



遇事有地找说法 解纷无需多奔波

——南谯努力实现群众矛盾纠纷化解“最多跑一地”

全媒体记者包增光

要载体。今年以来,南谯区在全力推进综治中心规范化建设过程中,努力实现群众矛盾纠纷化解“最多跑一地”,为保障经济发展和社会稳定发挥重要作用。

为筑牢平安南谯建设基层基础,该区综治中心整合矛盾纠纷调处中心、公共法律服务中心等资源,法院等7个部门常驻,其他部门按照“中心吹哨、部门报到”随时进驻,构建“一中心、一平台、十个调委会”大调解体系。镇(街道)综治中心整合矛盾纠纷调处中心、信访接待中心、法学会等资源,村(社区)综治中心整合民警辅警、法律顾问、网格员等力量,成为联系群众、了解民意、化解矛盾的前沿阵地。

在此基础上,南谯区健全完善源头预防、定期排查、分析研判、多元化解、闭环管理、奖惩激励等6项机制,对矛盾纠纷实行全方位跟踪、全周期管理,紧盯排查、上报、交办、办理、反馈全过程,把责任、方法、标准细化落实到各个环节。

深化多元化解,是提升矛盾纠纷预防化解水平的有效方法。各级综治中心对群众上门反映的矛盾纠纷、网格化平台流转的矛盾纠纷等,进行统一登记并受理,分类流转导入办事程序。事件分流后,适宜相关部门直接调解的,立即组织力量依法化解;适宜下级调解的,安排工作人员到综治中心协助调解;属于上级事权的,及时报送上级综治中心或相关部门。

值得一提的是,南谯区注重联合联动化解,将“110”非警务矛盾纠纷、法院受理适合调解的矛盾纠纷等,通过网格化平台与镇(街道)综治中心对

接,形成警调、诉调、访调、检调“四调对接”,司法调解、行政调解、人民调解线上线下“三调联动”的大调解格局。

在构建多元化矛盾纠纷化解机制过程中,南谯区还积极培育特色调解品牌,形成独具特色的社会治理模式。区司法局“连心谈”调解品牌、同乐街道“四方联席会议”和“逢四说事”制度、龙蟠街道开发的“随手拍”小程序、银花街道“香樟树下”等100余个百姓评理说事点,成为群众茶余饭后建言献策的重要平台;黄泥岗镇“老书记调解室”、施集镇“王帮龙帮你调解室”等个人品牌调解室,成为不少村民矛盾纠纷调解的首选地。

优化信息支撑,能够助力实现精准预警、高效处置和科学决策,为维护社会安全稳定提供有力保障。南谯区科学设置基础网格735个,组建银花街道“七色光”等群防群治队伍102支,配合专业力量在重点部位开展全天候交叉式治安巡逻,并依托1171名网格员、3415名网格信息员,通过网格化系统平台滚动排查上报治安隐患和矛盾风险。此外,有效整合接入各类公共视频资源,建立平安校园、防溺水等应用场景,实现治安隐患立体化监测、实时监控感知。

通过一系列创新举措和扎实工作,南谯区在矛盾纠纷预防化解和社会治安防控方面取得显著成效,为平安南谯建设筑牢坚实基础。目前,该区正进一步优化信息支撑体系建设,持续提升社会治理能力和服务水平,努力打造更高水平的平安南谯,让人民群众的获得感、幸福感和安全感更加充实、更有保障、更可持续。

以绿为底绘蓝图

(上接第一版)

我市持续深化林业改革。深化林长制改革,创新“林长+”部门协作机制,全面实施平安、健康、碳汇、金银、活力“五大森林”行动;建设全国林长制改革示范区7个省级创新点,入选长三角地区林长制改革十大案例1个。深化集体林权制度改革,推进集体林可持续经营,加快构建“农户为基础、合作社为纽带、林企为龙头、林场为支撑”现代林业产业化联合体,促进适度规模经营。深化国有林场改革,林场公共设施纳入地方政府统一管理,累计投资1.46亿元,建设国有林场林区道路122.7公里;创

新林场激励机制,实行林场职工绩效和“人均论英雄”考核,皇甫山国有林场获评安徽省示范林场。此外,在森林文化培植中,我市推动生态文化教育基地建设,升级皇甫山野生动植物科普馆和神山国有林场森林生态科普基地;举办全市首届自然教育发展交流会,联合上海市林学会举办全国自然教育师线下培训班;大力培育和产业发展生态旅游、自然教育等新业态,皇甫山国有林场获批第四批全国自然教育基地;打造古树名木示范微公园3处;池杉湖湿地公园、皇甫山景区创成4A级景区,琅琊山成功晋级5A级景区。

凤阳冲刺“全年胜”站稳“前十强”

(上接第一版)

坚持做强科技、创新“增量”,激活产业动力源。该县加大政策强度,迭代升级科技创新政策2.0版,1至8月归集研发费用达9.07亿元、全市第三。成功举办凤阳县首届人才科技周活动,邀请7位院士专家、100余家科技型企业代表、23家投融资机构等200余人参与。提升平台高度,1至9月份新增省级以上研发平台5个、全市第三。市场化运营安徽硅基新材料产业研究院,石英砂提纯中试线加快推进,中体新材料、敏诚汽车等4家企业获批省级研发中心。

据介绍,凤阳县坚持勇于挑大梁、敢当先锋,夺取“全年胜”,站稳“前十强”,力

争全年GDP增长6%。聚力攻坚“双招双引”,将11月作为“决战决胜120天”攻坚行动的“决胜关键月”,实现“6+3”产业链5亿元以上项目签约全覆盖,提前完成全年签约55个项目任务和人才引引任务。着力加快项目建设,全力扩大有效投资,加快推动华茂汽车、滁州电厂等在建重大项目建设进度,形成更多实物投资量,确保全年固定资产投资增长2.5%以上。全力稳定工业经济,巩固壮大实体经济基础,对困难企业开展精准帮扶,加快推进现有企业新型技改,力争再新增规模以上工业企业11家以上,全年规模以上工业增加值增长1%以上。倾力推动科技创新,全面强化科技型企业培育,加大高校科研院所对接,力争再新增省级研发平台不少于10家,努力打响“创新凤阳”品牌。

我市进一步完善法律援助经费管理办法

本报讯(通讯员叶叶红 全媒体记者张开兴)近日,市司法局、市财政局联合修订印发《滁州市法律援助经费管理办法》(以下简称《办法》),进一步建立健全法律援助补贴标准动态调整机制,完善法律援助资金保障机制,规范法律援助经费的使用和管理。

《办法》进一步优化了法律援助资金使用结构,细化了法律援助的补贴标准。明确法律援助补贴是根据当地经济发展水平和法律援助服务类型、承办成本(直接费用)、基本劳务费用等因素确定。明确了法律援助案件办理过程中产生的翻译费、公证费、鉴定费,由法律援助机构按照规定核发直接费用。

同时,《办法》进一步完善了法律援助案件办案质量与办案补贴挂钩的差别补贴

制度。进一步拉开优秀与合格等次案件的补贴差距,动态调整了法律援助案件补贴标准,将承办刑事、民事、行政、仲裁案件补贴的最高标准调整为2000元/件。同时,对跨省域办案以及群体性案件的办案补贴、代书补贴发放作出细化规定,根据承办人员工作量适当增加补贴金额,切实提高法律援助人员的积极性、主动性。

此外,《办法》还进一步规范了实习律师值班实践制度和案卷质量管理。明确了实习律师按照规定参与法律援助机构值班实践活动的补贴标准;增加了组织省部级或者市外专业人员进行案件质量评估的补贴发放规定和标准;明确了法律援助人员逾期结案超过一定期限的,按照一定比例适当扣减补贴,督促法律援助人员援援快援。

南谯启动“安全用火用电”消防宣传月活动

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员董超)今年11月9日,是第34个全国消防日。日前,南谯区启动“全民消防 生命至上——安全用火用电”主题消防宣传月活动,强化全社会共同参与消防意识,推动消防安全治理模式向事前预防转型,牢牢守住安全发展底线。

活动期间,该区重点围绕“安全用火用电”主题,开展“识风险 懂预防”科普教育。针对物业小区电动自行车充电停放、施工动火作业、用电和燃气安全等领域,开展消防科普教育。同时,加大消防安全警示教育力度,通过火灾案例复盘总结、观看警示教育片等方式,教育广大群众以案为鉴,有效落实消防安全防范措施。依托“村村通”广播、电影院线、公交站点等平台,推送群众听得懂、记得住的用火用电知识,提高消防安全宣传覆盖面和影响力。

在隐患排查方面,该区重点针对营业期间违规动火、安全管理责任不清、措施落实到位等突出问题,分行业指导督促单位全面开展隐患排查。倡导城乡居民家庭开展消防安全自查,帮助群众提高火灾风

险辨别和应对能力。还将广泛发动志愿者、网格员等基层宣传力量,深入重点人群居住场所,开展隐患排查服务,做好消防安全提示,筑牢基层火灾防控基础。

为提升初起火灾处置和自救自救能力,该区组织负有安全职责的一线岗位人员,开展消防基本技能实操实训,培训灭火器、消火栓、过滤式消防自救呼吸器等消防器材使用方法。消防救援部门主动为辖区单位提供培训指导,组织灭火和应急疏散演练。持续推动重点行业系统开展消防安全管理人员培训,按计划落实餐饮行业连锁企业、基层乡镇街道消防安全培训。

该区宣传、网信等部门还把消防安全纳入重点宣传内容,围绕火灾隐患排查、消防安全管理经验做法等推出新闻报道。该区利用融媒体中心新媒体平台开展线上宣传,发动群众查找身边火灾隐患,畅通火灾隐患举报渠道。通过开展“点亮平安”行动,利用地标建筑外屏等各类电子屏,滚动播放消防安全警示提示标语、海报、视频等,引导群众自觉规范用火用电行为。

秋日高空架线忙

10月28日,在来安县杨郢乡,安徽送变电工程有限公司施工人员在百米高空进行架线作业。安徽晋洞至莺岛500千伏线路工程全长136.8千米,建成后将优化改善蚌埠、滁州地区电网结构,提高供电可靠性与新能源发电消纳能力。该工程架安段新建角钢塔49基,含16基耐张塔、33基直线塔,线路跨越距离达20.236千米。

特约摄影 华摄



铜城镇赴滁州学院举办专场招聘会

本报讯 日前,天长市铜城镇组织辖区内重点企业走进滁州学院开展“化工启航·职等你来”专场招聘会,吸引300余名化工学院与机电学院的应届毕业生到场咨询,现场收到简历200多份,达成初步就业意向70余人次。

铜城镇共有规上企业83家,2024年实现规上工业产值154亿元。自2023年与滁州学院达成校地全面合作以来,在人才培养引进、产学研合作、科技成果转化等方面取得显著成效。本次专场招聘会聚焦铜城镇化工新材料、智能装备制造两大主导产业,11家优质企业参与,涵盖化工工程师、机电研发、财务管理、设备运维等核心岗位,提供就业岗位90余个。活动现场设

置企业宣传区和人才洽谈区两大功能板块,通过企业宣传广告展示、面对面洽谈等形式,实现企业用人需求与高校人才供给的精准对接。铜城镇相关负责人表示,本次活动是深化“政校企”三方合作的重要举措。铜城镇将与求职学生感兴趣的几家企业联系,组织意向学生前往企业实地参观,让他们对企业有更加深入的认识和判断。同时,该镇将建立常态化校企对接机制,通过设立实习实训基地、开展订单式人才培养等方式,持续打通“教育链-人才链-创新链”的融合通道,为镇域高质量发展注入强劲人才动能。

(林璇)

新塘村巧用“美德积分”深化乡风文明建设

本报讯(全媒体记者胡文峰)作为“全国文明村镇”,南谯区沙河镇新塘村近年来持续深化乡风文明建设,通过村规民约引导、道德评议监督、“美德积分”激励等一系列举措,逐步构建起一套村民自觉参与、长效运行的乡村治理机制,让文明新风在基层落地生根。

新塘村坚持“群众事群众议”,通过党员大会、村民代表大会等形式广泛征求意见,将“红白事简办”“保护环境”等内容纳入村规民约,并实行动态修订机制,每2至3年更新一次,确保内容贴合实际、与时俱进。村里同步成立红白理事会、道德评议会等自治组织,负责监督村规民约执行。截至目前,已累计劝导村民红白事20场,有效遏制了大操大办之风。

在宣传引导方面,新塘村组建“乡风文明劝导队”,常态化开展移风易俗宣传,通过发放手册、广播播报、文化墙展示等多种形式,推动村

规民约深入人心。同时,该村建立典型选树机制,将践行村规民约作为“文明家庭”“好婆婆”等评选的核心标准,通过事迹宣讲和表彰激励,激发村民向上向善的内生动力。

2024年,新塘村在原有“文明积分”基础上,创新推出“美德积分”制度,将志愿服务、环境整治、红白事简办等行为量化积分,并明确奖惩标准。例如,简办红白事可积50分,获评“文明家庭”积100分,乱倒垃圾则扣20分。村民凭积分可兑换米面油等生活物资,形成“有规可依、奖罚分明”的激励机制。积分由道德评议会登记、村“两委”审核,全程公开透明,以“小积分”激活乡村“大治理”,推动文明乡风持续浸润百姓心田。



中医赋能,健康体重管理有「方」

全媒体记者王太新

秋冬季气温下降,市民户外活动减少,高热量饮食增多,“冬季进补”与体重管理之间构成一对矛盾。一个好消息是,我市部分医疗机构积极探索运用中医技术,为市民秋冬科学控重、守护健康提供全新解决方案。

在市中中西医结合医院,中医干预手段已让不少市民受益。“短短19天,我的体重减了9.4斤,腰围缩小11厘米!”市民汤女士分享道。此前,她在该院接受的是“穴位埋线联合十字灸”特色治疗方案,不仅有效减重,还实现健脾除湿、全面调理体质的健康目标。龙蟠社区卫生服务中心则依托中医药高质量发展优势,积极探索“数字中医+科学减重”健康管理新模式。该中心数字化中医馆配备红外热成像仪、经络检测仪等设备,可快速精准辨识患者体质。据该中心中医师嵇州介绍:“中医师据此为患者量身定制全方位体重管理方案,融合拔罐、穴位埋线等特色中医疗法,并配套提供精准的饮食指导和中医养生运动建议。”自今年中医减重门诊开诊以来,已有百余名患者从中受益,就诊者平均减重5至10公斤,不仅体重显著下降,伴随的疲劳、便秘等症状也得到明显改善。

专家提醒,对体重管理需持科学性态度,不应仅关注外表或单纯体重数字,核心应是追求合理的体脂率与良好的营养状况。体重过低或过高均非健康状态,即使体重在正常范围内,也可能存在健康风险。例如,体脂分析显示脂肪比例过高而肌肉量不足,这同样属于不健康状态。中医赋能的体重管理,其核心价值远不止于减重本身,更在于通过精准调理,助力个体实现由内而外的健康平衡。

新闻集锦

来安路社区金融反诈知识“送上门”

近日,琅琊区清流街道来安路社区新时代文明实践站联合徽商银行、市烟草专卖局等单位,在来安路社区养老服务站为老年朋友们带来一场生动而实用的防范金融诈骗专题讲座。活动中,宣讲员以身边的小案例为切入点,用通俗易懂的语言,向老人们详

细讲解了当前常见的诈骗方式,揭露骗子的常用话术。讲座现场气氛热烈,老人们听得全神贯注。在抢答互动环节,大家积极性十足。针对老年人提出的现实生活中遇到的诈骗实例,志愿者给予了细致的解答。(通讯员王孟彦 全媒体记者邢颖)

“同乐讲坛”为干部搭建“成长梯”

日前,南谯区同乐街道精心策划并举办首期“同乐讲坛”活动。活动中,10名来自不同部门、不同年龄段的干部登台交流。大家围绕工作实际,畅谈各自在岗位实践中的工作心得,分享个人成长历程中的深刻感悟、剖析当前面临的业务难题,并

提出创新思路。据了解,该街道将每月开展一次“同乐讲坛”,不断总结经验,优化形式与内容,持续将“同乐讲坛”打造成为干部思想淬炼、能力训练、实践锻炼的重要阵地,为街道各项事业高质量发展提供坚强的人才支撑和组织保障。(吴其凤)