



# 板凳坐暖 民心焐热

## ——南谯区龙蟠街道深化品牌建设走出基层治理新路径

全媒体记者包增光 通讯员何珏 陈曦

近日，南谯区龙蟠街道陡岗社区龙蟠西苑小区“逢四说事”现场，多位居民集中反映西苑7栋、11栋周边污水外溢，气味刺鼻，严重影响日常出行与小区环境。社区干部当场记录、现场研判，将该事项列为重点跟进解决的典型难题。很快，社区党委书记主动对接市重点处，完整上报现场实情。市重点处随即联系原施工单位到场复核，核实后立即调度挖掘机进场抢修。

针对施工区域管线复杂、硬质路面破除难度大等难点，社区党委书记驻守一线，会同施工人员细化方案。物业与施工单位安排专人全程旁站监护，同步排查地下管线破损、路面坍塌等隐患。经过连日抢修，积存污水全部清排，新旧管网完成接驳，险情彻底消除。

“这次对污水外溢的快速处置，正是龙蟠街道活用‘逢四说事’机制、跑出应急处突加速度的生动写照。”龙蟠街道相关负责人告诉记者。

据介绍，龙蟠街道下辖7个社区、28个住宅小区，常住人口近9万人，人口密度高、流动性强、结构多元，基层治理任务繁重。近年来，该街道深入践行新时代“枫桥经验”，持续深化“滁州有让·谁连民心”品牌建设，推动基层治理模式由“被动响应”转向“主动治理”，走出一条党建引领、多元共治的基层治理新路径。

党建引领是龙蟠街道筑牢治理根基的核心密码。该街道构建“街道党工委-社区党组织-小区

党支部-楼栋党小组”四级组织体系，实现28个小区党组织全覆盖。同时，1968名在职党员编入楼栋党小组，“订单式”服务群众，已开展志愿服务110余次，帮助群众实现微心愿66个。荣盛华府等小区还建立起“社区党总支-小区党支部-楼栋党小组-党员中心户”组织网络。

此外，“初心雁”党员先锋队、“六雁同心圆”服务队活跃在社区一线，“党员双让行动”以“党员让三分”躬身示范，带动居民参与共建共治。基层社区通过实施“书记领办项目”机制，建立“问题清单-方案制定-闭环管理”流程，累计破解民生痛点145项。

畅通说事渠道，是龙蟠街道织密矛盾化解网络的关键一招。

记者了解到，该街道整合综治中心、矛调中心、信访接待中心等资源，建立“网格-社区-综治中心-街道”四级调处体系，创建“连心谁”调解品牌，推进诉调、访调、检调、警调“四调”对接，促进自治、法治、德治“三治”融合。“百姓茶谈”“邻里议事亭”等线下平台与智慧治理系统同步嵌入，实现“民意扫码提、进度随时查”。

龙蟠街道深化“逢四说事”工作法，建立“1+5+N”运作框架，累计解决居民诉求90余条，化解率达96%。在全区镇街率先成立法学会龙蟠街道工作站，组建5人法律服务团队，编制《龙蟠街道“为民解忧”实战手册》，切实做到“小事不出社区、大事不

出街道，矛盾不上交，服务不缺位”。

数字赋能为龙蟠街道提升治理效能插上智慧翅膀。

为不增加基层负担、回应社区真实需求，龙蟠街道建成全区首个街道级“城市数据大脑”——“亭治慧”智慧社区平台，归集9大类27万条数据，绘制“人、房、事”三维动态图谱。平台上线以来，累计推送预警信息371条，提前介入化解风险隐患124起，90%以上民生诉求在72小时内闭环处置，网格事件处置效率提升80%，群众满意率达99.3%。

多元力量汇聚，绘就龙蟠街道共治共享“同心圆”。龙蟠街道推行“积分超市”机制，鼓励居民参与志愿服务、垃圾分类等活动获取积分，激发群众参与热情。打造“亭暖新驿站”，服务新就业群体，引导新就业群体积极参与基层治理，商圈周边投诉量同比下降48%。深挖“礼让”文化，打造“依依桑榆暖”“红心同行”“与爱童行”等志愿服务项目，累计开展志愿服务2000余次。在物业治理方面，街道制定物业考核方案，推动天逸华府桂园小区实现公共收益分红，成为红色物业示范典型。

龙蟠街道正厚植为民情怀，深耕治理沃土，在常态化走访中倾听民声，在精细化服务中回应民盼，让“逢四说事”的板凳越坐越暖，让“亭治慧”的数据越跑越活，让共建共治的同心圆越画越大。一幅组织有力、治理有效、群众有感的幸福画卷，正在楼宇街区间徐徐铺展。

## 滁州发布演唱会消费提示

本报讯(全媒体记者胡文峰 通讯员刘日华)本周末，张韶涵巡回演唱会将在滁州奥体中心体育场举行。随着演出临近，食品、住宿、交通等消费需求集中释放。日前，市消保委、市市场监管局联合发布安全消费提示，涵盖食品安全、广告宣传、价格行为、特种设备运行及消费维权等多个方面。

在食品安全上，市场监管部门要求场馆及周边所有临时售卖点、便利店、零售摊位必须亮证经营，营业执照和食品经营备案凭证须悬挂在醒目位置。经营者须严格落实进货查验和索证索票制度，严禁采购销售“三无”食品、过期变质食品、冷链储存不到位的冷饮熟食及来源不明的散装食品。

针对广告宣传，市场监管部门强调，各类商家、酒店民宿、票务中介发布的线下海报或线上宣传必须真实合法，不得使用“最佳”“顶级”“独家”等绝对化用语，严禁谎称“演唱会官方合作酒店”“专属观演套餐”“内部门票名额”“明星同款正品授权”等误导消费者。

住宿、餐饮和出行方面，酒店、民宿不得

因客流激增恶意大幅涨价，不得先低价引流再临时加价，不得无故单方面取消已预订订单或设置不合理入住门槛。餐饮经营者须确保食品安全，杜绝“天价菜单”。网约车、出租车须严格按计价规则收费，不得拒载、议价或漫天抬价。消费者应选择正规公共交通或合规网约车，不搭乘“黑车”。

价格行为上，市场监管部门要求全市各经营单位须认真落实明码标价，价签价目齐全、内容真实准确，价格变动及时调整。

特种设备安全方面，场馆、大型商场、接待酒店的电梯、自动扶梯、压力容器、舞台升降机械等必须在检验合格有效期内，张贴使用登记标志和安全警示标识，配备紧急呼叫系统并保证灵敏有效。

市消保委提醒，消费者购买商品或接受服务时应保留发票、小票、电子交易信息等凭证。演唱会期间，市场监管部门将加大巡查力度。如遇消费纠纷，可与经营者协商，协商不成及时拨打12345或12315投诉举报。

## 明光筑牢农村交通安全宣传防线

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员杨文逸)今年以来，明光市公安局交通管理大队聚焦农村地区道路交通安全薄弱环节，全面复盘分析近5年农村地区交通事故成因，采取分层分类、靶向宣教方式，全力守护群众出行平安。

对于明光市5条省道沿线住户，民警通过“敲门行动”上门走访。聚焦高频交通违法行为，面对面讲解违法行为的潜在危害，引导群众摒弃交通陋习。在集中用工点，交警部门主动对接企业开展专题宣讲，提醒企业落实安全主体责任，引导务工人员规范出行。针对货运企业，通过专题宣传培训会、现场警示教育等形式，重点讲解“三超一疲劳”等违法行为的危害。

与此同时，明光市交警部门还不断拓宽宣传阵地，深入农村大集、客运站、学校等人密集场所，通过悬挂标语、发放手册、循环播放警示教育片和安全广播等形式，广泛宣传酒驾醉驾、超员超载、非机动车逆行等违法行为的危害。围绕亡人交通事故防控，创新开展“三地同宣”工作，以亡人事故发生地、受害人居住地、肇事者单位为宣传重点，同步开展警示教育和安全宣讲，全力筑牢农村地区道路交通安全防线。

### 安全生产在行动

## 定远多措并举点亮银龄幸福生活

本报讯(张小雪 全媒体记者郑成雷)近年来，定远县始终以党建为引领，坚持建强阵地、丰富载体、优化服务一体推进，持续夯实阵地基础、丰富文化内涵、创新管理模式，推动离退休干部老有所学、老有所乐、老有所为。

该县坚持“硬件提质，软件提效”双向发力，构建“中心引领、多点辐射、就近便捷”的阵地体系。升级改造县老干部活动中心200平方米“银耀暖阳”党建共享基地，在老同志集中的老城区，建设200平方米党员活动室。依托社区党群服务中心等资源，优化提升10个“银龄驿站”，建成25个“五老工作室”，打造4个“老干部之家”，形成“县有中心、乡有站点、社区有阵地”的格局。

该县坚持以文化人、以文润心，依托活动阵地开展形式多样的文化活动。成

功举办文艺汇演、书画摄影展等活动50余场，常态化开展“银发跟党走 清风伴我行”等主题活动。县老年大学开设短视频、瑜伽等课程，组建老干部葫芦丝队、乒乓球队等文体队伍，同时开展课前10分钟“微党课”，让老同志在文化滋养中乐享幸福晚年。

该县打破传统管理思维，推动阵地从“建好”向“用好”转变。在党建共享基地开展“菜单式”服务，组织18个乡镇、县直单位老干部党支部开展联学共建活动，开展实地参观、交流心得、互比互学。探索“互联网+”模式，引导老年学员在线学习，加强智慧助老培训。吸纳500余名离退休干部加入志愿服务队，鼓励老党员担任阵地管理员、活动组织者，让阵地真正“活”起来、“火”起来。

### 新闻集锦

#### 中都社区宣传宗教政策法规促团结

日前，南谯区中都社区开展“普法宣传促团结”主题活动，对宗教政策法规进行宣传，营造民族团结、邻里和睦的社区氛围。社区志愿者通过设置固定普法宣传组、组建流动志愿宣传小队，双线开展工作。宣讲台前，普法志愿者集中开展10分钟微宣讲，系统解读《宗教事务条例》核

心条款。宣讲结束后，志愿者分组走进居民中间，一对一、面对面和居民交流，针对大家关心的问题细致答疑。同时现场发放普法宣传单，引导居民厘清认知边界，自觉做到尊法学法、依纪行事，主动抵制各类违规宗教活动。

(陈茜)

#### 万桥社区破解新就业群体带娃难题

近日，南谯区万桥社区依托“万心聚桥”党建品牌，聚焦新就业群体“早出晚归、无暇顾娃”难题，推出“青桥学堂·倾墨书法班”和晚辅班，倾力为新就业群体打造安心“大后方”。社区免费开放场地，联动“社区合伙人”专业教学优势，打造惠民服务矩阵。项目面向货车司机、网约车司机、外卖

员等新就业群体子女及困难群体，推出“专属优惠名额”与“优先入学通道”。目前，首期课程已顺利招收新就业群体子女入班学习。社区负责人表示，将持续盘活阵地资源，聚合社会力量，优化公益课堂内容，为新就业群体排忧解难。

(全媒体记者包增光 通讯员全基莉)

#### 詹井伯同志逝世

本报讯 中国共产党党员、离休干部、原滁县地区供销合作社联合社监察室主任詹井伯同志，因病于2026年6月20日晚在滁州逝世，享年95岁。詹井伯，男，1931年7月生，安徽来安人。1949年2月参加工作，1954年12月加入中国共产党。历任滁县地委农村工

作团第四队队长，滁县大成企业公司保卫干事，滁县大成面粉厂副科长，滁县猪鬃加工厂厂长，滁县五交化公司副主任、副书记，滁县地区农资公司业务科长，滁县地区供销合作社联合社副科长、监察室副主任、监察室主任，1992年离休。特此讣告，深切哀悼。

(张峰 张宏宝 陶棒)

## “冬病夏治”正当时

6月21日，正值夏至，全椒县中医院提供艾灸、拔罐、贴“三伏贴”等中医医疗服务，推行“冬病夏治”，吸引了众多市民前来体验。特约摄影沈果摄



小秧苗乘上快车道，远销到省外。这并非天方夜谭，而是天长市禾禾生态农业专业合作社的寻常一幕。前两天，这家农业专业合作社接到江苏省种粮大户的订单，通过快递公司可将300盘秧苗顺利送达。这些秧苗究竟有何“硬核实力”，能够跨省走俏？对此，记者进行了采访。

“我们不仅拥有智能化精量播种育秧中心，还常年与中国水稻研究所合作。今年引进的水稻新品种兼具高产稳产特性，在抗病性与适应性方面也表现优异，吸引了众多种粮大户的关注，订单源源不断。”天长市禾禾生态农业专业合作社理事长平东林喜滋滋地说，眼下正值秧苗移栽期，合作社里一派繁忙景象，除了周边种粮大户纷纷驱车前来购买，就连无锡、镇江等地的种粮大户也来电下单，“现在的物流业发达，上午发的，下午就能送到，为我们拓展省外市场提供了便利条件。”

据了解，天长市禾禾生态农业专业合作社位于天长市汉涧镇张营村，由海归硕士平东林和几位大学生于2018年创办。经过滚动发展，目前合作社成员已有108人，配备各类大型机械设备70余台套，流转土地千余亩，年社会化服务面积达4万亩。合作社还与科研机构 and 高校建立合作，通过“产业链、创新链”党组织结对共建，成立天长水稻科技小院，积极开展新品种、新技术的试验示范推广工作，着力解决秧油轮作茬口、土壤肥力等问题，实现农药、化肥使用减少10%左右，粮食增产8%。

“科技兴农，大有希望。”平东林告诉记者，今年4月，在滁州市各级政府部门的关心支持下，他们与南京农业大学签订了技术服务合作协议。依托高校专家资源，合作社将在今年秋季对小麦播种技术进行优化提升，不仅每亩能节省农种30%以上，而且有望实现增产，同时收购价格也会高于市场价，将进一步带动农民增收。

## 秧苗变商品 快递到省外

全媒体记者王天新

## 南谯专项整治物业服务突出问题

本报讯(通讯员韩雪 全媒体记者马晨晨)今年以来，南谯区扎实开展物业服务突出问题专项整治行动，重点破解物业服务履约不到位、公共收益管理不规范等群众急难愁盼问题，推动小区公共收益从“糊涂账”变为“明白账”，让业主实实在在享受到治理红利。

此次专项行动通过全面排查、清单整改、闭环督办，完成117个小区公共收益规范整治，累计规范管理公共收益1073.89万元，有效解决公共收益混用、公示不规范等历史遗留问题，为公共收益管理划定清晰“红线”，筑牢资金安全防线。

目前，南谯区天逸华府桂园、天逸华府杏

园、仕府公馆、御天下南苑4个小区率先实现公共收益集中发放，累计发放资金222.372万元，惠及业主7762户。其中，天逸华府桂园、杏园户均返还300元，仕府公馆户均约281.35元，御天下南苑每户发放120元。分配方案经业主大会表决通过、全程公示，确保公平公正、公开透明。

公共收益账目清晰、落地兑现，是看得见、摸得着的民生福利。据悉，该区将持续巩固专项整治成效，推动更多小区实现规范管理，引导公共收益用于完善公共设施、提升便民服务，不断优化物业服务水平，构建共建共治共享的社区治理新格局。

## 凤阳锻造高素质专业化干部队伍

本报讯 近年来，凤阳县始终锚定干部队伍长远建设目标，严格对标“早、细、实”工作要求，通过提前谋划部署、精准施策发力，从调研摸底、分析研判、提前储备到精心培育，全面夯实干部工作基础，为打造忠诚干净担当的高素质干部队伍、推动县域高质量发展提供坚强组织保障。

凤阳县坚持把调研摸底作为队伍建设的先手棋，构建“领导带头、分片覆盖、多维访谈”的调研体系，全面掌握干部队伍真实状况。县领导以身作则带头深入一线，对全县55个县直单位、17个乡镇(街道)开展3轮全覆盖走访调研，做到底数清、情况明。县委组织部班子成员实行分片包联制度，一对一联系17个乡镇(街道)，先后召开专题分析会、举办分片区年轻干部座谈会，与单位主要负责同志、分管领导及干部本人开展“面对面”谈话。

凤阳县以提升领导班子和干部队伍引领现代化建设能力为核心，构建“定期分析+专项研判+大数据赋能”的立体分析体系。细化人员来源、工作经历、专业背景等核心要素，绘制乡镇(街道)人选分析“一览表”。结合专题调研、优秀年轻干部储备等专项工作，深入分析领导班子功能定位、职责需求，绘制领导班子“功能图”，明确班子优化提升重点。同时，迭代升级

干部一体化管理平台，重点开发干部培训跟踪、履职成效评估等核心模块，通过数据整合分析，科学优化干部资源配置方向，为干部队伍使用培养提供精准数据支撑。

凤阳县立足干部队伍长远建设，通过“动态储备、分类建库、精准匹配”，构建各年龄段衔接、各专业类型互补的干部储备体系。持续实施年轻干部培养选拔“251”规划，坚持“优中选优、动态更新”原则，常态化开展储备人选考察识别。围绕全县经济社会发展重点领域需求，结合干部任职经历、专业特长、发展潜力等，分类建立综合性副职、专业性副职等六类人选储备库，明确入库标准、管理办法。

与此同时，凤阳县构建“专业训练+实践锻炼+外派历练”三位一体培养体系，精准对接干部履职需求。科学制定《凤阳县干部教育培训规划》，重点实施“一把手”政治能力提升、中青年干部专业化能力培养等专项培训计划，有效弥补干部知识短板、能力弱项。常态化选派优秀干部到乡村振兴、“双招双引”等一线前沿岗位“蹲苗历练”，在实践中锤炼攻坚克难能力。深化融入长三角一体化发展，聚焦基层治理、项目建设、产业发展等重点领域，持续选派优秀干部赴长三角先发地区跟班学习。