

永阳风采

独山镇党建引领拓宽就业增收路

本报讯 就业是民生之本,增收是民生之盼。春节以来,滁州市来安县独山镇始终将稳岗就业、促民增收作为民生保障工作的重中之重,以党建为引领,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,精准对接企业用工与群众就业需求,破解用工难与就业难双向痛点,持续推动就业服务提质增效。

党建引领强摸排,精准对接强根基。独山镇组织党员志愿服务队下沉网格,开展就业供需“敲门行动”,党员干部化身“就业联络员”,逐户走访摸排群众就业意愿、技能水平、求职方向,同时深入辖区企业实地调研,详细了解企业生产经营状况、用工缺口、岗位要求等情况,做到“问需于企、问计于民”。通过全面摸排,建立起企业用工需求和群众就业意愿“两本台账”,实现供需信息底数清、情况明、数据准。截至目前,累计摸排企业10家,梳理用工需求30个,摸排群众就业意愿200余人次,为后续人岗精准匹配打下坚实基础。

党建搭台优服务,拓宽渠道促对接。依托“春风行动”就业服务品牌,独山镇精心举办专场招聘会,搭建企业与求职者双向对接的“连心桥”。招聘会现场不仅组织了本镇优质企业、本县招商引资企业集中进场招聘,为

求职者提供丰富多样的岗位选择,还专门设置党员服务岗,由党员志愿者为现场群众提供一对一岗位咨询、简历填写指导、就业创业政策解读等暖心服务,切实解决群众求职过程中的各类疑问。此次招聘会累计吸引200余名群众到场咨询求职,发放就业创业政策宣传资料300余份,有效拓宽了群众就业增收渠道。

党建赋能提本领,稳岗增收强支撑。针对部分群众就业技能不足、就业稳定性不强等问题,独山镇坚持以群众就业需求为导向,精准开展技能培训服务,免费举办行业带头人技能培训、企业职工业务能力提升培训等,帮助群众补齐技能短板,提升就业竞争力,让群众从“能就业”向“就好业”转变。同时,聚焦返乡创业群体,精准落实返乡创业扶持政策,建立党员专人对接机制,为返乡创业人员提供全流程服务,从创业项目咨询、扶持政策指导到相关手续代办,全程跟踪、贴心服务,切实激发返乡创业活力。

据了解,独山镇将持续深化党建引领就业工作模式,不断细化供需对接、优化服务举措,强化技能赋能,持续擦亮就业服务民生底色,推动稳岗就业工作走深走实,让更多群众实现稳定就业、增收致富,以就业之稳筑牢民生之基。(郑晓斐)

揽才引智 深化合作 一体发展
来安企业组团赴南京高校招才引智

张伟



角“桥头堡”,汉河镇更是顶山-汉河省际毗邻地区新型功能区核心区域。依托滁宁城际铁路、跨省公交等交通互联互通优势,来安实现与南京江北新区的“零距离”通勤,产业协同、民生共享的一体化发展格局逐步成型。近年来,来安县紧抓长三角一体化发展战略机遇,以顶山新型功能区建设为抓手,聚焦电子信息、光伏新能源、高端装备制造等主导产业,吸引了一大批优质企业落户,既为企业发展提供了广阔空间,也为各类人才搭建起就业创业的优

质平台。此次赴宁开展校园招聘,是来安县深化校地合作、抢抓长三角人才流动机遇的重要举措。据悉,来安县人社局将持续推进“招才引智高校行”系列活动,精准对接企业用工需求与高校人才培养方向,不断优化人才服务保障体系,让更多青年人才选择来安、扎根来安,以人才集聚助力长三角一体化县域高质量发展,让更多像贾同学一样的青年在家门口实现就业梦想,与家乡共同成长。

3月18日下午,来安县人社局组织安徽立光电子材料股份有限公司、格来纳食品包装(滁州)有限公司等30家重点企业,赴南京工业职业技术大学,开展“‘星’耀未来·‘就’在亭城”滁州市招才引智高校行春招活动。

本次南京工业职业技术大学站来安主场招聘活动,通过提供优质岗位搭建校地人才对接桥梁,借长三角一体化发展东风,为县域产业发展集聚青年人才力量;聚焦企业人才需求与高校毕业生就业需求的精准对接,重点推出智能制造工程师、电气自动化技术员、产品研发专员、管培生、储备干部等多元化优质职位,计划招聘1074人。凭借贴合高校专业设置的岗位布局和长三角毗邻区域的发展优势,活动吸引约2000名求职学生到场咨询洽谈。现场气氛热烈,企业招聘专员与学生面对面交流,详细讲解岗位要求、薪资福利及发展前景,共收到学生简历390份,179人初步与企业达成就业意向。同时,现场发放来安就业创业宣传材料1500余份,全方位推介来安就业创业环境与发展机遇,吸引青年人才扎根来安。

招聘会现场,南京工业职业技术大学的贾同学格外关注家乡企业的招聘信息。作为土生土长的来安县汉河镇人,她早早来到滁州蓝天特种玻璃有限公司的招聘展位前,认真了解岗位信息并完成现场面试。“家就在汉河,离南京也近,如今长三角一体化发展越来越快,来安的企业发展势头良好,回家就业既能照顾家人,也能赶上家乡发展的好时机。”贾同学的心声,正是长三角一体化背景下来安对青年人才吸引力持续提升的生动体现。

地处苏皖交界的来安县,是安徽东向融入长三

小手拓春色
非遗印童心

春分至,春意浓。来安水口镇中心幼儿园组织孩子们开展“春分拓印”主题活动,借助鲜花与传统拓印技艺,亲手制作传手帕,定格春日美景,在动手实践中领略节气文化与非遗文化的独特魅力。

李悦摄



深耕科创沃土“新芽”破土而出

吕华

3月19日,夜色降临,位于来安经济开发区的安徽金邦医药化工有限公司研发实验室内外依旧灯火通明,科技副总周海斌盯着实验操作台,指尖轻轻拨动旋钮,调控着反应釜的温度与压力,身旁的团队成员紧盯数据面板,仔细记录每一组参数变化。今天,距离他们攻坚甲醇钠生产绿色化升级工艺,并进入量产正好一周年。

此前,传统甲醇钠生产工艺存在能耗偏高、溶剂回收不彻底等痛点,周海斌带领研发团队下定决心啃下这块“硬骨头”。没有现成经验可借鉴,他们就从零起步,白天泡在实验室反复调试工艺参数、优化反应流程,晚上围坐在一起复盘数据、梳理难题,常常为了一个参数的优化熬到深夜。

“那段时间大家吃住都在厂里,失败了就重新再来,政府的科创扶持政策给了我们莫大底气。”周海斌坦言,在工艺攻坚最关键的阶段,来安县科技部门主动上门对接,不仅送来了科技创新服务券,还协助对接高校专家提供技术指导,帮企业卸下了资金和技术的双重包袱。历经上百次试验,团队成功攻克绿色催化核心技术,新工艺不仅让溶剂回收率提升至98%以上,能耗降低15%,产品纯度也稳步攀升,助力企业成功跻身国家级专精特新“小巨人”行列,产品远销海外市场。

金邦医药的创新突围,折射出来安对科技创新的温度。近年来,

来安县持续优化科技创新环境,着力构建政策扶持、人才引育、平台支撑、服务保障的全链条科创生态,让企业敢于创新、能够创新、乐于创新。当地建立起科技型中小企业到高新技术企业的全周期培育库,实施“一对一”精准辅导,梯次推进企业成长。修订完善科技金融、奖补兑现等政策,举办品牌化招商引智活动,打出“政策+活动+服务”组合拳,有效降低创新成本,激发企业内生动力。

“我们紧盯企业研发中的难点堵点,推出‘金凤凰’‘银凤凰’信用担保贷款、科技创新奖补等一系列硬核措施,拿出真金白银为创新松绑。”来安县科技局局长夏少仓介绍,全县已累计为数十家企业提供科创信用担保贷款超亿元,兑现各级科创奖补资金近5000万元,同时简化科创项目申报流程,推行专人代办、全程跟踪服务,让企业把更多精力用在技术研发和成果转化上。

2025年,该县全社会研发投入达10.5亿元,增幅7.3%,研发投入占GDP比重提升至2.62%,比上一年提高0.24个百分点;创新平台能级不断提升,聚焦先进光伏等新兴产业,新增省级和市级工业设计中心6家、市级企业技术中心5家;高新技术企业和科技型中小企业数量连年攀升,省市级研发中心达30家,产学研合作协议落地百余项,在这片充满生机的科创沃土上,越来越多的“新芽”正破土而出,奋力生长。

小小草莓 富民增收

刘锐

“我们这里的草莓颗颗饱满,干净卫生,全程不使用农药,没有残留,游客进来可以直接边摘边吃!”来安县三城镇温室大棚草莓种植基地负责人闻西洋笑着介绍。

走进基地大棚,一股暖意扑面而来,棚内看不到一寸裸露泥土,一排排高架基质槽整齐排列,红玉、红颜、梦之美等11个品种的草莓藤蔓沿着支架肆意舒展,鲜红饱满的果实垂悬在枝叶间,黑草莓的浓郁、粉玉二号的清甜、建德红的醇香交织在一起,沁人心脾。

据闻经理介绍,基地摒弃传统土壤种植模式,采用先进的无土栽培技术,通过精准配比营养液,科学供给草莓生长所需的水分和养分,从源头杜绝了土壤污染与连作障碍。同时,基地坚持绿色种植理念,全程不使用化学农药,依托物理防治手段防控病虫害,全方位保障草莓品质,真正实现“摘即食、食放心”。

“今年我们培育了5万棵草莓苗,涵盖11个特色品种,每一个品种都经过精心筛选。”闻经理一边俯身察看草莓成熟情况,一边介绍,“经过多品种试种优化,目前基地主要以红颜、粉玉、梦之美三个品种为主,既保证了产量,又兼顾了口感,深受市场青睐。”

无土栽培模式不仅让草莓品质更优,更实现了资源高效利用——相比传统土壤种植,大幅提升了空间利用率,还能省水省肥,既环保又经济。如今,基地5万棵无土栽培草莓已逐步进入成熟期,一颗颗鲜红的草莓,不仅是品质上乘的鲜果,更成为带动乡亲们家门

口就业、助力乡村振兴的“致富果”。

草莓产业发展的红利,正源源不断惠及周边群众。基地的温室大棚常年稳定吸纳3名村民就业,月薪4000元,为村民提供了稳定的收入来源。随着草莓集中成熟,采摘、分拣、包装等用工需求激增,基地近期每天招募20名临时工,让周边村民实现“农闲增收”。

“在家门口干活,既能照顾老人孩子,又能挣到零花钱,比外出打工省心多了!”正在大棚内忙碌采摘的村民徐大哥说,“我这几天每天都来,一天能挣一百多块,等到采摘季结束,也能攒下一笔不小的收入。”像徐大哥一样,不少周边村民趁着农闲来到基地务工,真正实现了“务工、顾家两不误”。

龙虾小镇草莓基地始终坚守“产业兴村、就业惠民”的理念,在用工上优先吸纳本地村民,尤其是留守劳动力,既有效解决了基地的用工需求,也为村民拓宽了增收渠道。“乡村振兴离不开产业支撑,我们不仅要靠优质品种和科技种植打响草莓品牌,更要带动更多乡亲参与进来,共享产业发展成果,让草莓产业成为乡村振兴的‘新引擎’。”三城镇宣传委员马亚兰表示。

一颗小小草莓,承载着乡村振兴的大希望。据悉,三城镇将以草莓产业为抓手,结合休闲采摘、品牌化营销等方式,进一步延伸产业链,提升价值链,让这片“草莓园”真正成为带动乡村产业发展、促进农民增收致富的“幸福园”“致富园”,为乡村振兴注入持续不断的鲜活力量。

包组联户办实事

李悦

一早,来安水口镇水东村登塘组农户方树年就在厨房里忙活开来,为放学回家的孙子准备午饭。“自从通上天然气,烧水、做饭可比过去省心多了,日子真是越过越舒坦。”他一边看着灶台上跳动的蓝色火苗,一边笑着说。

包括方树年在内,登塘、月里、转沟3个村民组的100余户居民,都在新年伊始用上了天然气,一桩惦记了许久的心事终于落了地。提起通气那天的情景,他记忆犹新:水东村党总支书记曹正根带着燃气公司的师傅们上门,人还没进院,声音先到了,“好消息!咱们组今天也通上燃气啦!”

“多亏了小曹书记前前后后奔波,把咱们这点盼头实实在在地放在了心上。”方树年感慨道。原来,这3个村民组位置相对偏远,燃气管道一直未能覆盖,用上天然气成了大伙儿长期以来的愿望。在一次入户走访中,曹正根深切感受到了村民们的期盼。虽然困难不小,但他意识到,通过铺设支线管道实现供气并非没有可能。自此,他把这件事牢牢刻在了心里。

随后,曹正根反复走访农户,多方协调燃气公司,并与技术人员一道深入现场勘查、论证实施方案。历经3个月的努力,一条“跨越”而来的燃气管道,终于将清洁、经济的天然气送到了每一位翘首以盼的村民家中。

村民们都说:“小曹书记年纪虽轻,办起事来却特别踏实、认真,骨子里有股不服输的韧劲。本来大家都觉得农村通燃气成本高、难度大,没抱太大希望,可曹书记硬是没放弃。他说,只要有一线可能,就决不能辜负大家的期待。”

“心系群众、求真务实、奋勇担

当”——这既是群众对干部作风的朴素赞许,也是水口镇近年来严抓干部队伍建设、提高履职能力的根本导向。像曹正根这样扎根一线、担当作为的年轻干部,在全镇并非个例。在一次走访中,青年干部成蕾蕾发现部分巷道狭窄且缺乏照明,村民夜晚出行存在不便和隐患。她细致记录、主动反馈,并全程跟进路灯安装。如今,巷道已然亮堂,她却笑着说:“村民们脸上的笑容,比路灯更亮。”

从灶台上跃动的蓝色火焰,到小巷里温暖的明亮灯光,一桩桩群众关切的具体问题得到记录和解决。这股务实为民、主动作为的清风在水口镇持续涌动,背后离不开“包组联户”工作机制的有效支撑。自2025年10月起,水口镇党委按照工作机制要求,细致组织74名干部联系包保包括新型经营主体、困难群众等在内的740户对象。通过“网格化包干、结亲式走访”,推动干部下沉到组、联系到户,建立“问题台账”,并依托“群众点单、支部派单、干部接单”的“三单制管理”模式,实现民情精准对接、服务高效落地。截至目前,该机制已收集群众诉求221条,办结189条,化解矛盾纠纷42起,并为生活困难群众落实救助资金25500元。

青年干部是党和国家事业发展的生力军,也是服务基层、联系群众的关键力量。展望未来,水口镇将持续关注青年干部成长,帮助他们树立正确的人生观与政绩观,锻造过硬本领,营造有利于成长的良性环境,引导他们真正成长为让群众满意、组织放心的党员干部,把群众的“小百分比”急难愁盼事办到“百分之百”。



法治护航 安心消费

在第44个国际消费者权益日之际,来安县人民法院组织人员参加来安县3·15集中宣传活动,将维权知识送到群众身边。施歌摄