



# 把“安全课堂”搬到集市、车间和社区

## ——滁州经开区“安全生产月”一线观察

全媒体记者 喻松 通讯员 魏红艳

### 安全生产在行动

#### 宣传赶“早集”

——把安全送到人最多的地方

“安全风险要从事后处置向事前预防转变，安全宣传也得早早预热。”滁州经开区应急管理局主要负责同志说。

5月起，滁州经开区便将安全宣传阵地搬到了人流密集的“滁州大集”。集市化身“安全课堂”，“大屏幕+小喇叭”全天候滚动播放警示片和应急常识，覆盖过往群众数万人次。

与此同时，近700家园区企业负责人收到了点对点发送的“安全生产月”宣传短信；“我要拍隐患”微信小程序在园区推广，鼓励一线员工随手拍、随手报。一张线上线下联动的宣传网，在活动正式启动前就已铺开。

#### 企业唱“主角”

——从“要我安全”到“我要安全”

在安徽康佳电子有限公司“安全生产月”活动

启动会上，董事长邵建军登台讲授“安全第一课”。华润集团EHS部副总经理张祿华表示，后续将聚焦活动主题，推动安全生产治理模式向事前预防转型，“动真碰硬，提升本质安全水平”。会后，全员开展消防器材实操演练，百余名员工亲手操作灭火器扑灭油盆火。

嘉美食品包装(滁州)股份有限公司则把安全培训玩出了“新花样”。安全标志拼图赛、两人三足安全绑腿赛、安全知识笔试竞赛同步开赛，“理论+实践”“竞技+协作”的模式，让员工在趣味中记住了安全要点。总经理张政文说：“在岗一分钟，安全六十秒——这句话要刻进每个嘉美人的骨子里。”

滁州隆基乐叶光伏科技有限公司以知识竞赛促学，滁州惠科光电科技有限公司针对白班夜班人员各开展一次主厂房火灾应急疏散演练，滁州华冠饮料有限公司则推出消防演练、综合检查、知识竞赛、技能比赛四大专项活动，企业负责人带队“全覆盖、无死角”排查隐患。

#### 社区齐“织网”

——让安全走进千家万户

基层是安全宣传的“最后一公里”。夏岗社区组织辖区住宅小区消防交叉互查，“互找隐患、互学经验、互促提升”，并对前期排查问题逐一“回头看”，确保整改闭环。上庄社区联合民警、物业集中整治“飞线充电”，现场整改18户。兰天社区携手消防大队走进独居老人家庭，讲解用火用电用气常识，免费安装燃气报警器——一道居家安全防线，在细微处悄然筑牢。

赵郢社区联合菱东幼儿园开展“学消防知识、练应急技能”主题活动。当孩子们看到火灾灾后模拟场景时，不由得低声说：“火灾太可怕了，会把一切都烧

掉。”这堂“沉浸式”消防课，让教职工和幼儿在实景实操中记住了逃生要领。

#### 隐患不“过夜”

——“灭不了火”的灭火器敲响警钟

“安全生产月”期间，滁州经开区还组织粉尘涉爆、金属冶炼、加油站等安全生产互助联盟开展交叉观摩和应急演练。粉尘涉爆联盟盟主单位滁州立讯技术有限公司组织30余家静电粉末喷涂企业，现场观摩喷涂生产线除尘系统、静电接地装置、通风防爆设施，随后开展交叉式现场隐患排查。

然而，一场安全竞赛中的小插曲，给大家敲了记更响的警钟——

滁州经开区第二届“安全生产月”职工安全竞赛环节，某企业自带新购置的干粉灭火器，在竞赛中喷出的干粉灭火效能缺失，油盆里的火焰迟迟无法熄灭。所幸这只是竞赛，而非真正的火场。但这个细节让所有人倒吸一口凉气：平日挂在墙上的灭火器，关键时刻能否顶得上？辖区企业有多少安全设施是“纸老虎”？

“必须举一反三，全面自查。”经开区应急管理局当场作出部署，要求所有企业对灭火器、消防栓、报警装置等安全设施逐一“体检”，确保每一件装备在危急时刻“拉得出、用得上、灭得了”。一场覆盖全区的安全设施质量排查随即展开。

“安全生产月”收获的不仅是活动，更是警醒。一位参会的企业安全管理人员说。

“安全生产月”虽然落下帷幕，但滁州经开区的安全宣传工作并未止步。滁州经开区应急管理局主要负责同志表示，“安全宣传必须常抓不懈。执法人员入企必普法、入企必宣传，各企业也要持续建设安全文化，让安全意识真正内化于心、外化于行。”

## 二季度“才市”以“稳”为主

本报讯(通讯员李敏敏 全媒体记者张开兴)日前，今年第二季度就业失业动态监测分析报告发布，二季度，全市共举办各类招聘会318场，累计2548家(次)用人单位参会，提供就业岗位38734个，求职人数30299人，求人倍率为1.28。

分析指出，市场供需趋于平稳，受季节性因素影响大。本季度供求人数环比均有所减少，分别减少16211人和12404人，同比需求人数增加148人，求职人数减少68人，符合季节性变化特征。三大产业需求占比分别为7.69%、65.36%、26.96%，制造业仍是本地用工需求核心。

二季度农村劳动力流动回归常态区

间，外出及返乡规模环比大幅回落。本季度劳动力告别春节集中流动周期，新外出就业人数环比大幅下降79.37%，一季度节后集中返岗高峰消退，叠加本地常态化招工持续分流意向外出劳动力，外出需求明显收缩。省外务工依旧是我市劳动力外出的主流，占比抬升至67.57%，从本地就业结构看，本地企业仍是就近就业核心载体，就业占比接近七成。

此外，从二季度人力资源市场职业需求人数与求职人数排行来看，需求人数排名前五的职业为畜禽屠宰加工工、缝制工、汽车生产线操作工、半导体辅料制备工和橡胶制品生产工，求职人数排名前五的职业为保安员、理货员、保洁员、收银员和会计专业人员。

## 明光科创赋能催生新质生产力

本报讯(全媒体记者刘晨)今年以来，明光市紧扣新质生产力培育，以高能级科创平台为支撑，以人工智能场景应用为突破口，推动新材料、智能制造产业加速迭代，科创赋能质效持续提升。

明光全力推进安徽省凹凸棒基新材料特色产业创新研究院实体化运营，该研究院为全省首批仅9家之一、滁州市唯一。研究院实行市场化运作，建立产学研协同与成果转化全链条机制，聚焦新材料精深加工、智能装备研发持续攻关，已为企业联合开展智能化技术研发、申报省级创新项目提供全链条资源支撑，成为区域产业数字化转型的核心策源地。

紧扣省级人工智能场景创新导向，明光深耕“人工智能+先进制造”赛道，靶向服务企业项目申报。指导瑞尔克

达与利拓智能联合申报“特异形耐火制品多维尺寸与表面特征智能检测与评价系统的开发”项目，经省级多轮评审成功入围，实现该类省级项目零的突破，填补了智能制造场景创新领域的省级空白。

依托省级科技“揭榜挂帅”机制，利拓智能以609万元成功揭榜攻关任务，构建“企业出题、平台赋能、揭榜解题、产业受益”的创新闭环。项目运用人工智能和机器视觉技术，破解传统耐火制品检测难题，并借助凹凸棒基研究院平台资源，推动新材料与智能装备深度融合，为制造业数字化、智能化转型持续注入新动能。

据悉，明光将继续强化科创资源集聚和场景开放，加速科技成果从“实验室”走向“生产线”，以新质生产力锻造区域竞争新优势。

## 南谯用民生温度标注幸福刻度

本报讯(全媒体记者包增光)2025年以来，南谯区始终坚持民生为大，以财政支出的“真金白银”提升保障力度，以公共服务的“组合拳”回应多元期盼，以平安建设的“硬举措”守护万家灯火，让发展成果更多更公平惠及全体人民。

翻开去年的“民生账本”，南谯区民生支出占一般公共预算支出比重89.3%。该区落实就业优先战略，组织招聘会300余场次、参会企业9100家次、助企招工8000余人，均创历史新高；新增城镇就业5699人、完成率达116.7%。深入实施全民参保计划，城乡居民医保参保率超99%、居全市前列；累计拨付城乡养老保险财政补助资金1.5亿元。发放育儿补贴2500万元，覆盖全区7970个符合条件的家庭。帮扶和救助低保、特困人员等5类困难群体近万人、投入救助资金5118万元。

优质教育、普惠医疗、养老托育、文化惠民，南谯区以公共服务“组合拳”，回应群众多元期盼。全年，该区投入教育经费11.2亿元，实验小学新区分校等建成办学，新增学位1350个；减免幼儿保育费1300万元；完成全市首个职普融通试点改革任务，成功组建滁州市旅游商贸学校和市第二中学职普融通试点共同体；永乐小学获评

全国急救教育试点学校，东坡中学入选第二批全国中小学学科教育实验学校。该区还完成8所卫生院医疗设备更新，银花街道社区卫生服务中心主体建设完成，获批国家计生协综合改革项目、全省仅2个，建成全省首家数字化中医馆，中医特色科室建设案例获评“全国基层卫生健康创新发展优秀案例”。新增嵌入式养老服务综合体2所，完成常山、天成老年安养院改扩建，新增床位超300张。建成托育机构45家、千人托位数达4.6个。新建“公共文化空间”3个，“谁梁夜市”科普专场蝉联省级科普日优秀活动，2个村(社区)入选全省“村晚”示范展示点，开展“送戏进万村”等文化惠民活动200余场。

平安是极重要的民生。南谯区扎实开展消防、建筑施工、道路交通等领域隐患排查整治，区应急指挥中心建成投用，安全生产工作考核连续4年获市优秀等次。统筹抓好房地产、中小金融机构、地方政府债务、根治欠薪等领域风险防范化解。深化“1+5+N”矛盾纠纷排查调处机制，“逢四说事”治理品牌持续擦亮。常态化开展扫黑除恶斗争，严厉打击各类违法犯罪，蝉联全省平安建设优秀县(市、区)。

## 代表送“金种” 庭院开“新花”

全媒体记者王太新 通讯员唐孝明

盛夏时节，定远县永康镇不少村民家的房前屋后悄然“换装”：原本杂草丛生的闲置地、边角地，爬满了青翠的南瓜藤，金黄的花朵点缀其间，不仅扮靓了庭院，更孕育着丰收的希望。这源于该镇人大代表陈必勇的一次暖心行动——他自费引进优质新品种南瓜种子，免费捐赠给当地群众，引导他们在“方寸地”里种出“绿美富”。

作为扎根基层的人大代表，陈必勇在走访中发现，虽然村庄主干道已硬化，但不少村民房前屋后仍有零星荒地，有的杂草丛生，有的堆满杂物，成为环境整治的“死角”。“能不能种点既美观又实用、还好打理的东西？”带着这个问题，他咨询农业专家，并进行多方对比，最终选中了新品种蜜本南瓜。

陈必勇算起了“三笔账”：一笔是生态账，藤蔓覆盖能有效抑制杂草，美化环境；一笔是经济账，蜜本南瓜亩产可达3000至5000斤，增收明显；一笔是管护账，日常只需浇浇水，劳动强度不大，老少皆宜。

说干就干，陈必勇购买了一批蜜本南瓜，主动与镇村联系，免费将种子

送到有种植意愿的村民手中。为确保种得好、有效益，他还化身“技术员”，走进农户，向种植户传授整地、播种、整蔓、施肥、病虫害防治等关键技术。“陈代表讲得清楚，我们听得明白。”村民赵启业说，大家按指导种植，如今南瓜长势喜人。

走进村民赵启业家的后院，昔日的杂物堆放处，如今生机盎然。“以前这里看着乱，心里也堵。现在种上南瓜，院子干净了，还能多份收入，心里亮堂！”赵启业高兴地说。

该镇山东陈村党支部书记陈兵对此深有感触：“陈代表的这个点子，巧妙地吧人居环境整治和庭院经济结合了起来。村民在美化家园的同时增加了收入，参与环境维护的积极性也更高了，形成了良性循环。”目前，村民利用房前屋后空地种植该品种南瓜，既提升了村庄“颜值”，又拓宽了增收渠道。

“人民选我当代表，我就要为乡亲们做点实实在在的事。”陈必勇表示，看到南瓜苗茁壮成长、村庄环境改善、村民笑容增多，他感到由衷欣慰。他打算明年继续把这件有意义的事做下去。

## 弯弓砺少年 射箭展风采

7月7日，在滁州明湖奥体中心，小选手们正在反曲弓女子丙组个人1/32淘汰赛上弯弓射箭。

2026年安徽省青少年射箭锦标赛暨安徽省第十六届运动会射箭预赛于7月5日至9日在我市奥体中心举行。来自全省12支代表队的394名运动员齐聚赛场，张弓搭箭，箭梦驰场。本次比赛不仅是对各地青少年射箭水平的集中检阅，更是为省运会决赛阶段争夺宝贵入场券。

全媒体记者卢志永摄



## 龙蟠街道陡岗社区党建引领提升治理质效

本报讯 今年以来，南谯区龙蟠街道陡岗社区立足辖区商住混合、商户密集、治理难度大的实情，坚持以党建为引领，深入开展“逢四说事”活动，聚焦环境卫生、垃圾分类、物业服务、矛盾调解等民生诉求，深入协商议事，回应群众诉求，努力实现服务不缺位、矛盾不上交，推动社区治理不断提质增效。

社区大力弘扬新时代“枫桥经验”，学习借鉴“六尺巷工作法”，深挖“滁州有让”治理内涵，结合社区地理位置、人口分布、服务对象等实际情况，坚持社区党委统一领导，将3个小区合理划分为11个网格，将政策宣传、文明创建、安全生产、矛盾调解、民政救助等工作职能融入每个网格，实现指挥调度一体运行、群众诉求一呼必应，确保党建引领基层治理落到实处。

社区通过深入开展“逢四说事”活动，用活载体

平台，推动基层善治。陡岗社区党委组织开展“庆七一践初心、办实事解民忧”党建便民服务活动，通过就业推荐、垃圾分类宣传和义诊等多种方式，零距离倾听群众心声，切实为居民解决实际困难；同时，在居民小区开展养老反诈宣传活动，细致讲解电信诈骗常见套路，提醒辖区居民特别是老年群众守住养老钱，筑牢基层反诈安全防线。

社区以11个网格为依托，结合社区志愿者、物业公司等，建立“日常巡查+敲门入户+逢四说事”常态化矛盾隐患排查机制，社区工作人员、退休干部、老党员、网格员、物业管理人员定期走访楼栋、沿街商铺、辖区单位，对物业服务、婚恋家庭、劳资纠纷、重点人员动态等实行每周摸排研判、台账跟踪、闭环落实，做到抓早抓小、防微杜渐。

(吕丽)

### 新闻集锦

#### 紫薇社区暑假托管班暖心开班

7月6日，琅琊区紫薇社区“皖美护童 紫薇花开”暑假托管班开班仪式在紫薇苑举行。本期暑假托管班设置文化传承、安全教育、兴趣培养、体育锻炼四大板块，推出非遗皮影戏、中医启蒙等特色课程。该社区统筹专业社工、大学生志愿者、家长志

愿者等多方力量，为辖区少年儿童打造安全、充实、快乐的暑期成长乐园。该社区相关负责人表示，社区将持续整合资源、优化服务，用心用情护航少年儿童健康成长。

(通讯员刁薇薇 全媒体记者马晨晨)

#### 担子社区开展民族团结进步促进法学习宣传

近日，南谯区担子社区组织辖区居民，开展《中华人民共和国民族团结进步促进法》专题学习宣传活动。活动现场，社区工作人员详细解读了法律的立法背景、核心内容和重要意义，重点讲解各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的相关规定，以及维

护民族团结、反对民族分裂的责任与义务。有居民表示，通过学习对民族团结进步有了更全面的理解，今后会自觉尊法、学法、守法、用法，争做民族团结进步事业的维护者、践行者和传播者。

(全媒体记者包增光 通讯员何正)

## 天长一小区率先建立前期物业管理新模式

本报讯(全媒体记者喻松 通讯员胡世文)近日，天长市千秋府南苑小区正式导入前期物业“红领信托+公证”模式，成为天长市第4个落地该模式的小区，更是首个在交房前期完成信托制导人的新建住宅项目。这一突破标志着天长市“红领信托+公证”物业服务试点工作由存量小区向新建住宅延伸覆盖，为新建小区从源头规范物业服务、化解基层矛盾打造了示范样板。

物业管理是城市治理的基础单元，是关乎千家万户的民生工程。传统“包干制”物业模式下，物业费收支不透明、公共收益去向不明、业主与物业企业信任缺失等问题长期困扰基层治理。千秋府南苑作为新建住宅项目，在交房前期即导入“红领信托+公证”模式，将信托制物业的制度优势从“人住后修补”前移至“交付前定型”。小区业主从收房之日起，便享有对物业费、公共收益等共同基金的知情权、参与权和监督权。这一源头治理思路，将信任基因植入物业服务全过程。

此前，天长市“红领信托+公证”模式已在3个存量小区先行先试，在破解物业矛盾、提升资金透明度等方面取得初步成效。此次千秋府南苑在交房前期即导入该模式，是一次具有示范意义的跨越式探索。

记者了解到，截至目前，天长市“红领信托+公证”物业服务试点工作已由点上探索转入面上推开的新阶段。据了解，该市将持续深耕红色物业创新实践，推动“红领信托+公证”模式在更多新建小区复制推广，让每一笔业主共同基金在阳光下，让每一项物业服务落到群众心坎上，绘就共建共治共享的社区幸福图景。