

滁州日报

中共滁州市委主管主办

2026年4月
星期四
农历丙午年二月廿二

9



滁州日报社出版
国内统一连续出版物号：CN34-0012
代号：25-14

第12295期 今日8版 / 新闻热线：0550-2182120 0550-2182806 / 滁州网：www.chuzhou.cn

习近平在全军高级干部培训班开班式上发表重要讲话强调 开展思想整风 深化政治整训 以崭新政治面貌迎接建军一百周年

习近平就服务业发展作出重要指示强调 突出需求牵引改革攻坚科技赋能开放合作 努力开创服务业高质量发展新局面

李强出席全国服务业大会并讲话 丁薛祥作总结讲话

详见五版

聚焦“三市五城” 聚力“双招双引”

向“新”而行 往前赶

——我市以科技创新引领新质生产力发展综述

全媒体记者 马展晨

创新，是引领发展的第一动力。

当前，我市坚持以创新开路、靠创新破局，大力推动科技创新和产业创新深度融合，因地制宜发展新质生产力，加快建设“三市五城”，全力打造联动合肥都市圈和南京都市圈的重要支点，推动高质量发展加快向前赶。“十四五”时期，地区生产总值连跨3000亿元、4000亿元两个大台阶，综合实力位居2025年中国百强城市第75位，高端装备制造、先进光伏和新型储能、智能网联新能源汽车、绿色食品加工产业产值均超千亿元……在一次次突破中，我们真切地见证着，皖东大地笃行向前的脚步愈发铿锵有力。

与此同时，科技创新核心竞争力持续增强。全社会研发投入增速连续4年保持两位数增长；国家创新型城市创新能力、中国城市创新能力排名跃升至全国第64、69位；全市科技型中小企业、高新技术企业数分别增长6.2倍、1.7倍；与430家高等院校院所开展合作，人才总量突破百万，连续4年获评“中国最佳引才城市”。

区域协同持续深化 创新能级稳步跃升

国家技术转移东部中心滁州分中心、合肥工业大学智谷(滁州)协同创新中心、安徽大学滁州研究院等正式运营；在沪宁杭等城市建立7家“科创飞地”，与中国科大等43所高校、协会成为“人才强市合伙人”……一系列协同创新实践扎实推进，清晰勾勒出滁州深度融入长三角创新版图、不断提升区域协同创新能级的奋进轨迹。

“滁州毗邻南京、合肥，是长三角一体化发展的重要节点城市，这为九华华源药业股份有限公司深度融入长三角科技创新共同体创造了良好条

件。”据该企业相关负责人介绍，借助滁州与长三角高校院所的常态化合作机制，企业联合上海中医药大学、南京华威医药科技集团有限公司等长三角单位，构建起“高校+龙头企业+技术型企业”的多元协同创新联合体，整合各方资源与技术优势，围绕儿童精准给药核心技术开展联合研发。目前，该合作已完成多项核心技术验证，相关技术成果也已成功应用于公司儿童药研发与升级。

顶山-汉河省际毗邻地区新型功能区是国家长三角一体化发展规划中重要的战略节点。滁州捷泰新能源科技有限公司选择扎根于此，正是看中了汉河绝佳的地理位置。据了解，企业积极寻求与长三角地区科研院所合作，加大研发投入和人才引进力度，在业内率先实现N型TOPCon电池规模化量产，推动全行业电池技术由P型向N型升级迭代。2023年，该公司成立研发中心，并与中国科学院宁波所、浙江大学等高校及科研机构持续深化合作，主攻TOPCon产品升级、TBC电池量产技术攻关、钙钛矿-晶硅叠层电池前沿技术等，不断提升企业核心竞争力，为滁州光伏产业高质量发展注入动能。

当下，我市正以更加开放的姿态深度融入长三角科技创新共同体，与复旦、上海交大、中国科大、南大等10余所高校建立战略合作，达成产学研合作项目562项；开展长三角城市创新券通用通兑，与上海杨浦区共建“科创+产业”伙伴园区，区域协作的深度不断拓展，高质量发展的创新底色愈加鲜明。

创新要素加快集聚 科创动能积厚成势

春日的皖东大地，处处涌动着创新热潮。在

宁滁省际毗邻地区新型功能区(南谯片区)，安徽恩博力电器有限公司生产车间内机械轰鸣，研发实验室里技术攻关如火如荼。走进企业展厅，各类专利证书与行业荣誉整齐陈列，直观展示企业深耕技术创新的丰硕成果。

“作为飞利浦空调全球唯一的产研基地，企业自建8万多平方米研发中心、1.2万平方米实验中心，下设50多个专业实验室，可开展200多项严苛检测，覆盖3HP~120HP全功率段空调产品测试。”该公司总经理助理马强还提到，企业研发投入占营收比重为8%到10%，高于行业平均水平，200余人的专业研发团队，也为技术创新提供了坚实支撑。

我市出台国家创新型城市建设方案及若干政策措施30条，形成“1+N”政策矩阵，持续优化科技创新生态，为企业自主创新提供丰厚沃土。作为国家级专精特新“小巨人”企业，明光浩森安防科技股份有限公司正努力通过创新和智造，让救援变得更加安全高效。截至目前，该公司拥有182项知识产权专利、35项发明专利，成功研发出六足机器人消防车、三相射流系列消防车等新型灭火救援装备，产品远销全球多个国家和地区。

随着企业创新活力持续释放，全市科技创新力量不断壮大。通过完善科技企业梯次培育机制，全市科技型中小企业、高新技术企业数分别达4011家、1638家，4家企业跻身独角兽行列。持续开展研发投入攻坚行动，近3年支持企业研发投入经费奖补6021.7万元，带动研发投入经费投入连续4年保持两位数增长，年均增长18.4%，居全省第3位。高层次科技人才加快集聚，共引进160个高层次人才团队来滁创新创业，立项省级高层次人才团队52个，支持资金3亿元；立项省级高层次人才团队19个，争取省级资金9800万元。

(下转第五版)

我市做好合法性审查助力法治政府建设

本报讯(通讯员 朱智伟 全媒体记者 张开兴)近年来，我市坚持以“审查全覆盖、质效双提升”为目标，通过建机制、强队伍、优服务，将合法性审查贯穿政策文件、合同协议、重要涉法事务审查全流程，为政府决策装上“法律过滤网”，以精准审查助力法治政府建设、护航高质量发展。

制定《2025年度重大决策项目目录清单》，精细化推进审查工作。印发《滁州市人民政府重大行政决策公众参与程序规定》，进一步规范政府重大行政决策公众参与活动。出台《滁州市合法性审查意见落实工作办法》，始终以制度刚性守好审查关口。2025年，全市各级法制机构共审查决策事项1770件，提出意见建议2200余条，有效防止“违法决策、违规行政”的行为发生。

坚持“外引智力，内强能力”。一方面，从法院院校、知名律所选聘政府法律顾问，作为“合法性审查智库”，聚焦招商引资、生态环保、民生保障等重点领域，提供“一对一”专业支持。另一方面，连续两年开办合法性审查、立法工作培训班，市直有关单位法制机构负责人，各县(市、区)司法局、部分乡镇(街道)、园区分管负责人及一线审查人员等，累计400人次参加。

畅通“涉企政策审查绿色通道”，把惠企政策“免申即享”“即申即享”“公平竞争审查”等事项纳入合法性审查范围，针对市场准入、行政许可、奖励奖补等重点涉企内容，会同有关部门对其中复杂事项共同研究，提升审查质效。涉企事项优先保障、快审快结，通过协同办公平台等线上途径进行文件流转，努力缩短办件时限，推动政策快速出台。2025年，我市累计发布“免申即享”政策616个，兑现奖补资金9.4亿元。

市委党校创新教学模式推进学习教育走深走实

本报讯 为深入贯彻党中央决策部署及省委、市委工作要求，日前，市委党校在春季学期主体班学员中创新构建“学、看、研、警、谈、行”六环联动新模式，扎实推动树立和践行正确政绩观学习教育入脑入心、见行见效。

在“学”深悟透中筑牢根基。坚持读原著、学原文、悟原理，第一时间编发《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》等权威教材。组织学员走进市委党校马克思主义主题教室开展沉浸式溯源教学。依托中央党校、省委党校优质资源，开设“同上一堂课”视频分课堂，帮助学员从理论源头上厘清“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的根本命题。

在“看”有所感中厚植情怀。中青班将集中一周时间开展“同吃、同住、同劳动、同学习、同商量”实践教育。组织学员接受深刻的党性教育，聆听《在上屋场叩问初心》等现场课程，在追寻伟人足迹中回望初心。

在“研”辩明理中凝聚共识。依托市委党校独创“研几”理论学习平台，设立“政绩观·学员谈”专题版块，通过“研几读书”“研几悟道”实现观点交锋；同步开展小组研讨“见人见事见思想”、学员论坛“身边事教育身边人”，在深度碰撞中廓清政绩观偏差迷雾、增进正确政绩观价值认同。

在“警”钟长鸣中划明红线。组织

学员走进党风廉政教育中心、镜园主题公园，接受触动心灵的“零距离”警示教育。聚焦政绩观错位典型案例，聆听省、市纪委监委有关负责人同志作专题报告；组织学员集中学习年轻干部违纪违法案例并撰写心得体会，对照检视反思、反躬自省。

在“谈”出实效中红脸出汗。广泛开展师生座谈、组织约谈、专题谈心谈话，围绕“笃信、务实、担当、自律”明要求、点差距；召开专题党性分析组织生活会，严肃开展批评与自我批评，明确整改方向和具体举措。

在“行”稳致远中检验实效。举办“形势报告”“局长讲堂”“学员讲堂”，聚焦“十五五”规划、社会治理等热点赋能增效；组织学员围绕群众急难愁盼问题，开展“民声呼应”实践教育和“解剖麻雀式”调研，要求每人撰写一篇高质量咨政报告，推动学习成果转化为服务滁州高质量发展的“金点子”“实举措”。

据悉，市委党校将持续深化“六环联动”模式，闭环式、一体化推进学习教育，引导学员把正确政绩观内化于心、外化于行，为现代化新滁州建设锻造过硬骨干力量。(计克勇)

树立和践行正确政绩观

分水岭上茶飘香

日前，地处江淮分水岭的来安县半塔镇，茶农们穿梭于翠绿茶园之间，指尖翻飞，娴熟采摘鲜嫩春茶。近年来，该镇立足江淮分水岭优良生态禀赋，深耕“茶旅融合”发展模式，走出一条多元融合、生态优先、可持续发展的茶产业振兴之路。特约摄影 吕华摄



滁州创新打造“琅琊星辰”超级个体集聚示范区 系全国首个人力资源服务“人工智能+一人公司”社区

本报讯(全媒体记者 包增光 通讯员 郑皓月 胡刚)近日，我市把握人力资源服务业发展新机遇，推出全国首个人力资源服务“人工智能+一人公司”社区——“琅琊星辰”超级个体集聚示范区。该创新模式聚焦人力资源服务领域，将人工智能技术与现代企业组织形态、社区化服务理念深度融合，为“超级个体”创业者打造可复制、可持续的“滁州方案”。

作为“琅琊星辰”社区首家落地的“一人公司”(OPC)，滁州亲橙企业服务有限公司于3月2日领取首张营业执照，成为该模式首个“尝鲜者”。公司聚焦“AI+人力资源”服务，依托园区“星链”AI订单匹配系统，迅速对接龙头企业外包订单，解决创业初期业务来源难题。

“人工智能技术的深度应用，彻底改变了传统人力资源服务的作业模式。”滁州亲橙企业服务有限公司负责人李玉玺表示：“借助AI工具矩阵，我一个人

就能完成从需求分析、人才画像、智能匹配到合同管理、绩效跟踪的全流程服务。”

当前，以“一人公司”(OPC)为代表的灵活就业模式，在人力资源服务领域快速兴起，成为激发市场活力、拓宽就业渠道的重要力量。但个体创业者面临业务不稳定、资金短缺、专业工具匮乏等多重发展困境。

针对这一痛点，我市打破传统服务模式，创新打造“琅琊星辰”超级个体集聚示范区，构建起“订单+金融+AI工具+社群”四位一体的赋能生态系统，全方位破解创业者发展难题，让“超级个体”轻装上阵、安心创业。

为解决个体创业者业务不稳定的核心难题，社区与市级产业部门、重点企业建立深度合作，搭建稳定的订单供给渠道。自主研发“星链”AI订单智能匹配系统，通过大数据算法精准分析供需信息，

实现人力资源服务订单与创业者能力的高效对接。该社区计划在2026年实现订单撮合金额3000万元，为入驻创业者提供坚实的市场支撑。

针对“一人公司”(OPC)初期、成长期资金需求特点，社区联合金融机构推出专属信贷产品，创新设立500万元风险补偿基金，同步启动1亿元产业赋能基金(二期)，形成覆盖创业全周期的金融支持体系。社区还整合优质资源，为入驻创业者提供智能招聘、AI面试、人才分析等全套专业人力资源服务工具，并给予最高80%的使用补贴，大幅降低创业者技术投入成本。

目前，我市正持续完善“人工智能+一人公司”赋能模式，不断丰富服务内容、提升服务效能，推动人力资源服务业高质量发展，让更多“超级个体”在滁州实现创业梦想，为地方经济转型升级注入持久动能。

南谯推动新就业群体参与基层治理

本报讯(全媒体记者 包增光 通讯员 陈军)去年以来，南谯区充分发挥党建引领优势，强化落实系列关爱举措，积极探索新就业群体参与基层治理新路径，引导他们当好基层治理“微管家”，有效激发新就业群体参与基层治理的内生动力。

南谯区整合多部门数据建立动态数据库，将270家重点企业纳入台账管理，去年新建非公企业党组织42个，同步推进阵地建设与活动开展，相关做法获省委组织部调研肯定。选派第六批党建指导员37名，举办新兴领域培训班2期，促使队伍专业素养和实战能力显著提升。持续做好党员分类管理，鼓励流动党员主动报到，去年接收新兴领域党员56名。打造新就业群体党建品牌，以吾悦广场、紫金广场为核心打造综合性党建示范点。

同时，南谯区整合社区党群服务中心、商圈市场等阵地资源，建成“暖新驿站”“友好商圈”等友好场景56个，联动万达、吾悦30余家餐饮、理发等商户，打造“暖心店铺”矩阵，提供就餐满减、理发折扣等服务。打造龙蟠新就业群体解纷服务站，对接公

立和民营医院为网约车司机、网约配送员提供免费体检。组织开展“我最期待的事”和新就业群体友好场景建设专题建议征集，100余条建议落地见效。

为积极引导新就业群体发挥作用，南谯区推动设立“移动网格员”等志愿服务岗位，广泛动员“小哥”做“社情民意信息员”“流动网格员”“城市治理观察员”，组建“黄骑士”等志愿服务队3支。通过“随手拍”小程序反馈市容环境、安全隐患等问题30余个，充分发挥新就业群体在突发事件直报、社情民意传达等方面的“探头”作用。构建“服务积分—实物兑换—荣誉激励”机制，初步形成“以服务换服务、以贡献促融入”良性循环。

聚焦新就业群体诉求解决，南谯区建立新兴领域常态化、精准化的诉求收集与响应机制，收集外卖配送员停车难、“进门难”等突出问题30余个，协调多个居民小区允许外卖配送车辆进入，推动设置引导地图、外卖柜、取餐柜等便利措施16项。及时协调相关部门处置跨地区劳动保障案件5起，解决新就业群体急难愁盼问题。