

三城直播课堂“面对面”教授防溺水知识

现场示范,注重细节,突出重点;收获千余次点赞,引发数百条评论

陶承雨



直播打破单一科普模式,不仅讲解岸上智慧施救四步法、家庭监护四妙招,还针对留守儿童、居家涉水隐患等特殊场景进行专项提醒。

“此次防溺水专场直播,采用群众喜闻乐见、易于接受的线上传播形式,把安全知识送到群众

心坎里。”来安县三城镇党委宣传委员马亚兰介绍,既讲硬核知识,又用乡音土话拉家常,这样的科普方式真正走进了村民和家长的心里。本场直播时长一个半小时,累计覆盖观众百余人次,收获千余次点赞、数百条互动评论。

本报讯 “救生绳怎么用才安全?来,我给大家比划比划,一端固定在自己身上,另一端抛向落水者,记住,千万别拴在自己手腕上!”来安县三城镇“和美乡村直播间”里,主播陶陶一边举起救生绳,一边对着镜头做起示范。

屏幕那头的观众们立刻刷起了弹幕:“懂了懂了”“这个细节太重要了”。这是三城镇防溺水安全课堂专场的一幕。镇村干部变身主播,不讲大道理,只唠实在话,把枯燥的安全知识变成了你问我答、边说边演的现场互动。

桌面上,三城特色文创钥匙扣整齐摆放,防溺水宣传手册、“三个一”救援装备陈列在桌,一旁“龙虾小镇”IP玩偶,更为直播间添上了三城特色。直播现场氛围轻松接地气,主播陶陶手持救生绳,向观众展示岸边标配“三个一”的救援装备。主播小杜则结合三城镇本地水域特点,用拉家常的口吻讲解防溺水知识:“咱们三城镇水系发达,清流河、来河穿境而过,田间水塘、灌溉沟渠星罗棋布,这些都是溺水高危地带,千万不能让孩子靠近。”

整场直播不讲空话套话,内容平实接地气。两位主播一边与网友互动,一边系统讲解四大类高危水域、防溺水“六不准”行为准则,重点演示救生圈、救生杆、救生绳“三个一”应急救援装备的标准使用方法,真诚的宣讲让这场云端科普直抵人心。直播还设置十余轮趣味互动福利环节,免费向观众赠送三城特色文创钥匙扣。答题闯关、口令刷屏、随机抽奖轮番上线,观众踊跃参与,公屏上“1.2.3.666”刷屏不断,互动氛围热烈。有观众留言:“村干部讲得太接地气了,连老人孩子都能听懂!”结合夏季青少年安全防护工作重点,本次

供销社全力保障夏收夏种

本报讯 “田家少闲月,五月人倍忙”。眼下“三夏”生产进入关键收官阶段,来安县供销社紧扣“保丰收、稳供应、优服务”主线,充分发挥农资流通主渠道和农业社会化服务“国家队”作用,统筹资源、精准发力,以实打实的举措护航夏粮颗粒归仓、秋粮适时播种,全力筑牢粮食安全屏障。

农机统筹调度,筑牢抢收“压舱石”。针对夏收时间紧、任务重的特点,来安县供销社整合资源、科学调配,依托来安县辉隆现代农业服务有限公司等主体,统筹调度联合收割机300余台,烘干机10余台(套)、插秧机100余台及其他各类农机具共计800余台(套),构建“收割—运输—烘干—播种”全链条机械化服务体系。同时开展跨区作业、错峰作业,实现“成熟一块、收割一块、播种一块”,大幅提升作业效率,减少粮食损耗,确保夏粮应收尽收、颗粒归仓,秋粮抢时播种,不误农时。

农资保供稳价,夯实丰收“基本盘”。夏收夏种,农资先行。来安县供销社依托3家控股农资经营主体与2家开放办社企业,提前对接货源、科学调配物资,确保农资供应充足、价格稳定、质量可靠。累计调配化

肥约1.1万吨、种子550吨、价值1500万元农药;建立应急储备机制,储备500吨化肥、100吨种子、500万元农药作为应急物资,关键时刻可快速调拨,有效应对供需波动,让农户用上“放心肥、安心药、优质种”,为夏收夏种打牢物资基础。

服务提质增效,当好农户“贴心人”。来安县供销社积极承接中央财政农业生产社会化服务试点项目,投入专项资金220余万元,重点在施官、水口2个乡镇实施水稻种肥一体化1万亩、机插秧1万亩。同时依托全县5个供销经营网点,创新推出“配送到家”“保质保价”等便捷模式及活动,打通农资配送“最后一公里”。组织农技人员下沉一线,通过统防统治推广高效低毒农药,以全方位、多层次的社会化服务,实现项目区水稻增产,切实降低农户种植成本,助力农业提质增效。

夏收夏种正当时,不负农时不负耕。来安县供销社将持续聚焦主责主业,不断深化综合改革,优化服务模式、提升服务效能,全力保障“三夏”生产,为保障粮食安全、促进农民增收、推动乡村振兴贡献供销力量。(陈士江)

水口镇有效防范农机安全事故

本报讯 当前,“三夏”农忙时节已至,农机作业量大、机具流动频繁、安全风险集中凸显。为有效防范和遏制农机安全事故,切实保障农业生产平稳有序。近日,来安水口镇紧盯农机安全生产重点环节、重点人群、重点隐患,多点发力、多措并举,全面筑牢辖区农机安全生产防线。

压紧压实责任,织密安全监管体系。水口镇健全完善镇、村两级农机安全生产责任体系,细化镇村干部包保监管责任机制,压实安全生产主体责任。建立农机安全生产常态化巡查、调度、通报机制,将农机安全管理纳入村级日常工作,形成齐抓共管、全域覆盖的农机安全工作网络。

全面排查整治,清零农机安全隐患。聚焦拖拉机、收割机、耕地机等常用农机设备,镇农技站开展拉网式、全覆盖农机安全隐患大排查。逐村、逐户、逐台摸清农机具数量及使用状态,建立农机台账、隐患台

账,对排查发现的安全隐患现场登记、现场整改,无法立即整改的明确整改时限,坚决做到隐患不消除、设备不作业,从源头杜绝农机安全事故发生。

深化宣传教育,筑牢全民安全防线。通过悬挂宣传横幅、发放安全册页、签订《农机安全生产承诺书》等多种形式,常态化普及农机安全生产知识。同时对农机日常保养、作业禁忌、道路转移安全等重点内容开展入户宣讲,用真实案例敲响安全警钟,引导广大农机手摒弃侥幸心理,自觉遵守安全作业规范,切实提升从业人员安全意识和实操技能,营造人人关注农机安全的浓厚氛围。

据悉,水口镇将持续紧绷安全生产思想之弦,常态化抓实农机安全排查、宣传、监管工作,持续细化举措、补齐短板、筑牢防线,全力保障辖区农业生产安全有序开展,为全镇乡村振兴、农业高质量发展保驾护航。(董颖)

志愿护航赶考路

2026年中高考前夕,来安县举办“爱心送考”中高考志愿服务启动仪式。

本次送考实现县城公交、出租车全覆盖;创新增设特殊群体专属保障服务,组织志愿者入校摸排特困、残疾、留守儿童考生,落实点对点专车接送,精准保障特殊考生考试出行,以贴心志愿服务为全县考生保驾护航。陈秋琼摄



人才交流话发展 齐聚一堂献良策

王铭浩

为进一步靠前服务人才、倾听发展心声。6月8日,在滁州市委人才工作局的指导下,来安县在兴茂镇举办主题为“智汇兴茂·共创未来”的高层次人才交流活动,共有高端装备、生物医药、文旅融合等领域的11名创新创业人才代表齐聚一堂,共话发展、献良策。

走现场、看变化,“产才融合”距离更近。活动伊始,参加人员一同游览了兴茂镇。大家先后参观了秧歌灯下三味馆、舜耕林苑,毗邻人家带来安各乡镇的特色展馆,每一处展馆都浓缩了来安的独特风物与文化底蕴,让人流连忘返。县文旅局等相关单位负责同志全程陪同,并详细介绍兴茂镇的整体规划、建设进度、业态布局及开街以来的运营成效,让人才对水镇“文旅融合、产镇一体”的发展路径有了直观而深入的了解。人才代表在参观后纷纷表示,受邀参加此次活动,深切感受到来安的悠久历史和厚重文化,以及对人才的高度重视和满满诚意。

谈成长、献良策,“兴茂TALK”干劲更足。在“兴茂TALK”·人才分享环节中,参会的创新创业人才各抒己见,依次发言,结合自身成长经历、产才融合和未来规划等话题,讲述在来安创新创业的故事。人才代表的发言有温度、有情怀、有干货。滁州市经纬装备科技有限公司董事长吴成俭针对数字化时代高层次人才“引得来”“留得住”进行分享;安徽洪诚建筑工程有限公司副总经理刘伟健就县内产业链企业合作、信息交流提出相关建议;滁州捷泰新能源科技有限公司研发总监安欣睿围绕细化人才分类认定标准,强化用人单位的人才评定作用等方面展开论述。

优服务、促长效,“近悦远来”生态更美。座谈期间,人才代表结合具体实际,围绕安居住房保障、企业配套服务、人才认定标准等,提出了相关的诉求与建议,相关负责同志一一回应,进行了详细解答与深入沟通。此次茶话会成功搭建了高效直接的沟通平台,让政策听得懂、资源看得见、交流有温度。同时,此次活动共收集到人才围绕产业链链延链、人才认定、科技成果转化等意见建议10余条。据了解,来安县委人才工作局将对本次活动中收集到的意见建议进行分析研判,落实反馈,真正实现人才与来安双向奔赴、互相成就。

舜山镇:金丝皇菊开出“致富花”

刘锐

“以前跑工程常年在外奔波,收入时好时坏,根本没时间陪伴家人,心里一直很愧疚。如今在家门口种植金丝皇菊,既能悉心照顾家庭,每月还有稳定收入,日子越过越踏实,越来越有奔头。”正在田间打理菊田的储著华满脸欣慰地说道。

近年来,来安县舜山镇立足乡村资源优势,因地制宜发展特色农作物种植,大力培育富民特色产业。在三湾村,村民储著华深耕金丝皇菊种植产业,多年的工程从业经历,让她深知漂泊务工的不易,随着工程行业市场波动加剧,从业压力持续增大,她萌生了返乡创业、扎根乡土发展特色产业的想法。

为找准适合本土发展的特色种植项目,2016年,储著华先后三次前往黄山实地考察调研,深入了解皇菊种植技术、品种特性与市场前景。经过多番对比、试种筛选,她从4个备选品种中敲定品质佳、观赏性强、市场认可度高的金丝皇菊,正式开启特色种植创业之路。历经多年稳步发展与精细化管理,目前其金丝皇菊种植基地规模稳定在30亩,年产量可达2吨,每年纯收益达20万元。

创业之路并非一帆风顺,储著华的皇菊种植产业也曾遭遇挫折。产业发展初期,由于缺乏种植经验、对市场特性和作物生长规律了解不足,她盲目承包了200亩土地规模化种植。但金丝皇菊盛花期仅有短短20天,花期集中、采摘窗口期极短,海量鲜花来不及及时采收,大批量鲜花损毁报废,第一年种植便遭遇重大亏损,付出了沉重的试错代价。

汲取初次创业的惨痛教训后,储著华及时调整发展思路,摒弃粗放式、规模化盲目扩张的模式,精简种植面积,聚焦精细化、精品化种植,深耕田间管理、优化种植技术,把控采收时机,稳步补齐产业发展短板。通过逐年摸索积累,她熟练掌握了金丝皇菊种植、管护、采收全流程技巧,基地产量和品质稳步提升,产业发展逐步走上稳健正轨。

产业蓬勃发展的同时,储著华还主动带动周边村民就近就业、居家增收。基地日常除草、整地、养护等田间务工岗位,为村民提供120元/天的稳定务工薪资;到了皇菊集中采摘期,采用10元/小时的计酬方式,灵活吸纳闲置劳动力务工,有效解决了周边村民就近就业难题。

为拓宽经营模式、降低用工成本,储著华不断创新经营思路,探索“农旅融合”新模式。2025年11月,她创新推出采摘惠民活动,游客入园采摘满十斤金丝皇菊,即可获赠一两干花茶茶体验,新颖的模式吸引了大批游客前来田间体验采摘乐趣、感受田园风光。这一举措不仅有效提升了金丝皇菊的知名度,吸引客流助力产品销售,还大幅减少了基地雇工开支,实现游客体验、产业增收的“一举两得”。

小小金丝皇菊,既是田园丰收之花,也是群众致富之花。从奔波漂泊的工程从业者转型为本土种植大户,凭借敢闯敢试的韧劲、因地制宜的巧劲,盘活乡土资源,不仅实现了个人稳定增收、顾家立业的心愿,更带动周边村民就近就业、增收致富,让小小金丝皇菊绽放出乡村振兴的“富民光彩”。

“英说应话”擦亮基层治理“金名片”

本报讯 近年来,来安大英镇积极探索基层治理有效路径,创新打造“英说应话”调解工作室,通过贴近群众、灵活高效、务实管事的独特优势,成为大英镇基层矛盾纠纷化解工作的“金名片”。

创新机制,搭建闭环运行平台。由经验丰富的老同志高康宁牵头,组建涵盖律师、乡贤、老党员等在内的10人本土专业调解团队,安排30名年轻干部轮流跟班学习,形成“老经验+新活力”的传帮带机制。工作室建立“统一受理、分类处置、集中督办”运行机制,形成“受理—分流—处置—反馈—回访”全流程工作闭环,明确专人、实时跟踪、及时反馈,确保“事事有回音、件件有着落”。

多元化解,解决群众“急难愁盼”。工作室创新推行“主动排查、柔性疏导”模式,

结合开门教育,下沉一线,聚焦邻里琐事、土地争议、家庭矛盾、经济纠纷等突出问题。通过依法调解、以情动人,引导村民从“有事找说法”转变为“有话好好说、有事依法办”。截至目前,累计成功化解10年以上积难案件3件、法院判决执行纠纷2起、农村集体土地承包经营权纠纷5起,其他各类矛盾纠纷50余起,调解成功率显著提升,群众自发赠送锦旗11面。

品牌引领,推动基层治理升级。“英说应话”工作室的成功实践,已成为大英镇基层治理的亮丽名片。“主动排查、柔性疏导”模式获上级部门高度肯定,相关经验做法被多家媒体报道,安徽卫视进行专题采访报道。工作室通过“专业团队+跟班学习”,形成“化解一案、带动一片、培养一批”的良性循环。(大英宣)



走访问需办实事

为进一步提升纳税服务质效,国家税务总局来安县税务局组织青年干部深入企业开展调研走访,针对不同类型企业,定制个性化税收优惠方案。

图为该局税务干部在安徽斯迈特新材料股份有限公司生产车间,了解企业生产情况并详细解读研发费用加计扣除、高新技术企业税收优惠等惠企政策。李如摄