



家门口的就业“快车道”

——我市构建“30分钟职业技能培训圈”助力高质量就业

全媒体记者包增光 通讯员张巧

“以前打零工不稳定,生活没有保障,现在通过学习拿到‘技能证’,持证上岗就业更容易,日子也踏实多了。”日前,来安县58岁居民刘声海高兴地说。作为我市技能培训促就业的受益者,他就是因为一本职业资格证书,才使得原本拮据的生活大变样。

刘声海的这一改变,始于一次偶然的机会。前些天,他在“皖事通”平台上浏览时,发现当地人社部门正联合培训机构推出养老护理员培训项目。抱着试一试的心态,刘声海就报了名。经过20天系统学习,他不仅较为熟练地掌握老人照料、应急处理、沟通心理等实用技能,刻苦实操后还顺利取得职业资格证书,并通过培训机构推荐,成功入职当地一家养老机构。

如今,刘声海凭借熟练技能和热情服务,赢得雇主的认可,这让他每月都有了固定收入。一本小小的职业资格证书,不仅为刘声海打开就业大门,更让他对未来充满信心。刘声海的故事,正是我市构建“30分钟职业技能培训圈”,助力劳动者实现“家门口”高质量就业的生动缩影。

今年以来,我市深入贯彻国家和安徽省关于促进高质量充分就业的相关部署,以打造“30分钟职业技能培训圈”为核心目标,全力打通职业技能培训服

务“最后一公里”,让技能提升触手可及,替劳动者点亮职业前景,为全市经济社会高质量发展注入强劲动能。截至目前,全市开展各类补贴性职业技能培训3.5万人次,新增持证技能人才1.7万人。

为织密职业技能培训服务网络,我市紧扣“技工强省”战略,聚焦提升劳动者就业创业能力这一核心,整合政府、企业、职业院校、社会培训机构等多方资源,构建起“覆盖城乡、布局合理、结构优化”的职业技能培训服务网络。

其中,“职业技能培训电子地图”的发布成为关键举措。在安徽政务服务网长三角地图服务板块中,我市率先录入40余家优质职业技能培训与评价机构信息。劳动者只需轻点屏幕,即可“一键获取”附近培训机构的地址、课程等详细信息,实现“导航直达”,轻松根据自身需求选择培训项目,让“30分钟技能充电圈”从蓝图变为现实。

我市还以精准对接促转化为手段,推动技能培训见实效。具体工作中,我市通过构建“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体工作机制,深入企业、零工市场摸排用工需求与培训意愿,引导培训机构围绕康养托育、先进制造、现代服务等就业潜力大的领域开设项目。同时,借助线上线

下多渠道动态推送培训资讯,探索大数据“培训项目找人”模式精准推送政策,并结合地方产业特色培育特色培训品牌,推动重点群体靠技能实现稳定就业。

为确保培训质效,我市积极推广“互联网+职业技能培训”,以建设线上平台与数字资源方式,打破时空限制。此外,建立以培训合格率、就业创业成功率为核心的绩效评估体系,加强对培训机构的监管评级,实施差异化补贴与准入退出机制,倒逼机构提升办学水平。全市还深化产教融合、企校合作,大力推行中国特色学徒制,确保学员“所学即所用”,切实提升就业竞争力。

自“30分钟职业技能培训圈”建设启动,相关服务在安徽政务服务网上线以来,我市为越来越多劳动者提供更加高效便捷的职业发展路径,收获积极反响。目前,我市正推动相关部门持续加强协同合作与县(市、区)联动,优化培训资源布局,丰富项目供给,完善政策支持体系,提供更加多元、精准的培训服务。同时,千方百计激发市民参与热情,营造“人人崇尚技能、个个皆可成才”良好氛围,为全市更高质量充分就业、服务地方经济社会发展提供人力资源支撑。

我市各级关工委强力推进乡村新型人才培养

滁州关工委

本报讯(全媒体记者包增光)

近年来,我市各级关工委充分发挥“五老”在乡村振兴中的服务和推动作用,强力推进乡村“五才一匠”新型人才培养,有力地促进农村地区人才队伍建设和产业兴旺发展。

5年来,全市各级关工委共开展农业技术培训1963场,培训5.9万余人次,今年以来开展104场,培训0.6万余人次。此外,举办乡村“五才一匠”新农

人”和电子商务等培训班7期。市关工委与来安县关工委联动建立乡村新型人才培养基地,来安县关工委编印《乡村振兴·关工委助力》产业发展农业技术读本》2000余册,成立10支科技培训讲师组,每年举办科技培训班100场,培训乡村创业青年1000人次以上。同时,该县在12个乡镇建立14个助力乡村振兴科技培训示范基地和50个帮扶“双创”青年科技培训示范点,128名驻村科技指导员与128个村结对开展科技服务。5年里,该县参加科技培训的青年农民,领办家庭农场的有1750人,领办农民专业合作社的有930人。

我市开展“信用宣传进大厅”活动

本报讯(全媒体记者李文刚)近日,市自然资源和规划局开展“信用宣传进大厅”活动,讲述诚信故事,普及信用知识,树立诚信服务新形象。

在政务服务大厅,窗口工作人员化身“信用宣讲员”,通过发放信用宣传手册、讲解信用网站平台等方式,零距离、面对面地向企业、群众展示了近年来全市社会信用体系建设实践成果,重点讲解、普及了信用报告下载途径、信用修复流程以及信用报告代替无违法违规证明政策等与日常生活息息相关的信用知识。同时,通过宣讲“守信激励、失信惩戒、信用修复”典型案例,让企业、群众深刻认识到守信享有的红利以及失信

带来的后果,引导群众自觉提升信用意识与贯彻诚信理念。

本次活动共解答企业群众信用咨询近百人次,有效提升了企业群众对信用政策的知晓率以及对信用体系建设的认同感。

据了解,该局将继续坚持以政务服务质量为本、服务诚信为基,做好诚信文化宣传工作,扩大诚信文化的覆盖面和影响力,共同营造“讲诚信、重承诺、遵道德、守法纪”的良好信用环境。



全市首批地震预警终端正式投入使用

本报讯 我市首批地震预警终端在位于南谯区的市实验小学、市第六中学、安徽大学滁州研究院、南京工大开元环保科技(滁州)有限公司等15家学校、企业成功安装,近日正式投入使用。

近年来,南谯区持续强化地震预警基础设施建设,通过分阶段、多批次推进终端覆盖工程,逐步构建起立体化地震预警服务网络。本次安装的15台地震预警终端,填补了该区主要学校、医院、重

点部门单位等预警盲点,进一步织密了地震安全防护网。

本次地震预警终端设备的安装完成,标志着南谯区地震监测预警能力进一步提升,防灾减灾救灾体系再添科技保障。据了解,该区将同步推进防震减灾科普宣传,切实提升南谯区地震灾害风险防范能力,筑牢守护人民群众生命财产安全的坚实防线。

(董超 陈晓磊)

“保险+期货”护航滁州甲鱼养殖

本报讯(全媒体记者王太新)日前,由国元期货与国元农保联合承办的滁州甲鱼饲料“保险+期货”项目顺利落地。该项目覆盖黄玉米、豆粕等原料合计300余吨,有效帮助水产养殖产业应对饲料原料价格波动,为我市甲鱼养殖户构建起饲料成本“防护网”,切实保障养殖户收益。

我市地处江淮腹地,是安徽省甲鱼养殖主产区。经过30余年的发展,甲鱼养殖已从零星散户模式逐步转向规模化、标准化经营,年产值超亿元,带动数千农户通过水产养殖实现增收。然而,

甲鱼养殖产业长期面临“周期长、成本高”的挑战。据养殖户反映,玉米、豆粕等核心原料占饲料成本五成以上。近年来,受国际粮价波动及国内供需调整影响,原料价格单月波动显著,“饲料涨价、利润缩水”成为普遍难题。

本次滁州甲鱼饲料“保险+期货”项目,构建了“养殖户-保险公司-期货公司”风险共担、利益联动的闭环机制。项目在保障饲料成本稳定的同时,也间接守护了甲鱼养殖户,为水产产业“抗波动、稳收益”提供了有力的金融支撑。

退伍不褪色 双拥映初心 ——记琅琊区“最美拥军人物”胡年乡

全媒体记者邢颖

今年8月,烈日炙烤的三界训练基地,300多斤西瓜与解暑饮料被送到战士们手中,他们黝黑的面庞在清凉中舒展笑容。“我曾经也是一名军人,能为‘新战友’们送份清凉,是我的荣幸。”安徽中帼物业管理有限公司董事长胡年乡擦去额头汗珠,目光中满是对军营的炽热深情。

2006年,胡年乡创办安徽中帼物业管理有限公司,为广大女性职工提供就业岗位。彼时,距离他退伍转业已经过去十余年,但脱下军装的他始终坚持:“军魂不能丢,拥军是一辈子的责任。”在日常工作中,他在公司设立宣传栏、文化墙;要求在同等条件下公司优先录用退役军人、家属;对退役军人、现役军人家属每月给予“荣誉津贴”。在特殊时间点,他带着农产品前去慰问驻部队,为老兵送去生活必需品、慰问金及节日的问候;每年“两节”,组织退役军人、现役军人家属开展座谈、慰问活动;与清流街道结对帮困,持续开展资助助学……就这样,胡年乡用点滴行动编织“军民鱼水情”的温暖纽带,让拥军情怀融入日常。

不仅有个人奉献担当,胡年乡还积极带动身边力量共同参与,形成“众人拾柴”的合力。2020年5月,他积极响应团市委“帮困扶贫献爱心”倡议,个人出

资2万元购买农产品,还联络多家企业共购1.2万斤“羊角蜜”,慰问消防、交警、援鄂医护人员及基层派出所。2025年春节前,得知定远县藕塘镇农产品滞销,他又倡议十多家企业开展“红色物业情暖乡村,精准帮扶共筑繁荣”活动,筹集7万余元资助金,采购近1800斤麻油,作为企业员工的年货发放。“员工高兴,农民欢喜,这就是最实在的帮扶。”他笑着说。

因在拥军优属、帮困扶贫中的突出贡献,胡年乡先后获评安徽省住建系统“学雷锋标兵”,“创建文明城市、共建和谐社会、帮困扶贫”先进个人,琅琊区“最美退役军人”“最美拥军人物”,中帼物业公司也获得“帮困扶贫爱心企业”称号。

面对荣誉,胡年乡谦虚地说:“这是我作为退役军人的情怀,也是企业家的责任。”从军营到地方,从个人奉献到企业担当,胡年乡以铁血军魂诠释初心,用实干行动书写新时代双拥工作的生动答卷。他就像一颗永不褪色的“螺丝钉”,在自己的岗位上拧紧军民团结的纽带,带动身边力量,为爱国拥军事业注入温暖而坚定的力量。



宣传反诈知识 筑牢安全防线

10月13日,来安县公安局三城派出所警务人员走进辖区服装厂车间,向职工发放反诈宣传单,宣传反诈知识,筑牢安全防线。

通讯员王志远摄



天长出实招,解决住房难题

本报讯 天长市住建局全面启动年度公共租赁住房补贴新增申请及年度审核工作,确保惠民政策精准落地,切实缓解城镇中低收入家庭住房难题。

该局通过政府网站、社区和小区公告栏等线上线下平台发布政策解读,公布公共租赁住房申请条件、材料清单、办理流程,让群众能够对申请公共租赁住房的全程一目了然,从而大幅提高群众知晓率。

该局多维度发力,确保申请便民高效。线下为方便群众申请公共租赁住房,在千秋山公租房小区进行为期一周的集中申请、审核工作,一次性告知所需资料,手把手指导表格填写,做到

“咨询一次讲清、材料一次收齐,群众最多跑一次”。线上指导群众在政府网站或“皖事通”APP一次性提交公共租赁住房申请资料,申请人无需在各部门间奔波。

同时,对年龄偏大、文化水平较低以及行动不便的群众,社区工作人员主动上门提供“帮办代办”服务,确保公共租赁住房申请、审核工作顺利,保证政策红利不落一户。

截至目前,天长市已接收申请城镇中低收入家庭公共租赁住房资料46户、审核入住公共租赁住房城镇中低收入家庭资料1933户,审核工作正有序推进。

(陈文涛)

文明新风拂乡村

全媒体记者包增光 通讯员陆凤海

文明新风润江淮

乡村要振兴,文明是底色。今年以来,定远县西州店镇以破除陈规陋习为突破口,将移风易俗作为提升乡村治理效能、涵养文明乡村的“金钥匙”,通过制度先行、典型引路、群众参与等方式,让勤俭节约、文明守礼新风尚落地生根。

“以前村里办丧事,光是请唢呐班、摆流水席就得花好几万元,有的家庭甚至要借钱办事。现在有了村规民约,大家心里就有了准星。”高潮村村民老万,拿着新版《村规民约》一边读,一边感慨万分。

为破解“人情债”“攀比风”等沉疴痼疾,西州店镇党委牵头制定《移风易俗工作实施方案》,明确不准大操大办、不准厚葬薄葬等“五不准”。各村组织村民代表逐户征求意见,将宴席标准、宴席时长等细化条款写入村规民约。

双桥村村民郑娇娇与爱人陈朝敏的“家宴式”婚礼成为佳话。此前,面对男方家庭准备的数万元彩礼,郑娇娇一家主动拒绝,坚持用“零彩礼”简约仪式践行新风尚。“村里大力倡导移风易俗,我们作为党员家庭,理应带头示范。”小两口斩钉截铁地说。这场婚礼,为全镇婚事简办树立

鲜活标杆。

在丧事简办方面,高潮村一位老党员事迹便是典范之一。这位老党员临终前留下遗嘱:“不搭灵棚、不请乐队、火化安葬。”子女严格遵照遗嘱,仅用2天就办完丧事,节省费用8万余元。镇里及时总结该事迹,将其纳入“文明家庭”宣传重点。示范引领下,“厚养薄葬”渐成风尚,文明新风从“榜样行为”逐步转化为“群体自觉”。

记者了解到,西州店镇通过多元化宣传引导与制度化激励约束相结合,让移风易俗在基层落地生根。该镇组建由老党员、乡贤、志愿者构成的“新风倡导队”,开展“三进”活动,即进农户院落用“拉家常”解读政策、进学校课堂开“文明新风”主题班会、进文化广场演出“葬礼新风”等实景小品,形成全方位、多层次宣传矩阵。

为激发群众参与热情,该镇实施“积分制”管理,把“丧事简办、婚事新办”等符合新风尚行为纳入“加分清单”,将违反殡葬改革、大操大办等违背乡风文明行为列入“减分项目”。村民凭积分,可在“诚信超市”兑实物、享优惠。该镇通过物质激励与价值引领相结合方式,推动群众从“要我改”转变为“我要改”。

如今的西州店镇,这场始于“小切口”的文明变革,正让乡村既有“颜值”更有“气质”,为推进乡村全面振兴凝聚起强大精神力量。

定远县委组织部推进自身建设提质增效

本报讯 定远县委组织部始终将自身建设摆在突出位置,坚持政治建设、能力建设、作风建设一体抓,以更高标准、更严格要求持续深化模范部门和过硬队伍建设,为县域经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

将政治建设摆在首位,着力强化理论武装,提升干部政治能力。严格落实“第一议题”制度,构建并坚持部委会带头学、中心组专题学、“三会一课”系统学、个人自学相结合的“四级联学”机制。深度学习研讨,不断引导机关干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保组织工作始终沿着正确政治方向前进。

围绕中心工作大局,主动担当作为,着力破解组织工作重点难点问题,提升服务效能。通过分片召开年轻公务员座谈会、举办党建协作区“互看互比”活动、组织机关干部开展“微调研”等方式,推动干部下沉一线开展工作。今年以来,累计深入村(社区)指导32次,征集意见建议21条,协调解决实际问题16项。制定村(社区)干部“四个一批”培养方案,开展“书记话振兴”等活动,提升带头人履职能力。建立新提拔干部任职回访机制,实施干部“三级”预警监督暂行办法,有效加强对年轻干部的日常管理监督。遍访全县规模以上高新技术企业,建立企业人才信息库、科研项目储备库和技术需求清单,夯实人才工作基础。

着眼提升履职能力,多措并举加强干部队伍建设。定期“请进来”学习,连续3年举办全县组工干部培训班,邀请省市党校、上级部门、审计监督、经济发展、乡镇一线等业务骨干专题授课,结合现场教学,拓宽组工干部视野,强化政治能力、业务素养;开展“台上比”练兵,推深做实“组工讲坛”,把讲台变成组工干部练兵的“擂台”,把授课变成展示组工干部能力的“赛场”。落实“闭环式”管理,跟进年度组织工作重点任务及有关批示要求,对部机关责任股室定期调度提醒,确保各项举措落地见效,着力锻造作风过硬组工干部队伍。

(罗欢 李红娜)