

市管处打造“红管家”安全品牌

构建生产安全与廉政安全双轮驱动的管理体系

本报讯 为全面加强机关事务安全风险防控能力建设,日前,市机关事务管理处正式启动以“安全365 平安每一天”为主题的专项行动,构建生产安全与廉政安全双轮驱动的管理体系,推动全处上下织密安全防护网络,实现安全隐患动态清零、责任体系全面压实、防控能力显著提升,为服务保障全市党政机关高效运转筑牢安全屏障。

高位谋篇布局,凝聚安全共识。市管处在月度工作调度会上对开展全面安全工作作出部署,迅速组织研究制定《市机关事务管理处“安全365行动”方案》,明确“双安全”并进路径。随后召开全处“安全365行动”启动大会,明确专项行动的指导思想和目标任务要求。会后,各科室及二级机构同步响应,通过分级宣贯将行动要求延伸至服务企业、岗位一线,形成了“领导统筹、科室联动、全员参与”的责任体系,全面筑牢“安全365平安每一天”的思想根基。

启动月多推攻坚,筑牢安全防线。市管处将6月定为“安全365行动”启动月,集中排查整治安全问题及风险点。深入排查整治。公车管理方面,开展夏季安全检测,对轮胎、制动、空调、电气等系统

进行全面排查;公房管理方面,强化对移交管理的闲置老旧房屋安全检查;保障机关运行方面,对食堂、超市、办公场所、设备机房等进行全覆盖排查;档案管理方面,对档案室进行消防改造,进一步消除安全风险。强化教育培训。安全生产工作专班办公室定期发布安全知识题库,让干部职工在潜移默化中提升安全意识。强化实战演练。政务中心服务科、市直机关综合保障服务中心等部门,紧密结合工作实际,组织开展了多场实战化应急演练,提升工作人员应急处置实战能力。

聚焦关键环节,双安全协同发力。秉持“管业务必须管党风廉政”理念,一手抓生产安全筑牢防线,一手抓廉政安全严守底线。强化底线,筑牢“防火墙”。做好反面案例警示教育,组织干部职工集体观看《2025年消防安全警示教育片》和廉政警示教育片,以身边事教育身边人,培养“知敬畏、存戒惧、守底线”的自觉,将生产安全和廉政安全要求融入日常工作。督导下沉,压实“责任链”。相关业务科室组成联合督导组,对全市机关事务领域安全工作开展专项指导,重点督查公务用车管理、办公用房使用、公务接待规范等情况,督促问题整改,推动

安全责任层层落实。

健全常态机制,护航长效安全。为推动“安全365行动”成果落地生根,市管处着力构建系统完备的长效机制,通过多重举措织密安全防护网,确保安全管理常抓不懈、久久为功。构建双重监督体系。建立生产安全与廉政安全“双督查”机制,安全生产工作专班办公室通过定期检查、随机抽查督查安全责任落实与隐患整改;机关纪委同步开展“嵌入式”监督,形成“业务督查+纪检监督”双重保障体系。建立安全责任清单。建立《个人安全工作责任清单》,全处参公及管理岗人员全面梳理岗位职责,深化日常管理标准。保障服务中心要求餐饮服务企业每日晨会做到“三必讲”——必讲安全生产要求,必讲安全操作规范,必讲风险隐患排查;下班做到“三关”——关水、关电、关气。公车科及车管平台利用平台系统在每日车辆派遣时进行安全行车提醒,并加强“8小时外”人员安全教育。强化风险动态管控。建立《市管处安全生产问题隐患排查及整改情况季报表》,各部门进行安全问题季度自查自纠,对发现的安全隐患制定有效整改措施。

(李 依 马国栋 张金磊)

来安县政府财报编制实现“质效双升”

本报讯 近日,在来安县财政局的精心组织和各预算单位的共同努力下,来安县2024年度政府综合财务报告及部门财务报告编制工作圆满收官。今年的报告编制工作紧扣“提质增效”总要求,通过夯实数据基础、创新审核方式、强化工作联动,报告质量得到显著提升,为全面反映政府“家底”、服务科学决策提供了有力支撑。

基础更扎实,在全县首次实现“三表同源”。数据质量是财务报告的生命线。今年,县财政局将数据核准作为重中之重,着力破解长期以来存在的“数据孤岛”问题。通过加强与资产管理股的横向协作和对各单位的纵向指导,成功实现了政府财务报告中的资产数据、资产管理系统的行政事业性国有资产年报数据、各单位自身账簿财务数据完全一致。真正做到了“三表同源”,从根本上解决了以往数据口径不一、账实不符的问题,确保了政府“家底”的真实性、准确性和完整性。

方式更创新,以集中会审提升编制水平。为改变过去“闭门编报、书面审核”的

传统模式,县财政局在本次市级集中会审中,积极探索并采用了“现场展示、交叉评审”的新方式。来安县与各兄弟县(市、区)轮流在大屏幕上展示各自的财务报告成果,并就编制思路、重点难点、数据逻辑进行详细讲解。在评审过程中,本着共同提高的原则,现场提问、当面指正,在“红脸出汗”中找差距、学经验、促提升。这种开诚布公的审核方式,不仅让编制人员的业务能力得到了实战锻炼,也有效提升了全县财务报告的规范性和整体质量。

衔接更紧密,以关口前移强化内外联动。今年的财务报告编制工作,在时间部署上更加主动,坚持“早谋划、早启动”。通过将整体工作节点提前,为财报数据与年度总决算、部门决算数据进行交叉比对和有效衔接预留了充足时间。这种“边编报、边比对”的工作机制,加强了各项财务工作的内在联系,确保了不同报告之间的数据勾稽关系清晰准确,形成了一个相互印证、相互支撑的财务数据闭环,大大提升了财政信息整体的可靠性。

(于 超)

明光市发改委打造人才集聚“强磁场”

本报讯 2025年以来,明光市发改委统筹建立协调机制,通过科学规划、资源整合、服务优化,形成横向联动、纵向贯通的人才工作推进格局,三措并举聚力招才引智打造人才集聚“强磁场”。

强化组织领导凝聚力。明光市发改委始终牢固树立“人才资源是第一资源”的理念,重点推进“一把手”抓“第一资源”责任,持续用力、深入挖掘区域内外人才资源。通过构建主要领导牵头、分管领导负责、科室协同落实的责任体系,确保责任传导到位、任务落地见效。2025年以来,市发改委召开招才引智专题会议2次,形成工作任务清单1份。

细化政策扶持增实力。明光市发改委强化部门职责发挥,协助企业争取国家、省、市扶持产业发展政策。统筹产业扶持资金,对吸纳人才工作质量较高的企业,将优先为其争取产业政策支持,助力企业引

才育才。今年以来,帮助罗尔夫、尊纳等12家企业获批2025年度财政与金融协调支持新兴产业发展专项资金752.26万元。同时,帮助龙利得、三友电力等企业申报2025年超长期特别国债资金补助,获批资金1489万元。

优化环境添活力。明光市发改委积极支持高层次人才引进工作,通过全要素保障提升软实力,促进高层次人才高效引进、深度融入、长效发展,努力提高“软环境”,确保各类人才引得进、留得住。加大企业调研力度,了解企业诉求,按季度开展人才诉求分析研判。今年以来,赴美达伦、瑞智电子、速锐智能等20余家企业开展实地走访8次,动态建立企业人才、技术需求,帮助企业引进国家级领军人才1名、博士及以上高层次人才15名,新增校企合作产学研合作4个。

(沈霜青 吴雪梅)

滁州经开区护航丛林消暑季安全

本报讯 近日,“醉翁逍遥·与民同乐”首届丛林消暑季活动正式启动。面对电音狂欢泼水、观日出丛林飞索等特色项目带来的安全监管新挑战,滁州经开区市场监管局多措并举,靠前服务,全力筑牢安全防线。

前置布防,打好监管主动仗。借鉴琅琊山庙会等大型活动保障经验,该局在活动筹备期即成立安全保障专班,全面摸排活动区域,精准建立风险隐患清单,确保监管关口前移。

源头严控,守护舌尖安全关。针对夏季高温特点,监管人员驻守景区美食区,严查夜市固定摊位食材来源、储存加工环节,坚决杜绝过期食品;重点加强液化石油气瓶安全检查,现场指导规范操作,对问题摊位立行立改。

设备盯防,筑牢游玩安全线。对空中滑管、大型戏水设施等3台(套)重点设备,实施全天候监管。严格检查设备运行记录、维保状况及安全装置有效性,特别督促运营方每日早、中、晚至少3次巡查,落实高温时段强制降温措施并增加巡检频次。

维权提速,规范市场秩序。活动现场醒目位置张贴投诉电话,对消暑节相关消费投诉要求2小时内响应、24小时内办结。同时,不定期抽查餐饮、商品及游乐项目价格,严禁哄抬物价、欺诈骗等行为,确保所有商品明码标价,保障游客放心消费。

滁州经开区市场监管局表示,将持续以高效能监管护航琅琊山夏日文旅高峰,让游客在醉翁山水间尽享清凉、乐享无忧,真正实现“与民同乐”。

(吴 丹 滕发伟)

滁州海关保障鲜活农产品快速通关

本报讯 日前,安徽众兴菌业科技有限公司的一批6.3吨双孢菇经滁州海关快速放行,顺利出口韩国。

为保障鲜活易腐农产品出口“鲜”通关,滁州海关积极深入开展调研,精准对接企业出口需求,加大出口企业对外注册推荐力度,开展出口需求与欧洲、美洲等新兴市场准入标准解读,指导企业完善养殖、防疫等质量管理体系。强化监管溯源,提供“一对一”精准帮扶,指导企业加强农药和污染物

残留监测,落实内部质量安全管控责任,帮助企业建立完善产品质量控制体系和追溯体系,严把农产品出口安全关。开辟鲜活易腐农产品出口“绿色通道”,运用“互联网+海关”平台实现远程审单、线上核批,持续发挥检验检疫证书“云签发”模式优势,提高农产品查检、放行效率。

据统计,1至6月,滁州市鲜活易腐农产品出口111.3吨,货值67.7万元。

(陈秋月)

天长法院持续开展青少年法治教育

本报讯 为增强少年儿童法治意识,培养遵纪守法“小公民”,近日,天长法院联合天长税务局共同开展了“与法同行 守护未来”法治教育实践活动。活动当天,天长税务局委托20多名小朋友怀揣求知热忱与探索期待,走进天长法院开启沉浸式法治实践体验。

在少审办工作人员的带领下,小朋友们来到“四色光谱”法治教育长廊,通过趣味翻转卡牌、互动抽拉学法、趣味传声筒等寓教于乐的形式,配合生动形象的润苗普法短片,在轻松活泼的氛围中学习法律知识。在长廊的互动体验区,小朋友们不仅争相拍照打卡留念,还在法治图书角津津有味地阅读普法书籍,让学法守法的种

子在欢声笑语中生根发芽。随后,小朋友们参观了少年法庭,在工作人员的细致讲解中,他们了解了法庭的布局和审判流程,法槌、法徽等法庭元素的象征意义,并穿上法袍,坐上审判席,亲身体验“小法官”。通过模拟庭审、互动问答等形式,让孩子们在轻松愉快的氛围中感受法律的威严与公正。

此次活动将法治教育与实践体验相结合,不仅让孩子们们对法院和法律有了更直观的认识,也在他们心中播下了崇法、学法、守法的种子。天长法院将持续开展青少年法治教育活动,助力未成年人健康成长。

(陈文娟)

歌舞聚邻心 共筑团结梦

为深入贯彻党的民族政策,促进各民族交往交流交融,日前,南谯区同乐街道阳明社区举办民族团结主题文艺演出活动。

演出在民族舞《红山果》中拉开帷幕,舞者身着多彩民族服饰,以优美舞姿展现中华民族文化魅力。电吹管演奏《我和我的祖国》旋律动人,激发观众爱国情怀……整场演出形式多样,精彩纷呈。此次活动丰富了居民文化生活,促进了各族居民交往交流,凝聚了守望相助的精神力量。

徐博庆摄



千秋街道三融机制汇聚流动党员力量

本报讯 在城市化快速发展的背景下,流动党员管理成为基层党建的重要课题。今年以来,天长市千秋街道创新实施“组织融入、服务融通、作用融汇”三融工作法,推动流动党员从“管理对象”转变为“治理力量”。以精准化摸排为基础,专业化服务为抓手,常态化机制为保障,推动流动党员从“被动融入”向“主动融入”转变。

组织融入强根基,动态摸排“全覆盖”。针对流动党员流动性强、管理难度大的特点,建立“线上+线下”双轨摸排机制。线上依托全国党员信息管理系统实现组织关系“一键转接”,党员信息“实时更新”;线下通过社区网格员、党员志愿者开展“敲门行动”,全面掌握流动党员的基本信息、职业特长、服务意向等情况,建立“一人一档”动态管理台账。截至目前,街道已为23名流动党员建立专属档案,确保管理“不漏一人”、服务“精准对接”。

服务融通提质效,精准赋能“展风采”。根据流动党员的职业特点和专长,分类建立“党

员人才库”,量身定制服务项目。具有法律从业背景的党员组成“普法先锋队”,定期开展反诈宣传、法律咨询;来自教辅系统的党员加入“暑期公益课堂”,为双职工家庭解决孩子看护难题;具备消防知识的党员参与网格安全巡查,排查安全隐患;善于沟通协调的党员编入“矛盾调解团”,主动参与基层纠纷调处工作。通过精准对接社区需求,流动党员的专业价值得到充分发挥,实现了“人尽其才、才尽其用”。

作用融汇增活力,长效机制“促担当”。为增强流动党员的归属感和责任感,建立三项长效机制:一是组织生活制度,通过党群服务站定期开展主题党日,确保学习教育“不断线”;二是志愿服务机制,推行“党员双报到”,引导流动党员认领社区服务岗位;三是结对联系机制,由社区干部与流动党员“一对一”结对,做到“四必访”(新流入必访、重大节日必访、遇到困难必访、流出前必访),实现服务管理全覆盖。今年以来,流动党员累计

参与社区服务达20余人次,解决家庭、物业、邻里纠纷等实际问题8件,真正实现了“离乡不离党、流入不流失”。

成效凸显凝聚力,双向赋能“结硕果”。千秋街道通过创新管理服务模式,实现了流动党员作用发挥与社区治理效能的双提升。在服务群众方面,累计公益宣讲覆盖居民100余人次,消防安全检查发现并整改隐患37处,暑期公益课堂服务儿童80余名,矛盾纠纷调解成功率达95%以上。在党员管理方面,创新性的服务机制使80%以上流动党员主动认领服务岗位,实现了从“要我参与”到“我要参与”的转变,构建起“组织搭台、党员唱戏、群众受益”的良性互动模式。

(崇玉妹)

奋进新征程 再创新辉煌

皖东大地党旗红

琅琊多措并举优化建设工程营商环境

本报讯 近年来,琅琊区住建局积极行动,紧密结合工作实际,充分发挥自身职能,多措并举推进建筑企业营商环境持续优化,助力建设工程高质量发展。

主动对接,靠前服务。对于在建工程项目,该局通过邀请行业资深专家等方式主动上门,为项目建设“把脉体检”。结合现场实际情况,为项目的现场施工安全、文明施工、质量管理提供专业性意见,帮助解决项目推进过程中存在的技术难题和困难。

优化审批,提质增速。对于每个在建项目明确专人负责。将项目建设所需办理质量安全监督手续清单提前整理打包,并做详细注释,方便企业一次申报、一次完成,让企业大大减轻了跑办负担。将起重机械备案管理由原来线下备案的方式改为线上申报,电子发证的方式。今年以来,全区共线上审核发放起重机械

产权备案30件、使用登记51件、拆卸审核45件,线上办理率达到100%。大幅降低了企业申报、拿证的时间,切实提升了工作效率。

强化监管,筑基护航。该局通过日常和专项检查,对在建项目现场质量安全、文明施工等方面进行监督管理。针对检查发现的问题,现场及时进行反馈和指导整改。指导在建项目创建省、市质量安全标准化工地,提升全区项目管理水平,打造精品工程。今年以来,琅琊区累计创建市级优质工程奖“琅琊杯”5个,省级安全标准化工地2个,市级安全标准化工地2个。此外,还通过举办优质工程观摩、业主开放日、安全生产月应急演练等活动,全面提升全区建设工程质量安全监管水平,为企业打造最优的营商环境,为经济社会发展提供坚实保障。

(徐振宇)

来安夜市招聘专场点燃就业烟火气

本报讯 近日,来安县汉河镇兴茂水世界广场流光溢彩,美食香气裹挟晚风萦绕,一场别具烟火气的招聘会在“开张”。由来安人社局主办的“百日千万招聘专项行动”夜市专场,将25家企业的406个岗位“摆进”文旅消费季,与50多个美食摊位同场“营业”。

活动吸引近350人参与,其中半数因文旅活动人气而来,65人当场达成初步就业意向。这场招聘会的巧思在于将就业服务嵌入生活场景:爵士舞表演落幕,求职者随即涌向企业摊位;亲子漆扇手作结束后,家长顺道咨询子女实习岗位;中医义诊区的大爷也不忘为待业侄女领取招聘简章。500余份就业资料在轻松对话中被领取,没有刻板宣讲,只有“加班频率”“社保缴纳”等日常关切。

作为“百日千万招聘专项行动”的创新一站,此次夜市招聘以“就业+文旅”模式实现多方共赢:企业借文热度拓宽引才渠道,求职者逛吃间“一键锁定”岗位,70余家商户营业额翻倍,形成“求职—消费—增收”的良性循环。现场扫码抽奖、求职赠门票等贴心设计更添温度。县中医院义诊台前,几位中年人捧着免费茶饮交流岗位信息;旅游达人的攻略里,特意标注了“从招聘会打车到汉河老街只要10分钟”的隐藏信息。

目前,来安县“百日千万招聘专项行动”持续推进。这场开在夜市里的招聘会印证,当就业服务褪去刻板、融入烟火,民生温度便在家长里短中自然升温。

(张 伟)