

# 聚“人”兴业强动能 优“社”惠民谱新篇

## ——滁州市人力资源和社会保障局高质量发展工作纪实

郭传亮 李 峰

2025年以来,滁州市人力资源和社会保障局(以下简称:市人社局)在市委、市政府的坚强领导下,秉持“服务发展、保障民生”职责定位,紧扣“加强人力资源开发利用”主题主线,积极应对新机遇、新挑战,主动适应新形势、新要求,各项工作均取得显著成效。全年累计获得省级以上荣誉20余项、市级荣誉10余项,劳动能力鉴定、城乡居保、就业服务、社保经办、居民服务“一卡通”等多项工作在全省会议上作经验交流,以扎实举措为保障和改善民生、推动全市高质量发展作出了积极贡献。



### 党建引领聚合合力

#### 筑牢发展压舱石

市人社局以习近平总书记关于党的建设重要思想为根本遵循,锚定“党建引领、建强队伍、服务发展”主线,以“四强”党支部创建为抓手,推动党建与就业创业、社会保障、劳动关系等业务深度融合,将党的政治与组织优势,转化为破解民生难题、提升服务效能、赋能人社事业高质量发展的强大动能。



打造政治机关,夯实思想根基。市人社局立足政治机关、民生部门定位,主动融入全市发展大局,推动机关党建走深走实。深化理论武装,落实“第一议题”制度,构建“党组领学、支部研学、党员自学”三级体系,全年组织集中学习13次、专题报告会3次、交流研讨8次,撰写调研报告11篇,推动党的创新理论入脑入心。压实党建责任,完善“四责协同”机制,全年研究党建4次、督查4次,开展主题党日活动84次,领导干部讲党课25次。强基提质赋能,对标“四强”标准推进星级创建,基层党组织战斗力持续提升,获评全市优秀共产党员、优秀党务工作者各1人,1个党支部获评全市先进基层党组织,机关党建做法先后2次在市直会议上作交流发言。

锻造优良作风,涵养清风正气。市人社局将深入贯彻中央八项规定精神学习教育与“群众身边不正之风和腐败问题集中整治”相结合,以作风建设为突破口,营造风清气正的政治生态。坚持学改结合促转化,将理论武装转化为21项民生举措。深入开展访企入村行动,解决企业实际问题5个。聚焦重点强监督,组织34名年轻干部制定“1个计划、2张清单”,27名关键岗位人员梳理风险点,完善基金管理制度。弘扬新风树正气,通过专题党课、警示教育、庭审旁听等形式开展廉政教育,组织观看警示片4次、廉政党课8次,举办“为民服务·共话清廉”座谈会,用好“党纪一小时”宣讲载体,常态化开展党性党风党纪教育。

深化党建融合,激活发展动能。创新“党建+”模式,将党建融入就业创业、社会保障、劳动维权等核心业务,提升民生保障温度。聚焦“党建+就业创业”,组建党员先锋服务队,深入企业、社区开展岗位摸排、技能培训、创业指导等精准服务,联动重点企业设立“党员就业帮扶岗”,针对高校毕业生、农民工等重点群体开展专项招聘活动,市县联动开展夜市招聘活动28场,建成“享好就业”大学生就业(创业)服务站4个,破解就业供需不平衡难题,助力劳动者实现高质量充分就业。聚焦“党建+社会保障”,组建

“暖心社保”志愿服务队,开展政策“四进”宣传,党员志愿者深入社区解读社保政策,助力文明城市创建。聚焦“党建+劳动维权”,整合党员调解员与法律顾问,设立党员维权服务窗口,畅通投诉渠道。针对劳动争议、欠薪等问题开展专项整治,党员干部带头排查企业隐患128个,帮助劳动者解答各类法律咨询2000余次,协调化解困难问题1911个,全力维护劳动者合法权益,营造和谐劳动关系,以党建融合赋能民生保障。

### 就业优先强举措

#### 稳住民生基本盘

就业稳则民生稳,民生稳则社会安。一年来,市人社局高标准推进“国家公共就业服务能力提升示范项目”建设,纵深开展社区、产业、人才、数字“四维赋能”工程,聚焦“1+8+N”公共就业服务体系等“三体系一平台”建设,全方位构建覆盖城乡的就业服务网络,扎实推动就业优先战略落地见效,就业局势持续稳定向好。

织密服务网络,畅通就业末梢。以构建全域覆盖的公共就业服务网络为目标,建成市、县两级就业创业赋能中心,在人口密集、产业集聚的街道、社区精准布局20个零工市场和170个就业驿站,有效打通就业服务“最后一公里”,让群众在家门口就能享受便捷的就业服务。同时,构建以市本级为核心,覆盖全市的“1+2+8”人力资源服务产业园区体系,市人力资源产业园按省级标准建成运营,入园机构达104家,天长、凤阳2个市级人力资源产业园全部正式运营,为就业创业提供强有力的平台支撑。



精准开展招聘,强化用工保障。精心组织“春风行动”等“2+N”系列招聘活动2323场次,精准对接企业用工需求与劳动者就业意愿,实现城镇新增就业5.5万人,帮助企业招工10.6万人,有效缓解企业用工难题。积极搭建校企合作桥梁,以“千企百校行”系列活动为载体,抢抓春招、秋招黄金期,党政主要领导带队赴高校举办专场招聘会,全年开展春季校园招聘36场、秋季“6+3+3”校园招聘84场,参与全国大中城市综合招聘活动5次,新增参保就业大学生4.4万人,为产业发展注入青年活力。

培育劳务品牌,激发创业活力。积极推进劳务品牌建设,成功推选“滁州菊农”入选安徽省首批“皖字号”劳务品牌,实现在该领域省级荣誉“零的突破”,成为我市劳务品牌建设的亮丽名片。在技能竞赛领域屡获佳绩,荣获全省

第三届人力资源服务创新创业职业技能竞赛团体二等奖,通过以赛促学、以赛促练,激发劳动者创新活力,提升就业创业能力。

### 强化保障增福祉

#### 绘就幸福新图景

社会保障是民生“安全网”、社会“稳定器”。市人社局坚持以人民为中心的发展思想,多维度发力,全方位筑牢民生保障坚实底线,让发展成果普惠群众。



健全社保体系,提升服务质效。以扩面提质增效为核心,实施社保高质量参保行动,落实惠企利民政策,社保覆盖范围与保障水平显著提升。扎实推进工伤预防工作,规范工伤认定、劳动能力鉴定流程,全市工伤认定总量下降12%,有效减轻基金支出压力,创新做法写入省级制度文件中,在全省推广;圆满承办全省因病劳动能力鉴定专家培训班,系省人社厅首次在省会以外城市举办,中国劳动保障报社专程来滁采访调研工伤保险工作。深化“一件事一次办”集成化改革,高效办结“退休一件事”7382件,办件量居全省首位;电子社保卡常住人口覆盖率任务完成115%,居全省第二,“一卡通”服务目录全部开通,应用深度并列全省第一;在全省率先建成基于社保卡的就餐服务系统,构建全流程智慧助餐体系并在全省推广。积极引入“社数数字员工”,提供精准便捷的政策咨询服务,推动社保经办服务向规范化、智能化转型。同时,开展社会保险基金管理巩固提升和套取骗取基金专项整治行动,全方位守护基金安全,荣获全省社会保险基金预算绩效管理绩效评价三等奖。

### 优化引育聚英才

#### 激活发展新动能

围绕新时代“满天星人才计划”,以招才引智5.0版政策为牵引,构建“引才、育才、用才、留才”全链条人才生态。搭建高能级人才平台,全市累计建成国家级博士后科研工作站6家、省级39家、市级129家,平台规模位居全省前列;2025年新引进博士等高层次人才(团队)309人,新招收博士后22人,国家级博士后科研工作站数量连续两年增长,入选国家级留学人员回国创新创业资助项目2

人,全省仅5人入选;入选省级资助重点项目1个,系全省人社系统唯一。创新引才举措,推出“新星俊才”房票,配合推进数字人才平台建设,参与部门联审和人才认定1300余人次,成功承办2025年青年学子“暑期安徽行”暨“百名博士江淮行”收官活动。深入实施“滁州工匠”培育计划,创新打造“30分钟职业技能培训圈”,发布“职业技能培训电子地图”,在全省率先试点数字化管理师(初级)培训,全年开展补贴性技能培训4.4万人次,新引育技术技能人才3.8万人,其中高技能人才1.19万人;开工建设滁州公共实训基地,获批7000万元中央预算内资金支持,新增省级“皖工徽匠”基地1个,产教评生态链项目1个,累计建成国家级高技能人才培训基地2个、省级大师工作室17个,形成“高端研发+实操实训”创新平台矩阵;推进6个县(市)乡级人才驿站建设并通过省级验收,推荐乡村振兴高级人才56人,自主评选中初级人才66人。承办第六届安徽省中华职业教育创新创业大赛决赛等多项高水平赛事,斩获南京市圈职业技能竞赛、全省农民工职业技能大赛等多项奖项,营造“比学赶超”的人才成长氛围。

### 创新治理优服务

#### 守护劳动权益线

完善劳动人事争议调处机制,深化府院联动、府院联动、裁审协调,全市受理各类劳动人事争议案件4855件,为当事人挽回经济损失2.9亿元,调解率和结案率均超额完成目标任务。在全省率先推行“智慧仲裁”信息系统,构建“33211”本地化信息网络,建成全省首家连接全市8个县(市、区)的智慧仲裁调度指挥中心,实现100%线上办案,市劳动人事争议仲裁院获评“全国工作突出劳动人事争议调解仲裁机构”。严格落实“管行业必须管管治欠”要求,压实属地和行业主管部门主体责任,建立健全“五项工作机制”,凝聚治欠合力;全年接收办结“全国根治欠薪线索反映平台”线索7214件,为1677名劳动者追发工资等待遇1873万元,发布重大劳动保障违法典型案例7件,向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件15件,对136个政府、国企项目工资支付进行实地巡查,确保工资按月支付,切实维护劳动者合法权益。



保障和改善民生没有终点,只有连续不断的新起点。市人社局将不断创新服务模式、提升服务效能,用更实举措打通民生服务“最后一公里”,用更暖情怀回应群众急难愁盼,为全市经济社会发展注入更强劲的人社动能。