

提高群众安全感 提升人民满意度

明西司法所“六字法”助力基层治理

本报讯 明光市司法局明西司法所紧紧围绕明西街道法治建设与社会治理需求,立足职能定位,在矛盾纠纷排查化解工作中主动靠前、积极作为,通过释法说理、建言献策,为各类纠纷的依法化解提供扎实的法律支撑与可行的解决方案。同时,在长期服务群众、扎根一线的实践中,逐步形成自身的“普、强、规、责、暖、谨”六字特色。

该所坚持普法先行,围绕群众常见法律需求与辖区多发性矛盾,开展形式多样、贴近生活的法治宣传。通过举办法治讲座、发放普法资料、开展以案释法等方式,普及法律知识,引导群众自觉守法、遇事找法、解决问题靠法,从源头上预防和减少纠纷发生。

为做好队伍建设与能力提升,该所不断加强司法所工作人员和人民调解员的专业培训与实践锻炼。通过定期学习、案例研讨、经验交流等形式,强化法律政策运用能力、群众工作能力和应急处突能力,为高质量履行职能奠定坚实基础。

同时,该所建立健全各项工作制度与业务流程,推动矛盾纠纷受理、调解、反馈、归档等环节规范化运行。明确工作职责与操作标准,确保每一件纠纷调解都在法治轨道上进行,实现过程公开、程序公正、结果可信,提升司法所工作的公信力和权威性。

该所还主动对接基层治理需要,积极参与重大疑难纠纷和群体性矛盾的调处工作。在化解过程中敢于担当、善于作为,既坚守法律底线,又注重情

理结合,切实履行好维护社会稳定、保障群众权益的职责使命。

在接待群众、提供咨询、参与调解等各个环节,该所始终坚持以人民为中心的服务理念,做到态度热情、倾听耐心、服务贴心。积极落实便民利民措施,对困难群体提供法律援助,让群众在感受到法律公正的同时,也体会到司法行政工作的温度与关怀。

此外,该所始终保持严谨细致的工作作风,对每一起纠纷都认真分析研判,评估潜在风险。完善应急预案,对可能激化或引发群体性事件的矛盾隐患,第一时间报告并稳妥处置,确保调解过程平稳有序,切实筑牢社会稳定的“防火墙”。

(戴荣德)

板凳围坐解纷争 法治春风暖邻里

孙 涛

“任主任,你可得给我们评评理!”近日,琅琊区丰山街道龙池社区龙池花园小区里,三楼张大姐和二楼李大哥因装修漏水纠纷吵得面红耳赤。下班路过的龙池花园网格员任立竹立刻上前劝阻,一场践行“滁州有让,龙池有礼”品牌理念的调解就此展开。

原来,张大姐家装修时工人不慎损坏李大哥家阳台防水层,雨水渗漏导致墙面起泡、吊顶发霉。李大哥要求全额赔偿修复,张大姐却认为责任在装修公司,只愿承担一半费用。双方争执三天互不相让,矛盾一触即发。任立竹当即叫来社区“法律明

白人”老王和志愿者小燕,在楼前搭起“楼道板凳议事会”。“咱们龙池社区一直讲‘以让解矛盾,以礼暖人心’,凡事既要讲法理,更要守礼数。”她以“龙池有礼”理念稳住双方情绪,老王随即翻开民法典,明确张大姐作为不动产权利人需担责,同时指出装修公司作为施工方也需分摊责任,这正是“滁州有让”倡导的互让精神。

任立竹带着两人实地查勘、拍照留证,又火速联系装修公司负责人到场。她帮张大姐梳理费用明细,同时劝解双方:“‘龙池有礼’是互相体谅,张大姐主动担责是守礼;李大哥适当让步,正

是‘滁州有让’的谦逊之风。”经过两个多小时调解,三方达成共识:张大姐承担60%费用,装修公司承担40%,三天内进场施工。后来,张大姐装修完工后邀请李大哥做客,两人一笑泯恩仇。如今,龙池社区邻里遇上纠纷,都会说:“找任主任开板凳会,用‘滁州有让,龙池有礼’的道理,准能把事儿捋顺!”

任立竹笑到,“滁州有让,龙池有礼”是基层治理的“金钥匙”。把法律条文转化为家常话,把调解现场搬到家门口,才能让互让有礼的清风浸润邻里,筑牢党建引领基层治理的坚实根基。

铜城镇着力提升党员教育培训成色

奋进新征程 再创新辉煌

皖东大地党旗红

本报讯 近年来,天长市铜城镇聚焦党员教育“铸魂赋能”工程,突出坚持分类指导、丰富培训载体、强化跟踪问效等关键环节,让党员教育更接地气、更有活力,着力锻造本领强、素质高的新时代党员队伍。

该镇坚持分类指导,擦亮党员教育培训“底色”。围绕不同党员群体的岗位需求与能力短板,积极探索“精准滴灌”培训路径,推动教学内容与党员实际深度融合。注重党的理论“分众化”解读与“本土化”转化,开发《抗大精神永放光芒》等专题课程30余门,让理论既接“天线”又接“地气”。针对企

业党员,围绕生产经营、技术创新、安全生产,设置“车间党课”,助力企业高质量发展;针对农村党员,聚焦乡村振兴、农技推广、基层治理,讲解种植养殖技术、集体经济发展模式,累计培训基层党员500余人次。完善领导带头讲、专家辅导讲、支部书记讲、基层党员讲“四讲”机制,建立全镇党员教育培训师资库,联合市委党校、市委宣传部、团市委等单位,结合“学习身边榜样”“党课开讲啦”等活动,邀请基层党组织书记、优秀党员、行业专家开展各类宣讲50余场。

同时,该镇丰富培训载体,彰显党员教育培训“特色”。依托龙岗党校、抗大八分校等实体阵地,打造“多点一线”党性教育实训路线,通过专题报告、现场教学等形式,强化党员理论认同与红色传承,2025年开展线下活动10余场,覆盖300余人次。依托“皖东先锋”、支部微信群等,打造“指尖课

堂”,推送微党课、组织互动学习,满足年轻党员碎片化、移动化学习需求,建立线上学习群组22个,覆盖400余人。开发下沉式微型课堂,线下依托板凳会、网格会等形式,推动理论宣讲进村入户,组织开展“短、实、效”集中学习,线上用活22个远教终端站点,3个远教文化广场,实现党员教育“云上”课堂一键送达。

此外,该镇还强化跟踪问效,提升党员教育培训“成色”。制定年度教育培训计划与课程清单,明确不同类别党员的学时要求与考核标准。全面推行党员教育培训学分制管理,建立党员电子学习档案,2025年累计录入学习数据635条。党员参训、学分完成度与民主评议党员、年度考核直接挂钩,作为评优评先的重要依据。坚持需求导向,建立“课前需求调研—课中动态调整—课后效果评估”闭环机制,每季度开展培训效果专项评估与需求调研,2025年累计调研200余人次,识别共性需求2类。依据调研数据与形势任务变化,动态优化课程设置与教学方法。通过持续跟踪反馈与精准调适,确保教育培训始终与党员成长需求同频、与中心工作任务共振。

(刘 雨 丁庆春)

我为群众办实事

张铺镇靠前监督守护幸福夕阳红

本报讯 近年来,天长市张铺镇纪委立足职能定位,直击“银发经济”痛点,深入开展养老服务领域突出问题集中整治,聚焦养老服务机构照料护理责任落实等方面工作,严肃查处失职失责等违纪行为,持续擦亮民生温暖底色。

聚焦制度执行、工作落实等重点环节,该镇纪委督促镇级职能部门认真履职尽责,压紧压实监管责任,同时严格按照《天长市镇(街)养老服务中心服务保障四方监督机制》要求,每周邀请1名入住老人亲属进行现场检查,并将检查情况反馈在“张铺镇养老服务保障监督群”内,方便其他老人亲属进行监督,针对检查发现的问题,要求限期整改到位。

为进一步提升监督质效,该镇纪委联合镇民

政办、市场监督管理所、卫生院等相关部门组成专项督查组,不定期通过实地查看、翻阅台账资料、面对面交流等多种方式,对该镇养老机构食品安全、消防安全、医疗服务、财务管理及日常运营管理等方面开展监督检查,建立健全问题台账,并限期整改。截至目前,共排查隐患16处,约谈机构责任人1名,对工作失职、监管不力的相关责任人予以严肃问责,给予党内警告处分1人,诫勉处理3人,责令检查1人,确保养老服务机构规范运行。

据悉,张铺镇纪委将持续深化养老服务领域监督,以更严标准压实责任,以更实举措破解难题,全力守护最美“夕阳红”。

(曹 阳)

营房社区持续擦亮为民服务底色

本报讯 “没想到10来分钟就办好了,工作人员还主动帮我复印材料,太贴心了!”近日,琅琊区滁阳街道营房社区居民李阿姨在办理高龄补贴业务后,对社区的高效服务连连称赞。

这温馨的一幕,是营房社区以党建为引领,深耕为民服务的生动缩影。社区聚焦居民办事的“关键小事”,从细节处优化服务流程:设立“一次性告知”服务台,将低保、特困、残疾补贴等高频业务的办理材料、流程制成清晰清单,避免居民跑冤枉路;针对老年、残疾等特殊群体,推出“上门办、帮代办”服务,工作人员主动上门收集材料、送证到家;在服务大厅配备老花镜、饮水机、便民雨伞等物品,让办

事居民感受到家的温暖。

此外,社区还依托新时代文明实践站,组建党员志愿服务队,定期开展政策宣讲、专家义诊、家电维修等便民活动;开通24小时便民服务热线,及时响应居民诉求,做到“事事有回音,件件有着落”。

如今的营房社区,办事效率更高了,服务态度更暖了,居民的满意度和幸福感也显著提升。一张张笑脸、一声声感谢,见证着社区服务的点滴变化,也彰显着基层党组织用心用情服务群众的责任与担当。

(毕文涛)

我市开展出租汽车市场专项整治

本报讯 连日来,市交通执法支队聚焦群众急难愁盼问题,周密部署、精准发力,在全市范围内组织开展出租汽车经营行为专项整治行动,切实保障元旦、春节“两节”期间群众安全便捷出行,营造规范有序、文明优质的出租汽车市场环境。此次行动累计检查出租汽车160余辆次,查处各类违法违规经营行为2起,现场整改车容车貌、文明服务等问题28个,有效净化了出租汽车市场环境,切实保障群众节日出行权益。

此次专项行动以高铁站、火车站、汽车站、医院等客流密集重点区域为核心,紧盯出租汽车拒载、议价、拼客、绕道行驶、无证营运等违法违规经营行为,同步整治车容车貌不整洁、驾驶员文明服务不到位、不主动出具发票等服务类突出问题。同时,严查网约车无证营运、违规拼客加价等违法违规行为,压实网约车平台主体责任,规范派单运营行为,及时整改平台内违法违规经营问题,切实履行行业管理主体责任。

行动中,坚持教育与处罚相结合、整

治与规范并重的原则,采取定点检查与流动巡查、日常监管与突击抽查相结合的方式,加大重点时段、重点路段执法管控力度,从严从快查处各类违法违规行为,做到发现一起、查处一起、整改一起,持续形成高压整治态势。此次行动累计检查出租汽车160余辆次,查处各类违法违规经营行为2起,现场整改车容车貌、文明服务等问题28个,有效净化了出租汽车市场环境,切实保障群众节日出行权益。

据了解,市交通执法支队将持续巩固专项整治成效,常态化开展出租汽车市场专项整治执法,紧盯问题短板抓整改,不断规范行业经营行为,提升行业服务水平,全力保障春节期间出租汽车市场平稳有序运行,切实擦亮城市文明服务窗口,护航广大群众平安舒心出行。

(秦璐璐)

南谯积极推进服务业企业升规纳统

本报讯 为进一步加强服务业企业的培育发展,激发市场主体活力,南谯区全力推进服务业企业升规纳统,激发服务业经济发展的内生动力。

该区通过联合住建、文旅、商务等部门组建区级服务业工作专班,落实服务业扶持措施,协同推进服务业工作发展,定期走访属地、企业,分工协作,了解企业经营现状,月初对拟纳入单位进行评估,月末总结复盘,形成工作闭环。

该区根据企业的经营模式和实际情

况,向企业讲解升规入统的优惠政策、扶持措施,详细解读申报流程、入统材料、入统原则和相关要求,助力服务业企业提档升级。

此外,该区通过数据核查、实地走访调研等,建立动态筛查临近达标或达标入库企业的企业名单。梳理重点培育单位,建立“拟入库企业”名录库,加强日常监测,强化跟踪服务,不断发现培育新的经济增长点。

(张婉婉)

乌衣镇夯实高质量发展绿色根基

本报讯 近年来,南谯区乌衣镇深入贯彻落实生态环保决策部署,聚焦重点领域,坚持精准施策、系统治理,全力推动生态环境质量持续提升,为镇域高质量发展夯实绿色根基。

乌衣镇坚持源头管控与长效治理相结合,扎实推进污水管网建设,完成安宁路、康泰路等多条主干管网工程,不断完善城乡污水收集体系。严格落实河湖长制,对官塘沟、清流河、滁河等重点水域开展常态化巡查,有效整治“四乱”问题,水环境面貌显著改善。同时,加大执法力度,开展专项整治,依法查处非法倾倒垃圾等行为,全力守护水清岸绿。

在大气污染防治方面,镇域内严格落实秸秆禁烧等要求,通过组建巡查队伍、

设立宣传点、广泛发放告知书等方式,提升群众环保意识。针对“厂中厂”、废弃院落等重点区域开展拉网式排查,持续整治“散乱污”企业及加工点,坚决从源头削减污染,保障空气质量稳定向好。

为巩固治理成效,乌衣镇建立健全常态化环保巡查机制,划分114个网格责任区,组织网格员开展日常环境隐患排查与整改。积极搭建“线上+线下”监督平台,畅通群众反映渠道,及时高效办理各类环保诉求,群众满意度持续提升。通过持续努力,全镇生态环境不断优化,人民群众的生态获得感、幸福感日益增强,宜居宜业和美乌衣的绿色底色更加鲜亮。

(汪 萌)

三和集镇推进黄桥水库引水灌溉项目建设

本报讯 为切实保障群众农业灌溉用水需求,定远县三和集镇精准施策、主动作为,大力推进黄桥水库引水灌溉项目建设。该项目以财政衔接资金为重要支撑,为沿线农田注入“活水”,为乡村全面振兴筑牢坚实水利根基。

据悉,该项目聚焦灌溉“堵点”,实施渠道清淤加固、水泵购置安装、补水管道铺设、供电线路架设及变压器配套等一系列工程举措。通过系统化、标准化改造,构建起“引、输、用”三位一体的高效水利保障体系,从根本上破解沿线农户长期面临的农业灌溉用

(崔兴亮)

在“有让”中成长 在“逆境”中蜕变

——天合储能(滁州)有限公司高质量党建引领企业发展

黄明瑞 金家乐

重点技术研发任务。她与团队潜心钻研,最终成功改进了储能电池技术,为公司实现显著降本。王雨娟感慨,组织将机会与成果“让”予年轻人,这份信任成为他们勇于担当、快速成长的最大动力。企业的生命力,更在于其与社会的和谐共鸣。天合储能党支部积极引导企业履行社会责任。2025年,面对偏远地区基础设施薄弱、能源供应不稳定的民生难题,公司主动开展能源改造升级项目。党员张春涛和同事们克服困难,针对农村电网特点,创新性地应用小型储能解决方案,成功解决了长期困扰村民的电压波动和夜间用电难题。当灯光亮起的瞬间,他们传递的不仅是清洁能源,更是温暖与希望。这份奉献,让企业的发展更深入地扎根于社会的土壤之中。

2023年初,面对光伏储能行业的整体低迷,天合储能党支部于关键时刻成立,迅速成为攻坚克难的战斗堡垒。当突发的生产设施故障导致产线停产、订单交付面临风险时,党支部迅速组织起汇聚老师傅、技术骨干和一线员工的“技术沙龙”,将话语权交给基层。这场沙龙不仅成功破解了技术瓶颈,更激发了团队的创新热情,最终通过设备升级提升了效率,保障了交付。这一过程让员工深切体会到“互让助共赢”的切实力量。

党支部尤其注重为年轻党员搭建成长的舞台。初入职场的年轻党员王雨娟,在支部的信任与支持下,勇敢承接了

重点技术研发任务。她与团队潜心钻研,最终成功改进了储能电池技术,为公司实现显著降本。王雨娟感慨,组织将机会与成果“让”予年轻人,这份信任成为他们勇于担当、快速成长的最大动力。企业的生命力,更在于其与社会的和谐共鸣。天合储能党支部积极引导企业履行社会责任。2025年,面对偏远地区基础设施薄弱、能源供应不稳定的民生难题,公司主动开展能源改造升级项目。党员张春涛和同事们克服困难,针对农村电网特点,创新性地应用小型储能解决方案,成功解决了长期困扰村民的电压波动和夜间用电难题。当灯光亮起的瞬间,他们传递的不仅是清洁能源,更是温暖与希望。这份奉献,让企业的

发展更深入地扎根于社会的土壤之中。从逆境破局到人才培育,再到回馈社会,天合储能将党建引领深深融入发展脉络,用行动诠释了“滁州有让”精神的深刻内涵。如今,企业正沿着高质量发展的道路稳步前行,继续以开放、务实的姿态,为滁州乃至全国的新能源产业发展贡献着自己的力量。