

滁州日报

中共滁州市委主管主办

2026年4月
星期五
农历丙午年二月十六

3



滁州日报社出版
国内统一连续出版物号:CN34-0012
代号:25-14

第12292期 今日8版 / 新闻热线:0550 2182120 0550 2182806 / 滁州网:www.chuzhou.cn



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

凝心聚力服务发展大局 实干笃行彰显组工担当

——2025年滁州市组织工作综述

通讯员 储绍轩 全媒体记者 张开兴

岁序更替,时间镌刻奋进足迹。

2025年是“十四五”收官之年,是牢记嘱托、感恩奋进的重要一年,滁州实现了“十四五”圆满收官,现代化新滁州建设迈出坚实步伐。回望这一年,全市组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,认真践行习近平总书记考察安徽重要讲话精神,坚持以改革精神引领铺路、以严的标准固本护航,扎实做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等各项工作,以高质量组织工作服务保障高质量发展。

凝心铸魂强思想,理论武装润初心

旗帜引领方向,思想凝聚力量。始终坚持把党的政治建设摆在首位,持续用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动,教育引导全市党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。

突出固本培元,锻造坚强党性。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训“六大工程”、党员教育“红润皖东”工程,创新实施“沿着总书记足迹看变化悟思想”实践

研学,组织开展学习贯彻党的二十大精神集中轮训,遴选“皖东先锋讲师”408人,打造优质课程608门,全年培训干部1.8万余人次、党员7.8万余人次,广大党员干部在学思践悟中不断筑牢思想根基。

思想是行动的先导,作风是成败的关键。扎实组织开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,建立工作推演、分片联系、随机调研、同题共答4项机制,推深“1+5+1”专项行动,一体推进学查改。全市各级党委(党组)开展学习研讨2.42万人次,“访企入村”办结诉求建议2800余个,取得了干部受教育、群众得实惠、作风大转变、发展增动能的良好效果。

实干实绩明导向,选贤任能促担当

事业发展,关键在人。全面落实新时代好干部标准,坚持以“既出好成绩、又出好干部”的用人导向抓班子带队伍,持续优化干部选管用各环节,锻造堪当时代重任的高素质干部队伍。

突出“四个优先”,严把政治首关,健全以政治素质考察为统领的“1+4”知事识人体系,推行政治素质首问、政治表现鉴定、任前“政治体检”,深化实施

“干部上战场,组织在现场”一线考察,激励干部担当作为、实干争先。

蓄好源头活水,方能持续保持干部队伍的生机与活力。持续推进年轻干部“5431”培养选拔计划,连续2年全覆盖开展优秀年轻干部专题调研,协同推行年轻干部导师领航、专项预审、监测预警函告等机制,实施新录用公务员三年培养计划,干部队伍结构不断优化、活力持续激发。

补钙提能,淬火成钢。推深做实履职能力提升“8+5+X”专题培训,围绕“8+3”产业链、乡村振兴、“双招双引”等举办专题培训35期,培训7600余人次。大力推进干部挂职锻炼“双百”计划,全年选派280余名干部赴沪苏浙等先发地区跟班学习,110名干部到招商、信访等一线岗位实践历练,广大干部落实新部署、实现新目标、建功新时代的本领能力进一步增强。

与此同时,为激发干部队伍内生动力,我市坚持严管厚爱并举、激励约束并重,加强干部全方位管理和经常性监督,深化干部监督“黄橙红”三色预警,分类制定市直单位、县市区主要负责人变动交接办法,开展公务员及时奖励,实施干部“四有”暖心工程,全面提升干部干事创业精气神。

(下转第五版)

聚焦“三市五城”聚力“双招双引”

本报讯(全媒体记者喻松)面对全球半导体产业竞争新格局,我市精准落子、创新打法,通过强化龙头牵引、基金撬动与集成服务,推动半导体产业实现跨越式发展。2025年,全市半导体产业集聚规模以上企业达92家,全年产值突破530亿元,一座具有区域影响力的半导体产业新高地正加速崛起。

我市锚定“引进一个龙头,带出一串链条、形成一片产业”的培育思路,充分发挥龙头企业的辐射带动作用。依托国内MO源领军企业南大光电、全市首个晶圆制造企业华瑞微电子等核心企业,成功吸引利德电子特气、亚格泰电子材料等22家上下游配套企业在滁州布局,产业链协同能力显著增强。在此基础上,企业间携手攻关,在高纯砷烷、磷烷等关键材料领域取得突破,有效缓解了部分“卡脖子”技术压力,我市半导体设备及材料产业集群成功获批省级中小企业特色产业集群。

我市积极探索“基金+资源”“基金+产业”的招投联动新模式,以资本活水浇灌产业沃土。其中,与知名产业资本智路资本合作,设立规模达1.5亿美元的专项并购基金,并成功引进总投资3亿美元的太平洋科技高密度引线框架项目,开创了通过海外并购引进先进制造项目的先河。截至目前,全市累计组建总规模达901.93亿元的政府性股权投资基金群,构建了强有力的资本支撑体系。在这一体系下,安测半导体、宏禧科技、越好电子等一批半导体领域的高质量项目相继落地生根,为产业发展注入强劲动能。

此外,我市着力构建“政产学研服”融合互动的企业发展全生命周期支持机制,持续优化营商环境。在政策兑现上,大力探索“免申即享”“即申即享”模式,提升企业获得感,累计已为超过40个半导体领域项目争取各类惠企资金超2.5亿元。在金融支持上,依托滁州市信用金融综合服务平台,定期组织“半导体产业链”银企专场对接等活动,推动金融资源精准滴灌,累计向半导体企业授信100.15亿元,有效缓解了企业融资难题。

我市创新招引模式打造半导体产业新高地

六合-天长省际毗邻地区新型功能区通过省级认定

本报讯(通讯员许宗辉 全媒体记者马晨晨)近日,安徽省长三角办发布《关于认定长三角(安徽)省际毗邻地区新型功能区的通知》,我市六合-天长省际毗邻地区新型功能区成功入选并通过认定。在原有顶山-汉河、浦口-南谏两个新型功能区的基础上,我市省际毗邻地区新型功能区总数增至3个,标志着滁州市在融入长三角一体化、推进省际毗邻区域协同发展上取得关键进展。

长期以来,南京六合与天长地缘相近、人缘相亲。此次通过认定的六合-天长省际毗邻地区新型功能区位于苏皖两省交界处,该功能区充分利用特殊区位优势,紧扣一体化和高质量两个关键词,聚焦产业协同互通、基础设施互联、民生服务共享、生态共保共治等核心领域,持续深化合作,形成了“优势互补、资源共享、互利共赢”的毗邻地区发展新格局,为新型功能区建设奠定了坚实基础。

此次成功申创省级新型功能区,是对两地协同发展成效的充分肯定,更是两地深化合作、共谋发展的新起点。据了解,天长市将以六合-天长省际毗邻地区新型功能区建设为抓手,全面落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,加快推进一批标志性合作项目落地见效,全力打造省际毗邻地区一体化发展的样板区、示范区。

“徽乒赛”滁州赛区报名人数领跑全省

本报讯(全媒体记者胡文峰)截至4月1日上午9时,“皖美运动汇”2026安徽省乒乓球联赛滁州赛区报名人数达15010人次,高居全省第一。这是我市继成为全省首个报名人数破万的城市后,报名人数再次攀升,连续四周霸榜,彰显亭城全民健身的浓厚氛围与澎湃活力。

当前,“徽乒赛”正在江淮大地掀起一浪高过一浪的乒乓热潮。作为“皖美运动汇”2026安徽省全民健身赛事季的核心项目,这项覆盖全省16个市、105个赛区的群众性乒乓球赛事,自开赛以来便受到热烈追捧。而滁州,以一份实打实的成绩单,成为全省瞩目的焦点。

在这份骄人成绩背后,离不开各县(市、区)的协同发力与创新激励。数据显示,天长市、来安县、全椒县稳居全市报名人数前三,3地合计报名人数超过全市五成,成为拉动赛事热度的核心力量。我市各地纷纷推出各具特色的福利措施:天长市为参赛选手免景区门票,依据守擂次数发放消费券,县球王最高可获5000元消费券及5000元现金奖励;来安县推出茶饮、烘焙折扣券,周球王及县球王可解锁体育用品购物券、太空杯等实用好礼;全椒县实现“完赛即奖”,周球王及周家庭球王可获得品牌家电,县球王及县家庭球王更能赢取3人份烤肉现金券、商场现金券及运动套装。

赛场上,老中青少齐上阵。从个头刚超球台的五岁小将到头发花白的九旬老将,从一家三口齐上阵的家庭组到前来助阵的乒乓爱好者,大家以球会友,共享运动快乐。赛场遍布各地核心商圈,赛事与文旅消费深度融合,将体育流量成功转化为城市消费活力。

目前,我市各赛区海选赛正火热进行中,每周都有新晋“周球王”向着更高荣誉冲刺。赛事报名通道仍在开放,选手可通过“安徽省乒乓球联赛”小程序报名。

小小一方球台,不仅是竞技场,更是连接热爱与友谊的桥梁。乒乓热潮,正在亭城蔓延开来。

本市要闻

4月2日,市委常委、副市长陈新志应邀为市委党校春季学期主体班学员、专职教师以及部分来源挂职干部作专题辅导报告。报告围绕《牢记总书记谆谆教导殷殷嘱托,努力成为可堪大用能担重任的新时代好干

部》主题,从“政治上靠得住、能力上扛得起、工作上成得事、品德上服得众、作风上过得硬”五个维度,系统阐释了新时代好干部的成长路径和实践要求。市委党校常务副校长李如培主持。(全媒体记者喻松 通讯员计克勇)

强化监管力度 保障运行安全 《滁州市电梯安全管理条例》将出台

本报讯(全媒体记者王太新)近日,经市委批准,《滁州市人大常委会2026年立法计划》正式印发。根据该计划,《滁州市电梯安全管理条例》被列为审议类项目。这意味着,这部与市民生活息息相关、旨在保安全惠民生的地方性法规将要出台了。

根据市人大常委会党组立法工作部署,市人大常委会法工委于2025年9月启动2026年立法计划的编制工作,向社会各界征集立法建议,共征集到立法建议项目10余件。经汇总整理后,与相关部门座谈协商、反复论证,并与市人大常委会立法计划进行了衔接。日前,经市委批准,今年市人大常委会将开展审议类立法项目1件,预备类项目2件,调研类项目3件。

近年来,随着我市城市化进程的深

入推进,电梯保有量持续快速增长。截至目前,全市在用电梯已达3.7万余台,年均新增约2000余台。与此同时,早期投入使用的电梯逐步进入老化期,电梯运行安全日益成为社会关注的重要公共议题。尽管当前我市电梯安全形势总体保持平稳,但电梯安全领域仍面临一些亟待解决的突出问题,如维保管理跟不上、部分使用单位责任落实不到位、信息化建设相对滞后等。

市人大常委会法工委相关负责人表示,制定《滁州市电梯安全管理条例》,是回应现实需求、补齐制度短板的重要举措。通过立法,将进一步明确各方责任、规范维保行为,强化智慧监管,切实提升电梯安全保障水平,守护好群众“出门第一步,回家最后一程”的安全。

南谏“春风行动”助力稳就业促发展

本报讯(全媒体记者喻松)连日来,南谏区深入开展“春风行动”系列就业服务活动,通过精准摸排供需、密集搭建平台、广泛宣传引导,有效实现劳动力资源与企业岗位需求的精准对接。

南谏区主动靠前服务,深入开展企业走访调研,全面摸清重点企业、新上项目的用工缺口。通过系统摸排,建立了包含32家重点企业、2600余个岗位的“用工需求清单”,为企业用工建立台账。同时,面向全区3万余名返乡务工人员开展就业意向问卷调查,动态掌握其技能水平、求职意向等信息,同步建立“劳动力资源清单”。在此基础上,人社部门对岗位与人才进行初步匹配,梳理出1000余个优质岗位信息,直接送至各镇、村,将就业服务触角延伸至基层末梢,为后续的精准匹配打下坚实基础。坚持区、镇、村三级联动,加大

“春风行动”招聘活动频次。充分利用琅琊山庙会、二郎庙会及各乡镇传统赶集日等人流密集的民俗活动契机,灵活设置招聘专区,成功举办线下专场招聘会10余场。累计组织140余家企业进场招聘,涵盖半导体、智能家居、新材料等多个主导产业,提供各类优质就业岗位3000余个,现场氛围热烈,累计达成初步就业意向1300余人。

为营造浓厚就业氛围,南谏区构建了线上线下一体的全方位宣传网络。线上,通过公共招聘网、政府微信公众号、“三公里”就业圈平台及“社区快聘”小程序等渠道,持续推送企业招聘信息。线下,印制并发放《致广大务工返乡人员的一封信》1.5万份。此外,还为恩博力电器、博晶科技等重点用工企业量身定制了招工宣传视频,已累计帮助重点企业招工入职860人。



4月1日,汉河兴茂科普园,游客在油菜花海里游玩。全媒体记者计成军 毕 鸿摄

(下转第五版)