定位为厂区的“生态后花园”，邀请专业团队规划设计，投入4000万元实施系统性生态工程：清淤1.7万立方米，修建近4万平方米的生态护坡，栽植乔木42万余株，铺设1.7公里环湖步道，架设两座景观桥。同时，将水库运维纳入厂区标准化管理体系，安排专人每日巡护，定期检测水质，形成“建管并重”的闭环机制。

去年夏天，水库遭遇“水草危机”——大半个湖面被疯长的水草覆盖，腥臭味刺鼻。“有人建议直接撒药，我们坚决反对。撒药虽能快速除草，但会污染水质，之前的所有努力就全白费了。”企业相关负责人刘娟娟说。他们四处请教，最终从一位水产养殖户那里得到一条“土办法”——草鱼吃水草。于是，企业购入5000元草鱼苗投入湖中，水草很快得到控制，生态平衡得以恢复。

水库经营权、管护权移交给企业后，政府并未当“甩手掌柜”，而是由“运动员”转变为“裁判员”和“服务员”。琅琊区依托“智慧水利”平台，对水库水位雨情进行实时监测，同时委托第三方机构，通过卫星遥感和无人机巡查，建立“排查-整改-销号”的闭环管理机制，确保治理成效不反弹。

机制活了，生态也随之苏醒。如今，三八水库水质稳定保持在Ⅲ类，植被覆盖率达70%。水面清澈见底，岸边草木繁茂。这片水域不再只是一处景观，更开始反哺每一个参与治理的主体。

“得益于水库的美丽风光，安徽银鹭获评集团‘醉美银鹭’称号，吸引了不少客商前来考察。每批客人都会惊讶：工厂里怎么能有这么美的湖？”刘娟娟坦言，优美的环境已成为招商引资的“第一印象”，为合作加分不少。

受益最大的还是厂区工人。厂区住有300多名员工，来自全国各地。闲暇时，大家环湖散步；每逢劳动节、国庆节，企业还会举办钓鱼比赛、趣味运动会等活动，让工人们享受到实实在在的生态红利。

从企业运营角度看，持续的管护投入换来了环境优化带来的产能提升和品牌增值——“环境优化-产能增效-资金反哺”的良性循环已经形成，实现了生态效益、经济效益、社会效益的“三赢”。

“三八水库的治理实践，生动说明生态治理不再是政府的‘独角戏’，而是多方共赢的‘大合唱’。这汪清水，既是‘醉美银鹭’的底色，更是可持续发展的底气。”滁州市水利局河长制工作科负责人表示，将以琅琊区这一成功实践为样板，努力探索可复制、可推广的“以水养水”治理模式，激活更多“死水塘”，让它们变身“金名片”。

安全宣讲润童心

7月21日，来安县公安局三城派出所民辅警走进三城镇“龙虾小镇”儿童托管班，开展暑期安全宣讲。

活动聚焦防溺水、反诈、交通安全三大主题，通过安全小故事、反诈小游戏、趣味问答等互动形式，普及避险知识，引导孩子们远离危险水域、警惕网络陷阱、规范出行行为。生动实用的课堂内容为未成年人暑期安全筑牢了坚实屏障。

通讯员王志远摄

我市开展人员密集场所隐患排查整治

本报讯（全媒体记者**胡文峰** 通讯员**王明明**）连日来，市消防救援局围绕消防治理“平安工程”，持续深化高风险场所“清雷”行动，联合多部门开展人员密集场所隐患排查整治及宣传培训工作，全力防范化解火灾风险，切实保障人民群众生命财产安全。

针对夏季高温用电负荷大、人员密集场所动态隐患多等特点，消防部门协同住建、应急、市场监管等部门，深入商场超市、宾馆饭店、学校、医养机构以及公共娱乐等重点场所开展“体检式”联合督导检查，同时依托“双随机、一公开”抽查及专项检查，建立“排查-整改-复查”闭环管理机制，重点对人员密集场所消防控制室值班值守不到位、违规动火作业等突出问题进行“把脉问诊”，逐一登记建档、明确整改时限、落实专人督办，同时推行风险分级预警机制，对高风险场所提高抽查频次、实行重点盯防，对中低风险场所将定期巡查与远程指导相结合，督促单位落实消防安全主体责任，严防隐患“回潮”。

此外，各地坚持整治与宣教同步推进，围绕火灾防范、消防设施使用、疏散逃生、初起火灾处置等内容，对人员密集场所消防安全责任人、管理人及从业人员开展分批次、分类别培训，指导场所完善应急预案，定期组织灭火和应急疏散演练。同时充分利用户外大屏、宣传栏、微信群等载体，常态化推送消防提示和警示案例，在场所醒目位置设置宣传标识、播放警示教育片，营造“抬头可见、驻足可学”的消防安全氛围。

见证一路发展 未来充满期待

——昔日滁州手球拓荒人守望今日赛场

见习记者陈志璇

第十九届亚洲U20男子手球锦标赛如火如荼地进行中，中国队在赛场上奋力拼搏，看台上的观众们兴奋地为运动健儿加油助威。在加油声中，一位女性表情严肃，用专业的眼光分析着比赛。

她是滁州手球的奠基人张洁，已经退休的她仍旧放不下对手球的热爱，小组赛期间来到赛场观看了三场中国队的比赛。“队员们敢闯敢拼，面对强敌不退缩，赛场尽显风采。”谈及这支球队，张洁满是欣慰。

1989年，张洁组建了滁州市第一支手球队，从此开始了滁州手球发展之路。她将半生的心血都投入到滁州的手球发展中，如今手球已经成了滁州的一张名片，她也已经退休。但张洁仍放不下手球，时不时还会回到滁州体育职业学校，了解如今手球队伍的情况。

“现在我们有了专业的手球场馆，有了专业的训练保障，越来越多的人了解手球，接触手球，这离不开政府的重视和一代代手球人的努力。”看着专业的手球场馆和全面的赛事保障，张洁回想起曾经艰难的发展历程，她表示，运动员们有这样的保障，相信滁州手球还会继续向好发展。

“从几场比赛可以看出，我们的球员与强队之间还有些差距。”综合自己观看的三场比赛，张洁从专业的角度对中国队的表现作了简单的点评。“我们的身体、技战力与强队都有一定差距，同时大赛经验也有缺失，这是我们不足的地方。”面对差距，张洁依旧乐观，她见证了中国手球一路的发展，相较最初，中国手球已经实现了飞跃。“这个差距是踮脚就能碰到的程度，未来会慢慢赶上的。”张洁认为，在比赛中，这样的差距可以通过战术和团队配合弭平，对于中国队接下来的比赛，她充满期待。

东方手球之都 亚洲U20男子赛事直击

市关工委“五老”助力防溺水工作

本报讯（全媒体记者**包增光**）日前，滁州市关工委“五老”助力防溺水工作会议，在南谯区沙河镇召开。

会前，与会人员实地察看了南谯区沙河镇部分重点水塘、河段，仔细检查防溺水警示标识设置、救生圈及竹竿等应急救护设备配备情况，详细了解水域巡查值守和重点时段管控措施落实情况。会上，各县（市、区）关工委和市水利局关工委先后汇报交流了防溺水工作开展情况。

会议要求，全市各地各部门关工委要进一步提高防溺水思想认识，做到传统宣传与新媒体宣传同步发力。要广泛发动，动员更多“五老”加入防溺水工作队伍。要重点关注困境儿童、留守儿童、流动儿童，落实落细包保联系和巡查守护措施，全力筑牢青少年暑期安全防线。

滁州关工

深耕传统技艺 点燃非遗薪火

——记『滁州好人』简玉珠

居 文

德耀皖东

简玉珠，省级非遗“秧歌灯”专职教员。得知发源于明末清初的“秧歌灯”面临失传危机，她毅然投身抢救工作，用数十年坚守让这一乡土艺术重新焕发生机，获评“滁州好人”荣誉。

简玉珠年轻时就对歌舞类的文艺有着浓厚的兴趣。1995年，眼看来安县大英镇“秧歌灯”因老艺人相继离世、技艺传承青黄不接，时任大英镇文化站站长章思林牵头抢救这门乡土艺术，简玉珠毅然投身到“秧歌灯”技艺的挖掘与整理工作中。

此后，她与章思林辗转走访镇上多位老艺人，陪着老人们忆往昔、谈技艺。经过数年的不懈努力，他们不仅系统梳理出“扭、摆、跳、转”的核心表演技法，还完整留存了曲谱、唱词、服饰道具制作等关键资料。

2009年，大英镇“秧歌灯”非遗传承志愿服务队正式成立，简玉珠率先加入，凭借扎实的技艺功底，成为队伍里的骨干力量，她跟随志愿服务队，常年奔走在镇村的田间地头、文化广场，把“秧歌灯”表演送到群众家门口。她累计参与义务演出140余场，让“秧歌灯”的锣鼓声，重新回荡在皖东乡村的上空。

2021年，“秧歌灯”非遗传承志愿服务队与大英中心学校联合教学，利用每周的“四点半课堂”和周六上午，面向三四五年级学生开展系统“秧歌灯”培训，每次活动1至2小时。当时章思林担任主教，简玉珠和另外一位志愿者担任副教，开展“秧歌灯”表演艺术知识和技法传授进校园活动。3年间，她累计教授学生700余人次，不少孩子从懵懂好奇的旁观者，成长为能登台表演的小传承人。

为了让非物质文化遗产能够更好地发展、传承下去。2024年，简玉珠肩上多了一副更重的担子——担任专职教员，帮助章思林共同为镇里培训一支年轻的“秧歌灯”表演队伍。排练厅里，汗水无数次浸湿了队员们的练功服，也常常浸透她自己的衣衫。这支队伍先后参加了滁州市花灯大赛、县级春晚、张山桃花节和杨郢樱花节等活动。

如今，年过花甲的简玉珠，依然步履不停地奔走在这条非遗传承的路上。她传授的不仅仅是“秧歌灯”的步法身段、锣鼓曲调，更是一份融入血脉的文化热爱与坚守的信念。

天长着力构建公共资源“阳光交易”新生态

本报讯（全媒体记者**刘 晨** 通讯员**肖凌志**）近年来，天长市聚焦公共资源交易领域的痛点堵点，以跨省远程异地评标、纠纷事前调解、招标人主体责任强化为抓手，打出改革“组合拳”，有效提升交易效率与公平性。

过去，由于本地专家资源有限，专业性强的项目常“凑不齐评委”，长期同域评标也容易滋生“熟面孔”“老关系”等干扰。天长市发改委依托省级调度和专家库系统，创新推行跨省远程异地评标。对符合条件的项目，构建“主场+副场”协同机制，实现项目信息自动推送、评标场地线上预约、专家异地随机抽取。评标时，两地专家通过高清音视频、屏幕共享、电子签章等技术实时沟通、同步打分、一键生成报告，全程操作留痕、可查可溯，评审过程完全置于“阳光”之下。这一模式打破地域壁垒，实现专家资源跨省共享，从制度上堵住人为干预的漏洞，有力保障了评审结果的客观公正。

在纠纷化解环节，天长市主动落实《滁州市招标投标纠纷事前调解机制》，引导当事人依法表达诉求，将潜在矛盾化解在初始阶段，避免争议升级影响项目进度，有效保障招投标活动平稳有序。

同时，天长市严把招标文件前置审查关，督促招标人落实公平竞争审查制度，坚决清理不合理资质门槛、地域歧视等隐性壁垒，从源头上清除“暗门槛”；并通过集中授课、案例解析、现场答疑等方式加强业务培训，覆盖招标人、代理机构等人员，提升依法履职能力。今年以来，因文件编制不规范引发的交易纠纷明显减少，招标人“权责脱节”现象得到有效扭转，公平透明的交易规则进一步夯实。

南谯推深做实新就业群体党员教育

本报讯（全媒体记者**喻 松** 通讯员**乔 磊**）近年来，南谯区针对新就业群体流动性强、工作时间碎片化、学习需求多元等特点，创新打造“红色铸魂、蓝色赋能、金色建功”三色课堂体系，推动党员教育从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，让新就业群体党员成为城市基层治理的活力先锋。

南谯区将政治引领摆在首位，构建“组织找党员、党员找组织”双向机制。通过行业主管部门拉网式排查与社区网格地毯式走访，精准建立涵盖平台企业、网点站点、从业人员及党员信息的四本动态台账，全面掌握全区270家重点新业态企业、56名新兴领域党员底数。实施流动党员“归巢计划”，引导党员就近到社区报到，纳入属地管理。在吾悦广场、紫金广场等新就业群体集聚区打造综合性党建示范点，选派37名党建指导员驻点，实现党的组织和工作全覆盖。教学模式上坚持“线上+线下”融合，线上依托微信群、“南谯先锋”公众号推送理论学习资料；线下利用工作间隙组织观看红色影片，在沉浸式体验中传承红色基因。

南谯区坚持需求导向，推行“点餐+配餐”定制化培训。通过问卷调查、座谈走访征集诉求，系统构建涵盖政策解读、技能提升、权益保障等内容的“课程菜单库”。今年以来，已开展各类定制化培训14场，覆盖党员群众200余人次。同时，高标准建成“暖新驿站”“友好商圈”等服务场景56个，整合社区党群服务中心、商圈市场等资源，提供充电、饮水、休息等服务，并配备党建书籍，打造“红色港湾”。

南谯区设立“移动网格员”“社情民意信息员”等志愿服务岗位，组建“黄骑士”等志愿服务队3支。引导新就业群体党员发挥“走街串巷”的工作优势，利用“随手拍”小程序反馈市容环境、安全隐患等问题30余个，当好城市治理“移动探头”。建立“服务积分-实物兑换-荣誉激励”机制，将参与学习、志愿服务情况量化为积分，可兑换生活用品或工具，形成“以服务换服务、以贡献促融入”的良性循环，有效增强了群体的归属感与荣誉感。

直播间里“土”味浓

全媒体记者**包增光** 通讯员**刘心悦**

“各位乡亲，养老保险这事儿，说白了就是年轻时种棵养老树，老了就能摘果子……”日前，南谯区珠龙镇“珠龙拾光”和美乡村直播间准时开播。

镜头前，乡村主播操着一口地道的乡音，和村里工作人员坐在一起。围绕城乡居民养老保险的参保范围、缴费档次、政府补贴等重点内容，他们用老百姓听得懂的家常话，逐条拆解那些原本枯燥的政策条文。

直播间里，村民和外出务工群众不断抛出关于提档补缴、手机缴费、待遇申领的疑问。主播一边细致解答，一边在屏幕上直观演示线上操作流程。

这场养老保险政策宣讲，是珠龙镇依托“珠龙拾光”直播间开展基层宣讲的一个缩影。2026年以来，珠龙镇紧扣“理论宣讲+民情沟通”定位，借力新媒体平台搭建起聚民心、传政策、展风貌的线上新阵地，探索出一条数字化赋能基层治理的新路径。

珠龙镇相关负责人告诉记者，为打破传统室内宣讲的局限，该镇把直播间搬到田间地头、珠龙老街、村史馆，推出“乡村云打卡”系列宣传。主播团队用镜头带领观众，实地感受镇村建设成效、人居环境改善和乡土文化底蕴，让基层宣讲跳出纸面、走进实景。

为让直播间能够真正留住人，珠龙镇坚持需求导向，常态化开展“谯梁夜市”风采展示、法治宣传、民生问题解读等多元化线上宣讲。无论是外出务工人员关心的社保问题，还是留守老人想了解的养老认证，主播团队都用通俗易懂的乡土语言及时回应。

线上阵地的持续活跃，离不开规范的运维机制作支撑。珠龙镇建立健全直播间常态化管理制度，保障宣传内容稳定更新。更重要的是，直播间不仅是政策输出的窗口，更是民情收集的渠道。通过直播间实时互动功能，群众的意见建议被及时汇总，形成线上收集、线下办理、结果反馈的工作闭环，让“指尖上的诉求”转化为“家门口的实事”。

“我们正着力优化新媒体运营模式，深挖本土文旅资源和特色农产品优势，不断丰富原创内容供给，让‘珠龙拾光’直播间成为展示乡村风貌的窗口、传递政策温度的桥梁、连接干群关系的纽带。”珠龙镇相关负责人表示。

建行“信用就医”解锁医疗付费新体验

本报讯 近日，建行滁州市分行在全省系统内率先上线“信用就医”服务，为参保人提供先就医、后付费的便捷体验，以数字化方式解决参保人自费资金不足、排队缴费时间久等问题，推动金融科技与医疗保障服务的创新融合。

在市医保局、中国人民银行滁州市分行的工作指导下，建行滁州市分行以提升医疗付费体验、缓解就医支付压力为切入口，积极与滁州市第一人民医院开展合作，通过联通医院、医保平台数据信息，历经全流程验证、全量数据比对及场景测试，顺利在滁州市第一人民医院上线“信用就医”无感支付服务。该服务依托信用卡授信和线上支付功能，城乡参保人群可通过医院缴费窗口、自助一体机、公众号实现一键签约，居民在门诊就医、购买药品、缴纳住院押金过程中均可使用银行信用额度先行垫付、一站式结清，无需现场排队缴费和多次往返收费窗口。同时，开辟建行专属医疗场景信用卡申领入口，方便广大市民申请使用，节约就医时间。

据悉，本次医保信用就医产品落地是该行深度参与滁州数字政府建设的一次重要实践。该行将持续深化与医保部门、医疗机构的合作，不断迭代产品功能，扩大医疗机构覆盖范围，完善线上线下一体化服务体系。 （王 瑆）