



# 从民营企业到党建品牌缔造者

## ——记安徽上丞产业园发展有限公司党支部书记、执行总经理夏政荣

全媒体记者汤 珏

产业布局、经营管理、人才建设、文化建设、社会责任中,对内强素质、聚人心,对外树品牌、促发展,将党建力量融入企业发展的方方面面。

与此同时,该公司党支部以党性教育为引领,围绕理论学习、参加组织生活、我为群众办实事等主体指标,开发“党建KPI动态看板”进行定期量化考核,考核结果与业绩挂钩,每年度兑现考评结果,实施“红色绩效公示”机制,促进党建与管理同轴运转。夏政荣将每月最后一个周五作为主题党日的活动时间,并且提前发布活动预告。长此以往,支部党员都提前安排好工作,预留出时间,自觉参加党建活动。此外,党支部牵头举办“工匠训练营”系列活动,组织职业技能提升活动30余场次、思维认知类培训100余场次,培养了3名企业内部工匠和7名技术能手,政策申报20项,专利申报35项。

在党建引领企业发展的过程中,夏政荣坚持履行社会责任,始终不忘回馈社会、反哺社会。他带领上丞产业园联合党支部通过“党建+企业文化+公益”活动模式,开展参观革命烈士陵园和警示教育基地、组织志愿服务等丰富多彩的主题活动,加深员工对党的认识和热爱,展现企业的社会责任感,强化党员职工初心使命意识。自支部成立以来,组织无偿献血3次,累计献血量达12000毫升;公益捐款3次,累计金额近1万元。

不仅如此,夏政荣还始终把员工冷暖放在心上,架起了党群关系“连心桥”。2023年4月,上丞产业

园一家企业内部管理改革期间,一名已达退休年龄的仓管员因劳动合同自然终止而离职。在了解到该名员工家庭条件非常困难,且社保未缴满规定年限、无法享受退休待遇的情况下,夏政荣努力发动各类平台渠道资源与身边线下的一切力量,很快帮助其在另一家公司实现了再就业。

作为上丞产业园的“大管家”,夏政荣在招商之初就以党建为桥梁,与企业展开深入交流,问需于企。在招商过程中,他还主动协助企业匹配资源、对接业务,通过与院校合作,为企业引进高层次人才3名,成功签约4名科技副总。

2024年9月,上丞产业园内的一家企业具备单独组建党支部的条件。他积极对其进行标准化的组建指导,直至组建成功。同时,还常态化给予个性化需求的成长护航助力,帮助这家新成立的党组织茁壮成长。对此,他这样说:“如果说每个企业是一枚星火,上丞产业园则是为这些星星之火添上燎原的东风。”

党建引领促发展,为民服务显担当。从积极探索非公党建工作到聚力赋能企业经营发展,从扎根基层一线到心系群众需求期盼,从民营企业到党建品牌缔造者,夏政荣先后获得安徽省“两新”党建工作者等荣誉称号。夏政荣表示,他将砥砺奋进、勇毅前行,永葆对党的炽热忠诚、对事业的热爱,把红色“CEO”作为职业生涯发展的终极目标,继续用实际行动与担当书写无愧于时代的党建新篇章。

# 榜样

在来安县,有这样一位基层党员,他扎根一线、立足岗位,以创新探索非公党建工作,用实干赋能企业发展,勾勒出新时代优秀党务工作者的动人模样。他就是安徽上丞产业园发展有限公司党支部书记、执行总经理夏政荣。多年来,他始终把党建工作放在重要位置,将“创新、务实、担当”融入工作点滴,让党建工作与企业发展的“两张皮”化作“一股绳”,走出了一条双向奔赴、共促发展的基层工作新路径。

安徽上丞产业园发展有限公司是来安县唯一一家专业从事军民融合(航天航空、雷达及电子)产业孵化管理的综合型企业。2021年3月,该公司成立联合党支部,在夏政荣的精心耕种之下,经过四年多的发展壮大,由最初的3名党员发展到6名党员,同时培养入党积极分子3名,入党申请人4名。

“党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。”夏政荣深知,党建活力与企业发展的密不可分。为此,他积极探索“党建+”新模式,坚守“经营业务发展到哪里,党的组织建设就到哪里,党建工作就延伸到哪里”的宗旨,带领支部成员精心打造“五个融合”工作法,将党建工作融合到

## 送法进乡村

8月1日,保险公司工作人员向群众讲解防诈骗知识。

当日,全椒县公安局、司法局和滁州国元保险在全椒县十字镇百子村,为当地村民开展“送法进乡村”宣传活动,提升村民在反洗钱、反非法集资、反保险诈骗等方面的防范意识,增进对宪法、民法典等知识的了解。

全媒体记者计成军摄



## 前6个月快递业务量同比增长19.69%

本报讯(全媒体记者汤 珏)近日,记者从市邮政管理局获悉,1至6月,我市邮政行业寄递业务量累计完成18988.70万件,同比增长16.38%。其中,快递业务量累计完成16995.16万件,同比增长19.69%。

1至6月,全市邮政行业业务收入(不包括邮政储蓄银行直接营业收入)完成11.81亿元,同比增长5.12%。其中,快递业务收入累计完成8.62亿元,同比增长9.50%。1至6月,快递同城业务量累计完成293.29万件,同比增长-51.21%;异地业务量累计完

成16683.92万件,同比增长22.82%;国际及港澳台业务量累计完成17.94万件,同比增长29.62%。

6月份,邮政行业寄递业务量完成3490.59万件,同比增长7.22%,其中,快递业务量完成3161.98万件,同比增长8.28%。

6月份,全市邮政行业业务收入(不包括邮政储蓄银行直接营业收入)完成2.51亿元,同比增长22.21%。其中,快递业务收入累计完成1.73亿元,同比增长11.70%。

## 来安住建局扎实开展安全生产检查

本报讯 连日来,来安县住建局在全县范围内开展了安全生产检查。此次检查覆盖建筑施工、燃气安全、物业小区等多个领域,旨在全面排查安全隐患,有效防范和遏制各类安全事故发生,确保人民群众生命财产安全。

来安县住建局重点检查了施工现场的安全防护措施、危大工程管理以及施工人员的安全教育培训情况。针对高温、汛期等特殊天气,要求各施工单位严格落实防暑降温、防汛防涝措施,遇极端天气及时停工撤人。对检查中发现的部分项目安全警示标识不足、临时用电不规范等问题,当场下达整改通知书,责令限期整改。

燃气安全关乎千家万户,该局深入燃气企业和餐饮场所,详细检查燃气储存、运输、使用等环节的安全管理情况。督促燃气企业加强设备维护保养,严格执行安全操作规程,加大对用

户的安全宣传和检查力度。同时,对餐饮场所的燃气报警装置、连接软管等进行细致排查,对不符合安全要求的责令立即整改,确保燃气使用安全。

该局还对小区的消防设施、电梯运行、地下车库防汛等情况进行了检查。要求物业服务企业加强日常巡查,定期维护消防设施和电梯设备,确保正常运行。针对汛期特点,提前做好地下车库的防汛准备工作,备足防汛物资,确保小区居民生活安全。

据了解,来安县住建局将持续加大安全监管力度,对整改情况进行跟踪复查,形成闭环管理,确保隐患整改到位。同时,进一步强化企业主体责任,提高从业人员的安全意识,建立健全长效安全管理机制,为来安县住建领域安全生产形势持续稳定向好奠定坚实基础。(高富童)

## 乌衣镇举办首届足球联赛

本报讯 2025年南谯区乌衣镇第三届社区运动会暨首届乌衣足球超级联赛开幕式日前在双洪生态文化公园五人制足球场举行。本届赛事由乌衣镇体育总会主办,锦绣湖社区承办。南谯区教体局、乌衣镇政府相关负责同志及赛事赞助企业负责人出席活动。

当天18时30分,开幕式在庄严的国歌声中拉开帷幕。作为承办方,锦绣湖社区组织20余名志愿者参与场地布置、后勤保障及宣传推广,确保赛事高标准运行。未来两周,8支参赛队伍将展开28场激烈对决,争夺首届联赛冠军荣誉。19时整,首场比赛在锦绣湖社区队与乌衣社

区队之间打响。双方队员攻防转换迅速,多次制造破门良机,最终以1:1握手言和。第二场对决,乌衣教学联队与南谯经发联队展开激烈比拼,精准传射与扑救引发观众阵阵喝彩。现场近200名观众助威呐喊,双洪公园足球场化作欢乐海洋。

本届联赛创新采用“社区+单位”联队模式,8支队伍覆盖镇内企业、学校及村、社区,年龄跨度从16岁至45岁,充分体现全民参与特色。未来两周,比赛将每晚19时在双洪公园足球场持续进行。以足球为纽带,乌衣镇推动全民健身与基层体育文化深度融合,促进基层体育事业迈入专业化、品牌化新阶段。(陈冬冬)

## 一座城的双拥基因与时代答卷

(上接第一版)滁州创新建立“区域拥军支训协调机制”,组织专人逐户摸排甄别,军地联手筑牢军事秘密安全保障。“部队演训到哪里,保障就跟到哪里。”支前办工作人员说,疫情期间他们为5万余名官兵提供免费核酸检测,军供站累计供应热食72万余份,3条“公交拥军专线”风雨无阻,把偏远地区官兵安全送达演训场。

“城连共建固边防”活动中,滁州与满洲里某边防连队跨越千里结对。220万元专项资金注入连队基础设施建设,让戍边官兵感受到来自滁州的温暖。这种“跨区域拥军”模式,正是滁州服务备战打仗的生动延伸。

### 尊崇为本:让军人成为全社会尊崇的职业

“孩子顺利进了实验小学!”驻滁部队军官张某拿着入学通知书,难掩激动。在滁州,军人子女“不分学区、自由选择”的政策已坚持多年,2021年以来,582名军娃走进最优质的校园。不仅如此,117名军转干部全部安置公务员岗位,579名退役士兵进入全额事业编或优质国企。

在滁州,“尊崇”二字看得见、摸得着。现役军人父母手持军属证免费乘坐公交,退役军人凭优待证游览景区畅通无阻,市县两级财政每年补贴300余万元,让这些“荣誉福利”落地生根。更令人动容的是,1000万元退役军人关爱基金与“亭满意”崇军关爱基金,像一双温暖的手,托举起困难军属的生活希望。170余万元社会捐款、120万元支部帮扶金,让“爱心送进光荣门”活动走进千家万户。

随军家属王女士的经历颇具代表性:从部队大院到地方岗位,她通过专项招聘入职事业单位,丈夫服役安心,全家扎根舒心。近年来,滁州已安排75名随军家属就业,发放未就业补助311.4万元,4名家属通过事业编专项招聘圆梦,“拥军贷”“军誉贷”等金融产品更是为军人军属创

业注入2.47亿元活水。

### 同心为魂:军民共绘鱼水情深画卷

“解放军来了!”这句话,滁河两岸的群众再熟悉不过。每当洪水肆虐的关键时刻,驻军官兵总是星夜驰援,与人民群众生死与共、安危同担。近年来,驻滁部队累计出动官兵1.4万人次、车辆9000余台次,参加抗洪抢险、森林灭火、除冰扫雪、疫情防控、武装巡逻等任务,安全转移受困群众1.7万余人,全力保障了人民群众生命财产安全。

军地同心的故事,从来都是双向奔赴的温暖。驻滁官兵们倾力支援地方建设,累计捐款260万元援建学校。常态化开展无偿献血活动,献血量达120万毫升。亲手栽下800多亩“双拥林”“八一林”,染绿座座荒山。投入1000余万元帮扶19个贫困村,演训部队10%的伙食费采购乡村振兴农产品,“军民共建”让小岗村的葡萄、明光的甜桃搭上“军营直通车”。军地互学活动中,党政干部走进军营体验摸爬滚打,官兵们参观园区感受发展速度,这种“双向浸润”让军民团结的根基愈发牢固。

漫步滁州街头,双拥主题公园的强军标语与“双拥街”的红灯笼相映成趣,11个红色展馆诉说着军民故事,443所中小学的“兵校长”正在讲述国防课。“最美拥军人物”“最美军嫂”评选活动现场,一个个朴实故事让观众热泪盈眶;书画摄影展上,“军民鱼水情”的画卷徐徐展开。从双拥运动80周年纪念活动到“旗帜引领 同心筑梦”双拥杯赛事,这座城市用最鲜活的方式,让“爱国拥军、爱民奉献”融入血脉。

“七连冠”不是终点,而是新的起点。在滁州,军政军民团结的故事仍在续写——就像那张被中国人民革命军事博物馆收藏的“皖滁0001号”结对卡,它见证的不仅是一座城市的双拥荣光,更是新时代军民同心向复兴的铿锵步伐。

## 我市开展综治中心规范化建设集中宣传

(上接第一版)

据了解,全市各地聚焦综治中心在矛盾纠纷化解、社会治安防控、基层社会治理等方面的作用发挥,陆续邀请中央和省市级新闻媒体开展实地采访,全面了解滁州在创新社会治理模式、优化基层治理效能方面的积极探索与实践成效。此外,市委政法委员会会同市直政法部门,组织8个

县(市、区)、滁州经开区、中新苏滁高新区,邀请“两代表一委员”、基层干部和群众代表等,走进综治中心,政法部门开展实地观摩,近距离感受全市社会治理与法治建设的成果与实践,广泛听取社会各界的意见建议,形成共建共治共享的社会治理格局,为推动经济社会高质量发展提供坚实的法治保障。

## 我市发挥协会力量助力退役军人就业创业

本报讯(全媒体记者喻 松 实习生周奕菲 李 琛)在7月31日召开的滁州市退役军人就业创业服务促进会第一届第三次会员大会上,记者了解到,该协会自成立以来,坚持以实际行动温暖退役军人,通过走访企业、搭建平台、组织慰问等活动,为退役军人就业创业注入新活力。

退役军人是党和国家的宝贵财富,是推进中国式现代化的重要力量。市退役军人就业创业服务促进会成立以来,充分发挥社会团体组织优势,紧紧围绕优抚对象和退役军人开展群体工作,取得良好的社会效益。一年来,该协会先后走访了32家会员单位,包括滁州智峰电力、龙利达职业培训学校等军创企业,帮助解决就业难题。联合市退役军人事务局举办3场专场招聘会,吸引35家企业参与,提供820个就业岗位,涵盖技术、管理等领域,成功促成136人达成就业意向。同时,该协会积极协调琅琊山庙会展位,助力12家军创

企业展示产品,并积极组织迎新春文体活动,在活动中加深合作情谊。

拥军优属行动同样暖心,端午节前夕,该协会组织地球人物业等5家企业赴济南第一团驻地慰问官兵,捐赠猪肉及猪肉、矿泉水。参与“迷彩蛋糕致敬功臣”活动,为琅琊区60名“两参”老兵集体庆生,发放2万元慰问品。组织50名企业代表赴安半塔烈士陵园开展祭奠活动,敬献花篮并宣讲英烈事迹,强化红色基因传承。此外,该协会深化区域协作,组织军创企业家赴铜陵、马鞍山及上海交流,参与“数智赋能军创企业”研讨会4场,推动12家会员企业与长三角企业达成合作意向,预计年合作产值500万元。



## 废旧物品“变形记” 环保理念入人心

全媒体记者包增光

通讯员王安然

“城市越长越高,大树却越来越少,小鸟以后只能住进铁钉做的窝吗?”日前,天长市青少年活动中心展厅里,第四小学(6)班学生尹戴辰向参观的学生、家长和老师介绍自己的作品《钢铁残巢》。废弃的铁钉被他用胶水“编织”成一个鸟巢,树下是工厂和烟囱,强烈的金属冷光与稚嫩环保追问形成巨大张力。凭借这份“心疼小鸟”的创意,尹戴辰从200余名小选手中脱颖而出,摘得天长市2025年“变废为宝焕新彩”小学生创意手工比赛的桂冠。

一根锈钉、一只废塑料瓶、一张旧报纸,在不少人眼中只是等待清运的垃圾;但在充满智慧的孩子手中,竟成为叩响未来的钥匙。本次比赛自6月初启动以来,共收到该城市城乡28所小学200余件作品。有的孩子将废弃电子元件拼成一个个“健身达人”,有的小朋友用卡纸边角料粘出一顶流光溢彩的“京剧凤冠”,有的同学拿废旧报纸搭出长征火箭“发射塔”……孩子们的奇思妙想与巧手匠心,让环保理念既看得见,也摸得着。评委们

依据“废旧材料利用率”“环保主题表达”“创意与美观”三项核心指标,最终评出一、二、三等奖和优秀奖。

记者了解到,天长市把生态文明教育纳入立德树人体系,逐步形成“赛事+课堂+实践”立体化教育模式。节能宣传周期间,各小学同步开展主题班会、手抄报比赛;供电部门党员服务队走进校园,开设“一度电的旅行”互动实验课;还有学校通过举办“跳蚤市场”,鼓励学生交换旧玩具、旧书籍,让“闲置”变“共享”。此次手工赛,正是上述系列活动的“压轴大戏”。

“比获奖更重要的是‘小手拉大手’的放大效应。”天长市发改委相关负责人说,废旧物品在孩子们的巧手中焕发新生,不仅在校内引发关注,更通过家长参与、作品展示等环节,让环保理念从校园延伸到家庭和社会。该市谋划组织更多部门积极加入,搭建资源循环利用实践平台,推动形成“校园引领、家庭参与、社会联动”节能环保链,推动共建绿色家园,让绿色理念真正融入社会。

## 定远建立人才项目入库储备机制

本报讯 今年3月,定远县探索建立人才项目入库储备机制,通过大范围企业摸底调研、高精度掌握人才信息、宽领域筛选入库项目,将一批具有发展潜力、创新性强的人才和团队纳入储备库,进一步激发人才的创新活力和创业热情。

定远县委人才工作局联合县人社局、县科技局等多部门组建建企服务小组,与县域22个乡镇组织部门利用3个月时间,深入全县249家高新技术企业、专精特新、规模以上等企业,采取“四个一”方式开展走访,即“带来一个政策”“清单”“提供一次项目”“问诊”“填写一张服务”“问卷”“带走一份助企”“方案”“保障各小组在详细了解企业经营现状和人才情况基础上,对企业可进一步培育的人才项目进行精准匹配。

通过对收集掌握的一手资料进行精心梳理和分析,该县建立起一个详细的企业人才信息库,形成一份详尽的县企业人才信息分析报告,报告涵盖走访企业基本信息分析、人才和技术需求等内容,重点在项目分析板块依据企业规模、人才质效等,将企业分为“重点对接”和“持续观察”两个类别,建议专人跟进“重点对接”企业,密切关注“持续观察”企业,为下一步申报各级各类人才项目提供有力支持。

今年7月,定远县开展人才项目储备库入库评选活动,明确入库标准和流程,动员“重点对接”的15家企业推荐参评县级人才储备项目,并组织企业人才和邀请专业评委对推荐项目进行答辩、打分,从项目创新性、可行性、经济社会效益等方面进行综合评价,为企业人才提供“一对一、近距离”指导服务,确保入库项目既有创新性,又具备实际可行性。此外,定远打出政策“组合拳”,出台《惠才政策12条》,明确支持个人创新创业和团队人才项目储备,提供2年发展资助,推动人才项目快速成长。(王丁丁)