

南谯风采

聚力攻坚暖民心

——南谯区集中攻坚根治欠薪专项行动工作纪实

孙晓青 杨读俊

岁末年初,民工工资支付事关民生福祉、社会稳定。自今年2月1日起,南谯区根治欠薪临时专班整体入驻区综治中心,以“一站式接待、一条龙办理、一揽子解决”为核心,全面打响根治欠薪专项行动集中攻坚战。集中攻坚期间,专班累计接待处置群众诉求75批次479人,涉及薪酬986万元,所有欠薪及隐患均在春节前实现动态清零,全区未发生一起群体性、恶性欠薪事件。

区综治中心作为此次集中攻坚的主阵地、总枢纽,充分发挥统筹协调、分流督办、联动处置的核心作用,打破部门壁垒,整合维权资源,优化处置流程,构建“前端统一接访、中端部门联办、后端跟踪督办”全链条治理模式,让民工维权“只进一扇门、最多跑一次”。

快速响应 专班攻坚 破解欠薪堵点难点

2月14日,区综治中心欠薪专班接到马某某来电,称其2023年10月至2024年12月在当地一家学校从事门窗安装清洁工作,被拖欠工资2.5万元,涉及总包、分包公司和劳务承包人等多层主体。

接诉后,区综治中心第一时间启动快速处置机制,同步交办属地单位牵头办理。专班工作人员立即对接核实现场务工人员信息、工资核算、欠款金额等关键细节,迅速约谈总包与分包单位负责人,厘

清用工关系与支付责任。当天,分包单位组织劳务班组杨某与马某某现场协商,杨某当场出具2.5万元工资欠条。然而后续杨某拒接电话失联,恶意拖延支付,化解工作陷入僵局。

面对难题,区综治中心紧盯“工资兑付”核心目标,依据《保障农民工工资支付条例》压实总包单位主体责任,明确要求总包单位履行用工管理与工资兜底支付义务。在专班全程督办下,总包单位迅速启动代付程序,将2.5万元工资足额兑付至马某某账户。

联动协同 靠前处置 化解群体欠薪风险

欠薪纠纷往往涉及人数多、金额大、诉求急,稍有不慎易引发群体性事件。区综治中心坚持“早发现、早介入、早化解”,联合区重点工程建设管理、人社、住建等部门,建立群体诉求联动处置机制,确保第一时间稳控局面、解决问题。

2月12日,陈某某等16名工人集体到区综治中心反映,滁州某地块棚户区改造一期项目拖欠工资6.8万元,多次讨要无果。16名工人情绪激动,若不及时处置极易引发群体性聚集。中心立即启动群体纠纷应急预案,安抚工人情绪,登记诉求信息,连夜交办区重点处牵头处置。2月13日,区重点处工作人员迅速对接项目负责人谢某某、分包单位南京

某公司,核实确认因结算尾款不足导致工资拖欠。

为保障工人安心过年,区综治中心牵头搭建协商平台,督促项目建设单位履行先行垫付责任。经多方协调,建设单位当日足额垫付6.8万元工资,工人与分包单位现场完成金额核对与工资签收。从群体投诉到工资到账仅用24小时,一场潜在的群体性纠纷成功化解,16名务工人员满意踏上归程。

闭环督办 温情服务 确保欠薪隐患清零

针对部分欠薪投诉人联系不畅、信息不对称等问题,区综治中心坚决贯彻闭环管理模式,做到事事有回音、件件有着落,确保不漏一人、不欠一分。

1月30日,区综治中心接到刘某某、王某某投诉,反映清流河下游周边工业集中区某项目拖欠两人工资共6万元。中心立即核实情况,将事项移交区经开区主办、区人社局协办,明确办结时限与要求。2月10日,经开区工作人员多次拨打刘某某电话均无人接听,处置工作一时受阻。区综治中心随即联系另一投诉人王某某,详细告知项目处置进展。经核实,欠薪情况属实,项目单位已完成工资表制作,即将发放工资。中心工作人员叮嘱王某某转告刘某某及时对接领取工资,如有问题随时联系专班。在综治中心持续督办下,项目单位按期足额发放工资,刘某某、王某某均顺利拿到被欠薪工资。

强化春季管理 助力茶农增收

近日,南谯区农技推广中心技术人员前往施集镇指导春季茶园管理工作,助力茶农、茶企增产增收。

技术人员先后前往施集镇杨店村、井楠村、施集社区,仔细查看茶园墒情与冻害、新种植茶苗生长、茶芽萌展情况,并提出具体技术指导措施。

杨枫 董超摄



基层广角

乌衣镇抢开局全力奋战“开门红”

本报讯 连日来,乌衣镇抢抓先机,以“开局即冲刺、起步即决战”的奋斗姿态,统筹推进复工复产、助企服务和安全生产等工作,奋力跑好开局“第一棒”,全力冲刺首季“开门红”。

精准发力,跑出复工复产“加速度”。聚焦全年目标任务,全面摸排辖内工业企业复工复产情况,动态建立信息台账。截至2月底,全镇12家规模以上企业已全面复工复产,复工率100%,企业正开足马力赶订单、拓市场,呈现产销两旺态势。同时重点项目建设也按下“快进键”,为全年经济高质量发展积蓄新动能。

靠前服务,当好企业发展“贴心人”。坚持

“服务跟着企业走、围着需求转”,深入生产一线,面对面了解企业复工复产存在的实际困难和迫切需求,聚焦用工保障、资金周转等关键环节,实行“清单化”管理、“闭环式”化解,以精准服务护航企业稳产增效、满产达产。

守牢底线,织密安全生产“防护网”。牢固树立“生命至上、安全第一”理念,开展企业“开工第一课”安全宣教和隐患排查专项行动,紧盯重点部位重点环节进行全覆盖“体检”,坚决做到隐患不消除不复产、措施不落实不复工,全力营造安全稳定的发展环境。

(汪萌)

施集镇开展“遍访企业 助企纾困”行动

本报讯 为进一步优化营商环境,真心真情为企业解难题、办实事,新春伊始,施集镇扎实开展“遍访企业、助企纾困”专项走访行动。

走访组深入辖内各重点企业,详细了解企业生产经营状况、年度发展规划以及遇到的实际困难,认真登记梳理企业提出的用地、用工、融资等各类需求。积极畅通为企业服

务渠道,完善问题收集、交办、督办、反馈等环节,实行全程闭环管理机制,明确责任人跟进督办,切实做到倾听企业心声,精准对接企业需求,将帮扶政策落到实处。

据悉,施集镇将继续加强组织领导,形成层层抓落实的良好工作机制,常态化做好助企纾困工作,切实营造贴心帮办、支持企业发展的浓厚氛围,全力打造优质营商环境。(孙万琦)

东坡社区“逢四说事”话“有让”治理

本报讯 同乐街道东坡社区近日开展“逢四说事”,与同乐街道、区住建局工作人员一道走进祥生壹号院小区,以“滁州有让”为引领,宣传“红领信托制”管理模式,同步普及垃圾分类知识、“两癌”筛查政策、网络文明引导等宣传活动。

活动现场,同乐街道工作人员细致解答了小区管理、权益保障等问题;区住建局工作人员通过PPT演示,详细讲解“红领信托制”

的核心要义,重点阐释居民知情权、参与权、监督权如何落地,明确公共收益、管理经费全流程公开透明路径,推动物业服务在阳光下运行,让居民知情并直接参与监督。

此次活动以“逢四说事”为载体,将“滁州有让”有机融入小区治理,筑牢“红领信托制”推广的群众基础,把惠民服务送达居民,切实提升居民的获得感和参与感。

(王君豪)

经开区新春一封信强化监督护企发展

本报讯 新春佳节期间,南谯经开区管委会向园区企业家送出特别的“新春礼物”——《优化营商环境一封信》。这封信函不但是对企业家节日的问候,更是一份明确的“监督清单”,邀请企业家共同参与监督,合力打造“享满意”营商环境。

信件内容直面企业关切,开诚布公,主动列出了四大监督重点。行政审批环节,重点监督是否存在自设门槛、应联未联、一次性告知不落实以及利用审批权寻租等问题;监管执法方面,着力纠正选择性执法、随意执法、乱收费乱罚款等行为;工程建设领域,聚焦违规插手干预、说情打招呼等破坏公平的行为;为企业

层面,紧盯不作为、慢作为、乱作为及吃拿卡要等作风问题。此次公开监督清单是落实省委、省政府关于推进清廉开发区建设护航开发区高质量发展的重要举措,管委会将持续畅通监督渠道,精准解决企业诉求,构建亲清政商关系,为园区高质量发展保驾护航。

为确保监督实效,信件公布了监督电话与来访地址,承诺对反映问题严格保密、快速处理、及时反馈,建立便捷高效的政企沟通“直通车”。此举在园区企业家中引发积极反响。多位企业家表示,这封信让他们感受到园区优化营商环境的决心与诚意,增强了企业扎根发展的信心。(经开区)

强化举措全力保障“引江入滁”项目建设

本报讯 日前,南谯区完成施集镇、珠龙镇共7个行政村的942.75亩土地征收和21处杆线迁移工作,为滁州市长三角一体化示范区供水保障一重大水利民生工程早建成、早发挥效益提供了坚实基础。

滁州市长三角一体化示范区供水保障工程是市委、市政府立足长远、系统破解“大滁城”供水瓶颈,提升城市供水安全水平、改善农业灌溉条件的重点项目。工程线路总长约16.7公里,途经南谯区两镇7个行政村,规划征占地面积900余亩。自去年下半年启动以来,南谯区以“跑步进场、挂图作战”的攻坚姿态,全力以赴推进征迁工作。

强化组织保障,夯实工作基础。成立由政府分管领导任组长工作专班,

统筹协调、靠前指挥,多次开展实地调研并召开专题会议,为征迁工作有序推进提供坚强组织保障。

强化统筹协调,扎实推进征迁。区水利局切实履行牵头职责,组织项目设计、施工等单位,协同镇村及杆线产权单位,扎实开展附属物清查、土地丈量及杆线迁移等工作。目前已牵头召开征迁会商会议18次,组织各方开展现场踏勘16次,全面摸清底数,夯实工作基础。

强化工作调度,化解实施梗阻。建立健全“日梳理、周调度”工作机制,明确责任分工,强化任务落实。积极协调,妥善化解矛盾纠纷,深入开展政策宣传,争取理解支持,切实打通工作梗阻,确保征迁任务高效推进。

(唐言 杨读俊)

区民政局扎实做好民生保障服务工作

本报讯 春节期间,南谯区民政局聚焦困难群众兜底保障、殡葬服务管理、社会救助提质增效等重点工作,周密部署、精准发力、闭环落实,扎实做好民生保障与专项服务工作,切实把党和政府的关怀温暖送到群众心坎上。

强化兜底保障,筑牢民生底线。节前足额为全区0.82万名困难居民发放低保金、特困供养金、残疾人两项补贴等各类救助资金400万元;为民政领域4076名困难人员发放一次性春节慰问金137.94万元;及时为67名临时困难居民发放救助金19.5万元;为232户重度残疾特困家庭、100户“一户多残”低保家庭发放专项救助资金17.92万元,做到应保尽

保、应救尽救。规范殡葬管理,守护平安祭扫。大力倡导文明殡葬、绿色殡葬理念。组织全区10家公益性公墓开展安全生产警示教育、隐患排查和应急演练,排查整改安全隐患2处,确保节日期间殡葬服务安全有序。

深化多维救助,传递民政温情。联合区慈善协会开展“物质+服务”社会救助行动;为5户重病儿童家庭送上爱心救助金,为90名困境儿童送上节日慰问大礼包;依托区社会救助联合服务中心开展“暖心”公益志愿服务2场,服务困难群众及新就业群体100余人次,不断提升社会救助工作质效与群众满意度。(江慧)

为幸福护航

区妇联全面化解婚姻家庭纠纷工作综述

付莲 杨读俊

2025年,南谯区妇联以“柔肩担使命,温情解民忧”为初心,将婚姻家庭纠纷排查化解工作融入日常、落在实处,用“娘家人”的温度穿透矛盾隔阂,以“多元化”举措筑牢幸福防线,让每一份纠纷都能被及时发现、妥善化解,让每一个家庭都能在法治护航与情理浸润中收获稳稳的幸福。

多维宣传筑防线,筑牢源头预防根基。线下组建“谦”佳人宣讲团,深入村、社区、企业开展《民法典》《妇女权益保障法》专题宣讲;线上依托妇联官方公众号等平台,推送法律科普短文等群众喜闻乐见的内容,精准覆盖不同年龄层,切实提升群众法治意识和家庭责任意识,从源头减少矛盾纠纷滋生。

多元调解化纠纷,打通矛盾化解堵点。广泛发动各村(社区)干部、妇联干部、网格员、人民调解员等参与纠纷排查,对重点人群和高风险家庭等婚姻家庭风险隐患进行全覆盖、无死角拉网式排查,做到“早排查、早发现、早预警、早调解”。

深耕家庭教育新风,夯实和睦稳定底座。推动家风建设进社区、进家庭、进校园,引导家庭成员互敬互爱、互帮互助,以家风和睦促进家庭和谐,以家庭和谐助力社会稳定。全年开展家庭文明建设知识讲座5场,智慧家长公益课堂7场,帮助家长掌握科学的家庭教育方法;开展形式多样的家庭教育亲子活动10场,增进亲子之间的沟通理解,为家庭和谐发展凝心聚力。

精准关爱暖人心,完善重点人群保障。整合多方资源开展帮扶,为有需求的群体提供免费法律援助、专业心理疏导、临时生活救助,开展“巾帼暖心”“爱心妈妈”结对帮扶等活动。针对新时代家庭需求,拓展线上线下普法课堂、家庭关系辅导、临时托管等服务,累计惠及1000余人次,切实把“娘家人”的关怀送达。



为关爱妇女健康,普及甲状腺疾病防治知识,3月7日,滁州市第五人民医院组织开展甲状腺超声义诊活动,特邀省外专家亲临坐诊,当日有41名女性预约参检,在家门口享受到优质医疗服务。毛婷婷摄



连日来,南谯城管聚焦医院、学校、商圈等共享单车使用量大、时间集中,易造成乱停乱放的重点区域,强化停放治理,让共享单车“归位”,畅通群众出行“最后一米”,全力为市民营造安全文明的出行环境,也让城市文明归位。杨红晖 董超摄

情暖「三八节」义诊送健康

共享单车「入位」城市文明归位