

“一把手”就是榜样

□唐剑锋

有一个很朴实的道理:孩子往往是以家长为榜样,学生往往是以老师为榜样,参加工作后又往往以领导为榜样。雷锋的成长,与他每个阶段都遇到好榜样不无关系。榜样,就是在前面做出表率;尽管没有任何要求,人们都会跟着学。

在二十届中央纪委五次全会上,习近平总书记指出:“‘一把手’要带头执行制度。”强调了“一把手”的榜样力量、表率作用。“一把手”带头执行制度,制度才能执行下去。好的“一把手”,才能带出好班子好队伍;坏的“一把手”,不仅带坏了班子,甚至会让队伍溃不成军。往往是有什么样的“一把手”,就有什么样的班子,就能带出什么样的队伍。

在焦裕禄、谷文昌、杨善洲、廖俊波等好榜样面前,就带出了清正廉洁、努力干事的好班子,形成了勤勤恳恳、一心为民的好队

伍。在腐败变质的“一把手”面前,不仅制度不像制度,也让好作风荡然无存。

在中国,有个大家耳熟能详的典故,叫做“近朱者赤,近墨者黑”。故事出自晋代傅玄《太子少傅箴》中。原话是:“故近朱者赤,近墨者黑;声和则响清,形正则影正。”这个故事是说,晋朝大臣傅玄品学兼优,为人正派,很受皇帝尊重,被请来做太子的教师。而皇太子府里属员很多,有宫女、太监以及一大批为太子办事的官吏。他担心这些人百般讨太子欢喜、阿谀逢迎,陪着太子玩耍,太子要怎样便怎样,这样环境的是很难学好的。有一天,他对太子讲到:“想做一个好人、好皇帝,就一定要多接近正派人。譬如,什么东西常接近朱砂,就会被它染红;多接近墨,就会被它染黑。对自己一定要要求严格,行为端正,这样,周围的人才会跟你学,正派人才会到你身边来。例如,声音清亮,回声就一定和美;自己站得直,影子就一定

正。你如果多接近正人君子,那么符合德义的话就会听得多,自己的行为就会逐渐符合规范。”

傅玄接着说:“倘若你多接近小人、坏人,那就如同进入卖鲍鱼的店一样,时间久了,你就闻不到兰花的芳香。”皇帝认为这番话非常好,命人把它写在屏风中,放在太子房间里,让太子每天至少读一遍。俗话说:“一个榜样胜过书上二十条教诲。”领导正,就是说服力。领导做出好榜样,甚至不用说什么,就可以感染人、鼓舞人、带动人,让整个队伍都跟着学、跟着做,大家一起向前走。

好榜样就是“标准动作”,就是规范行为,就是可触摸、可感知、可学习的鲜活样本。这种无声的影响,是巨大的;这种榜样的力量,足以影响人的一生。俗话说:“人无头不走,鸟无头不飞”,孔子在《论语·宪问》中说道:“君子耻其言而过其行。”意思君子把说得多做得多视为可耻。可见,推动一件

事、执行一项制度,最好的方法不是开会发动,而是领导身体力行;实践证明,“喊破嗓子,不如做出样子”。

战争年代,我们取得胜利的重要原因之一,就是在紧要关头,总是首长带头冲在前面。据说,战争年代有一位来中国采访的外国记者,发现了一个“有趣的现象”:共产党军队的指挥官在指挥士兵冲锋陷阵时喊的是:“同志们跟我上!”而敌军的指挥官喊的是:“弟兄们给我上!”“跟我上”是带头引领、以身作则;“给我上”是命令,空喊口号,言而不行。

“一把手”的样子,至关重要。“一把手”以身作则、身先士卒,是最朴素有效的领导哲学。做好工作、改进作风、执行制度、遵守规矩,“一把手”把榜样和标准立起来,“要求别人做到的,自己首先做到;要求别人不做的,自己首先不做”,才能带动班子,使整个队伍风清气正。

时评建言

□彭 宇

前不久的全国组织部长会议提出“树立和践行正确政绩观”,要求改进政绩考核,防范和纠治政绩观偏差。这话说得挺实在,也点到了要害处。笔者想来聊一聊“潜绩”这个词。“潜绩”是个老话题,这次会议再次强调“树立和践行正确政绩观”,充分说明了它是极其重要的。

什么是“潜绩”?说白了,就是那些投入多、周期长、见效慢,却打基础、利长远、惠民生的实功。潜绩不像建座大楼、修条大路那样立竿见影、有目共睹,可能只是默默加固

了一段堤坝、潜心引进了一个团队、持续改善了一片土壤。对于干部而言,做“潜绩”往往意味着更少的鲜花掌声,甚至可能要甘坐“冷板凳”。正因为这样,在有的地方考核评价的“指挥棒”下,追求“显绩”、忽视“潜绩”的现象并不少见。

会议特别强调“正确政绩观”,要求健全防范纠偏机制,这信号很清晰,组织上要看的,不仅仅是任内干了多少“看得见”的事,更要看为未来铺了什么路、垫了什么底。高质量发展,不是百米冲刺,更像是一场接力赛,需要一任接着一任干、一届接着一届做,很多工作不可能毕其功于一役。如果考核

只盯着短期、表面的“显绩”,就容易催生急功近利的“盆景工程”“形象工程”,而真正关乎长远发展的“潜绩”就可能无人问津,甚至被当成“吃力不讨好”的事情。

让“潜绩”显山露水,关键在考核评价体系的深层变革。不能光看报表上的数字、展板上的图片,得把评价的周期拉长,眼光放远。要听听群众的真切感受,看看发展后劲足不足,评估工作是否为后来者留下了可持续的空间。对那些甘于“前人栽树”、不计个人一时得失的干部,组织上要看得见、认得清,给位置、给舞台,形成“吃苦者吃香、实干者实惠、有为者有位”

的明确导向。这不仅仅是激励,更是一种保护,保护那些不图虚名、踏实干事者的积极性。

说到底,评价干部与我们生活中的品茶差不多,不能只闻刚冲泡时那阵扑鼻香,更要品茶汤入喉后的醇厚回甘。会议聚焦“政绩观”,正是要从组织路线的源头上,引导广大干部把心思和精力用到实处、谋在长远。当“潜绩”的价值被真正看见、充分认可,当“功成不必在我,功成必定有我”的境界成为风尚,我们的事业才能根基永固、活力长存。这或许是本次会议传递出的一个朴素而深刻的道理。

画评民生

“万物皆可租”

王 铎文/图

租套充满民族风情的服饰,拍套入乡随俗的照片;租身专业滑雪装备,享受纵情冰雪的欢乐;租个高配相机,记录重要时刻……近年来,“以租代买”兴起,从租房、租车到“万物皆可租”,租赁消费拓展到更丰富的品类,消费者不再执着于“拥有”,而更注重“使用”,以更加灵活的形式享受更高品质的消费体验。

通过租赁,也能够让闲置物品“流通”起来,发挥更大的价值。商务部等9部门今年1月4日印发的《关于实施绿色消费推进行动的通知》明确,大力发展绿色租赁服务,

创新绿色消费模式,鼓励出行共享、空间共享、物品共享。不过,作为一种新兴消费方式,“以租代买”也存在一些亟待规范的问题。不少消费者反映遇到商品质量差、发货不及时、商家以各种理由扣取高额押金等问题,也有商家曾遭遇消费者拒绝归还商品等情况。

对此,平台应承担起主体责任,制定清晰的商家准入规则,建立信用管理档案,对商家的资质、信用状况等进行精细化审核,并完善信用评价与纠纷处理机制。租赁双方均需注重信用,共同维护行业生态,促进行业健康发展。



他山之石

□明伟方

近日,广东省重点园区知识产权协同运营中心评估结果揭晓,珠海高新技术产业开发区知识产权协同运营中心凭借扎实服务成效与创新运营模式,从全省23家参评单位中脱颖而出,成为获评“优秀”的五个单位之一。

在区域经济的竞争中,创新是引擎,而知识产权则是引擎的燃料。然而,如何让沉淀在实验室和文件柜里的“知产”真正流动起来,变成推动企业发展的“资产”,一直是困扰许多科技园区的难题。珠海高新区知识产权协同运营中心此次在全省评比中脱颖而出,其核心意义不仅在于获得了荣誉,更在于它探索出了一套将知识产权从“荣誉

证书”转化为“真金白银”的有效路径,为区域高质量发展提供了可资借鉴的样本。

创新从来不是一条直线,而是一个充满风险的生态系统。对于广大中小企业而言,从技术研发到市场变现,中间横亘着信息不对称、保护能力弱、融资渠道窄等重重关卡。运营中心的成功,首先在于它打破了服务的孤岛,构建了“全链条”的守护与导航。通过产业专利导航和创新能力评价,从技术研发到市场变现,中间横亘着信息不对称、保护能力弱、融资渠道窄等重重关卡。运营中心通过推动知识产权质押融资、证券化以及开放许可等金融手段,成功将无形的专利权变成了银行认可的信用凭证和企业账上的流动资金。这不仅仅是资金投入,更是对企业创新价值的认可。它让企业意识到,知识产权不仅是挂在墙上的证书,更可以点石成金的资本。这种价值发现机制的建立,是维持区域创新活力的关键一环。

此外,多元协同的“生态化”服务,也是该中心的一大亮点。知识产权的运营绝非单打独斗,需要政府、司法、金融、服务机构

更为关键的是,该运营中心精准抓住“知产变资产”这个痛点,打通创新成果转化的“最后一公里”。长期以来,轻资产、无抵押是科技型中小企业融资的死穴。运营中心通过推动知识产权质押融资、证券化以及开放许可等金融手段,成功将无形的专利权变成了银行认可的信用凭证和企业账上的流动资金。这不仅仅是资金投入,更是对企业创新价值的认可。它让企业意识到,知识产权不仅是挂在墙上的证书,更可以点石成金的资本。这种价值发现机制的建立,是维持区域创新活力的关键一环。

此外,多元协同的“生态化”服务,也是该中心的一大亮点。知识产权的运营绝非单打独斗,需要政府、司法、金融、服务机构

等多方同频共振。通过组建保护联盟和金融联盟,运营中心实际上编织了一张经纬交织的服务网,将政策红利、法律保护和金融活水精准滴灌到企业需求的根部。这种“零距离”的互动,消除了信息壁垒,让服务跑在了需求前面,从而营造出鼓励创新、尊重智力成果的营商环境。

“优秀”的评价,是对该中心过去工作的肯定,更是对未来的期许。在发展新质生产力的当下,知识产权已不仅仅是法律概念,更是经济战略的核心要素。珠海高新区的实践表明,只有搭建起专业、高效、协同的运营平台,让“知产”真正变现、增值,才能为创新驱动发展提供源源不断的内生动力。期待更多地方能从中汲取经验,让知识产权真正成为撬动经济高质量发展的有力杠杆。

戏画闲言

攻“心”为上

刘志永文/图

伪心理学内容层出不穷,其传播机制刚好能够制造出“变现”需要的“流量”。几道简单的选择题,配上一个笼统的结论,甚至仅凭单一行为就随意给人扣上“心理有问题”的帽子。这类视频通常标题吸睛、论证武断,却易于传播,

能够在短时间内吸引大量点击互动,甚至频频登上推荐榜单。

以“科学”之名,行“标签”之实,随意将日常行为归结为“人格缺陷”或“心理疾病”,轻则导致自我认同混乱,重则加剧社会焦虑。

石说寓言

母猪的项链

母猪又到垃圾堆找吃的了,鱼刺、鸡骨头、烂水果、花生壳……好吃的东西还真的不少。

母猪一边扒拉一边津津有味地咀嚼,突然滚出一颗小圆粒儿,她拣起来瞅瞅,白白的、亮亮的、硬硬的。母猪想,这不是豆粒,又是什么呢?她又扒拉两下,竟然滚出来好多小圆粒儿,“一颗、两颗……十颗……二十颗……”她一边数一边琢磨,心头忽然一亮,禁不住手舞足蹈,大喊大叫起来:“珍珠?对,这分明是人们所说的珍珠。我有珍珠了!”

母猪把这些珍珠兜回家,串起来做了一副项链。她把项链挂在脖子上,心花怒放,裂着大嘴,又蹦又跳,从前村吆喝到后村:“快来开眼啰,我的珍珠项链漂亮极了!”

猴子走到母猪身旁,朝项链瞅瞅,又伸出鼻子闻闻,大笑不止,讥讽道:“猪大嫂,你眼睛不好使,难道鼻子也伤风了?你那宝贝项链上可是有腥味的呀,你咋闻不出来呢?嘿嘿,哪里是珍珠,那是人们剔除的鱼目。”

母猪猛然把项链握得紧紧的,生怕被猴子抢跑,气呼呼地说:“你眼红,你妒嫉,你别有用心,你故意抹黑我的宝贝……”

“不知腥臭的蠢货,把你的命根子抱牢点,千万别让馋嘴狸猫叼去了!”猴子瞧着母猪寒碜的丑态,恶心至极,挖苦一句,甩手就跑。

母猪对远去的猴子狠狠地“呸”了一声,自信满满地扇着大耳朵,说:“我对自己的眼光深信不疑,猴头你就妒嫉吧!”

虾子借眼

虾子原本没有眼睛,打洞为家,常年摸黑。有一天,寂寥无助的虾子四处胡摸乱爬,凄凄哭号:“可怜可怜我这个瞎子吧,求求啦,谁行好,请把眼睛借我用一下,让我也看看花花世界,只看一眼就行……”

过了好大一会儿,虾子仍不送还眼睛,蚯蚓急了,喊道:“虾子,我要回家了,快把眼睛还给我。”

蚯蚓连喊四五遍,始终没有回音,这才醒悟:啊呀,我上当了。于是四处叫嚷:“虾骗子,还我眼睛……”

蚯蚓闪烁着两只明亮的眼睛,瞧着虾子可怜的样子,动了恻隐之心,就对虾子说:“别哭了,我把眼睛借你看看。不过,你必须马上还给我。”

虾子连忙向蚯蚓躬腰叩首,哆哆嗦嗦地说:“谢谢,谢谢,请放心,我只看一下就还您。”

蚯蚓把眼睛摘下来递给虾子,虾子接过来往自己的脑袋上一安,面前顿时一片光明,当即情不自禁地大喊起来:“啊,世界真的太太好了!”

虾子哪里舍得把眼睛还给蚯蚓,腰一弓,悄悄溜开。

虾子为了逃避蚯蚓的叫骂和动物们的谴责,藏到了河水中。蚯蚓听说虾子入了水族,就寻到河边叫骂:“虾骗子,你不能不凭良心,不讲信义……”

“信义算什么东西?我才不稀罕呢。”虾子偷着乐,躲得远远的,根本不理睬蚯蚓。

一只立在水草上歇脚的蜻蜓,对可怜兮兮的蚯蚓安慰道:“流氓无赖都是没有良心、不讲信义的,别再枉费口舌喊叫了,自认倒霉吧。记住教训,不讲对象,滥发善心,难免招致欺骗和坑害。”

(石 飞)