

为高质量发展筑牢技能人才支撑

——“十四五”期间我国技能人才队伍不断发展壮大

新华社记者张晔清

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造、中国创造的重要力量。“十四五”期间,我国技能人才队伍发展壮大,总量不断扩大、结构持续优化,服务经济社会发展能力进一步增强。

目前,我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才超过6000万人。能工巧匠、大国工匠们活跃在千行百业,用精湛技艺攻克技术难题,以创新实践推动产业升级,为高质量发展筑牢技能人才支撑。

技能培训不断加强

把培训建在产业链上!在广东,170条产教训技能生态链覆盖先进制造、现代服务、数字技能等领域,带动超800家企业培养技能劳动者约13万人次,开展技能评价约11万人次。

“通过培训可以快速上岗,企业和国家‘双认证’模式也让我对职业规划有了清晰认识,学习提升更有动力。”在产教训共享实训基地(希音)接受“服装质检员”新工种培训的黄诺拉说。

以企业为主体、职业院校为基础、各类培训机构为补充,我国大规模职业技能培训组织实施体系不断健全完善。目前,全国有2440所技工院校、2.9万家民办职业技能培训机构、505个公共实训基地,为劳动者提供各类职业技能培训服务。

“我们开展大规模职业技能提升培训行动,不断健全终身职业技能培训制度,主动适应产业变革和新技术发展需要,高质量开展职业技能培训,持续优化人力资源供给,促进人岗相适。”人力资源社会保障部职业能力建设司有关负责人说。

数据显示,“十四五”以来,我国共组织开展补贴性职业技能培训9200多万人次,其中企业职工超4000万人次,农民工超3000万人次;布局建设341个

国家级高技能人才培训基地和419个国家级技能大师工作室;技工院校服务产业发展和企业需求,毕业生就业率常年保持在97%左右,专业对口率、就业稳定性和用人单位满意度均保持较高水平。

成长渠道更加畅通

“‘新八级工’制度实施后,我们职业发展‘天花板’进一步打破,薪酬待遇也有相应调整,事业发展新天地打开了,工作干劲更足了。”河南平高电气股份有限公司特级技师李雁旭说。

为畅通技能人才职业发展通道,我国推行“新八级工”职业技能等级制度,建立与之匹配的使用、晋升、待遇机制,技能人才经济待遇和社会地位进一步提升。同时,大力推行用人单位自主评价和社会化评价,“十四五”期间,累计取得职业技能等级证书4400多万人次,评聘特级技师、首席技师6000多人次。

让技能人才“劳有所得”、更有奔头,有关部门还出台技能人才薪酬分配指引、加大国有企业技能人才薪酬分配激励等文件,指导企业将工资分配向技能人才倾斜,实现技高者多得、创新者多得。

当前,我国新产业、新业态接连涌现,新职业也随之形成并不断发展。“十四五”期间,累计发布72个新职业,涉及数字经济、健康养老、智能制造等诸多行业。《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》的编制发布,引导更多技能人才加入新职业。

“突出机制创新,搭建技能人才成长‘立交桥’,培育新的就业增长点,持续激发劳动者提高技能、钻研技能的热情,让技能人才既有‘面子’也有‘里子’。”人力资源社会保障部职业能力建设司有关负责人说。

切磋平台持续搭建

第三届全国技能大赛举办在即,各项目选手摩拳擦掌、积极备赛。温州技师学院学生钱梦颖将参加世界技能大赛选拔项目中的时装技术项目。“希望能在比赛中增长技艺,未来在世界技能大赛的舞台上展现中国青年工匠的实力,并以所学服务行业,推动传统工艺的现代化转化,提升中国服装制造的品质与附加值。”她说。

中国自2010年加入世界技能组织以来,已连续参加七届世界技能大赛,共有283名选手走上世界技能竞赛舞台,累计获得93金、41银、28铜和71个优胜奖,最近连续四届位居金牌榜、团体总分世界第一。

“十四五”期间,我国构建完善以世界技能大赛为引领、中华人民共和国职业技能大赛为龙头、全国行业职业技能竞赛和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的,具有中国特色的职业技能竞赛体系。目前,我国职业技能竞赛全面发展,每年带动近千万人次参与技能培训竞赛活动。

“职业技能竞赛为广大技能人才搭建了展示精湛技能、相互切磋技艺的平台。以赛促学、以赛促训、以赛促培、以赛促建,带动更多人关注技能、学习技能、提升技能,推动技能人才队伍建设取得积极成效。”人力资源社会保障部职业能力建设司有关负责人说。

这位负责人表示,下一步,人力资源社会保障部将积极谋划“十五五”技能人才队伍建设,不断加大政策供给,加强组织实施,优化发展环境,努力造就一支规模宏大、素质优良、结构合理的技能劳动者大军。(新华社北京9月17日电)

“光”引新程 “储”势待发

(上接第一版)

组合打法,推动跃迁升级

龙头企业为何加速落子滁州?产业基础坚实、产业链条完备是企业在接受采访时提及的重要原因。

我市充分运用市场逻辑、资本力量和平台思维,以“沿链谋划、龙头牵引、完善配套、集群发展”的思路,精心编制光伏产业图谱,大力拓展产业招商、驻点招商、以商招商、基金招商等模式,全力招引国内光伏产业头部企业落户,与600余家全国光伏行业协会会员单位保持密切联系。

作为融入长三角一体化发展的“桥头堡”,我市积极融入重大发展战略,充分发挥位于皖苏交界、左右逢源的区位优势,在产业协同、交通互通、民生共享上取得丰硕成果,为产业提供了无限可能。不仅如此,我市以沪苏浙为“双招双引”主战场,积极引导人才优质资源,来自长三角地区投资企业占全市招引光伏企业总数的一半以上。

科技创新是产业创新的内生动力。我市坚持以国家创新型城市建设为旗帜性抓手,推动产业链、创新链、人才链等深度融合,赋能产业发展,提升竞争力,塑造新优势。截至目前,我市拥有国家级专精特新“小巨人”企业57家,省级专精特新企业535家,在全省率先实现百亿产业项目、特色产业集群、上市企业、国家级“小巨人”企业县域“四个全覆盖”,跻身全国先进制造业百强市。

目光聚焦先进光伏和新型储能产业上:天长工业园区风光储充智能微电网示范项目、永臻科技等获批工信部智能光伏试点示范,隆基乐叶获批工信部智能制造示范工厂,福莱特获批国家级绿色工厂,捷泰新能源、天大新能源获评省级典型示范;已培育光伏储能产业国家专精特新“小巨人”企业6家,省级以上智能工厂和数字化车间20余个,省级创新平台近30个……

产业发展离不开人才支撑。我市全面摸排光伏产业人才需求,绘制需求目录和引才图谱,大力实施新时代“满天星人才计

划”,近年来,光储产业领域累计引进博士等高层次人才300余人。

一流环境,涵养发展生态

优越的营商环境是企业安身立命的根本,也是产业链集群建设的重要一环。

近年来,市委、市政府把优化营商环境作为高质量发展的“生命线”工程,对标沪苏浙先进经验,做细做实重商、安商、亲商、暖商、护商各项工作,推动“便捷服务”向“增值服务”全面提升,持续擦亮“亭满意”服务品牌,向市场主体传递出咬定青山不放松、打造一流营商环境的坚定决心,为激发经济活力、提振发展信心提供强大动力。我市先后获评全省创优营商环境改革创新试点市、全国优化营商环境先行典范,并荣登“苏商投资中国首选城市”榜单。

优化营商环境,不仅是一场解放生产力的城市攻坚,更是一场勇闯改革深水区的自我革命。

我市在全省率先开通12345市长热线服务企业“1号键”、推行365天“不打烊”服务,并出台了全省首部营商环境地方性法规《滁州市优化营商环境条例》和全国首部《证照并销地方标准》。2024年,我市更是在全省率先推进政务服务增值化改革,在市、县两级政务服务中心设置企业综合服务专区,统筹15个涉企服务部门进驻。

今年,我市又积极推动探索增值服务专区从政务服务集成向“政务服务+市场服务+社会服务”融合升级,建成企业综合增值服务区。目前已指导帮扶600余家经营主体,许可平均办结时间压减近75%。

与此同时,搭建线上“亭好办”企业综合服务平台,集成金融服务平台、数字人才平台等现有各类涉企服务平台,为企业提供“一站式”服务。推行“1-1-1”限时办结标准,即企业诉求1日内分办交办、责任单位1日内主动对接、简单问题7日内办结。今年以来,市企业服务中心办理政策咨询、行政许可、用工用人等常规性企业诉求500余件,平均办理时长约6.5天。

731部队普及读物首发 系统收录侵华日军罪证



9月17日,读者在新书出版首发仪式上翻阅新书。 新华社记者王松摄

新华社哈尔滨9月17日电(记者杨思琪 杨轩)《侵华日军731部队史实揭秘》和《七三一部队细菌战史图录》新书首发仪式17日在侵华日军第七三一部队罪证陈列馆举行。这两本普及读物系统收录了731部队罪证,旨在帮助公众了解历史真相,树立正确二战史观。

二战期间,侵华日军建立起覆盖亚洲多国的细菌战体系。位于哈尔滨市平房区的731部队以“防疫给水”为名,秘密研制细菌武器,进行人体实验,是日本策划、组织和实施细菌战的大本营。

侵华日军第七三一部队罪证陈列馆馆长金成民及其团队,搜集整理了数千万字的731部队罪证史料,精编成《侵华日军731部队史实揭秘》一书。书中不仅收录了大量原始档案文献,还辅以亲历者证言、实物图片等,全面揭露731部队实行细菌研究、生产、实验和细菌战的罪行。

侵华日军第七三一部队罪证陈列馆特聘

研究员、《七三一部队细菌战史图录》作者杨彦君说,当前关于731问题研究的学术著作较多,但缺乏面向大众的普及读物。这两本新书图文并茂、通俗易懂,可以帮助读者在短时间内了解731部队建立、扩张、覆灭及战后影响的全过程。

据介绍,《七三一部队细菌战史图录》收录了150余幅历史图片,多摘自自中、日、美、俄等国家公共收藏机构,半数以上为近年来的新发现、新资料。其中包括731部队遗址及罪证实物图片、美国国家档案馆收藏的细菌炸弹图纸、俄罗斯国家军事档案馆保存的伯力审判现场照片,以及731部队核心成员石井四郎等人战后活动照片。

中国和平出版社社长林云说,此次新书出版旨在加深海内外读者对731部队战争罪行尤其是战后危害的认知,警示世人铭记历史,促进和平理念传播。

电影《731》全球首映 揭露日军细菌战暴行

新华社哈尔滨9月17日电(记者杨思琪 杨轩)以侵华日军第七三一部队(简称731部队)为题材的电影《731》,17日在哈尔滨市举行全球首映式。二战期间,这支日本细菌战部队以哈尔滨为大本营实施了严重的反人类暴行。

侵华日军在二战中建立起覆盖亚洲多国的细菌战作战体系。位于哈尔滨市平房区的731部队以“防疫给水”为名,秘密研制细菌武器,开展人体实验,是日本策划、组织和实施细菌战的大本营。

据统计,1940年至1945年间,至少有3000名来自中国、苏联、朝鲜等国家的民众被当作“活体实验材料”。如今,731部队遗址群是世界战争史上规模最大、保存最为完整的细菌战遗址群。

电影《731》以平民视角揭露了侵华日军的反人类暴行:小贩王永章等人被强行抓进731部队“特设监狱”,受侵华日军以“配合健康检查与防疫研究即可换取自由”的虚伪承诺欺骗,遭受冻伤实验、毒气实验、活体解剖等极端折磨。

“真实的历史远比电影展现得还要残酷。”侵华日军第七三一部队罪证陈列馆馆长金成民说,731部队的罪行是人类历史上极其黑暗的一页,在战时处于绝密,战后被极力掩盖,许多史实至今仍未完全披露,希望通过这部电影让更多人知道731暴行。

影片导演赵林山说,摄制团队参考了大量真实史料,希望通过艺术形式传递历史责任,凝聚和平力量。

电影《731》将于18日起在全国公映。当天,是标志中国人民抗日战争起点的“九一八”事变94周年,电影将在全球多地上映,警醒世人铭记历史、珍爱和平。

该片上映前已在中国引起较高关注。截至17日零时,“猫眼电影”数据显示,“想看”人数已达450.4万,预售总票房1.08亿元,首日排片达21.7万场。

开一扇门 解百家难

(上接第一版)

特别是新质生产力在社会治理的高效运用方面,我市按照“一级建设、四级使用、纵横联动”原则,投入1200余万元高标准建设滁州市综治信息化平台。目前,已建成社会治理专题库,汇聚393.5万条实有人口、138.2万条实有房屋、49.5万家实有企业、139.6万条标准地址、10.5万路视频监控等“一标三实”数据。同时,市、县、乡三级综治视联网实现全覆盖。

我市创新社会治理综合治理,积极推进工作品牌选树,架起矛盾纠纷多元化解的“连心桥”,厚植文化底蕴许下“儒林所愿”,打造“爱不释手”调解品牌弥合婚姻裂痕,构建起横向到边、纵向到底的调解矩阵,有效化解各类矛盾纠纷。通过精心培育和推广一批具有地方特色和社会影响力的社会治理品牌,不断提升社会治理效能,为构建和谐稳定的社会环境注入新动力。

强队伍,让干事“有力量支撑”

今年7月,位于明光市的某公司与部分职工

产生纠纷,一些职工将9万斤小麦露天堆积,仅用帆布简单覆盖。这让小麦面临严重霉变风险,可能造成巨大损失。公司负责人迫不得已,立即向明光市综治中心求助,寻求小麦保全解决方案。

明光市综治中心立即启动应急处置流程,迅速联动属地政府、法院等多方力量形成问题解决合力。执行过程中,引入公证处全程公证,顺利将9万斤小麦过磅、检测、入库,成功转移至安全仓储场所。此次快速响应和相关后续工作,既维护了企业合法权益,又有效防止矛盾激化,切实保障职工合法权益。

属地政府资源协调,司法机关公正裁决,公证机构公信保障……上述纠纷的妥善处置中,各类专业力量发挥重大作用,恰恰显示在基层社会治理中,专业队伍协同运作是关键环节。他们各司其职、协同配合,形成强大治理合力,让基层社会治理更加高效、有序、公正。

这种协同运作模式,不仅在明光市取得显著成效,也在其他地区得到广泛推广和高效应用,进一

步丰富了基层社会治理的实践路径。

全椒县组建由平安志愿者、“江淮义警”等各类人员参加的巡逻队163支,同时落实网格内防控力量“1+1+N”机制,实现每个网格1名社区民警、1名网格员、多名治安积极分子;定远县推动检察院、司法、信访等部门入驻综治中心,遇事事情进行联合会商、联合调处,形成合力;中新苏滁高新区落实“3+X”微治理工作机制,统筹派出所、法院、城管等部门,形成多方力量共同参与的综合调解机制……

在做细网格化管理工作中,全市按照“就近就便、规模适度、有利治理”原则,将矛盾纠纷排查化解、社会治安整体防控等工作融入网格。目前,全市拥有网格8694个,配备专兼职网格员12282名。我市通过网格化管理,实现基层社会治理的精细化、高效化,有力推动基层社会治理体系与治理能力现代化建设,为构建共建共治共享的社会治理新格局奠定坚实基础。

(上接第一版)育创新主体,完善“科技型中小企业-高新技术企业-科技领军企业”培育链条,扎实推进“双倍增”计划,力争今年获批高新技术企业50家以上、备案科技型中小企业350家以上。促产业集聚,聚焦“8+3”新兴产业与县域主导产业,开展招商引资“决战决胜120天”攻坚行动,做大做强先进光伏、新材料等主导产业,支持重点企业布局空天信息等未来产业,确保新签约亿元以上项目17个、10亿元以上项目3个,全年规上企业增至390家,产值超亿元企业达55家。

平台筑基强化创新支撑。加快市级以上创新平台培育,重点推进省级企业技术中心、工业设计中心建设,全年新增市级以上创新平台7家。做优孵化平台,完善“创意-项目-产业”培育链条,依托启迪之星(来安)加速器、经纬装备孵化器,引入创新创业资源,推动孵化器向“专业化、特色化”转型。做活转化平台,推动南航在来安设立技术转移机构,培育建设金禾、捷泰省重点实验室,有效发挥高能级平台作用,实现产业与技术“精准对接”。

协同融合拓展创新空间。主动融入长三角一体化发展大局,深化区域协同,加快新型功能区建设,推进顶山汉河经济开发区筹建,与毗邻区域合作共建,产业协同,加快承接长三角地区优质项目,确保功能区全年招引亿元以上项目25个。推动要素流动,拓展“跨省通办”“长三角一网通办”事项,积极落实长三角双创券通用通兑,与沪苏浙开展医疗、教育等多领域合作,保障技术、资金等创新要素“自由流动”。促进城乡融合,推进全域土地综合整治,将城市创新平台的技术、人才优势延伸至乡村,发展“旅游+湿地”“旅游+农业”融合业态,让创新成果惠及城乡。

人才为本增添创新活力。开展招才引智“决战决胜120天”攻坚行动,围绕重点企业创新、产业链关键环节等需求,常态化举办“星耀来安·人才科技节”,全年引进高层次人才150名,高层次人才团队5个。强化精准育才,“一企一策”推进县域企业人才认定,加快院士工作站备案、国家级人才计划评审,全力实现国家级人才计划入选“零突破”。强化服务留才,用好人才发展基金,推进人才服务提能升级,让各类来才留得住、待得住。

如何保障创新?

须涵养创新“生态圈”构建创新“共同体”

创新离不开环境沃土滋养。

来安聚焦“鼓士气、筑底气、增志气、树正气”,全力激活干事创业活力,以主动作为、奋勇担当的硬核作风,构建崇尚创新、鼓励创新、勇于创新、宽容创新的发展生态。

提振干部“精气神”。牢固树立“不进则退、慢进也是退”的危机感和紧迫感,组织开展“当前怎么看、作风怎么转、今后怎么干”专题研讨,引导广大干部跳出舒适区、勇闯深水区,迎难而上、克难奋进,打破发展瓶颈、实现争先进位。大力弘扬务实重干、攻坚克难的工作作风,以“转作风促发展往前赶”专题片为抓手,释放正向激励与反向鞭策效应,全面强化“答卷”意识和“画句号”能力,对工作任务实行闭环管理、跟踪过程、反馈结果,以钉钉子精神推动工作落地落细,全力推动各项工作往前赶、走前列。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,健全完善容错纠错和澄清保护机制,严厉打击诬告陷害行为,旗帜鲜明为踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

锻造干部“硬脊梁”。树“敢闯敢争”之心,树立“有为有位”导向,开展“单位之星”“干部之星”评选,引导干部深化“谋创新”机遇观,打破“守成求稳”思维,在比学赶超中提振“攻城拔寨”决心。学“破题破局”之法,发挥长三角“双圈”优势,常态化选派优秀年轻干部赴沪苏浙“沉浸式”挂职,注入“外部智慧”,以新思想破难题,以新机制解痛点。创“先行先试”之举,全面深化科技体制机制改革,持续创新“科技副总”来安模式,深化产学研合作,助力更多科技成果在来安开花结果、落地生根。

凝聚干部“向心力”。在创新一线考察识别干部,将“敢创新、善创新”作为选拔任用重要标准,实施干部“活力工程”,开展“三堂三法”培训,提升推动创新发展的能力。筑牢战斗堡垒,深化党支部分类管理,推进“三新”领域党建提质,引导党员在创新项目、产业攻坚中当先锋、作表率。涵养廉洁生态,锲而不舍落实中央八项规定精神,深化反腐败斗争,整治群众身边不正之风,引导党员干部敬畏、存戒惧、守底线,为创新发展营造风清气正的政治生态。

全面答好“创新之问”,来安争当“弄潮儿”,以“闯”的魄力、“创”的智慧、“干”的担当,在高质量发展赛道上“跑出加速度”,在长三角创新版图中“争当优等生”,书写属于来安的创新答卷。

来安:抓创新往前赶 一体化当先锋