



迷彩永不褪色 奋斗正当其时

——记安徽省迈峰团建拓展训练有限公司董事长丰磊

全媒体记者喻松

人的建议也萦绕耳边：“学一门踏实手艺，进工厂找份稳定工作。”但丰磊心中，一股不甘于平淡的劲头始终涌动，他不愿人生只在安稳中度过，于是给自己两年时间，摸索属于自己的道路。彼时的他，没有农民父母提供的雄厚经济支持，也无深厚人脉可依托，唯一的“资本”，便是那份永不放弃的执拗，以及待人处世时始终滚烫的真诚。

从保安、厨师到驾驶员，丰磊在人生的探索之路上一步一个脚印，不断尝试、前行。2016年，转机悄然降临——他进入户外拓展领域担任教练。尽管薪水微薄，这份工作却点燃了他心中的热情，汗水浇灌的日子里，他找到了与自己生命节奏契合的方向。自此，他全身心投入，2017年又大胆开拓，转向团建项目培训。在实践中摸索，在探索中积累，两年时间里，他的专业能力如同涓涓细流汇成江海，为后续发展积蓄了充足能量。

2018年至2019年，丰磊任职于滁州当地一家文旅企业。这段经历为他打开了全新的视野：管理团队的重任落到肩头，管理者的思维方式也悄然重塑着他的认知。母亲早年“少壮不努力，老大徒伤悲”的叮嘱，此刻常在耳边回响，更坚定了他拼搏的决心。随着事业稳步推进，他凭借不懈奋斗收获了物质回报，在滁州购置房产、安家落户，但他深知，这只是人生旅途的起点。

2020年初春，丰磊作出了一个充满勇气与远见的决定——辞去稳定工作，创办“滁州迈峰团建拓展训练有限公司”。这不仅是他个人创业的起点，

更成为昔日战友共同奋斗的平台。一群退役军人携手并肩，将“一根筷子易折，十根筷子难断”的朴素道理，融入每一次攻坚克难的实践中。

三年时光里，迈峰公司的发展如同被信念驱动的车轮，不断前行。从最初的单一业务，逐步拓展延伸：“迈峰团建”持续优化升级，“迈乐少年”品牌也在合肥、铜陵、滁州、南京等多地扎根生长、开花结果。荣誉接踵而至：2023年，公司被授予“滁州市退役军人实训基地”称号，还获评滁州市第三届退役军人创业创新大赛一等奖。这些荣誉，是对丰磊创业模式的认可，更是对“战友带战友”传承军人精神的最高致敬。

在事业发展的同时，丰磊始终不忘回馈社会。新冠疫情最严峻之时，丰磊与战友们再度披上“红色战甲”，奔赴社区抗疫与交通关卡的第一线：白天，他们逐户排查人员情况；寒夜，他们坚守岗位，用血肉之躯筑起防线。他牵头成立滁州市老兵协会并担任秘书长，还加入滁州市青年企业家协会、滁州市退役军人就业创业服务促进会等组织并担任重要职务。他经常组织退役军人参与音乐节安保、高考护学、老兵宣讲团等公益活动，用实际行动践行“退役不褪色、建功新时代”的铮铮誓言。

从带着迷彩印记的军营岁月，到如今打造属于自己的企业品牌，丰磊的创业之路充满变数，但他心中的热情与笃定从未熄灭。“奋斗的青春最美丽”，这句话在他身上不是空洞的口号，而是用每一步坚实行动书写的人生座右铭。

“2012年12月踏入军营，2017年转型后开启学习考察之路，2020年创立安徽省迈峰团建拓展训练有限公司，‘迈峰’二字，寓意迈向更高的山峰。”“干事创业要兼具行动力、思考力与领导力，更要以百分之百的真诚展现自我，打动每一位客户。”“懒惰者总在等待机遇，勤奋者懂得创造机遇，创业路上，贵在坚持、难在坚持、成也在坚持。”

讲台上，南谯区“最美退役军人”、滁州市中小学国防教育“优秀总教官”丰磊，正激情澎湃地分享自己的创业经历与身边退役军人的先进事迹。台下的青年学子听得全神贯注，阵阵掌声为这份热血与担当喝彩。近年来，丰磊经常受邀走进滁城多所高校，与青年学子交流成长心得，成为备受学子欢迎的“成长引路人”。

时间回到2012年，丰磊做出人生中第一个重大抉择——报名参军。军旅生涯不仅磨砺了他吃苦耐劳、艰苦奋斗的品质，更塑造了他坚强不屈的性格与雷厉风行的做事风格。这份刻在骨子里的军人特质，为他日后的创业之路埋下了坚实的伏笔。

告别军营，丰磊正式踏入纷繁复杂的社会。站在人生的十字路口，未来的方向让他反复斟酌，家

绿茵场 赛技能

9月7日，定远代表队和来安代表队在绿茵场上拼抢。最终，定远代表队以4:2战胜来安代表队。

当日，滁州奥体中心体育场，2025年“飞利浦空调杯”滁州市业余足球联赛在此举行开赛仪式。此次联赛，共有来自全市8个县(市、区)的8支队伍参赛，他们将在此进行7轮28场比赛。比赛时间计划在每周六、周日下午和晚上，一周进行四场比赛。

全媒体记者计成军摄



协同发力解民忧
城市生活更美好

本报讯(全媒体记者包增光)近期，市12345政务服务便民热线接到许多市民来电，反映老旧小区电梯故障频发、校园管理以及公园管理等问题。面对诉求，相关部门迅速行动、协同发力，全力以赴解决这些急难愁盼，努力提升市民的获得感、幸福感和安全感。

老旧小区电梯问题是热线投诉焦点之一。随着房龄增长，电梯老化，故障频发，部分电梯已到大修或更换阶段，反复维修难以解决根本问题，严重影响居民正常生活和居住安全。近期，市12345政务服务便民热线共受理此类来电409件，投诉量同比增长64.92%，环比增长47.65%。其中，益林铭府、雷桥别院、天水湖、鸿坤理想城等小区反映较多。目前，相关问题已转属地政府、市住建局和市重点办办理。相关部门表示，将加强电梯使用单位和维保单位的监督管理，全面提高电梯质量安全水平和维护保养工作质量，预防电梯安全事故发生，让居民出行更安心。

校园管理类问题备受关注。校园管理直接影响师生工作和学习环境，关乎学生身心健康，是教师教学、学生学习顺利进行的基础。近期，市12345政务服务便民热线共受理此类来电328件，问题主要集中在教室未安装空调、学生就餐、教学设施更新维护等方面。目前，相关问题已转属地政府和市教体局办理。相关部门正加强校园监管，坚持源头严防、过程严管、风险严控，深入推进平安校园建设，为师生营造良好环境。

公园作为城市重要公共空间，承载着市民休闲需求。然而，部分公园在建成开放后，因维护不及时、管护不到位，存在环境脏乱差、设施故障等问题，让市民亲近时顾虑重重。近期，市12345政务服务便民热线共受理此类来电61件，问题主要集中在路灯亮化、水体黑臭、健身器材损坏、绿化管养等方面，反映较多的有清流河体育公园、城南绿廊公园、菱溪湖公园、双拱公园。目前，相关问题已转属地政府和市重点办处理。相关部门正开展常态化养护管理，切实提升城市公园景观品质，打造更加干净、整洁、舒适的游园环境，全力扮靓城市文明窗口。

全市关工委推进三级联系村示范建设

本报讯(全媒体记者包增光)近年来，滁州市各县(市、区)、乡镇(街道)三级关工委积极行动，扎实推进联系村示范建设。目前，全市三级关工委共建立联系村117个，其中市关工委建立1个、8个县(市、区)关工委建立35个。

市关工委在南谯区腰铺镇姑塘村建立联系村，明确由主任、分管副主任担任联系领导，1名副秘书长担任具体联络员。5年来，市关工委坚持每年制定具体联系工作计划，积极开展科技培训、捐资助学、走访慰问少年儿童等活动。同时，积极协调市直有关部门，帮助村里争取2800余万元项目资金，修建5.12公里柏油路、整治1条污水渠。2024年开始，市关工委联系帮扶村1名经销多肉植物“双创”青年。此外，先后3次组织各县(市、区)关工委和部分乡镇(街道)、村关工委负责人到姑塘村现场观摩，充分发挥其示范效应。目前，姑塘村已

成为全市各级关工委联系村典范，取得“样板点、成果点、经验点、出彩点”预期成效。

在市关工委示范带动下，全市8个县(市、区)关工委35个联系村也积极行动，均以姑塘村为样板，基本建成当地示范村。全椒县关工委联系百子村，注重发挥“五老”人员特长，设立5个岗位，对“五老”人员有针对性地“选项目、一对一、定岗位”，使每位“五老”人员“有岗、有责、有事干”。来安县关工委联系水西村，已成为全县乡村新型人才培训基地。天长市关工委帮助所联系的张郢村，争取1800万元项目资金，改造3公里“问题路”。当前，全市各级关工委正持续发挥优势，加强联系村示范建设，为推动乡村全面振兴贡献力量。

滁州关工

全椒优化零工市场服务助力群众就业

本报讯(全媒体记者刘晨)家门口的零工市场，正成为全椒县促进灵活就业、优化民生服务的重要平台。记者了解到，该县通过加大政府投入、强化社会化运营、扩展功能服务，全面优化全椒县零工市场服务质量，为群众“家门口”就业提供了有力支撑。

在全椒县政务服务中心前的下沉式广场，走进经过升级改造的全椒县零工市场，可以看到焕然一新的市场分区科学，设施完备，增设了便民服务区、就业创业指导室、直播间等特色功能区，满足各类就业创业人员需求。零工市场现已引入第三方专业机构运营，显著提升了服务能力和管理

效率。在拓展就业服务方面，该市场注重与本地开发区企业建立常态化对接机制，及时汇集和发布企业用工需求，为零工人提供丰富、可靠的岗位信息。同时，服务内容从仅能为企业和求职者牵线搭桥，拓展至涵盖求职登记、技能培训、失业登记、就业援助和劳动维权等“一站式”公共就业服务。

据统计，今年以来，全椒县零工市场平台已吸引1826名居民、223家企业商户注册，累计发布招聘岗位4000余个，促成261名求职者与用工单位对接，为促进群众就近就地就业、满足企业灵活用工需求发挥积极作用。

“满天星”照亮产业腾飞路

——南谯构建人才项目全周期培育体系

全媒体记者包增光 通讯员戴秀兰

“在南谯区这片‘全链条赋能+保姆式服务’政策沃土中，我们企业实现从技术攻坚到产能倍增的跨越式发展。我个人也得益于滁州市‘满天星’人才计划的精准浇灌，荣膺国家级领军人才称号，带动企业年营收突破亿元大关，完成从专精特新企业向产业链龙头企业华丽转身！”日前，滁州华瑞微电子科技有限公司董事长兼总经理刘海波高兴地说。

得益于这一系列务实举措，今年，南谯区国家级人才项目有效申报率达到近90%，较去年同期提升30个百分点，实现从“量”到“质”的飞跃。政策落地是人才工作的“最后一公里”。在项目成功获批后，市、区两级政府高效联动，第一时间兑现政策红利，赢得企业广泛好评。前不久，凯撒新能源公司专门向区相关部门送来锦旗，对南谯区人才服务工作给予高度肯定。企业负责人表示：“政策落地快、服务响应快、问题解决快，真正让我们感受到南谯区对人才的重视与诚意。”

记者了解到，通过持续打造“引得进、留得住、用得好”人才生态链，南谯区正逐步成为高端人才集聚地、创新项目孵化地、新兴产业发展高地。目前，南谯区正以更高标准、更实举措、更强合力，持续优化人才项目储备机制，提升申报效率和服务温度，为区域高质量发展注入强劲动能，奋力书写新时代人才强区新篇章。

深化“放管服”改革
创建一流营商环境

明光综合施策擦亮地理标志“金名片”

本报讯(通讯员刘思雨 全媒体记者马晨晨)近年来，明光市高度重视地理标志培育工作，将其作为推动特色产业升级、助力乡村振兴的重要抓手。截至目前，该市地理标志产品数量已达6件，总数位居滁州市第一。

高位统筹推进。明光市委、市政府将地理标志培育纳入该市特色产业发展重点规划，主要领导多次专题调研地标产品挖掘与转化工作，明确“立足资源、突出特色、精准培育”的工作方向，统筹协调各有关部门力量，为地理标志培育提供政策支持与组织保障，确保各项工作高效推进。

聚焦特色资源。立足本地农业与生态资源优势，由市场监督部门牵头，联合农业农村部门建立“信息共享、联合调研、协同申

报”工作机制，开展特色产品资源普查，精准筛选具有地域独特性和市场潜力的产品。今年6月，成功完成明光绿豆、明光梅鱼、明光艾草、明光甜叶菊4件地理标志转化。

夯实培育基础。以地理标志培育为纽带，进一步推动地理标志产品与本土品牌“跃龙喷泉”，区域公用品牌“明礼嘉品”深度融合，构建“地标+企业品牌+区域公共品牌”三位一体发展模式，助力地理标志产品线上线下双向发力。此外，在现有6件地理标志产品基础上，明光市持续梳理本地特色产品资源，设立10家商标品牌指导站，逐步构建地理标志培育储备库，重点推动“三界花生”等地标申报项目，夯实地标产业升级基础，推动地理标志成为激活乡村振兴、驱动经济发展的强劲引擎。

天长着力撑好未成年人法律“保护伞”

本报讯 近年来，天长市立足“千秋福地”人文底蕴，将未成年人法律援助作为民生工程重要一环，以“法援护苗”行动为抓手，构建精准识别、温情响应、全域覆盖的服务网络，为未成年人撑起坚实的法律“保护伞”。

聚焦未成年人法律援助网络全覆盖，天长市检察院在已聘任各镇(街)205名妇联(副)主席担任“护未”观察员的基础上，再将各镇(街)191名儿童督导员、儿童主任纳入“护未”观察员队伍，为未成年人保护工作注入新动能。其间，针对抚养纠纷、校园侵权、家暴侵害等高频问题，开展《关于建立侵害未成年人案件强制报告制度的意见(试行)》专题培训，旨在鼓励向人民检察院提供有价值的线索，助力和监督检察机关更好地开展未成年人公益诉讼工作。

天长市法律援助中心突破传统经济门槛限制，对遭受家暴、遗弃或性侵害的未成年人开辟法援“绿色通道”，实行“申请即受理、材料后补”机制。以“公众开放日”活动为切入点，创新普法宣传模式，守护未成年人健康成长。其间，通过介绍法律援助法、

关爱保护未成年人



9月5日，医护人员上门为老党员进行健康检查。

近年来，定远县深入实施“党内温暖”工程，持续加强对新中国成立前入党的老党员和因公牺牲党员干部家属的关心关爱。

冯凯摄