

关注“新春第一会”

2026年2月26日 星期四

□本版责编:郭 军 □版式:罗亚培 □校对:雷 霖
□本版责编:蒋海潮 华 伟 □美编:魏 星 □校对:张 磊

聚焦“三市五城” 聚力“双招双引”

——全市“双招双引”工作动员大会精神解读

2月25日,市委、市政府召开高规格的全市“双招双引”工作动员大会,主要任务是:深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,认真落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神,按照全省“新春第一会”部署,进一步动员全市上下聚焦“三市五城”,聚力“双招双引”,以科技创新引领新质生产力发展,坚持项目为王、大抓投资、大抓项目,因地制宜、苦练内功,实干实效,确保“十五五”良好开局,奋力谱写现代化新滁州建设新篇章。

2025年

全市“双招双引”工作成绩单

一、招商引资

产业集聚能级跃升。2025年,全市新签约亿元项目473个,同比增长7%,成功引进赛数储能、凹凸棒产业园、天合零碳产业园、智安芯创、华茂汽车等一批关键性项目,推动重点产业聚链成群、集群成势。全市4个产业产值突破千亿元,3个产业获评省先进制造业集群。

项目质量持续优化。新签约500强、上市公司、专精特新、高新技术等高质量项目占比达60.4%,较上年提高7.2个百分点,引进落地硅山技术、道宽科技、圣点生物等一批科技型企业。全年新引引规上企业291家、国家级专精特新“小巨人”企业9家。

落地转化全面提速。全市亿元项目

目新开工、新投产分别达411个、321个;66.4%的签约项目实现当年开工,140余个招商引资项目纳入省四批集中开工动员;88个项目实现“当年签约、当年开工、当年投产”。智浦空调、宏耀显示、吉光新材料等一批重点项目加快转化。

2026年,我们将牢牢锚定“三市五城”奋斗目标,全面实施招商引资高质量发展十大举措,坚定不移走专业化、市场化招商之路。聚焦创新赛道,主攻高能级项目;聚焦动能释放,持续升级招商打法;聚焦提质增效,全面优化营商环境,以更大决心、更实举措、更强攻势奋力开创招商引资工作新局面。

二、招才引智

去年以来,全市上下深入学习贯彻党的二十大精神,认真践行习近平总书记关于人才工作的重要论述和考察安徽重要讲话精神,全面落实“人才兴皖”工程部署,大力实施新时代“满天星”人才计划,招才引智工作保持昂扬奋进的好态势,取得创优争先的新业绩。

概括起来为“1234”:

一个核心跨越,人才总量突破百万大关,人才规模实现跨越式增长;

两项关键前列,入选国家级与省级重点人才数量均居全省第二,高层次人才集聚成效显著;

三次肯定推广,引才相关工作经验两次在全省专题会议上获交流分享,“明光做法”获省委组织部高度评价并可在全省推广;

连续四年荣获“中国最佳引才城市”殊荣,城市人才吸引力持续加强。

2026年,我们将全面贯彻中央及省委决策部署,锚定“十五五”人才发展目标,迭代升级“满天星”人才计划,接续实施招才引智十大举措,全年力争实现“8431”核心目标:新引进高层次人才8000名以上,新增省级及以上研发平台40家以上,新入选省及以上人才(团队)300个以上,引育战略师才、产业英才、制造匠才、青年俊才等各类人才超10万名。

全市“双招双引”工作任务图

一、坚定信心、因地制宜,以奋进之姿阔步新征程

回顾“十四五”,滁州高质量发展迈出坚实步伐,“十四五”实现胜利收官。

启航“十五五”,我们必须勇担光荣使命,必须锚定战略定位,必须聚力“双招双引”,始终把招商引智、招才引智作为推动发展的主抓手、主战场,让更多优质企业选择滁州,更多创新人才扎根滁州,更多资源要素汇聚滁州,为实现“十五五”奋斗目标提供坚实有力支撑。

二、保持定力、苦练内功,以奋斗之志锐意开新局

市委、市政府决定开展重大项目攻坚突破年,为企业服务增值增效年,园区党建质量提升年、“两个覆盖”巩固拓展年、党员干部日常监督质效深化年活动,目的就是推动全市上下以“五个年”活动为抓手,以“双招双引”为路径,进一步激发活力、巩固优势,更好驾驭复杂局面,确保开局之年有开局之势、起步之时有关键之为,为夺取“十五五”全

面胜利打下坚实基础。以“重大项目攻坚突破年”为抓手,厚植发展动能;以“为企业服务增值增效年”为抓手,创优发展环境;以“园区党建质量提升年”为抓手,建强发展平台;以“两个覆盖”巩固拓展年”为抓手,夯实发展基础;以“党员干部日常监督质效深化年”为抓手,做好发展保障。

2026年

三、创先争优、实干实效,以奋发之为再创新业绩

实现既定目标,唯有“干”字当头、实干实效。

要把牢方向“干”
要锤炼本领“干”
要锤炼状态“干”
要凝聚合力“干”

让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在省委、省政府的坚强领导下,乘马扬蹄、阔步前进,为实现“三市五城”美好蓝图、为与全国全省同步基本实现社会主义现代化而不懈奋斗!



全力以赴抓招商 攻坚克难促落地

□天长市委书记 张玉山

去年以来,天长坚决贯彻滁州市“双招双引”工作部署,全面掀起“天天招商”“周周推进”“月月签约”“季季开工”的强劲攻势。2025年新签约亿元以上项目59个、新开工57个项目23个,新签约亿元项目中“8+3”产业链项目占比超90%,10亿元以上重大项目4个。

从“地毯式”到“地图式”,精准引引。聚焦重点产业链,全面摸排上下游26个细分领域短板,绘制产业生态图谱,建立涵盖127家企业的精准数据库,靶向引进唯楚再生物、东江高端特材锻件等契合产业导向的项目12个。

从“破壁垒”到“活资源”,加速落地。有效破解跨区域协同难题,推动远地环保、海康威视等8个重点项目高效落地。深入实施“腾笼换鸟”,通过国有企业市场化运作盘活康达医疗、盛腾科技等472亩闲置地块,成功吸引9家企业入驻,实现资源焕新、多方共赢。

下一步,天将锚定“超千亿、进前列”目标,全力以赴抓招商,攻坚克难促落地,奋力为滁州高质量发展贡献更多天力量!



精准引才 系统育才 用心留才

□南谏区委书记 王 彦

去年以来,南谏区认真落实“满天星”人才计划,在引才、育才、留才上持续发力,招才引智工作取得较好成绩。争取上级人才项目资金总量全市第一。连续3年获评中国年度最佳雇主校招案例奖,全市唯一。

立足“三种模式”,精准引才。人才数量和质量实现新突破,高层次人才总量超2000人,其中产业人才突破500人,主导产业引才占比3年实现翻番。一是以产聚才靶向引。绘制半导体和电子信息、新能源、新材料等主导产业“人才地图”,开展揭榜挂帅、四海招贤,精准选聘科技副总22名、产业教授5名。二是以才兴才拓网络。发挥企业领军人才作用,聘任14名高层次人才作为“双招双引”顾问。2名高层次人才引荐4家科创型企业落地。三是平台聚才强支撑。充分发挥南口-南谏省际毗邻区、高教科创城等园区平台,以及南航、上工大学人工智能产业研究院等9家高能级平台作用,以平台引项目,以项目聚人才。

下一步,南谏区将充分发挥“人才第一资源”作用,全力以赴抓招引,以项目聚人才。

围绕“三条路径”,系统育才。国

家级、省级人才项目实现新突破,连续3年入选“国聘储备”项目,全市唯一、总量全市第一。省级以上领军人才总数达24人,总量进入全市前三。一是项目育才。分级分类建立人才项目库,2025年国家级人才项目有效申报数全市第一。二是合作育才。拓展校企合作,通过开办订单班、冠名班,加大职业技能培训,共培养技能人才2166人。三是机制育才。鼓励引导企业参加各类创新创业大赛,激发企业创新活力。

优化“三个生态”,用心留才。一是做优发展生态。持续加大区級人才资金投入,出台卫健等领域人才支持政策。二是做优创业生态。2025年,共解决企业各类发展问题19个,共做优宜居生态。打造满天星青年人社区、高教科创人才社区等阵地,广泛举办各类人才活动,让人才乐业安居。

下一步,南谏区将充分发挥“人才第一资源”作用,全力以赴抓招引,以项目聚人才。



用实干实绩与滁州发展同频共振

□江苏天合储能有限公司副总裁 冯政生

天合储能滁州基地自2023年3月正式投产以来,短短三年实现了从“起步”到“跃升”的快速发展。截至目前,累计产量突破11GWh,营收近50亿元。公司团队持续壮大,在职工已突破2000人,其中研发人员132人。研发投入从2023年3600万元增至2025年近9000万元,今年计划投入1.2亿元。2026年,公司锚定产量突破10GWh,营收40亿元,出口4亿元的目标,继续保持强劲增长态势。目前公司已成功获批国家高新技术企业。

过去一年,光伏储能行业经历周期性调整,市场波动带来订单与成本双重压力。但在滁州市委、市政府的精准帮扶和高效服务下,我们坚定信心、稳住阵脚。2025年7月基地12GWh产能实现满负荷生产,展现出强劲的复苏韧性。

在这一过程中,我们深切体会到滁州营商环境的“硬核”实力:从项目审批到要素保障,从政策兑现到纾困解难,各级部门“靠前一步、主动作为”,真正做到了“企业有呼、

政府必应”。无论是“免申即享”的政策直达,还是“全程代办”的贴心服务,都让我们感受到“滁州速度”和“滁州温度”。正是这片创新创业的热土,赋予了我们逆势而上的底气与力量。

2026年是天合储能深耕滁州、加速跃升的关键一年。我们将全力攻坚二期项目,以最快的速度、最高的标准将二期项目打造成为全球领先的高端储能制造标杆。同时,我们将继续深化与滁州本地产业链企业协同合作,共建更具韧性、更低成本的供应链生态体系。

滁州正向着“全省先进光伏和新型储能产业第一城”的目标全速迈进,天合储能将持续与滁州发展同频共振,以实干作答,用实绩交卷,为滁州打造具有全球影响力的光伏储能产业高地贡献更大力量!



在一流营商环境中茁壮成长

□明光瑞尔光电科技股份有限公司董事长 徐东梅

站在这个承载着希望与梦想的新起点上,内心充满感恩与感动。正是得益于一流的营商环境和和谐生态,瑞尔光电才能在这片热土上茁壮成长。2025年是瑞尔光电实现跨越式发展的一年,在市委、市政府的战略指引下,我们交出了以下成绩单:

在科技创新方面,全年研发投入超2000万元,占营收比重提升至4%;成功攻克应用技术难题46项,获得授权发明专利2项、软件著作权1项,建成省级企业技术中心,主导制定GB/T标准2项;CO2捕集和超细石灰生产工艺实验室完成第一期工业试验,专利技术推广的基础日趋成熟;与北京科技大学合作,共建成为50GWh的集“规模化生产、尖端技术研发、智能化制造、全产业链整合”于一体的全球储能产业新高地。

新的一年,我们将努力争当科技自立自强的践行者,勇做产业转型升级的排头兵,以“骏马奔腾”的魄力抢抓机遇,以“龙马精神”的斗志攻坚克难,以“万马奔腾”的气势开拓进取,努力成为滁州市经济社会高质量发展作出新的更大贡献!



以“最强引擎”激发澎湃动能

□中新苏滁高新区管委会主任 郭永付

2025年,中新苏滁高新区始终把“双招双引”作为高质量发展的“第一抓手”和“最强引擎”,系统谋划、靶向发力,园区发展动能持续增强,营收首次突破600亿元。园区获评“全省推进长三角更高质量一体化发展标志性成果”,并作为长江经济带跨区域合作样板被央视《焦点访谈》专题报道。

聚焦“产业链”与“人才链”双链融合,构建引招新格局。一是链式招商精准发力。工业、科技、三产3支专业招商团队协同出击,链式招商、以商招商、基金招商多措并举,全年新签约亿元以上项目40个。二是人才集聚效应加速释放。招才引智与招商引智一体推进,全年引进省级以上高层次人才50人(含院士2人)。三是资本赋能作用更加凸显。深化“基金+产业”模式,新增产业基金3支,管理规模达227亿元;设立苏滁云创基金,完成专项投资5.65亿元,贯通“创新力”与“成长力”协同跃升,锻造发展新引擎。

下一步,我们将紧扣滁州“8+3”现代产业体系,深耕新能源汽车零部件、智能家电等领域,强链补链延链,创新招商方式,带头外出招商,若干实干、奋勇争先,努力成为我市经济发展作出新的更大贡献!



把自己“摆进去” 把客商“引进来”

□第六批“双招双引”县十工作组第31组组长,全椒县政协副主席 马彦彦

新春伊始,全市“双招双引”工作动员大会吹响招商冲锋号角,县十招商第31组将以“起步即冲刺、开局即决战”的姿态,凝心聚力,真抓实干,誓将“开门红”、“力创”全年红”。

我自2017年从事县十招商工作,近九载招商路,最深的感悟是:唯有把自己全部“摆进去”,才能把客商真正“引进来”。

胸怀目标,肩扛责任。我们始终坚守“招商为要,项目为王”,聚焦招大引强、招链引群,累计引租租赁和新建企业37家,实际到位资金28亿元,连续被市委、市政府表彰为第二、三、四批县处级领导干部招商工作“一类招商小组”。

耳听八方,足行千里。我们坚持“走出去”与“请进来”。紧盯每一条有价值信息,用脚步丈量商机,以诚意链接合作,累计外出招商1056批次,拜访企业及商会企业785家,在全椒接待考察客商522批次,足迹遍布长三角、珠三角等重点区域。

目标聚心,身跟商机。我们紧扣全市八大产业链和“新三样”产业,深