

# 定远基础教育优质资源扩容提速

蒋华进

近年来,定远县通过引入外部活水、激发内生动力,推动基础教育优质资源扩容工程驶入快车道。全县共投入204万元支持该县3所新优质学校改造升级。其中,定远县青洛初级中学被教育部确定为全国义务教育教学改革试点校。

## 做好顶层设计,构建高效协同新格局

工程启动之初,县教体局成立工作专班,明确责任分工,通过科学制定《落实基础教育扩容工程、推进长三角一体化教育均衡发展工作方案》,以工作进展月报制度为抓手,确保各项任务稳步推进、难点问题及时化解。

## 加强资源引入,激活教育发展新引擎

扩容工程的核心在于“引智”与“赋能”。定远县主动对接长三角优质教育资源,先后引入南京市浦口区新浦实验小学、芜湖市解放西路小学、滁州实验中学等优质校,分别与县内的花园湖小学、职工子弟小学、青洛初中建立结对帮扶关系。结对双方密集开展对接活动,就学校管理、师资培养、课程建设等核心议题进行深入沟通,为合作奠定坚实基础。

## 推动内涵发展,谱写“五育融合”新篇章

扩容工程为定远带来的不仅是硬件的改善,更是教育理念与育人方式的深刻变革。各结对学校将“五育并举”融入日常,推动学生全面发展。青洛初中体质健康优秀率、良好率、合格率较工程进驻学校

之前分别提高2.5%、2%、2.3%。花园湖小学参加社团活动的学生比例从结对创建前的60%增加到80%以上。职工子弟小学成立绘画、书法、科技创新等多个社团,学生在各类比赛中崭露头角,学校大队部被评为安徽省“优秀少先队集体”。该校还被教育部评为“央馆虚拟实验”规模化应用第三期试点校,并在滁州市科技创新大赛中荣获二等奖。最近,滁州市教研帮扶活动走进花园湖小学,4位市级优秀教师带来的示范课,更是将前沿教学理念与方法直接送达基层。

## 聚焦课程改革,打造特色发展新名片

在帮扶学校的指导下,定远3所项目学校因地制宜,构建了独具特色的课程体系,实现从“千校一面”到“一校一品”的华丽转身。青洛初中以“清润教育”为核心,积极创设润心、润思、润魂、润情、润技的优良教育环境,努力培育全面发展的时代新人。职工子弟小学秉持“五校课程”理念,围绕悦动、悦读、悦营、悦创、悦研的育人目标,探索出了一条行之有效的集团化办学新模式。花园湖小学则遵循“善智”育人目标,有序推进向善、智学、尚美、健体、劳创课程体系建设。这些课程体系的构建,不仅得到省级专家的高度认可,也为学校的长远发展注入灵魂与特色。

## 强化师资赋能,筑牢提质增效新基石

通过教师招聘、培训研修、支教帮扶、选调教

师、县内跟岗、干部轮岗等多种途径,该县为项目学校提供全方位师资支持。高频次的线上线下教研活动更成为教师专业成长“加速器”。芜湖市解放西路小学联合职工小学成立教师发展中心,现有2项省级课题获准立项。花园湖小学有6名教师在市、县级教学基本功大赛中获奖;青洛初中10多名教师在各类教学技能比赛中获佳绩;职工小学在全县教学质量监测中,各学科成绩优秀率、及格率明显上升。

## 倡导文化铸魂,构建校园育人新生态

定远县将校园文化建设作为扩容工程的重要组成部分,职工子弟小学倡导“三心”(爱心、耐心、诚心)学校文化,“三气”(正气、大气、雅气)教师文化;青洛初中构建以“清润教育”为核心的校园特色文化体系,实现校园品牌文化、墙体文化、假山雕塑文化提升改造。2024年9月,定远县首届校园文化建设论坛在职工子弟小学成功举办,北京大学教授、安徽省名校长等专家学者现场为定远学校文化建设指明方向。同年,“定远县职工子弟小学与安徽师范大学出版社文化共建基地”揭牌成立,标志着学校文化建设迈入校社协同育人的新阶段。

如今,皖北基础教育优质资源“扩容工程”在定远县的各项帮扶工作正有序推进。

## 加强监管筑牢社区矫正安全线

**本报讯** 为强化社区矫正领域安全稳定工作,进一步加大对社区矫正对象的监管力度,定远县司法局通过“四步走”筑牢社区矫正安全线。

定目标,启夜查。启动社区矫正夜间突击检查行动。以严格监管确保特殊人群处于有效管控范围内,为维护社会和谐稳定筑牢第一道防线。

划区域,精核查。夜查行动严格遵循“全覆盖”要求,对核查范围进行精准划定,将监管重心聚焦AB类风险等级的社区矫正对象,实现该群体全覆盖的“全员覆盖、一人不漏”。核查过程中,工作人员采取“逐人比对、逐项核实”的方式,细致核查每一名矫正对象数据。同时,重点排查是否存在“人机分离”、未经批准私自外出等违规行为,通过精细化核查手段彻底消除监管盲区,确保重点对象、重点区域的监管工作落到实处。

勤入户,严要求。在全面核查基础上,结合辖区分布特点,工作人员深入部分社区矫正对象家中,与矫正对象及其家属开展面对面谈心谈话。交流过程中,工作人员不仅细致了解矫正对象近期的生活状况、工作进展及思想动态,更着重强调监管规定与纪律要求,告诫矫正对象必须摒弃侥幸心理,时刻保持警醒,将守法意识融入日常生活的每一个环节,切实提高遵规守纪的自觉,从思想根源上降低违规风险。

见成效,谋长远。通过此次针对性强、覆盖范围广的夜间突击检查行动,不仅精准掌握AB类风险社区矫正对象的夜间活动规律与实际情况,更通过“核查+教育”的双重举措,有效增强了矫正对象的纪律意识与守法观念,成功排查并消除多起潜在安全隐患,为辖区社会和谐稳定奠定了坚实基础。

着眼长远,该县将持续优化工作策略,始终聚焦AB类风险等重点矫正对象,进一步细化监管措施、压实监管责任,同时结合实际不断创新监管方式方法,探索更高效、更精准的监管模式,确保社区矫正工作安全有序、稳步推进。(周勇)

## 大力推进农村公益事业财政奖补项目建设

**本报讯** 今年以来,定远县积极落实农村公益事业建设财政奖补政策,增加基础设施投入,改善农村人居环境,进一步提升村容村貌,共实施农村公益事业财政奖补建设项目65个,总投资资金3667万元。

实施到位,严格程序。实地勘察申报项目,对施工单位工程技术和施工现场安全加强管理,严格工程验收,确保工程质量、项目建设和项目资金使用公开透明。切实把项目建成促进村级集体经济发展,促进农民增收的民生、民心工程,让老百姓真正享受农村公益事业发展成果。

监督到位,强化责任。按照农村公

益事业财政奖补项目实施要求,统一进行项目招投标,鼓励村民代表在项目实施过程中参与工程监督;严格对项目实施情况进行事前、事中、事后监督检查,确保项目建设和资金使用公开透明。

资金到位,强化保障。严格审核审批程序,重点解决群众受益广、需求急的项目,及时拨付项目资金。严格按照国库集中支付管理要求,确保项目资金安全和使用效益。

宣传到位,注重效果。加大农村公益事业一事一议财政奖补工作宣传,采用乡镇、村务公开栏、简报和宣传单等方式,进一步提升基层干部群众政策知晓度。(韩永兵)

## 订单农业助力农户增收

**本报讯** 稻谷飘香,红薯满仓。在定远县藕塘镇,一片片稻田和红薯地迎来丰收。这里依托一家由当地17个村集体共同“当家作主”的企业——安徽省红藕农业发展有限公司,在发挥各村优势的同时,通过“订单”模式强力驱动,打造出独具地方特色的丰收新场景。

在该镇周家村,稻浪翻涌,谷穗飘香。收割机开足马力,一车车稻谷满载运出。今年,红藕公司的稻管专员周仁桂一点也不担心销售问题,他的脸上写满了喜悦。“种什么、卖哪里、啥价钱”,他心里都有底,这份踏实感,源于红藕公司推行的订单农业模式。公司提前给农户吃上“定心丸”:与村集体合作社签订收购合同,统一提供技术指导、标准管理和保底收购,免除农户“看天吃饭、随行就

市”的担忧。依托订单农业,农户每亩田约有300元收益。

丰收离不开科学的种植管理,红藕公司的运营收益实际上同各村集体收入紧紧挂钩,公司收益好,村民收入也就高。为此,红藕公司组建了专业的管理和团队,应用现代农业技术,对订单农田进行精细化管理,确保产品产量和质量。

支部强引领,公司搭平台,合作社组织带,农户广参与。藕塘镇大杨村通过组织农户、整合土地,积极探索“订单红薯”模式,种植的“苏薯303”产品质量优良,收成后直接供给当地工厂,并与收购商签订协议,销往各大商超、农贸市场,仅此一项,亩均收益就达千余元,可为村集体带来约35万元收益。

(韩桂源 郭静)

## 人才科技引领绿色化工高质量发展

**本报讯** 日前,淮北矿业集团人才科技工作评选结果公示,华塑股份荣获先进单位等12项奖项,彰显了公司在人才培育、技术攻关和管理创新上的扎实成效。近年来,华塑股份以人才为核心支撑,以创新为核心引擎,通过人才建设与科技创新的协同发力,双轮驱动,为传统化工产业向绿色化、高端化、智能化转型注入强劲动能。

筑巢引凤聚贤才。打破传统人才培养模式,构建起“引、育、用、留”全链条培育生态。精准聚焦战略“帅才”、产业“英才”、技术“匠才”、青年“潜才”四类人才培养方向,建立覆盖生产、研发、管理全领域的专业技术人才库,并开通“绿色通道”,助力优秀人才快速成长。为强化人才服务保障,公司创新推行领导干部联系优秀人才制度,定向对接核心技术人才,定期开展座谈交流,及时解决工作生活难题。实施党群部长联系人才机制,围绕生产瓶颈、技术升级等关键问题设立攻关项目,鼓励员工主动认领、团队攻坚。常态化开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”创新活动,2025年申报72项“五小”创新成果。为提升创新核心竞争力,深化产学研协同创新,与南开大学、中国科学院过程工程研究所等高校院所建立长期合作关系,联合成立3个产业创新团队及博士创新工作站,围绕绿色化工、可降解材料等领域开展前沿技术研究。

搭建阶梯育骨干。每年举办技能比武、技术攻关大赛等活动,2025年通过公开竞聘选拔拔尖人才7名,不同工种选手参加集团公司技术比武和名师高徒大赛,让实干者有舞台、奋斗者有

回报。构建“校招+社招+订单招”三维模式,与安徽理工大学、淮北师范大学等高校共建实训基地,定向培养化工专业人才;针对PBAT可降解塑料、三氯氢硅等新兴产业领域,高薪引进专业技术人才。目前,公司大专以上学历职工占比超70%,培育工匠44人、中高级工129人,全国煤炭行业“技能大师”刘尧铭领衔的创新团队先后攻克10余项生产关键技术,成为企业人才队伍建设的鲜活典范。

攻坚突破攀高峰。着力打造多层次创新平台矩阵,建成安徽省绿色化工实训基地、淮南市技能大师工作室等省级、市级创新平台,为技术研发提供坚实支撑。公司创新推行“揭榜挂帅”机制,围绕生产瓶颈、技术升级等关键问题设立攻关项目,鼓励员工主动认领、团队攻坚。常态化开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”创新活动,2025年申报72项“五小”创新成果。为提升创新核心竞争力,深化产学研协同创新,与南开大学、中国科学院过程工程研究所等高校院所建立长期合作关系,联合成立3个产业创新团队及博士创新工作站,围绕绿色化工、可降解材料等领域开展前沿技术研究。(李玄 张洋洋)

## 守护「城市美容师」健康



近日,定远康洁环境科技有限公司开展“守护健康防线,关爱一线员工”活动,为786名一线环卫工人提供健康体检服务。体检涵盖血常规、尿常规、骨密度、心电图等十余个项目,全面排查健康隐患。

作为“城市美容师”,环卫工人肩负定远城区道路、背街后巷等区域的垃圾清扫、转运及公厕、中转站运维等工作。定远康洁公司秉持“让城市更美丽,让生活更健康”使命,以体检为载体,切实保障员工身心健康,让环卫工人感受到企业关怀,为城市洁净守护者传递温暖力量。

吴传训 高燕摄

## 曲阳纵横

### 炉桥镇科普小麦种植技术

近日,炉桥镇科协将农技课堂“搬”到田间地头,为农户送上“种麦经”,助力小麦生产提质增效。活动现场,农技专家围绕小麦种植全流程,结合当地气候与土壤特点,详细讲解小麦的适宜播种时间、播种量及行距株距的科学设置,并针对农户关心的病虫害防治和水肥管理等进行专业指导及解答。此次活动还展示了现代农业机

械在小麦种植中的应用优势,体现了机械化种植在提高耕作效率、保障种植精度上的突出作用,让农户直观感受科技助农的力量。

据悉,炉桥镇将持续开展此类农技科普活动,以科技赋能农业生产,助力农户提升种植技能,为保障粮食安全、推动乡村振兴注入科技动力。

(严宏宇)

### 能仁乡掀起冬小麦播种热潮

连日来,能仁乡抢抓农时,全面掀起冬小麦播种热潮。

为确保小麦适期播种,乡农技人员深入一线,指导农户加紧进行土地翻耕、平整和开沟,田间地头一派繁忙景象。

“前段时间的雨水让土壤墒情得到改善,现在天气放晴,正是播种的黄金时期。我们全力组织人力和机械,抢时间、赶进度,一定要

把小麦种下去,为来年的夏粮丰收打好基础。”能仁社区种田大户李信心满满地说。

据悉,能仁乡紧紧围绕“稳面积、提质量、增效益”的目标,统一供应优良良种,推广机耕条播、种肥同播技术,大力推广精量播种、药剂拌种等关键技术,为小麦苗齐、苗壮、安全越冬提供坚实保障。

(张忠全 张作跃)

### 二龙回族乡开展消防宣传活动

日前,二龙回族乡统战办联合应急办走进乡内各清真寺,开展消防应急演练暨安全隐患排查行动。

在清真北寺,应急办工作人员结合宗教场所建筑特点,用通俗易懂的语言讲解用火用电规范、初期火灾扑救技巧及火灾逃生注意事项,并进行了模拟电器短路引发火情的实战演练。演练结束后,乡统战办深入辖区所有清真寺,重点检查灭火器配置数量、年检记录及压力状态,仔细查看

电气线路铺设、疏散通道畅通情况。对于检查中发现的个别灭火器即将到期等问题,工作人员当场记录,并督促寺管会立即更换或充装。

此次消防宣传活动,不仅提升了宗教活动场所的火灾防控能力和应急处置水平,更通过面对面的宣传和实操,将“生命至上、安全用火用电”的种子播撒到群众心中,为构建平安、和谐的乡村环境奠定坚实基础。(姬洁)

### 七里塘乡精准宣传 助力居民“安心参保”

为提升居民参保率,确保政策红利惠及全民,近日,七里塘乡集中开展医保政策宣传与催缴工作,重点解决居民缴费难题,保障按时参保。

各村(社区)工作人员通过入户讲解、电话提醒、网格微信群答疑等方式,全方位宣传城乡居民医保的各项政策和参保方式。针对“缴费后何时享受待遇”“手机操作困难”等高频问题,工

作人员耐心答疑解惑,确保居民“听得懂、想得通”。不少村民感慨:“工作人员讲得细,我们心里也亮堂了,这医保真是咱老百姓的健康靠山!”

目前,宣传活动已初显成效,居民参保意识显著增强。据了解,七里塘乡将持续跟进未参保居民,提供“一对一”协助,推动政策精准落地,筑牢居民健康防线。(张相冰)