



红韵润校园 初心育新人

——凤阳县小岗学校以红色基因赋能文明校园创建

全媒体记者胡文峰 通讯员姜兆海

在中国农村改革发源地安徽省滁州市凤阳县小岗村,凤阳县小岗学校扎根红色改革沃土,将“敢闯敢试、敢为人先”的大包干精神、沈浩精神融入办学血脉,以传承红色基因为核心抓手深耕文明校园常态化建设,构建起“课堂渗透、活动浸润、实践赋能”红色育人体系,让红色文化浸润校园每个角落,走出了一条独具小岗特色的文明育人之路。

课堂渗透:红色资源进课堂,让红色基因扎根成长

凤阳县小岗学校始终把思想道德建设摆在首位,紧扣立德树人根本任务,将本土红色资源融入日常教学,打造有历史厚度、有温度活力的思政课堂。

该校开齐开足思政课程,推行“一校一案”定制化德育方案,把大包干改革历程、沈浩先进事迹等本地红色资源转化为鲜活教学内容;课上,老师们用生动故事还原18枚红手印背后的改革壮举;课后,红色读物研读、主题班会成为常态,让红色种子在青少年心中悄然生根发芽,真正实现红色基因融入成长血脉。

活动浸润:搭建传承平台,让红色声音代代相传

依托小岗村得天独厚的红色资源,凤阳县小岗学校创新活动载体,着力培育“小红芽”红领巾讲解员团队,擦亮红色育人名片。

经过专业培训,“小红芽”讲解员们利用课余时间,在大包干纪念馆、沈浩同志先进事迹陈列馆等小岗村红色宣讲阵地,为游客义务讲解大包干历史、小岗村发展变迁与沈浩先进事迹,用稚嫩声音传递红色力量。该校六年级学生周怡然便是其中的优秀代表,她累计志愿讲解近百场,服务受众近六千人次,获评凤阳县“新时代好少年”,用实际行动讲好小岗故事、传承红色基因。如今,“小红芽”讲解员团队已成为小岗红色旅游的一道亮丽风景线,更成为学校文明创建的特色品牌。

此外,该校还在清明、“七一”“十一”等重要节点,常态化开展“追寻红色足迹 做新时代好少年”主题活动,邀请“大包干”带头人走进校园,面对面讲述改革往事,让学生近距离聆听红色故事、感悟奋斗精神。“听薪金昌爷爷讲当年按下红手印的故事,我才明白今天的幸福生活来之不易,更懂得了敢为人先的意义。”一名学生在听完宣讲后由衷感慨。

实践赋能:打造沉浸式场景,营造全域红色氛围

凤阳县小岗学校打破课堂边界,打造实景教育课堂,联动多方资源,营造出“处处有红色、时时受教育”的全域育人氛围。

该校常态化分批组织师生走进大包干纪念馆、沈浩同志先进事迹陈列馆,让学生在实地探访中感悟改革初心与奉献精神;清明时节,师生共同到沈浩墓地祭扫,汲取奋进力量,让红色精神在实景体验中入脑入心。

同时,该校创新红色育人载体,联合安徽科技大学开展校地共建,把思政课堂、素质拓展课程送到学生、家长身边,通过互动教学、红色宣讲、文艺展演等形式,推动红色文化共享、精神文明共建。在校内内部,该校将红色文化与校园文化深度融合,规范“三风一训”建设,打造红色文化长廊、主题宣传栏,让校园的每一面墙壁、每一处角落都传递红色正能量。

在红色精神的引领下,学校还将非遗传承、实践育人等与文明创建有机融合,凤阳花鼓、杈拉机非遗传承社团常态化开展教学,特色节目多次登上省市级舞台;学雷锋志愿服务、田野实践、家校协同育人等活动扎实推进,构建起全方位育人格局,小岗学校文明校园创建工作成效显著。

如今,行走在凤阳县小岗学校,浓郁的红色文化气息扑面而来,学子们精神昂扬、文明有礼,改革创新、自强不息的精神品格蔚然成风。下一步,凤阳县小岗学校将持续深挖红色资源内涵,不断丰富红色育人形式,打磨红色教育特色品牌,以更高标准推进全国文明校园创建工作,让红色基因代代传承,让文明之花常开长盛,培养更多担当民族复兴大任的时代新人,为乡村振兴和教育高质量发展注入源源不断的精神力量。



我市全链条护航高校毕业生就业创业

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员郑皓月)今年以来,我市聚焦高校毕业生就业创业难题,以增强对接精度、拓宽引岗广度、拓展创业深度、提升服务厚度为抓手,多维赋能、合力攻坚,推动该项工作取得实效。截至目前,全市新增参保大学生1.1万人。

我市着力打造“城市合伙人”青年人才引育模式,围绕重点产业发展需求建立人才需求清单,深化校地企深度融合,精准对接省内外高校,绘制“人才指引地图”。市委、市政府主要负责同志带队,赴省内外高校密集开展引智引才活动,高规格开展城市推介政策宣讲和校园招聘,推动人才与企业高效匹配。今年以来,累计开展相关活动32次,590家次企业提供岗位9000个。

在拓宽就业渠道上,我市以“2+N”周六招才活动为主线,实施高校毕业生春季促就业攻坚行动。重点筛选适合高校毕业生

的岗位信息,分行业、分专业、分主题开展人力资源市场招、人才夜市招、直播带岗招等特色招聘活动。截至目前,全市累计举办高校毕业生专场招聘活动4场,达成就业意向502人。

为激发创业活力,我市大力组织创业导师进校园,精心开展巡回指导、专家讲座、创业沙龙、能力训练营等活动,深入培育“周六创业课”创业培训品牌,组织创业训练营、创业实训等活动,用好用足创业担保贷款政策,鼓励和支持更多大学生投身创新创业实践。今年,已服务高校毕业生创业者881人。

此外,我市围绕就业能力提升,大力实施青年就业见习计划,积极对接先进制造业、专精特新企业,支持开发更多知识技术、综合管理、科研创新类企业见习岗位,提高就业见习岗位质量。目前,全市建立见习基地491家。

第56期县处级干部进修班开展异地教学

本报讯 6月8日至12日,市委党校第56期县处级干部进修班全体学员赴浙江湖州开展异地教学。

湖州是“两山”理念诞生地、美丽乡村发源地、全国首个地级市生态文明先行示范区。本次异地教学充分利用浙江生态文明干部学院的优质教学资源,采取专题辅导和现场教学相结合的形式,学习借鉴了湖州市在生态文明建设和乡村振兴等方面的成功做法,探寻绿色崛起“密码”。

专题辅导环节,学员们认真聆听了《习近平生态文明思想与浙江实践》等特色精品课程,专注记录,认真思考,与授课老师积极互动。现场教学环节,学员们先后参观了全国民主法治示范村、“绿水青山就是金山银山”理念诞生地——安吉县天荒坪镇余村,全国文明村、全国生态文化村、

浙江省乡村振兴示范村、“千万工程”和“导师帮带制”双重示范的标杆村——刘家塘村等,详细了解当地美丽乡村建设、绿色产业发展、红色基因与文旅融合、社会基层治理等情况,零距离感受践行“两山”理念给湖州市带来的美丽变化。

为期一周的异地教学,是一次深刻的思想洗礼和实践学习,学员们一致认为“干货”十足,收获满满,切身感悟了“两山”理论的强大生命力和巨大的实践成效,进一步增强了发展绿色经济、推进乡村振兴的信心。大家纷纷表示,要把此次学习所得转化为推动工作的实际举措,以“引江入滁”供水保障工程为标杆,聚焦建设“三市五城”,确保“十五五”实现良好开局,为奋力开创现代化新滁州建设新局面贡献力量。

(俞风流 胡梦瑶)

芳香疗愈走进苏滁夜校

6月11日,芳香疗愈课堂上,学员们通过掌心嗅吸精油,放松身心。

当日,中新苏滁高新区第二期“苏滁青年夜校”《植物芳香疗愈》公益课开课。活动邀请专业芳香师带领园区青年解锁芳香知识,体验沉浸式疗愈与精油DIY,帮助青年缓解职场压力,丰富业余文化生活。

全媒体记者丁婉毓摄



南谯城管疏堵结合全面提升市容环境

本报讯 为持续提升辖区市容环境品质,扎实解决占道经营、流动摊点、违规宣传等城市管理突出问题,连日来,南谯区城管局新区中队坚持问题导向、靶向治理,聚焦辖区重点路段,扎实开展市容环境专项整治行动。通过严管严控违规乱象、规范沿街经营秩序、科学疏导流动摊贩,持续夯实精细化管理成效,全面提升城市市容面貌与人居环境质量。

立足群众诉求、结合日常巡查掌握情况,该中队精准梳理辖区市容管理短板,将春华路、元山路、二郎湖路、安宁路划定为重点整治区域,集中攻坚乱搭帐篷、私设道旗、出店经营、流动占道摊点等重点顽疾。通过细化整治举措、明确管控重点、压实工作责任,确保专项整治有序推进、精准发力,取得实效。整治期间,执法人员逐户开展普法宣传,细致宣讲城市管理相关法律法规,明确占道经营、店外堆物、违规私建设施带来的道路通行隐患及市容管理危害,引导商户自觉守法经营、落实主体责任,主动整改问题。针对存在出店经营、店外堆物现象的商户,执法人员坚持耐心劝导、温情服务,现场协助商户规整、清理占道物品,督促落实进店规范经营;对沿街违规搭建帐篷、擅自设置道旗等侵占公共空间、影响立面环境的违规行为,现场督促责任人立行立改,全程指导完成拆除整改,有效净化沿街立面环境,消除市容安全隐患。

针对流动摊贩治理难点,该中队摒弃粗放式“简单驱赶”管理模式,坚持疏堵结合、标本兼治。结合辖区区位特点、群众生活需求及道路交通实际,科学利用闲置空地、开阔路段合理设置便民疏导点,有序引导流动摊贩定点经营、规范经营,推动摊贩自主管理、规范自治。通过执法理念和治理方式升级,实现从被动管控向主动治理转变,既严守市容秩序底线,又兼顾民生便民需求,留住城市烟火气息。本次专项整治累计规范出店经营商户8家,拆除违规帐篷23顶,清理私设道旗14面,劝导规范占道流动摊贩103处。辖区主次干道通行更加顺畅有序,沿街整体市容面貌焕然一新,各类突出市容乱象得到有效整治。(杨红晖 董超)

交行滁州分行开展金融知识进校园活动

本报讯 为持续推进“普及金融知识万里行”活动,切实提高高校师生金融素养与风险防范能力,6月10日,交通银行滁州分行走进滁州市职业学院管理学院,开展金融知识进校园主题宣教活动。

本次活动以“守护金融权益 数智温暖民生”为核心主题,该行工作人员结合大学生群体的金融消费特点,围绕电信诈骗、不良校园贷、个人信息保护、征信安全等重点内容,通过案例讲解、互动答疑等形式,用通俗易懂的语言拆解了新型

诈骗套路与非法金融活动的隐蔽陷阱,引导师生树立理性消费观念,提升金融风险识别与自我保护能力。

此次金融知识进校园活动,是交通银行滁州分行践行“金融为民”理念的生动实践。未来,该行将持续以“普及金融知识万里行”活动为抓手,常态化开展面向不同群体的金融知识宣教活动,用有温度、接地气的金融服务,传递金融正能量,筑牢全民金融安全防线。(徐晓雨)

公布“西瓜地图” 实现多方共赢

叶传龙

据滁州市城市管理局网站消息,2026年夏季,滁城共设置西瓜销售摊点(俗称“西瓜地图”)253处,可容纳经营户772个。

滁州市发布城区“西瓜地图”已坚持多年,细心的市民发现,今年更新的“西瓜地图”与去年相比增加了不少摊位。经走访城市管理部门得知,今年的“西瓜地图”,不但实现了主城区全域全覆盖,点位布局也更为精准,服务功能更加完善,构建起了“瓜农易经营、市民易购买、管理易规范”的良好格局,实现了瓜农、市民和管理者的多方共赢。

以前,每到西瓜上市,瓜农涌入城区,在给市民提供购买便利的同时,也会给城市管理带来麻烦——随处摆摊、乱扔瓜皮、阻碍交通、影响市容。为平衡瓜农卖瓜需求和城市道路秩序之间的矛盾,通过公布“西瓜地图”,允许摊贩在设定的地段售卖,本质上是承认了流动商贩存在的合

理性,不仅让城管人员的身份从“驱赶者”变成“引导者”,解决了瓜农商贩随意摆摊,占道经营等问题,更重要的是,通过变堵为疏,在瓜农商贩的生计问题和城市治理之间找到了平衡点,让人们看到了现代城市的包容性与烟火气,体现了对民生的关怀,管理中自带温情。

当然,作为瓜农,在享受柔性管理和经营便利的同时,也应该懂分寸、明是非、守规矩,自觉在划定区域经营,主动履行维护经营秩序的义务,积极配合管理,与城市管理者相互体谅,让城市变得更加温馨、更加文明、更加和谐。



安全生产在行动

南谯启动2026年“安全生产月”活动

本报讯(全媒体记者喻松 通讯员何蕾 王瑞雪)日前,南谯区正式启动2026年“安全生产月”活动,开展系列主题活动,严查各类安全隐患,切实提升辖区本质安全水平。

南谯区多措并举拓宽科普覆盖面,利用商圈、地标建筑等宣传大屏不间断滚动播放安全宣传片、公益广告、海报等内容,同步开展安全主题短视频征集活动。各安委会成员单位将于6月16日集中开展安全咨询日活动,宣传系列安全科普知识。稳步推进安全宣传“五进”工作,面向企业、农村、社区、校园、家庭开展精准化宣传。

南谯区持续深化“安全生产治本攻坚三年行动”,聚焦非煤矿山、危险化学品、建筑施工、道路交通、工贸、消防等重点行业领域开展“回头看”专项督查。结合当地半导体产业和乡村发展特点,重点排查工贸特种作业、农机使用、农村自建房屋及防溺水等隐患,建立隐患清单闭环整改。常态化落实“明察暗访+媒体曝光”和内部报告奖励机制,拓宽群众隐患上报渠道。

应急演练同步落地,南谯区计划于6月中下旬举行区级矿山事故应急救援演练,同时督促各行业、辖区企业开展专项应急演练与岗位实操实训,切实提升各方应急处置水平。

天长人大全力守护校园食品安全

本报讯 校园餐关乎学生健康成长,更牵动千家万户民心。天长市充分发挥人大监督职能,创新推行人大代表民生实事票决制,将义务教育学校食堂改造提升工程列为重点民生实事,把校园“一餐热饭”提质工程从“群众期盼”变为“政府行动”,以刚性监督推动校园食品安全、膳食质量双提升。

该市强化财政兜底保障,统筹投入1100余万元实施校园食堂提质改造项目,创新落实义务教育学校食堂工勤人员工资全额兜底政策,实现学生伙食费“专款专用、全部用于学生”,从源头上杜绝经费挤占、变相牟利等问题。项目全面完工后,该市所有义务教育学校将彻底告别校外集中配餐模式,全面实现自主供餐全覆盖,让每一位学生都能吃上新鲜出炉的热饭热菜。针对各校办学规模、硬件条件、师生人数差异较大的现状,该市在人大全程监督

指导下,摒弃“一刀切”改造模式,实行一校一策、精准提质。工作人员逐校实地调研、研判短板,定制方案,因地制宜推进食堂硬件升级与供餐模式优化。

在人大常态化监督推动下,该市建立全链条校园餐管控机制,筑牢校园食品安全防线。各学校均成立了专属膳食管理委员会,严格遵循营养均衡原则,科学制定每周不重样的食谱,做到荤素搭配、营养均衡、膳食合理,且所有食谱均提前公示、主动接受监督。

此外,该市搭建多元监督体系,食堂监控系统全部接入省级监管平台,实现全天候实时监控。常态化开展人大代表、家长代表入校陪餐、实地督查,定期组织食堂从业人员开展食品安全、操作规范等专项培训,全方位守护学生“舌尖上的安全”。(宣金祥 肖文涛 季雨)

明光“四办联动”推动基层治理提质增效

本报讯(全媒体记者包增光)近年来,明光市紧扣“实体、实战、实用、实效”导向,将综治中心规范化建设与基层治理深度融合,创新推行窗口即办、中心交办、书记领办、下沉协办“四办联动”工作法,构建诉求分层处置闭环,推动基层治理提质增效。

明光市针对简单诉求推行窗口即办,做到当场受理、即时办结。此前,12名工人前来讨薪求助,窗口当即交由入驻调委会处置,仅1天即达成调解协议,3日内欠薪及补偿全部兑现到位。针对跨部门复杂诉求,综治中心实行统一分流、跟踪督办,在农场小麦纠纷中,牵头法院、属地政府等多部门联动处

置,1天内完成小麦保全入库,成功避免30万元经济损失。针对疑难积案,由政法委书记包案领办,在高标准农田项目农民工欠薪僵局中,牵头多方联动攻坚,顺利兑付29名农民工劳务款。针对基层突发矛盾,组织多部门下沉一线协办,在一起突发医患纠纷中快速平息极端事态,当日即达成调解协议。

截至目前,明光市综治中心累计接待群众5000余批6000余人次,联动化解纠纷160多件,来访量、民商事立案量、110有效警情受理量同比分别下降,人民调解、仲裁、行政复议案件受理量同比分别上升,整体形势呈现“三升三降”的良好态势。