



法治护航发展 司法为民暖心

——天长市人民法院绘就高质量法治建设答卷

全媒体记者胡文峰 通讯员姜宏乔



“没想到一桩邻里间的纠纷,法官短短几天就帮我们圆满解决,既理清了责任,又保住了和气!”日前,一起因农业作业引发的财产损害赔偿纠纷,经天长市人民法院法官实地勘查、专业论证后成功调解,双方当事人握手言和。

2025年,天长市人民法院紧扣新时代法治建设核心任务,聚焦营商环境优化、智慧司法赋能、社会治理提升等重点领域,以敢闯敢为的担当、求真务实的作风,扎实推进为大局服务、为人民司法各项工作,交出了一份亮眼的法治建设答卷。

天长市人民法院聚焦中心大局,精准赋能高质量发展。深耕营商环境“法治沃土”,创新推行信用

预警“缓冲期”机制,对277家主动申报财产且暂无履行能力的企业给予履行宽限期,其间暂不纳入失信名单,助力企业纾困解难。其中125家企业在缓冲期内经营好转,累计履行债务2617.48万元。针对天长某服饰公司债务危机,该院联动相关部门帮助解决社保资金36万元,提前发放职工债权108万元,妥善化解劳资矛盾。

在服务区域协同发展方面,天长市人民法院落实与毗邻法院的《司法协作框架协议》,多频次开展跨域诉讼服务、执行协作,为长三角一体化发展提供司法保障。同时,深化诉调对接机制,以“类案专调+示范调解”模式就地化解395件,司法确认311件;“法院+商会”模式线上化解157件,相关案例入选全国、全省典型案例库。

天长市人民法院深耕司法办案,坚守公平正义底线。2025年,天长市人民法院受理各类案件1.4万余件,办案质效稳步提升。在行政审判领域,该院坚持监督与支持并重,审结行政案件91件,行政

机关负责人出庭应诉率100%。创新建立“法院+行政复议机关+检察院”会商制度,引导行政机关自我纠错6件,促成当事人主动撤回起诉13件,行政案件调撤率同比增长43.33个百分点,上诉率同比下降4.8个百分点。执行工作中,常态化开展“微动执行”集中专项行动22次,办结各类执行案件5575件,执行到位金额4.39亿元,切实保障胜诉当事人合法权益。

天长市人民法院畅通立案渠道,全面推广“两状”示范文本应用,启用要素式智能生成设备,实现传统起诉状与要素式诉状“一键转换”,67类案由要素式起诉状应用率达100%。强化数字赋能,完成电子送达3.1万人次,线上立案735件,线上开庭632次,诉讼服务满意率高达99.45%。

天长市人民法院聚焦精准普法,开展“滁法暖企”专项行动,院长带头走访企业17家,开展普法讲座7次;常态化组织“法润春苗”活动,送法进校园30次,邀请近千名学生走进法院。

滁州的春天为何落叶缤纷

全媒体记者汤珏

春天,万物复苏,绿意盎然,各色花卉植物争奇斗艳,但却有一些树木出现落叶缤纷的现象,给人一种“秋风扫落叶”的错觉。不少市民对此充满疑惑:这究竟是怎么回事?是不是树种生了病?带着疑问,记者来到多个路段进行实地探访,并咨询了相关园林专家。

4月10日,在丰乐大道、全椒路,黄色的、红色的、半黄半绿的叶子挂满树梢,随风轻轻摇曳飘落,犹如一场优雅的芭蕾舞。不一会儿,地面就被落叶铺上了一层斑驳的“地毯”,脚踩上去,沙沙作响。

随后,记者又来到琅琊大道,发现道路两旁的行道树也有大规模落叶现象。落叶严重的树木甚至片叶不剩,只剩下光秃秃的树枝。还有的树上,则是绿叶和枯叶并存,头顶着“半树绿叶、半树红叶”的奇特景观,吸引了一些市民游客前来拍照打卡。

“近段时间以来,尤其是刮风下雨的天气,叶子就掉落得特别厉害。”一名正在清扫的环卫工说,落叶确实增加了工作量,常常前脚刚扫完,后脚又有树叶凋零飘落。

什么树种会在春天落叶?市园林景观管理中心绿化管理科负责人给出了答案:春天落叶的树木主要是香樟树。作

为常绿乔木,与落叶树木“春生秋落”不同,香樟树并非不落叶,而是全年持续更新叶片,尤其在每年的3月中旬至4月下旬——随着气温回升,光照增强,新陈代谢加快,新叶大量萌发,老叶同步脱落完成更新,因此用“换叶”形容比“落叶”更准确。

此外,今年冬季气温整体偏高,使得香樟树在春季加快经历换叶期,新陈代谢提速,旧叶发黄脱落,新芽随之萌发,是今年春天滁州路面落叶格外明显的原因之一。

据了解,除香樟树外,在天长路、明光路等路段分布较为集中的法国梧桐,因冬季树叶未完全凋落,也会在春季飘落零星叶片,主要为了确保新芽顺利萌发。针对市民关心,该负责人还提醒,这些树木的春季换叶其实是一种正常的生理现象,是为了适应气候的本能反应,无需过度担忧。随着气温进一步回暖,香樟树进入繁茂生长期,老叶“化作春泥”,新芽全面萌发。届时,滁州大街小巷又将回归一片葱郁。



农旅赋能 唤醒“沉睡”生态资产

4月11日,来安县方家岗樱花谷内游人如织。当日,来安红岭第四届生态文化旅游季正式启幕。来自各地的游客穿梭花海间,观非遗展演、品特色美食,共享春日盛宴。

近年来,来安县持续深化农文旅融合发展,通过清产核资,全面梳理各村闲置山场、林地、房屋、土地等资源,结合江淮分水岭风景道建设、美丽乡村建设等项目,通过流转、租赁、入股等多种方式,推动闲置资源向旅游产业、特色产业转化,让越来越多的村民在农旅融合发展中共享发展成果。

全媒体记者计成军
特约摄影吕华摄



南谯扎实推进宜居宜业和美乡村建设

本报讯(全媒体记者包增光)近年来,南谯区以学习运用“千万工程”经验为引领,在粮食安全、产业升级、农村改革、农文旅融合等领域多点突破。全区粮食安全根基持续筑牢,巩固拓展脱贫攻坚成果,特色产业提质增效,乡村面貌焕然一新,治理效能显著提升,城乡融合纵深推进,“三农”工作呈现出稳中有进、全面向好的生动局面。

南谯区农业综合生产能力持续提升,粮食生产稳中有增,粮食总产实现“二十二连丰”。重要农产品保障有力,农产品质量安全监管扎实有效,农业基础设施不断完善,积极创建省级现代农业产业园。此外,该区脱贫攻坚成果持续巩固,严格落实“四个不摘”,全区监测对象人均纯收入持续稳定增长,118户监测对象无一例返贫致贫。

通过龙头带动、集群发展,南谯区乡村产业体系不断完善。该区累计培育市级以上农业产业化龙头企业20家,规模以上农业产业化联合体11个,规上农产品加工企业达25家。省级长三角绿色农产品生产加工供应示范基地发展到4家,施集现代农业产业园成功跻身第六

批省级现代农业产业园行列。聚焦食用菌、茶叶等富民产业,加快食用菌产业强镇建设,提升茶叶品质,菊、茶、菇产值突破10亿元。

与此同时,南谯区乡村建设行动扎实推进。该区用好“千万工程”经验,省级和美乡村精品示范村、中心村有序推进,深入开展农村人居环境整治。农业绿色发展步伐加快,狠抓农业面源污染治理,化肥农药使用量实现“八连减”,主要农作物病虫害绿色防控覆盖率达59.2%。坚定不移推进长江十年禁渔,加大专项执法和日常执法力度。严格农产品质量安全监管,农产品例行检测合格率100%。

在持续深化农村改革过程中,南谯区大力巩固农村基本经营制度,壮大新型经营主体,健全农业社会化服务体系。该区及时启动第二轮土地承包到期后再延长30年试点工作,试点镇合同网签率达99%。农村宅基地制度改革试点工作获农业农村部通报表扬,4项经验做法及2项制度文件在全省、全国推广。该区持续深化农村集体产权制度改革,积极开展农村产权交易规范化整区试点。

新闻集锦

明光举办首届花朝节

近日,明光首届花朝节在三界镇三界外景区举行,旨在弘扬中华优秀传统文化,推动文旅融合发展,展现景区自然风光与人文底蕴。花朝节是我国民间纪念百花诞辰的传统节日,主要习俗包括踏青赏花、祭祀花神等。活动中,十二位

“花神”扮演者身着汉服亮相,带来文艺表演,举行传统祭拜仪式,传承民俗文化。随后,“花神”扮演者与游客一同走进油菜花海,漫步踏青、合影留念,共赏春日风光。(通讯员袁松树 蔡春华 全媒体记者马晨展)

万桥社区“桥连幸福”艺术班开班

4月10日,南谯区同乐街道万桥社区“桥连幸福”艺术班在社区新时代文明实践站正式开班。艺术班面向辖区老年居民,开设舞蹈、戏曲等特色课程,进一步提升老年居民精神文化需求。开班现场,舞蹈班、戏曲班学员依次登台展示。老年学员们个个精神抖擞,笑容灿烂,展现出积极向上的精神面貌,精彩表现赢得现场阵阵掌声。

据了解,“桥连幸福”艺术班是万桥社区重点惠民服务项目,也是《同乐街道服务百事通》五大服务项目之一,旨在为老年朋友搭建学习、交流、展示的优质平台,真正实现老有所学、老有所乐、老有所为。(通讯员韩雪 全媒体记者马晨展)

郑郢社区组织爱心义诊暖民心

4月8日,中新苏滁高新区大王街道郑郢社区联合安徽涵博健康集团医院,精心组织开展公益义诊活动,把专业医疗服务送到居民家门口。活动现场,来自内科、骨科等科室的医护专家耐心细致地为前来咨询的居民答疑解惑,认真为大家测量血压、血糖、做心电图检查

等。针对老年居民居多的特点,医护人员重点围绕高血压、糖尿病、心脑血管疾病等常见慢性病的预防、调理等知识进行科普讲解。此次活动,累计服务社区居民百余人次,免费测量血压、血糖50余人次,发放健康宣传资料80余份。(吴学明 张国庆)

红庙社区宣传反诈知识增强防骗意识

日前,南谯区红庙社区开展“增强反诈免疫力 守好家庭钱袋子”主题反诈宣传,切实提高辖区居民反诈防骗意识和自我防范能力。社区志愿者结合养老投资诈骗、冒充客服退款、虚假中奖信息等典型案例,以案说法“拆解诈骗分子的

作案套路,清晰揭示嘘寒问暖获取信任、编造理由诱导转账等诈骗陷阱。针对老年人易被免费体检、高价保健品等欺骗的现象,志愿者详细讲解辨别虚假宣传的技巧。(全媒体记者包增光 通讯员高超)

2026滁州越野赛春季赛鸣笛开跑

(上接第一版)

记者了解到,南谯区紧扣“产业兴旺、生态宜居”发展目标,充分发挥越野赛载体作用,持续深化“跟着赛事游南谯”品牌实践。这次赛事依托35万亩麻栎林海、2.5万亩生态茶园及“西涧春雪”国家地理标志品牌,通过“体育+文旅+农业”融合发展

模式,推动赛事流量转化为茶叶、民宿、土特产消费增量,拓宽“绿水青山”向“金山银山”转化渠道,为创建省级乡村旅游集聚区、国家级农业产业强镇注入体育动能。

赛道终有尽头,而滁州的山野之美与奔跑之乐永不散场。主办方负责人表示,本次赛事通过山野

氛围营造、仪式感强化、文化融合等举措,打造一场安全、有序、精彩且富有文化内涵的越野赛,让参赛选手在山水之间感受运动快乐,让现场观众在观赛之余领略山野魅力,让八方来客尽享这场“山水之乐 醉野滁州”的春日盛宴。

薪酬涨了,队伍稳了,服务优了

(上接第一版)

2023年,定远县成为安徽省疾控机构“公益一类保障、二类绩效管理”改革试点县。政策上虽然开了“口子”,却面临现实问题:财政保障之外,如何合法合规“挣出绩效”?新的绩效分配会不会引发内部矛盾?一场围绕“人”与“钱”的机制重塑就此启动。

“改革必须把保障公益属性与激发内生动力相结合,把提升专业能力与优化服务质量相统一,才能推动县域疾控体系高质量发展。”定远县卫生健康委副主任、县疾病预防控制中心局长陈庆云介绍,县里成立工作专班研究改革,出台《“公益一类保障二类绩效管理”实施方案》,配套制定《岗位设置管理办法》等制度,形成“1+N”政策体系,以“公益一类保障”守住机构稳定运行的底线,以“二类绩效管理”撬动干事创业的积极性。在具体操作中,创新落实“两个允许”薪酬制度,构建“岗位系数+职称层级+职务权重+绩效考核”四位一体分配模型,推动绩效向一线岗位、业务骨干倾斜,真正体现“干多干少、干好干坏不一样”。

钱从哪里来?定远县疾控部门主动作为,在保障公共卫生服务基础上,聚焦市场需求拓展业务,探索高质量发展新路。

依托曲洋社区卫生服务中心,县疾控中心实验室通过CMA资质认定,检测范围覆盖生活饮用水、公共场所、消毒灭菌3大类64项。2025年以来,开展第三方检测596次,创收20余万元。建成滁州市首家疫苗临床试验现场,承接四价肠道病毒灭活疫苗II期临床试验等项目,获149万元项目资金。此外,取得职业病体检资质,2025年为8家企业289名劳动者提供体检服务,结束了县域无公立职业体检机构的历史。

改革带来了实实在在的变化。定远县疾控中心预防接种门诊部负责人改革前年收入约6万元,改革后一类公益保障性工资不变,二类绩效增收2万多元。据统计,全县疾控人员人均薪酬较改革前提高30%。骨干人才还可以享受二次薪酬分配,近3年来未出现骨干人才流失现象。新引进的10名紧缺专业人才工作安心,充满干劲。

与此同时,县疾控中心的科研实力也在不断增强。该中心组建疫苗临床试验研究团队,63人全部取得省级GCP培训合格证,其中18人取得国家级合格证,国家级、省级取证人数均居全省县级疾控中心

首位。团队还发表核心期刊论文2篇,实现了科研成果零的突破。科研能力的提升,让定远县疾控中心在应对各类公共卫生问题时更有底气、更有能力。

“现在确实忙了,但劳有所得,本领也提升了,越干越有劲!”县疾控中心业务骨干靳凯深有感触地说,“改革激发了活力,原本‘干好干坏一个样’的消极状态彻底改变,形成了比学赶超、干事创业的浓厚氛围。”

不过,陈庆云也坦言,当前绩效主要收入仍依赖项目资金,市场化技术服务占比还不高,“未来仍需争取项目和拓展市场上下功夫,不断拓宽增收渠道,为高质量发展注入更强动能。”

服务升级,群众更满意了

改革成效怎么样,当地群众有着切身体会。

记者采访当日看到,上午10点,曲洋社区卫生服务中心的接种大厅人流不断,井然有序。曾经,缴费排队、拿药排队、接种排队,带孩子打疫苗是许多家长的“头疼事”;现在,提到这里的环境和服务,一位家长连连竖起大拇指:“环境好,服务更是没话说。取号、预诊、接种全在一楼搞定,不用楼上楼下跑,也不用反复排队,方便又高效!”

惠民温度还藏在更多细节里。这里引入了全市首台智能疫苗储存冰箱。只需轻扫二维码,疫苗便自动弹出,全程冷链不断链,既安全又高效。俞庆国介绍,这两年全县已完成智慧化接种门诊升级,形成“扫码-登记-接种-留观”闭环管理。现在,打一针疫苗,不到6分钟就能搞定。

健康防护网也越织越密。利用上级专项资金,该县安装传染病智能监测前置软件,覆盖全县二级以上医院和乡镇卫生院。传染病报告及时率、准确率双双达到100%,真正做到了“早发现、早报告、早处置”。依托紧密型医共体,县里构建起“疾控中心-医疗机构-基层卫生院”三级网络,推动人员、信息、资源全面互通,持续深化医防协同,为慢性病患者撑起一把牢固的健康守护伞。

为了让服务更高效,工作人员勤练“内功”。县疾控中心建立起“日常考核+专项评估+满意度测评”三维评价体系,常态化开展岗位练兵。从传染病处置、实验室检测到接种规范,全部纳入业务能力“比

武”范围,以考促学,以比促练,推动工作人员能力持续提升。

记者现场看到,预防医学门诊等一线窗口都设置了满意度“即时评价”系统。工作人员介绍,发现问题,立刻进入整改闭环:“清单交办-限时整改-跟踪回访”。2025年以来,累计收集群众有效评价反馈20余条,整改服务流程问题6项,群众综合满意度超98%。

定远县疾控体系改革经验得到了安徽省疾控局的肯定,并在全省推广。去年以来,省内多地疾控部门纷纷前来学习取经。“定远县疾控体系改革在不增加财政负担的前提下,通过盘活存量资源、拓展技术服务,实现了队伍活力显著增强、服务能力持续提升、群众满意度保持高位的多赢。这种‘内生型’改革,对同类县(市、区)具有较高的参考价值。”滁州市卫生健康委副主任、市疾病预防控制中心局长谢长青给出评价。

“县域疾控体系改革是一项系统工程,虽然已取得了一定成效,但仍处于深化阶段。下一步,我们将以建设市域疾控联合体为契机,保持改革方向不偏、力度不减,不断完善机制、激发动能,推动改革取得更多更好的成效,为筑牢基层公共卫生安全防线探索出更多可复制可推广的‘定远经验’。”定远县副县长杜石柱表示。

记者手记:

从“不愿干”到“越干越有劲”,从“排队烦”到满意度跃升至98%以上——定远县疾控体系改革的密码,就藏在“人”字之中。科学设置绩效考核,打破“平均主义”,不仅点燃了专业人员的价值感与创造力,更将改革成果化为群众可感可及的服务提升。

定远的实践还告诉我们:不必坐等外部“输血”,通过内部机制创新盘活存量、创造增量,同样能释放巨大动能。机制一活,人心就暖;服务一实,防线就牢。这份“内生型”改革的温度,意义远不止于定远一县。它为那些同样受困于机制僵化、人才乏力、效能不高的县域公共卫生体系,照见了一条可行可鉴的前路。

定远的探索与启示,不应止步于疾控领域。愿这一以“人”为核心的改革密码,被更多行业、更多地区读懂、借鉴、转化,催生更多领域改革的盎然生机,让内生动力在更广阔的天地中生根发芽、蔚然成林。