



“筑巢引凤”聚合力 精准赋能促发展

——记凤阳县驻南京市流动党员党委

储组轩

为确保流动党员学习教育不断档、不掉线,凤阳县驻南京市流动党员党委创新支部领学、党员自学、结对互学、远程送学、云端补学“五学融合”模式,结合流动时长、就业领域、年龄学历、地缘聚集4类情形靶向施策,推动理论学习、组织生活走深走实。先后开展“书记讲党课”进园区、楼宇、商圈等活动50余场次,组织党员赴梅园新村纪念馆、红色李巷等教育基地开展红色研学,持续激发党员党性修养,不断提升党组织凝聚力。

精准服务暖心田

针对流动党员及务工人员初到南京“人生地不熟、办事创业遇梗阻”的困境,凤阳县驻南京市流动党员党委围绕子女入学、社保医保转接、证照办理等难题,建立“一对一”精准帮扶机制,主动对接南京相关职能部门,建立8类24项便捷服务清单,累计为在宁流动党员及务工人员提供各类帮扶800余次。

“想就业、谋发展、强技能”是党员和老乡的内心期盼。凤阳县驻南京市流动党员党委主动架起“技能桥梁”,联合雨花台区人社局、优质职业培训机构,推出“理论指导+点对点帮扶”的定制化培训模式,精准开设“家政服务”“电商运营”“养老护理”等12期特色课程,覆盖600余人次,助力超300名凤阳籍务工人员实现技能提升。“以前干家政凭经验,现在学了专业技能,工资涨了不少!”从事家政化的在外务工人员王大姐笑着说。党委的贴心帮扶,让越来越多在外老乡实现了“就业有门路、发展有奔头”。

岁末年终,回家过年是在外游子最深的牵挂。“要是能有辆直达老家的车,不用挤、不用转,安安稳稳回家过年就好了!”2022年底,凤阳县驻南京市流动党员党委在走访慰问中,不止一次听到务工老乡的内心期盼,当即拍板决定承包“春节返乡专车”,并组织党员志愿者全程陪护,连续四年护送1000余名

在宁老乡平安返乡。此外,党委还常态化开展“幸福来敲门”暖心行动,累计为148名生活困难的党员、妇女、退伍老兵等发放慰问金近10万元。

双向赋能显担当

为融入他乡、奉献他乡,凤阳县驻南京市流动党员党委根据党员特长和意愿,牵头组建“凤心助宁”志愿服务队,组织党员和志愿者常态化开展绿化保洁、治安巡逻、公益家政服务等活动,用实际行动赢得了当地群众的广泛“点赞”。2021年夏季,受台风“烟花”持续影响,南京多地水位超警戒。紧要关头,18名流动党员主动请缨,顶风冒雨、昼夜坚守,认真开展堤坝巡查、隐患排查、物资转运、群众安置等各项工作,用实际行动赢得了当地群众的高度认可和市民群众的广泛赞誉。截至目前,有10名务工党员和群众受到当地政府表彰,1名被评为“南京市三八红旗手”。

心系桑梓、反哺家乡,凤阳县驻南京市流动党员党委会同南京市凤阳商会,开展带回一条致富信息、提出一项发展建议、引进一个发展项目、献出一片帮扶爱心、传授一门就业技能的“五个一”活动,累计提出发展意见建议112条,促成“凤阳特色农产品深加工”等4个优质项目落地,总投资达2000万元,为家乡产业发展、乡村振兴注入强劲动能。党委还主动牵线两地政府,推动6名凤阳干部赴宁挂职,对接南京2批次8名干部赴凤考察调研,创新建立“凤宁人才协作站”,引进6名南京高层次人才赴凤开展研学考察,成为两地优势互补、共同发展的“活引擎”。

从凤阳到南京,从“流动”到“扎根”,凤阳县驻南京市流动党员党委以党建为引领,让流动党员不再是漂泊的“孤雁”,让基层党组织成为连接凤宁两地的坚实“红色纽带”,持续感召着在外游子心系故土、建功两地,为凤阳高质量发展汇聚起强大的红色合力。

榜样

凤阳县驻南京市流动党员党委下设8个党支部、党员208名。自2014年7月成立以来,党委始终坚持以组织为根基、以服务为纽带、以担当为底色,让流动党员“离乡不离党、流动不流失、有家更有为”,先后获评全国先进基层党组织、江苏省“四新”妇女组织示范点、安徽省巾帼文明岗等多项荣誉,生动诠释了流动党员党组织双向赋能、聚力奋进的使命担当。

强基固本筑家园

针对流动党员“去向难寻、管理难抓”的现实痛点,早在2013年,凤阳县驻南京市流动党员党支部便与雨花台区安德门社区党组织积极对接,对流动党员集中的浦口区、江宁区、鼓楼区等8个区开展入户访、电话访、微信访以及党员联系组织、组织联系党员、党员联系党员“三访三联”行动,累计找回“失联”党员100余名。2014年,随着流动党员总数达到118名,流动党员党支部升格为流动党员党委,并依托党委成立了凤阳县驻宁妇女联合会、驻宁皖籍农民工服务站等阵地,切实为流动党员筑起了“红色家园”。

“我们的目标,就是让党员无论在哪里,都能找到组织、找到家。”凤阳县驻南京市流动党员党委副书记侯立萍说。按照“地域相近、人员集中、便于管理”的原则,党委根据流动党员居住地、工作地等划分片区,将党员编入片区党支部进行精细化管理。制定《驻宁流动党员党委工作规则》等4项管理制度,与南京市48个社区党组织建立了常态化沟通联系机制,实现从流入到纳管的全流程闭环。目前,凤阳县在南京流动党员纳管率达100%。

业务培训强技能

6月26日,国网滁州供电公司开展2026年上半年度后勤消防及疏散应急演练,内容涵盖火灾隐患排查、初起火灾扑救、应急疏散逃生等专业知识。通过演练锤炼后勤队伍应急处置本领,切实筑牢后勤安全防线。

通讯员何金鑫报



新闻集锦

天长久宁保安公司系列活动庆“七一”

“七一”前夕,天长市久宁保安公司党支部组织系列活动,庆祝中国共产党成立105周年。6月27日,该公司组织全体党员、优秀退伍军人和保安员代表参加庆祝大会,用隆重庄严的形式,营造喜庆氛围,庆祝中国共产党成立105周年;举办演讲活动,来自一线工作岗位的4名党员骨干,讴歌党的辉煌业绩,联系工作实际,畅谈发挥先锋模范带头作用,表达永远跟党走的决心和情怀;表彰优秀共产党员,经过层层推荐,注重政治表现和工作业绩,6名共产党员被公司党支部表彰为优秀共产党员。(久宁宣)

银西社区开展庆“七一”红色观影活动

6月27日,南谯区银西社区党委组织辖区党员走进影院,开展“光影铸魂强党性 砥砺奋进践初心”庆“七一”红色观影主题活动,以沉浸式党史课堂重温长征峥嵘岁月,凝聚基层治理奋进力量。活动现场,社区纪检委员提前向到场党员介绍本次观影活动的意义,讲解四渡赤水战役的历史背景,引导党员从革命历史中感悟初心使命。影片以红军四渡赤水为叙事主线,生动刻画了革命先辈不畏艰险、舍生救国的英雄形象,跌宕起伏的剧情、极具冲击力的画面,让在场全体党员身临其境,深切体会革命道路的艰难曲折,深刻感悟共产党人永不褪色的理想信念。(阮威)

自来桥镇精心打造“小红梅成长驿站”

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员余子琪 沈杰)近年来,明光市自来桥镇用心打造“小红梅成长驿站”留守儿童新时代文明实践项目,30余名志愿者参与服务,累计开展144期活动,惠及青少年儿童4000余人次。

“小红梅成长驿站”紧扣春节、清明、端午等传统节日,常态化开展“我们的节日”系列主题活动。春节制马灯、写春联,清明绘纸鸢、做漆扇,端午包粽子、话民俗,引导孩子们在动手实践中感知传统文化魅力。此外,该驿站开展红色教育10余场,覆盖300余人次。

为织密关爱守护网络,“小红梅成长驿站”充分发挥桥梁纽带作用,积极构建“政府主导、部门联动、

社会参与”的关爱体系。“六一”儿童节期间,明光市多家单位的志愿者走进驿站,进行“爱心妈妈”结对帮扶,捐赠文体用品和爱心礼包,将物质帮扶、情感关怀有机融合。

此外,“小红梅成长驿站”将安全教育常抓不懈。邀请蓝天救援队、红十字会专业人员开展防溺水专题宣讲,同时将地震避险、消防安全等纳入课程,构建常态化安全教育机制,切实提升青少年儿童自我保护意识与应急避险能力。



红庙社区深化党建引领办好民生实事

本报讯“住了这么多年,小区一直没有标识性大门,快递送餐、亲友串门总找不到地方,如今崭新的门头落成,小区有了专属‘门面’,看着规整又舒心!”近日,南谯区红庙社区创业中苑一期和阳光河畔和园小区全新门头正式亮相,规整醒目的标识赢得居民纷纷点赞。

早年因规划遗留问题,两个小区长期缺少专属门头与出入口标识,小区辨识度低,群众出行、外卖配送、访客问路处处不便,人居环境短板突出,成为居民反复反映的民生难题。红庙社区党委以“逢四说事”议事平台为纽带,将门头改造事项纳入重点议事议题,组织党员、居民代表、辖区共建单位共同商议解决方案。社区班子成员、网格员同步实地踏勘,梳理场地短板,多方研讨施工方案。其中针对创业中苑一期小区出入口空间狭窄的现实难题,反复比对选址、外观样式与施工方案,敲定依托相邻老年公

寓围墙及院内区域搭建门头的最优方案。施工过程中,社区纪检监督小组全程跟进,从严把控设计标准、施工工艺、安全生产三大环节,精细优化门头造型,兼顾美观大气与便民实用;同时合理错峰施工,落实降噪、通行防护等保障措施,最大程度降低施工对老年公寓老人休养、居民日常出行造成的影响,确保民生工程高标准落地。崭新大门的落地,彻底化解了两个小区多年无标识的历史遗留难题,大幅提升小区辨识度与整体环境面貌,切实把民生实事办到群众心坎上。

红庙社区党委将持续深化党建引领,用好“逢四说事”基层议事平台,深挖“滁州有礼”文明内涵,联动辖区共建单位凝聚共治合力,聚焦群众身边小事补齐人居环境短板,以礼让聚民心、以实干惠民生,持续擦亮城市文明名片,建设和美宜居幸福社区。(高超 董超)

滁州消防为“烟火气”增添“安全味”

本报讯(全媒体记者胡文峰 通讯员王明明)夜幕降临,滁州的大小夜市烟火升腾、人声鼎沸,城市“夜经济”持续升温。然而,用火用电用气量骤增,火灾风险也随之攀升。连日来,滁州消防部门将宣传服务搬到夜市一线:设点讲解灭火器用法,手把手传授液化气罐安全操作、油锅起火处置等实用技能,并联合街道逐户排查隐患。摊主们从“觉得火灾离自己很远”到主动自查自备灭火器,“烟火气”里正多了一股踏实的“安全味”。

“使用灭火器要记住四字口诀——提、拔、握、压,站在上风方向,对准火焰根部喷射。”在明光市瑞海夜市,消防部门联合街道工作人员在夜市出入口设立宣传点,现场演示灭火器操作要领,不少摊主感慨,以往觉得火灾离自己很远,如今才知道学会这些技能,关键时刻真能救命。

这种“面对面”“手把手”宣教的模式,在全市多地夜市同步铺开。各地消防部门立足夜市人员密集、经营业态多样的特点,发动消防宣传员深入辖区夜市街区、临时摊点集中区,逐户走访摊点商户,发放消防宣传资料,面对面讲解液化气罐安全使用规范、电气线路敷设要

求、油锅起火正确处置方法等实用知识。各地还依托“消防联勤”工作机制,利用消防指战员扫街巡查契机,帮助摊主查改火灾隐患,“边查边改边教”,既消除了隐患,也切实提升了各经营商户的消防安全意识。

在扫街走访的同时,各地针对夜市从业人员流动性大、消防安全意识参差不齐的现状,组织夜市管理方、餐饮商户等集中“充电”培训,系统讲解夜市防火关键、火灾隐患查改、初起火灾扑救和应急疏散流程,着力培养一批消防安全“明白人”。“自己做生意,安全是最大的本钱,懂消防心里才踏实。”在来安县经营地摊火锅的刘先生参加培训后,主动自查了摊位的电气线路和可燃物品堆放,还自备了灭火器,“被动接受”正逐步转向“主动防范”。

记者了解到,我市消防部门将持续加大夜市等人员密集场所消防安全宣传服务力度,以更精准的宣传举措、更贴心的服务方式,守护好城市这份热气腾腾的“烟火气”。

安全生产在行动

天长创新服务助力高校学子就业

本报讯 今年以来,天长市聚焦高校毕业生就业重点群体,创新就业服务机制,整合资源、精准施策,打出拓岗位、赋技能、优服务、促匹配的就业组合拳,以全链条、精细化、暖心式服务,全力护航高校学子稳就业、就好业。

企业扩岗是稳就业的核心支撑,天长市坚持政策赋能、精准助企,以政策红利撬动岗位扩容,打通企业纳岗、学子就业双向通道。针对辖区企业用工需求和青年就业特点,人社部门组建专项政策服务队,深入滁州高新区、15个镇(街道)工业园区,走访各类市场主体开展“一企一策”精准帮扶。与此同时,该市深耕就业见习阵地建设,持续推进就业见习基地提质增效行动,常态化优化见习岗位、规范见习管理,目前已建成28家优质就业见习基地,累计募集470个高质量见习岗位,400余名青年学子通过见习积累实操经验、提升就业能力,实现了企业储才育才、学子练兵成长的双向共赢。

破解校企信息壁垒、求职对接低效难题,是助力学子高效就业的关键。天长市

创新搭建多元招聘服务平台,构建“线上云聘+线下专场+直播带岗”立体化对接体系,聚焦新能源、跨境电商、经贸文旅等本地重点优势产业,精准释放优质岗位资源,精准匹配高校毕业生求职需求。同时配套简历诊断、职业指导、政策咨询、岗位推介“一站式”求职帮扶服务,精准破解毕业生求职痛点。

在精准对接岗位的基础上,天长市立足企业实操用工需求,创新“学历+技能”双证赋能模式,把技能培训课堂搬进高校,开设订单式专项培训,精准补齐高校学子实操能力短板,助力学子实现从校园学子到职场人才的蜕变。

全方位、精细化的就业服务体系,让天长市高校毕业生就业帮扶工作落地见效、硕果颇丰。今年以来,天长市已累计举办4场专场校园招聘活动,集结480余家大中型优质企业进校揽才,累计发布优质就业岗位5500余个,吸引近4980名高校毕业生进场咨询、求职对接,越来越多的青年学子在天长落地扎根、逐梦起航。(宣金祥 周莹 夏元波)

南谯织密监督网守护民生“幸福线”

本报讯(全媒体记者喻松 通讯员孙炜)“我住院期间总费用约17万元,经基本医疗保险和大病保险报销后,医疗救助又为我提供了托底救助,仅自付8000元左右。”家住南谯区施集镇的低保户老杨在面对南谯区纪委监委督查组时激动地说。近年来,该区扎实开展医保基金突出问题专项整治,全链条排查、全领域域治、全方位规范,推动医保基金监管从“被动整改”向“主动防控”转变。

南谯区纪委监委坚持高位统筹聚合合力,织密协同监督“一张网”,构建“纪委监委牵头、职能部门主责、多方协同联动”的整治格局。成立专项整治工作督查组,围绕虚假诊疗、挂床住院、串换药品、重复收费、诱导住院等整治重点,细

化任务清单、问题清单、责任清单、整改清单,动态销号管理。同时,建立健全部门协同机制,健全信息共享、线索移送、联合检查等制度,打破信息壁垒,凝聚监管合力。

此外,该区坚持“查、改、治、建”一体推进,把专项整治与以案促改、以案促治深度融合。针对监督检查和案件办理中发现的制度漏洞、监管盲区,及时制发纪检监察建议书,督促主管部门完善相关制度机制。坚持“民有所呼、我有所应”原则,将基层小微权力“监督一点通”平台、“12345”政务服务热线等作为倾听民意、改进工作的重要渠道,对于群众反映的问题及时办理,真正让惠民政策精准直达民心。

来安协同推进城乡生活垃圾分类

本报讯(全媒体记者包增光)近年来,来安县紧紧围绕城乡生活垃圾分类处理目标,通过构建城市生活垃圾分类管理模式和农村三级处理体系,推动城乡生活垃圾分类治理与资源化利用协同推进,生活垃圾分类工作取得阶段性成效。

自2012年以来,来安县开展农村生活垃圾分类和资源化利用,努力构建“精准分类、定点投放、智能回收、预约收运、信息化管理”的城市生活垃圾分类模式。2020年,来安县启动来城生活垃圾分类试点工作,将来城所有党政机关、事业单位、学校、2家医院、10个物业公司,纳入来城第一轮生活垃圾分类试点小区,纳入市场化运作。2023年,将企业、菜市场,星级酒店,大中型餐馆、商超纳入生活垃圾分类范围。2024年,将大中型水果店纳入生活垃圾分类范围。2025年12月,启动来城第二轮生活垃圾分类工作。目前,来城建设分类宣教中心2座、3吨厨余垃圾处理站1座,配备垃圾分类收运车3辆,垃圾分类号23座,智能可回收物收集箱13座,分类

亭32座,以及各类分类垃圾桶8000余只、积分兑换机14台。

针对农村生活垃圾分类,来安县实行“农户消化初分、分类收集员二次分、站点再分”的三级处理模式。该县将农村生活垃圾分类为可回收垃圾(玻金塑纸衣)、可腐烂垃圾(菜饭花果茶)、不可腐烂垃圾(主要包括受污染纸张和塑料制品、尿不湿、一次性餐具等)三大类。鼓励农户初分定点投放,组织保洁员、收集员分类收集,安排收运人员再次分拣运走。将可腐烂垃圾送至有机垃圾资源利用站制成有机肥料;将不可腐烂垃圾送至乡镇垃圾中转站,压缩后运至垃圾焚烧厂进行无害化处理。目前,来安县乡镇已建设生活垃圾转运站11座、有机垃圾资源利用站12座、堆肥点78座,以及生活垃圾分类亭(点)1299座、垃圾兑换亭137个。

