

# 滁州日报

中共滁州市委主管主办

2026年5月  
星期二  
农历丙午年三月廿六

12



滁州日报社出版  
国内统一连续出版物号:CN34-0012  
代号:25-14

第12317期 今日8版 / 新闻热线:0550 2182120 0550 2182806 / 滁州网:www.chuzhou.cn



## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 市委举行理论学习中心组学习会议

吴劲主持 王军作辅导报告 胡春华胡孔胜出席

本报讯(通讯员施正言 全媒体记者施璇)

5月11日上午,市委举行理论学习中心组学习会议,邀请省委党校(安徽行政学院)政治和法律教研部教授王军同志作专题辅导报告。市委书记吴劲主持会议。市委副书记、市长胡春华,市人大常委会主任胡孔胜,市领导姚凯、朱林、陈新志,以及市委理论学习中心组其他成员出席。

会上,王军围绕“学习贯彻习近平法治思想 打造一流法治化营商环境”作了系统辅导。与会同志一致认为,报告既有理论高度、又有思想深度,具有很强的指导性、针对性和可操作性。市领导马飞、贡植平及市中级人民法院院长刘猛生、市人民检察

院检察长李玉科作交流发言。

会议指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从坚持和发展中国特色社会主义的全局和战略高度定位法治、布局法治、厉行法治,习近平总书记提出一系列新理念新思想新战略,形成了习近平法治思想,为推进全面依法治国提供了根本遵循和行动指南。各地各部门要从深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的高度,深入学习领会习近平法治思想,结合正在开展的树立和践行正确政绩观学习教育,把习近平法治思想纳入党员教育、干部教育、国民教育和社会教育体系,做到入脑入心、见言见行。各级领导干部要带头

尊法学法守法用法,不断提高运用法治思维和法治方式开展工作的能力水平。

会议强调,今年是“十五五”开局之年,要强化系统思维,以开展重大项目攻坚突破年、为企业服务增值增效年等活动为抓手,持续深化“双对标”行动,巩固提升全国法治政府建设示范市创建成果,着力加强信用建设,优化监管生态,加强全链保护,提升服务效能,打造更放心的投资环境、更安心的经营环境、更舒心的创业环境、更省心的办事环境。要强化组织保障,健全统筹协调机制,强化专业队伍支撑,严格考核评价问效,凝聚齐抓共管的强大合力,加快建设更高水平的法治滁州,奋力谱写现代化新滁州建设新篇章。

## 来安县在办好为民办实事中践行正确政绩观——安心托幼解民忧

通讯员吕华 全媒体记者张开兴

延时服务落地落实。

各公办园严格遵循“自愿报名、需求导向、一园一案”原则,开学初全面摸排家长实际需求,量身定制个性化服务方案,将服务时间统一延长至17:30,规范服务内容与收费标准,并通过家长会、校园公众号等渠道广泛宣传,让这项惠民政策家喻户晓,深入人心。

“现在五点半下班,六点半赶到幼儿园接孩子,时间刚刚好,工作带娃两不误!”如今,暖心服务让张霞的烦恼烟消云散。

“延时服务不仅帮家长解了后顾之忧,更用科学育儿理念,为孩子们拓展了快乐成长的空间。”来安县示范幼儿园园长王丽介绍,幼儿园严格遵循幼儿身心发展规律,坚决杜绝“小学化”倾向,以趣味化、多元化的素质拓展活动,守护童年本真,助力幼儿全

面健康成长,目前全园近200名幼儿参与延时服务。

“我们要让延时服务既有民生温度,更有教育质量。”来安县教体局局长石坤表示,为确保延时服务寓教于乐、助力孩子健康成长,各幼儿园紧扣幼儿成长需求,精心打造“快乐1小时”特色课程体系,开设创意美工坊、趣味体能课、科学探索管等丰富活动,每日课程不重样,真正做到因材施教、寓教于乐,让延时服务成为幼儿快乐成长的“第二课堂”,实现知识启蒙与身心发展协同推进。

截至目前,来安县公办幼儿园延时服务已实现全覆盖,惠及幼儿3000余名,家长满意度达98%以上。

石坤说,下一步将持续优化延时服务品质,以“老师用心、幼儿开心、家长放心”的暖心服务,托举起万千家庭的安心与幸福。

## 树立和践行正确政绩观

“以前一到下午四点,心就揪得慌,总惦记着请假接孩子,工作和家庭两头忙,累得喘不过气。”提起曾经的接娃难题,来安县示范幼儿园中班家长张霞满是感慨。她和丈夫都是县开发区企业职工,家距幼儿园路途较远,老人又不在身边,每日接娃成了压在心头的烦心事。

如何解决家长“接娃难”的后顾之忧?

来安县坚持把为民办好、为民造福作为最重要的政绩,县教体局积极回应民生需求,聚焦群众所思所想所盼,自今年春季学期起,全面推动公办幼儿园

## 防震演练进校园

5月9日,滁州市银山路小学的学生正在参加地震应急疏散演练。

当日,安徽省中小学校地震应急疏散演练在该校举行,近2000名师生按照规定的疏散路线迅速有序撤离到操场。

特约摄影赵辰  
通讯员范博文摄



## 徽BA第二轮烽烟再起 滁州队客场78:68力克安庆队

本报讯(全媒体记者胡文峰)5月10日晚,徽BA第二轮赛事烽烟再起,滁州队客场挑战安庆队。经过四节激烈角逐,滁州队以78:68战胜对手,从客场带走一场酣畅淋漓的胜利。

比赛一开场,双方即展开高强度对抗,在攻防两端相互试探。滁州队率先打破僵局,5号球员张正康突破后中距离跳投命中2分,拿下全场首分。安庆队试图反击,但多次投篮未能命中。滁州队抓住机会率先进入状态,内外线火力全开,打出一波6:0的得分高潮。随后,中锋周浩屡屡在篮下得手。尽管安庆队顽强反扑,但滁州队在进攻端保持更高命中率,防守端也拼下多个进攻篮板。首节结束,滁州队以24:21领先3分。

第二节,双方已摸清彼此攻防特点。滁州队进一步加强防守强度,开场后锋线球员拉出顶端单打,中距离跳投命中2分。随后全队严防死守,拿下防

守篮板后,外线球员在3分线外实施冷箭命中,打出一波5:0的小高潮。面对滁州队犀利进攻,安庆队屡屡通过犯规延缓滁州队节奏。本节末段,滁州队99号锋线球员张豪抢下进攻篮板,在内线面对多人包夹打中2分,球队士气大振,远道而来的滁州队球迷爆发出山呼海啸般的欢呼声。安庆队面对高强度防守,投篮命中率偏低,多次出现失误。半场结束,滁州队以44:29领先,本节仅让对手得到8分。

第三节,逐步适应节奏的安庆队打出得分小高潮,但滁州队凭借犀利进攻稳住优势。本节中段,面对对手凶狠防守,滁州队一度出现得分荒。关键时刻,替补上场的13号球员张宜文快攻得手砍下2分,随后完成抢断,为球队争取到宝贵球权和得分机会,比分再次被拉开。第三节结束,滁州队以59:44保持领先。

第四节,主场作战的安庆队并未放弃。在高强度对抗下,双方均出现失误。关键时刻,滁州队5号

球员张正康外线连下“3分雨”,连续命中三记3分球,彻底终结了安庆队的反扑希望。此后,滁州队掌控比赛节奏,比赛早早进入垃圾时间。滁州队替补队员悉数登场,安庆队趁机用外线三分缩小分差,无奈时间已所剩无几。最终,滁州队以78:68赢得客场胜利。

赛后,滁州队主教练吕文辉表示:“这场和安庆队的比赛,我们作了充足准备,球员很好地执行了赛前技战术布置,大家团结一致赢下了比赛。”他介绍,这是团队篮球的胜利,球员发挥了各自特长,也得到了锻炼。

滁州队队长张正康说:“今天这场比赛要感谢教练组完美的技战术布置,得益于大家的配合,我们最终取得了胜利。”

此役过后,滁州队在徽BA赛场收获首胜,球队士气正盛。本周末,滁州队将坐镇主场迎战对阵淮南队的比赛。

## 安全生产在行动

面对工贸行业风险点多面广、传统监管模式效能不足的普遍难题,滁州经开区近年来探索出一条系统性治理新路,通过变“单打独斗”为“多元共治”,不仅实现了安全生产形势持续稳定向好,更加快了安全治理模式转型、构建起全域安全治理新体系。近日,记者深入滁州经开区,探访这一创新实践背后的治理逻辑。

### 关口前移 从“事后救火”到“源头嵌入”

“安全监管不能总是‘救火’,必须从源头扑灭‘火星’。”滁州经开区应急管理局局长左玉勤向记者介绍,该区率先将安全关口前移至产业规划和项目准入阶段。

记者在采访中了解到,滁州经开区应急管理局已成为招商引资项目会商的固定成员单位。每个拟落户项目都会收到一份《关于开展建设项目安全设施和职业病防护设施“三同时”的函》,从投资意向阶段就明确安全设防要求。同时,应急管理部门还参与区土地规划委员会办公室会议,对项目规划布局进行安全合规性审查。

“过去是项目建好了我们再去查,有些先天不足整改成本极高。现在是从图纸阶段就介入,确保安全要求‘嵌’入设计。”左玉勤表示,2024年以来,该区通过源头审查提出优化建议37条,从布局上消除了多项潜在系统性风险。

在中信渤海铝业(滁州)有限公司的公告栏上,一份月度“安全之星”表彰名单格外醒目。深加工车间员工狐某因发现并上报一条车间电源线打火隐患,获得了500元奖励和通报表扬。

这正是滁州经开区推行的隐患内部报告奖励制度的缩影。自2023年7月起,该区建立“发现隐患有奖励、整改有效有激励”的正向机制,鼓励一线员工成为“移动的监控探头”。

数据显示,截至2025年年底,园区321家企业全面落地该制度,累计收到员工隐患报告30800余条,发放奖励资金156万元。“平均每家企业每年有近百条隐患是由一线员工主动发现的。”经开区应急管理局综合执法大队长张袁告诉记者,“这相当于为我们增添了数百名不占编制的‘安全员’。”

### 联盟共治 从“被动监管”到“安全朋友圈”

在滁州经开区的安全生产生态中,企业不再是孤立的被监管对象。2024年以来,该区按照“地域相邻、行业相近、工艺相似”原则,组建了覆盖七大重点领域的安全生产互助管理联盟,98家企业加入这一“安全共同体”。

“联盟就像我们的‘安全朋友圈’。”联盟成员企业、海珀(滁州)材料科技有限公司安环部徐一威深有感触。去年,在联盟组织的交叉检查中,同行专家发现其危化品仓库存在化学品混放,帮助及时消除了安全隐患。

联盟创新实施“隐患整改双确认”制度——整改完成后,须经企业自查验收和联盟专家现场复核双重确认。这一机制使全区工贸企业隐患整改率从85%提升至100%。

“过去监管部门查隐患,企业有时会有抵触情绪。现在同行专家来查,大家更愿意坦诚交流。”左玉勤介绍,联盟累计开展互助活动40余次,形成了“你查我改、我查你改”的良性循环。(下转第三版)

## 全椒108名年轻干部一线“砺兵”

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员冯琪)今年以来,全椒县通过开设“全青有为 共话十美”年轻干部大讲堂,围绕理论学习不系统、实践锻炼不充分、作用发挥不均衡等问题,推动年轻干部培育由“单一灌输”向“系统赋能”转变、由“课堂培训”向“实战历练”延伸。

全椒县聚焦“先进制造集群培育”“特色农业品牌升级”“文旅融合提质增效”等县域高质量发展“十大行动”,由县委组织部会同科技、发改等部门反复会商,先后征集基层意见建议56条,系统设计“科技驱动新质美”“产业升级支撑美”“乡村振兴示范美”“基层治理善治美”等10个专题,确保选题与中心工作同频、与干部需求同向。

着眼一线历练选人,该县从42个乡镇、县直单位遴选108名优秀年轻干部参训,推动不同岗位、不同经历的年轻干部同堂学习、同台比拼。先后邀请发改、科技等部门负责同志专题授课,围绕产业转型、基层治理等重点内容,帮助年轻干部补齐知识短板,填补

经验盲区。通过课前分享、组内比拼、小组展示等方式,108名学员实现全员发言,推动年轻干部练胆气、强底气、增才气。

围绕工业经济、现代农业等领域,“大讲堂”分成4个调研小组下沉一线,累计走访企业、园区、村(社区)和单位38个,梳理问题22个,形成调研成果4篇。安排分组研讨、学员交流、现场点评等,做到人人参与、组组碰撞。开展分组研讨8场次,梳理招商引资、产业协同等方面意见建议46条,帮助年轻干部拓思路、长本领。

为求实效,“大讲堂”对调研报告、交流发言和分组研讨成果进行系统梳理,形成问题清单、建议清单、转化清单,推动优秀成果转化运用。围绕企业科技创新服务、现代农业项目招引等9条建议转化为部门工作措施,纳入相关单位年度整改事项6个。建立年轻干部成长纪实档案108份,对表现突出的18名学员纳入重点培养视野,其中9人提拔进入乡镇党政领导班子,推动识别成果向培养成果、使用成果转化。