

实施“墅先锋”培育计划淬炼高素质年轻干部队伍

本报讯 大墅镇党委深入实施“墅先锋”干部培育计划,紧密围绕年轻干部成长规律,构建“教育培养+实践锻炼+为民服务”的全链条培育机制,着力打造一支政治过硬、本领高强的基层骨干力量,为镇域高质量发展注入持续动能。

名师讲堂夯根基。坚持将筑牢思想根基、提升专业素养作为年轻干部培养的首要任务。突出政治理论强化,围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神等重点内容,开展“菜单式”讲学,今年已举办专题理论讲堂5场,覆盖党员干部671人次,有效强化年轻干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。突出专业能力填注,针对年轻干部普遍存在的知识弱项、能力短板、经验盲区,精准设置公务礼仪、舆情应对、公文写作、基层治理等实务课程,遵循“缺什么补什么”原则,今年以来累

计开设专项技能培训4场次,助力年轻干部迅速掌握履职必备技能,专业基础得到显著夯实。

实践历练强能力。坚持埋头苦干、实干实效鲜明导向,推动年轻干部在实战中增才干、长本领。深化“一线蹲苗”机制,结合组织需要与个人意愿,有计划地将6名年轻干部调整至乡村振兴、项目建设、应急管理岗位进行历练,使其在复杂环境和棘手问题中磨炼心志、提升实战能力。拓宽“跨域交流”渠道,打破体制内循环,近三年累计选派11名镇村干部赴先发达地区学习考察,开阔干部视野,提升综合素养。搭建“互学共进”平台,常态化举办“干部上讲台”活动9期,鼓励18名领导班子成员和业务骨干围绕政策解读、典型案例、工作方法等进行授课,形成“干部教、教干部”的良性互动,营造了比学赶超的浓厚氛围。

深入群众解民忧。将服务群众成效作为检验年轻干部培育成果的“试金石”。建立“民情直通”机制,将联系服务群众列为“硬指标”,通过定期举办“板凳夜话”等活动9场,累计收集街道整治、设施维修、困难帮扶等民生问题93项,确保民情民意直达。优化“闭环处理”流程,全面推行“群众点单、部门派单、干部接单、纪委督单”的“四单”工作法,明确责任主体与办结时限,实现问题受理、流转、处置、反馈闭环管理。突出“实效惠民”导向,针对群众反映集中的街道秩序、停车充电等难题,深入开展街道环境集中整治,新建集中美食广场800平方米,新增公共停车场3个、停车位118个、充电桩22个,显著改善了镇容环境和居民生活便利度,以看得见的变化赢得了群众普遍认可。

(李 昀)

导师帮带促成长 一线服务显担当

本报讯 为锻造一支懂农业、爱农村、爱农民,充满活力、能担重任的乡镇年轻干部生力军,石油镇聚焦年轻干部培养,精心搭建成长平台,通过“理论实践相结合、导师引领促成长、服务奉献显担当”的系统化举措,引导他们在乡村振兴的广阔天地中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

学用结合,一线淬炼。在服务群众中锤炼本领。该镇紧扣乡镇工作实际需求,定期开设党员冬训春训班等系列培训。内容覆盖耕地保护、乡村振兴、基层治理、应急处突等关键领域,有效提升了年轻干部的专业素养和实操能力。扎实开展社情民意大走访活动,制度化推动年轻干部下沉一线,深入田间地头、农家院落,主动送政策、问需求。去年以来,累计收集并建立台账,跟踪办理涉及基础设施建设和人居环境改善、邻里纠纷化解等各类基层意见建议2700余条,办结率达96%。年轻干部在直接联系服务群众、解决急难愁盼问题中,切实提升了做好新时代群众工作的能力。

导师引领,思维碰撞。在互学互鉴中加速成长。全面实施导师帮带制,为每位年轻干部匹配政治素质高、业务能力强的领导干部或业务骨干作为

导师,进行“一对一”或“一对多”的全程指导。定期组织“帮带成果交流汇报会”,年轻干部围绕阶段性的理论学习收获、实践锻炼成果、参与重点任务案例等进行分享;帮带导师现场进行细致点评,肯定进步、指出不足、规划路径,实现教学相长、共同提高。常态化举办“年轻干部交流研讨会”,聚焦“年轻干部如何在新形势下有所为、有作为”“如何提高群众工作能力与艺术”等现实课题,组织深入研讨与交流,鼓励年轻干部碰撞思想、分享感悟、启迪智慧,在交流互鉴中拓宽视野、提升思维能力。

投身实践,服务社会。在志愿服务中彰显青春本色。为培养年轻干部的为民情怀与社会责任感,该镇结合文明创建等中心工作,实施“一周一主题”专项行动,搭建实践锻炼平台。定期开展年轻干部志愿服务活动,开展公交车站卫生清理,让老旧站台焕然一新;积极参与镇容镇貌提升,重点整治占道经营、乱堆乱放问题,累计规范商铺出店经营行为30余起。该系列举措不仅让群众家门口的环境面貌得到显著改善,也彰显了新时代年轻干部的责任与担当。

(吴 梦)

六镇镇“敲门行动”护民安

本报讯 “幸亏你们来得及时,不然我一个人在家真不知道怎么办。”1月20日,气温骤降,突降冰雪,六镇镇草庵村村干部张朝锋正顶着严寒开展“敲门行动”,接到派出所的协助电话后,他及时上门找到摔倒的独居老人,帮助其送医救治,并联系家属做好后续照料工作,老人目前身体状况稳定。

面对突如其来的冰雪考验,为切实保障辖区群众生命财产安全,六镇镇迅速行动,镇村干部、志愿者队伍、退役老兵闻令而动,开展“敲门行动”排查隐患、全力铲雪除冰,用实际行动筑牢雪天安全防线。

镇村干部按照分片包保责任制逐户敲门走访,重点走访独居老人、残疾

户、行动不便人员等特殊群体,细致排查居民住房安全状况、出行道路潜在隐患以及家中电线线路破损老化等问题,针对排查中发现的安全隐患,现场整改。“路面结冰路滑,您尽量少出门。”寒风扑面而来,六镇镇“青声青语”志愿服务队和“退役先锋”志愿者们正奋力铲除五保户家门口的积雪积冰,大家一边干活,一边不忘叮嘱屋内的老人。

此次风雪天气中,累计走访重点人员300余人次。该镇将持续关注天气变化,健全应急响应机制,常态化开展隐患排查与便民服务,用实际行动守护辖区群众的平安与幸福。

(周心怡)

战冰雪 保畅通



1月19日至20日,全椒县各单位、各镇快速反应,第一时间组织党员干部迎雪而战,全力投入保安全、保畅通、保民生、保生产工作。通过撒盐融雪、铲车除雪及人工扫雪等方式,确保主干道道路畅通无积雪、无结冰,用实际行动在严寒中筑起一道安全防线。

李媛媛摄

短讯集萃

西王镇扎实做好冬季森林防火工作

本报讯 为有效预防今冬明春森林防火工作,持续提升群众森林防火意识,有效预防和遏制森林火灾的发生,西王镇精心安排、周密部署、多措并举,坚持“预防为主,严控火源”的方针,扎实做好今冬明春森林防火工作,确保森林资源和人民群众生命财产安全。

加强组织领导,落实森林防火责任。严格落实森林防火“一把手”负责制,认真安排落实好今冬明春森林防火工作,逐级签订责任书,将森林防火责任落实到人、落实到地块、落实到山头。各级林长认真履行责任,建立健全各级林长分工负责、分片包保工作机制,确保森林防火各项防控措施落实到位,确保人民群众生命财产安全。

加强防火宣传,严格野外用火管理。在全镇范围内宣传森林防火的法律法规和规章制度,

在进入林区的主要路口设置醒目的森林防火宣传警示牌。通过刷写标语、悬挂横幅、发放宣传单、发送手机短信微信等方式,宣传防火信息,引导广大群众增强防火意识,提高群众对森林防火重要性的认识,做到森林防火家喻户晓。

加强值班巡查,及时发现并迅速处置。西王镇制定了森林防火应急预案和森林防火联防联控方案。成立镇扑火应急分队及村扑火应急小组,切实加强人员管理,强化业务培训,落实应急演练,并建立森林防火物资储备库,配备铁锹、手电等扑火物资,确保物资充足,保障有力,严格执行森林火灾“有火必报、报扑同步”制度,做到调度及时、上报迅速、处置得当,确保火情处置工作有序开展。

(胡道胜)

聚力赋能激活非公党建“红色引擎”

本报讯 武岗镇聚焦“党建引领、服务发展”核心任务,精准施策、靶向发力,选派1名专职及2名兼职党建指导员,定向联系覆盖区域内19家非公企业和社会组织,破解非公党建“覆盖难、活动难、作用发挥难”等问题。

立足“全覆盖”,筑牢基层战斗堡垒。通过“拉网式”动态摸排,建立并实时更新覆盖企业及社会组织的详细台账,采取“一企一策”灵活组建方式,积极推动实现“应建尽建”。同时,对已建立的党组织着力推动标准化、规范化建设,通过指导完善《党支部年度工作计划》《党员积分管理办法》等制度,严格落实“三会一课”、主题党日等,搭建“线上+线下”学习平台,推动党的创新理论进车间、入班组,不断夯实非公企业的组织根基。目前,成立非公领域党组织1个,工会、妇联、共青团等群团组织28个,“两个”覆盖质量显著提升。

聚焦“实融合”,当好企业发展“助推器”。坚持党建工作与生产经营深度融合、同频共振。党建指导员严格执行“每月一走访、每季一督导”制度,化身政策“宣讲员”、问题“协调员”和发展“参

谋员”,主动对接人社等部门,将政策宣讲会开到企业一线,着力破解“政策落地慢”等堵点难题2个;通过建立“党员责任区”“党员示范岗”,引导党员在技术攻关、技能竞赛中亮身份、当先锋,直接服务企业创新与生产。全椒金竹机械制造有限公司党支部获评滁州市第十一批“双强六好”非公企业党组织,成为区域内党建引领高质量发展的闪亮名片。

创新“优服务”,架起企业职工“连心桥”。服务企业、凝聚职工是非公党建工作的出发点和落脚点。武岗镇致力于将指导服务与企业需求、职工期盼紧密相连。主动“上门问需”,通过建立“企业问题清单”,精准帮助企业协调解决用工缺口、项目申报等各类实际问题20余项。指导企业党组织丰富服务职工载体,尝试“书记谈心日”“职工需求清单”等做法,推动构建和谐劳动关系。通过打造“红色车间”“党员生产线”等特色党建品牌,有效激发内生动力,让党组织和党员真正成为企业和职工信赖的“主心骨”。

(唐 莉)

从“教我分”到“我会分”

陈红红

近日,身着红马甲的垃圾分类宣传员胡继香正在全椒县政务中心生活垃圾分类投放点“桶边”值守。“小胡老师,今天可要‘验收’一下我的功课!”散步的李大爷利落地将手中的空矿泉水瓶投入可回收垃圾桶中。胡继香高兴地说:“李大爷,您投放得没错!”“上次教的分类知识我都记牢了,再有知识竞赛,我一定参加!”李大爷扬了扬手里的分类知识清单,语气里带着自豪。

“以前是我们上门宣传,现在是居民主动来问、来学,我们干得更有了!”胡继香说,得益于坚持不懈的宣传引导,如今居民正从“不会分、不愿分”到“主动分、精准分”。

据介绍,今年以来,该县已组织开展主题宣传活动30场,各类推广155次,发放倡议书1.8万余份,手提环保袋1200余个,有效激发群众参与垃圾分类的热情。

在江海花竹墅小区,智能垃圾分类亭科技感十足,中控电子屏、四色投放仓、按键开启装置,垃圾亭前方还设

有积分兑换区,牙膏、垃圾袋、纸巾等日用品种类齐全。

“滴!刷卡成功,请选择您要投放的垃圾种类。”投放亭的电子屏幕发出语音提醒,居民王阿姨在屏幕点选“厨余垃圾”,投入后系统自动称重、积分,全程清晰可见。“再攒点积分,就能换瓶洗洁精啦!”王阿姨说。这种“分类得积分、积分换物品”的模式,让垃圾分类变得可观、可感、可激励。

垃圾分类需要全民参与,更需要全域治理。针对农村地区居住分散的特点,该县引入专业企业安徽俊昌公共设施有限公司,实现“县统筹、企业运、镇村督”的闭环管理,江海社区还形成学校、企业、家庭“小手拉大手”联动机制,将垃圾分类纳入中小学实践课程。

目前,全椒县已建成95个垃圾分类示范点,覆盖5所学校及1个垃圾分类宣教中心。从“一扔了之”到“变废为宝”,全椒县以“分类精准化、管理智慧化、利用资源化”为核心的垃圾分类实践正从城区延伸至乡村,贯穿从源头投放到终端处置的全链条。

碧根果结出乡村振兴“金果果”

本报讯 在六镇镇“金果果”共富工坊,一颗颗饱满的碧根果经过机器分拣,即将发往全国各地。“金果果”共富工坊以碧根果产业为抓手,通过“党建+企业+村集体+农户”的发展模式,把党建活力转化为企业发展的动力,让小小的碧根果成为带动乡村振兴的金钥匙。

党建搭台,盘活资源育新机。六镇镇大殷村探索“党组织+企业+村集体”模式,争取上级资金320万元,建成现代化标准厂房,流转2000亩连片土地,培育碧根果苗,种植碧根果林,促进村集体经济增收21.03万元,闲置资源变身“聚宝盆”。

联农带农,多元增收结硕果。工坊架起“企业+农户”连心桥,收购周边农户碧根果50万斤,提供代加工服务,带动60余名村民家门口就业,年人均收入2万余元,土地流转有租金、基地务工有薪金、订单种植有现金,三重收益惠及群众。

产业赋能,金果铺就振兴路。工坊成立党支部,将党组织建在产业链上,组织开展技能培训22期,引进专业加工设备,每天加工20至30吨,销往浙江、北京、天津、山东等地,年产值4000万元左右。林下种植50亩中草药,实现复合式增收。

(刘玉民 周心怡)

「三驾马车」奏响特色产业畅销曲

王 坤

为助力本地农产品及工业品开拓市场,大墅镇创新推出“镇内集中展销、外埠精准推介、线上直播带货”三项举措,协同拉动产业发展。

产品出“深润”,小镇客厅打响品牌“第一枪”

大墅镇利用“小镇客厅”举办公开展销,汇集10个村居的特色物产及园区家具、童车等产品,通过线上线下广泛宣传,吸引众多居民参观采购。展厅内,槐花蜜、红薯花生糖、红颜草莓等产品琳琅满目,工作人员细致讲解,现场气氛热烈。活动不仅带动了销售,更提升了居民对家乡产品的认同感。

香飘至“远门”,精准推介打开市场“新窗口”

大墅镇主动“走出去”,在合肥举办专场展销,面向商会及宾客重点推介麻油茶馓、碧根果、草莓等特色产品。凭借地道风味与精致展示,活动获得广泛好评,现场客商积极建立联系,为后续合作奠定基础。此次跨城推介有效拓展了品牌影响力与销售渠道。

乘“云”破风浪,直播带货探索销售“新航道”

该镇积极拥抱数字化,邀请专业直播团队开展带货活动,通过现场展示与品尝,向线上观众直观推广产品,提升网络知名度。目前,大墅镇正总结经验,计划重点运营“魅力大墅”视频号,完善直播全流程,打造常态化线上销售阵地,为产业升级注入新动力。

从本土展示到外埠推广,再到云端销售,大墅镇通过多层次、多渠道的务实创新,持续拓宽“墅”产好物的市场之路,助力农民增收与企业增效,描绘乡村振兴新图景。