



定远县打造家庭医生签约服务升级版,居民花费150元可享三级医疗专属服务

“百元合约”破“医改三难”

全媒体记者王太新

的落地生根了。”

然而,早在几年前,和全国多地一样,定远县家庭医生签约服务工作也面临重重困难:居民不信任,“量量血压还行,真有事还得往城里跑”;村医没动力,“腿跑断了,收入却不见涨”;优质医疗资源难以下沉。这“三难”问题,成为基层医改的瓶颈。

面对困局,定远县精准施策,挥出了改革“三板斧”。

第一斧破“价值困境”,让签约“物超所值”。县里摒弃“一刀切”,设计初、中、高三级“服务包”。其中“高级包”所含的县医院专项体检、乡镇卫生院肝肾功能及腹部彩超检查,实际价值近千元,让居民真切感受到签约的实惠。

第二斧破“资源孤岛”,让团队“协同作战”。构建“1+1+1”服务模式——县总医院专家、乡镇卫生院团队、村医组成紧密型服务团队,将三级医疗资源拧成“一股绳”,实现优质资源有效下沉。

第三斧破“激励不足”,让村医“劳有所得”。建立“居民掏一点、公卫补一点、财政拿一点”筹集机制,村医收入与服务质量、居民满意度直接挂钩。“干好干坏不一样了!”陆继花笑着说,这套机制让她们的年收入增加了三四万元,“不懂的有专家指导,多付出能增加收入,路畅通了,感觉越干越有劲了!”

改革的力量,无声却深刻地重塑着基层医疗的

生态。

“门诊量从5万人涨到8.8万人,医疗收入从307万元跃升至601.75万元。现在,我们的医护人员忙而充实,卫生院真正‘活’了起来。”看着手中近五年来的报表数据,定城镇卫生院院长李辉喜上眉梢。

更多变化,发生在细微之处:全县签约居民超41万人,其中超11万人主动选择付费“升级包”;签约居民县内就诊率达94.8%,住院次均费用下降14%;高血压规范管理率达68.4%,糖尿病管理率达63.2%……一个“小病不出村、大病不出县”的分级诊疗格局正在定远县加速形成。

今年9月,这份“定远方案”亮相全国基层卫生健康创新发展大会,其“适度付费”构建权责对等“契约闭环”的核心机理,引发业界广泛共鸣。有专家认为,此举既锁定了医生“签约即负责”的服务刚性,也激活了居民“花钱买健康”的消费主动性,为破解基层医改普遍性难题提供了可复制、可推广的“定远样本”。

“成效初显,但依然有很长的路要走。”定远县卫健委副主任张登果表示,“下一步,我们将精准对接群众多元化、个性化健康需求,不断优化服务内容,持续提升服务可及性和获得感,推动深化医改取得更大成效,为加快推进健康中国建设作出定远贡献。”



蒋陆峰从未想过,那份花150元签下的“家庭医生签约服务高级包”,竟会成为他的“救命绳”。

五个月前,定远县定城镇东村,一个略显闷热的初夏日子。村医陆继花像往常一样,背着随访包,敲开了村民蒋陆峰的家门。

“蒋大哥,最近身体感觉怎么样?”“陆医生啊,就是肚子总不太舒服,说不上来的感觉。”蒋陆峰随口一提。

这句看似平常的一句话,却让陆继花警觉起来。“可不能大意,我马上在系统里给您预约县医院的无痛胃肠镜,查一下才放心。”

检查结果出来的那天,蒋陆峰感觉天塌了一角:早期肠癌。万幸的是,因为发现及时,手术非常成功。

“真没想到,这150块钱的‘合约’竟救了我一命!”蒋陆峰感慨道。

在定远县,这样的案例并非个例。池河镇高刘村村医杨青春说:“仅我们这片区,通过家庭医生签约筛查出的肺癌、甲状腺结节等病例就有上百例。‘早发现、早诊断、早治疗’,过去总觉得是句空话,如今真

冬桃采摘正当时

近日,明光市女山湖镇玉环大道的近20亩桃园进入采摘期。园内套袋冬桃挂满枝头,果肉饱满、脆甜多汁,成为秋冬时节难得的新鲜果品。

因为桃园工人正在加紧采摘,将冬桃装箱发往南京、浙江等地销售。

特约摄影王绪波摄



凤阳打造“凤鸣朝阳”人才工作品牌矩阵

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员盛辉)10月31日上午,“才聚中都 智汇凤阳”2025年凤阳县首届人才科技周活动开幕。这是该县坚定不移不移推进人才强县战略、打造区域性人才高地又一重要举措。近年来,凤阳县精心打造“凤鸣朝阳”人才工作品牌矩阵,不断促进以产聚才、以才兴产,推动实现产业与人才深度融合。

凤阳县深入开展“双招双引”大突破行动,将招才引智举措细化为27项,定期分析研究,推动落

实。创新举办5期“凤鸣朝阳”人才工作大讲堂,全方位宣传解读最新人才政策,确保重点政策人人知晓。今年9月以来,新引进高层次人才23人,新增参保就业大学生1001人,培育技能人才583人,农业农村人才749人,新增产学研合作项目11个。

为实现各类人才的精准引育,凤阳县坚持靶向发力,紧扣六大产业链,聚焦行业顶尖人才和产业急需人才开展招才引智活动,成功靶向引进4个高科技人才项目。此外,该县对规模以上企业进行走访调

研,梳理企业技术及人才需求80余项。通过柔性引进方式,邀请2名院士来凤阳县合作,招引博士及副高级以上高层次人才108人,2人新入选省级领军人才。

同时,凤阳县组织多部门协同合作,加强与异地商会、流动党组织联系,完善更新在外优秀人才信息库。利用节假日人才返乡时机,组织开展人才座谈会、人才看凤阳等活动,吸引在外优秀人才回乡创业,并积极向外推介家乡。该县还与上海交通大学、武汉理工大学、南京工业大学等多所高校建立校地合作关系,累计推进产学研合作项目35项,引进高层次人才302人,建成省级以上研发平台40个,并荣获“全省人才强县先进典型”称号。

新闻集锦

花园社区趣味活动宣传垃圾分类

日前,南谯区花园社区联合区生活垃圾分类管理中心、同乐街道物业办,在同乐东苑市民文化广场举办垃圾分类宣传活动。工作人员与志愿者向居民发放精心制作的宣传单页,内容涵盖垃圾分类标准、常见物品分类示例,帮助大家准确掌握分类方法。与此同时,现场设置的垃圾分类转盘游戏,则有效调动了居民的参与积极性。转盘划分不同区域,清晰标注各类垃圾名称,参与者转动转盘后,准确说出对应垃圾类别即可获得小礼品。居民们踊跃参与,在轻松愉快的氛围中加深了对垃圾分类知识的理解。

(全媒体记者马晨晨 通讯员黄玲)

中都社区开展老年人网络普法教育

近日,南谯区中都社区聚焦老年人群体,以“法护‘网’安,共筑‘清朗网’”为主题,组织开展老年网络普法教育活动。针对“冒充亲属借钱诈骗”“虚假保健品广告诱骗”“低价旅游套餐陷阱”“仿冒社保、医保客服套取信息”等典型案例,社区工作人员详细拆解作案人员利用老年人信息辨别能力较弱、情感需求迫切等特点实施诈骗的手法,同时传授“不轻信陌生来电、不点击不明链接、不透露银行卡密码、不向陌生账户转账”防范技巧。

(陈茜)

“被记住”的温暖

——琅琊区“龙池暖阳,颐路同行”微光行动见闻

全媒体记者王太新 通讯员薛方

“多亏了你们装的那个‘小卫士’!”近日,见到上门看望自己的龙池1054救援队志愿者黄炳祥和陶延生,新华小区77岁的刘玉玲老人紧紧握住他们的手,激动不已地说。就在几天前,她在家中做饭时险些酿成火灾,关键时刻,救援队为她免费安装的智能烟雾报警器骤然响起,才避免了一场意外。

琅琊区龙池社区燃料巷是个老旧小区,老年人住户比例高。面对小区老龄化程度高、保障力量薄弱的困境,在琅琊区民政局和龙池社区党委的支持下,龙池1054救援队于今年9月启动“龙池暖阳,颐路同行”微光行动,每周上门开展慰问,为这里的老人筑起一道温暖的安全防线。

“阿姨,您上次过敏好点了吗?”黄炳祥一句不经意的问候,让周金兰老人又惊喜:“你还记得这事啊!”这份“被记住”的温暖,源自救援队为17位高龄老人建立的“一人一档”健康档案。每个档案里,不仅记录着老人的健康状况,更承载着志愿者的牵挂。

89岁的陈霞汉老人患有严重关节炎,陶延生上门走访,会细心搀扶她到楼下晒太阳。看到天气晴好,他会主动帮老人晾晒厚重被褥。“被子下午我来收,您千万别动手。”这样朴实的叮嘱,让老人倍感温暖。

除了日常关怀,救援队更注重老人们的居家安全。针对独居老人易发的用火用电风险,组织志愿者杨曙兵、陈元荣为有需要的家庭免费安装

了智能烟雾报警器。这个不起眼的小“铃铛”,已成为守护老人安全的关键一环。

自9月行动开展以来,救援队已开展7次集中探访。他们的服务内容也在不断拓展:从建立健康档案,安装安防设备,到配备应急医疗包;从中秋送月饼,到联系公益资源为老人清洗油烟机……点滴行动,将温暖落实到老人生活的方方面面。

记者了解到,承担“龙池暖阳,颐路同行”微光行动项目的共有5名成员,他们当中有的是党员,有的是各级好人,有的已经退休,为了爱与奉献而聚集在一起。

“看到他们,就像看到自己的长辈。”黄炳祥道出大家的心声。将心比心,“老吾老以及人之老”的情怀,支撑着队员们持续前行。

“被信任,被需要的感觉,很珍贵。”杨曙兵表示,“当老人紧紧握住你的手时,所有的付出都值得了。”

如今,在龙池社区燃料巷,“红马甲”的身影已成为一道动人风景。一句问候、一次搀扶、一份牵挂,这些看似微小的举动,正汇聚成照亮暮年时光的温暖力量,为社区养老探索出一条有温度、有实效的新路径。

我为群众办实事

我市启动2026年度城乡居民医保参保缴费工作

本报讯(全媒体记者邢颖)近日,我市正式启动2026年度城乡居民基本医疗保险参保缴费工作。

本次城乡居民医保集中缴费期为本年度10月15日至12月31日,待遇保障周期覆盖2026年全年,学生等群体可提前办理缴费。对于在2026年1月1日至2月底期间缴费的居民,医保待遇将从缴费次日起开始享受。新生儿“落地参保”政策会同步实施,监护人需在新生儿出生90日内完成缴费,确保婴儿自出生起即可享受医保待遇;动态新增的特困人员、低保对象等特殊群体,同样自缴费次日起享受待遇。

本次参保对象包括本市户籍且未参加职工医保的城乡居民;持有本市居住证的非户籍居民;全市各类全日制学校在册学生及托幼机构在园幼儿。其中,2025年新入学大学生由学校统一组织参保,待遇享受期从入学之日起延续至2026年12月31日。

日。需特别注意的是,已在外市参加居民医保或连续缴纳职工医保满一年的人员,不得重复参保或享受待遇。

据了解,本次城乡居民医保人均筹资标准不低于1100元,其中个人缴费400元,财政补助不低于700元。针对特殊群体,我市实施分类资助政策:特困人员、重度残疾人等群体享受全额资助;低保对象个人仅需缴费40元;返贫致贫人口个人缴费80元;脱贫不稳定及农村低收入监测人口个人缴费200元。其他救助对象补助标准由各县(市、区)根据财力确定,均遵循“就高不就低、不重复享受”原则。

今年医保缴费继续推行“线上为主、线下为辅”模式,确保缴费流程高效便民。居民可通过“安徽医保公共服务”小程序直接线上缴费;老年人等群体可委托村(社区)工作人员通过“医保基层服务管理系统”协助办理。在校大学生仍由学校统一采集信息并代收保费。

琅琊建设高标准农田助力乡村振兴

本报讯(全媒体记者包增光)今年以来,琅琊区紧扣“藏粮于地、藏粮于技”战略目标,以高标准农田建设管理专项整治为抓手,破解发展难题、激活农田效能,为乡村振兴注入强劲动能。

琅琊区聚焦项目建设全流程,累计排查8个高标准农田项目、11个施工标段,精准梳理各类问题34项。针对工程质量短板,创新采用“业主单位牵头、多部门协同配合”整改模式,通过更换不合格建材、返工违规施工工序,实现问题100%整改销号。同时引入科技赋能监管,借助无人机航拍巡查、第三方专业检测,提升泵站、灌溉渠道等设施管护精准度,工程整体合格率显著提高。

立足于群众需求,琅琊区多部门联动调解决水塘权属争议,保障百余亩耕地灌溉用水需求。开展泵站管养与使用专项培

训,覆盖村干部、农户及种植大户22人,有效缩短设备故障响应时间。主动为留守老人平整12亩零散地块,切实解决其“耕作难、灌溉难”问题,让民生实事真正办到群众心坎上。

为破解建后管护难题,该区制定并印发《滁州市琅琊区高标准农田建设项目建后管护办法》,以制度建设堵塞管理漏洞。此外,该区构建“区级统筹协调、街道具体负责、村级落实执行”三级管护体系,将建成工程设施移交村级集体经济组织,并设立专职村级管护员,确保设施问题早发现、早处置,持续巩固粮食安全根基。



南谯聚力科技创新激活发展动力

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员姚童玲)今年以来,南谯区通过深化科技体制改革,构建创新供给体系、加速产学研用融合等多项举措,推动科技创新提质增效,全力激活区域发展新动能,为区域经济高质量发展注入强劲动力。

为深化科技体制改革,优化创新发展生态,该区一方面加强对科技创新政策实施效果的调研评估,迭代升级《南谯区进一步支持科技创新发展的若干政策》,为企业创新发展提供政策保障。同时加大访企入村专题行动力度,切实为企业解决难题、为群众办实事。强化企业主体地位,加速创新成果落地,按照“科技型中小企业-高新技术企业-科技领军企业”梯次培育思路,建立高新技术企业培育库,对入库企业进行重点辅导和跟踪服务。

南谯区还积极构建创新供给体系,全力激活区域发展动能。该区引导企业加快开展关键核心技术攻关,摸排拟申报省攻坚项目7个,推荐2家企业申报省科技奖;

今年新增专利427件,其中发明专利74件。同时,鼓励企业加大研发投入,打造高水平科技创新平台。凯撒新能源获批省级企业研发中心,推荐众望科希盟申报省级院士工作站综合绩效评价,推荐南谯经开区、越好电子申报省级科技成果转化中试基地。

该区聚焦高质量发展,加速产学研用融合。推动企业先后与安徽大学、南京工业大学等高校开展产学研合作14项,摸排华瑞微等6家企业联合高校申报省高等研究院项目。深化科技对接合作,与滁州学院围绕联学联建、共建实训基地、人才引育达成合作,“滁州学院科技成果转化南谯中心”揭牌成立。组织企业参加第三届中国(安徽)科技创新成果转化交易会,参展数位列全市第一。越好电子在中国创新创业大赛安徽赛区总决赛中荣获成长企业组二等奖;久盈膜获第九届“赢在南京·江宁杯”青年科技工作者创新创业大赛暨南京市青年双创邀请赛三等奖。

来安多维度加强住建领域安全监管

本报讯 10月以来,来安县住建局聚焦安全保障与秋冬风险防范,多维度开展住建领域安全监管工作,全力守护群众生命财产安全。

来安县住建局以“四不两直”方式检查在建项目,重点核查深基坑、脚手架、临边防护等关键部位,对发现的防护不到位、气瓶摆放不规范等问题现场交办、限期整改,并要求项目落实关键岗位人员到岗值守与24小时值班制度。组织安全生产专题部署会,研判秋冬季、低温施工等风险,明确建筑施工、城镇燃气、自建房等重点领域整治任务,推进防高坠、有限空间作业等专项

行动。

针对检查中发现的隐患,实行“清单式”整改与闭环管理,对相关项目负责人开展警示约谈,强化企业主体责任;同步加强冬季施工安全预警,提醒落实防滑防冻、消防安全等措施,筑牢季节安全屏障。截至目前,累计检查项目5个,整改隐患24处,整改率100%。

(高永富)

安全生产在行动

通用生物:创新驱动打造行业标杆

(上接第一版)而人才强企战略则为创新注入持久活力,通过与国内外知名高校、研究机构产学研合作,企业培养了一批创新型复合型人才,如今公司本科及以上学历人员占比超70%,这支高素质的人才队伍正成为企业创新发展的核心力量。

十余年深耕实践,通用生物以科技为笔,在滁州这片创新沃土上书写了从跟跑到并跑,甚至领跑的奋进篇章,公司先后获

得国家企业技术中心、专精特新“小巨人”企业、博士后科研工作站等多项殊荣,并于2024年获评“中国潜在独角兽企业”。站在新的起点,唯金贵,未来通用生物将持续以科技创新为引擎,聚焦行业痛点,推进人才、技术、资本的深度融合,推动生物技术服务向更高附加值、更全产业链升级,用更多创新实效回应时代之问,为现代化新滁州建设贡献坚实的产业力量。