



赓续红色血脉，江淮分水岭上开出“致富花”

全媒体记者胡文峰 通讯员郑庆国

70岁的薛广琴，家住太平村瓦屋薛。她从小听父亲讲述：“枪声一响，新四军定会先护着老人孩子躲好。”村民则以粮相赠，腾出房屋，民兵紧随其后，与新四军并肩御敌。

如今，军民同仇敌忾“不怕吃苦、迎难而上、不怕牺牲”的抗战精神，在孟洼村的田埂上、厂房里，开出了致富花。

“六年前，谁提孟洼村不摇头？”孟洼村党支部书记沙友柱说起过往，语气里带着感慨。这位皮肤黝黑的村干部脚下，曾是“十天无雨就裂口子”的沙土地，全村3778亩耕地，有大半是保水差、肥力低的“望天田”。

转机始于2019年的农业灌溉“最后一公里”项目。45万元资金像一场“及时雨”，7.3公里长的灌溉管道顺着地势铺开，把远处的水源引到每块田边。今年春播水稻插秧期遭遇干旱，孟洼村的稻田却碧波荡漾。

解决了水的难题，孟洼村开始在“沙土地”上做文章。江淮分水岭的沙质土壤透气性好，种出的红薯糖度含量高。这一发现，让村“两委”盯上了农产品加工。新建的2200平方米薯片加工厂房在村东头拔地而起，滁州嘉翔食品有限公司的冯中华正带着工人调试设备，机器运转的轰鸣声里，他嗓门洪亮：“8月投产后，一年至少能消化3000吨红薯，优先使用本村的！”

7月18日，高温炙烤着孟洼村46个蔬菜大棚，林学良正戴着草帽给西兰花幼苗喷水，汗珠顺着他的脸颊滴进泥土里。“这些幼苗得‘喝’足水，国庆后上市，就能卖个好价钱。”他擦了把汗，眼里

带着笑意。

这位从上海回乡的种植能手，是被村里“请”回来的。2018年，村“两委”干部多次赴上海，劝说他带着技术回乡。如今，46个大棚像46块绿色拼图，拼出了“春提前，秋延后”的种植模式。“反季节蔬菜在市场上能多卖三成价。”林学良算了笔账，去年这些大棚不光给他带来几十万元的收入，还给村里交了承包费，农忙时带动10多位留守妇女务工。

在村头的孟洼小微产业园内，5栋钢结构厂房连成一片。纸中厂的机器正裁剪着卷纸，灯笼厂的工人在粘贴红绸，50多个岗位让村民不用再背井离乡，每年给村集体带来60余万元收入。

更让人振奋的是产业链的延伸。前几年引进的滁州金穗农业发展有限公司，靠着当地丰富的麻栎资源种植食用菌，却曾因仓储不足犯愁。村“两委”干部三顾企业，投资96万元建起1000立方米冷库，为企业扩大生产规模创造便利条件，还为村集体经济每年创收6万元。

孟洼村村委会的公示栏里，一组数据格外醒目：2021年集体经济收入37.3万元，2022年54.46万元，2023年105.42万元，近几年一直维持在百万元。这个南谯区唯一的少数民族村，6年前还是“资源禀赋差、优质土地少”的垫底村，如今已戴上“省级森林村庄”“移风易俗示范村镇”的桂冠，成了周边首屈一指的富裕村。

青山不语，却见证着一种精神的传承——从烽火中的坚守到发展中的拼搏，从军民鱼水情到团结共富路，这片土地上的故事，仍在继续。

全省职业技能竞赛滁州选拔赛成功举办

本报讯 7月26日，安徽省第三届人力资源创新创业暨职业技能竞赛滁州选拔赛，在滁州技师学院成功举办。本次竞赛由滁州市人力资源和社会保障局主办，滁州市人力资源服务行业协会协办，竞赛共设置职业技能竞赛和创新创业项目竞赛两大板块，来自全市各县(市、区)60多名选手踊跃参赛。

据介绍，本届职业技能竞赛包含企业人力资源管理师(薪税师)、劳动关系协调师两大核心职业能力，严格依据国家职业技能标准三级要求命制试题，采用闭卷笔试形式，考核内容涵盖理论知识与实操应用，最终两个

赛项分别决出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，2个创新创业项目获得优秀项目。

本次选拔赛的成功举办，是我市落实全省行业竞赛部署、推动人力资源服务业提质升级的重要举措。通过搭建“以赛促学、以赛促建”的专业平台，不仅有效检验和提升了全市人力资源服务从业人员的专业技术水平，激发了行业创新活力，更为挖掘和培育优秀行业人才、储备创新项目奠定了坚实基础，选拔出的优秀选手和创新项目也将代表滁州市角逐省级赛事。

(叶传龙)

天长遥感图斑整治切实守护河湖健康

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员陆晨辉 实习生周奕菲)近日，天长市全面完成2025年35个河湖遥感图斑问题核查整治任务，以有效举措切实守护河湖健康。

天长市建立河湖办牵头、各部门各镇(街)协同配合的联动机制，针对35个卫星遥感疑似“四乱”问题，采取“河(湖)长+河长办+镇街+部门”方式，逐一进行排查复核。在精准了解疑似“四乱”图斑详细情况基础上，结合河湖管理范围划界成果，现场拍照取证，收集相关批复等佐证资料，多渠道了解点位情况，保证图斑复核精准度，并建立

清晰完整的核查台账。对复核属实、易整改图斑问题立行立改。对复核属实、不易整改图斑问题建立台账，移交职能部门，确保按期完成整改。

据介绍，天长市充分发挥河湖办统筹协调职能，对遥感图斑实行“发现一处、填报一处、整改一处、销号一处”闭环管理，严格按照整治方案，对属实图斑依法依规进行查处，对核实不属实图斑做好举证、及时销号。针对历年完成整改的图斑问题，加强“回头看”检查，防止问题反弹，持续巩固河湖管护“最后一公里”。

定远持续打造“新医保·心服务”党建品牌

本报讯 今年以来，定远县医保局持续打造“新医保·心服务”党建品牌，将红色基因融入医保改革血脉，用“心”服务架起党群连心桥，奏响了一曲“医保惠民、服务暖心”的时代强音。

党建引领，铸就服务铁军。定远县医保局以“六亮”行动为抓手，创新打造“新医保·心服务”党建品牌，构建“新起点守初心、新担当持恒心、新作为秉真心”的服务理念通过“周一班后小课堂”“服务之星评选”等机制，上半年开展专项培训20余场，培养业务骨干20余人。党员先锋队践行“四颗心”服务承诺，涌现出黄榕珊等“微笑服务标兵”，其事迹获主流媒体报道。

数字赋能，构建智慧生态。医保电子凭证激活率超74%，覆盖50万参保人。群众就医不用带医保卡，实现“刷脸”就医。特困人

员异地就医实现基本医保、大病保险、医疗救助“一站式”结算，2025年惠及12.96万人次。创新开通2条“医保极致服务”公交专线，4辆公交车日均服务群众1000余人次，群众在乘坐公交车的同时，通过扫码即可查阅和办理医保业务。

基层网络，织密服务版图。聚力建设以“一刻钟”为半径的“医保服务圈”。在定远县22个乡镇和经开区配备了乡镇医保专管员58人、村级医保信息员259人，村民组医保网格员2510人，形成了“县有大厅、乡有窗口、村有柜台、组有网格员”的四级医保经办服务体系，今年上半年，为参保群众直办或代办医保事项4万余件次，接受群众医保政策咨询6万余人次，医保窗口业务办理平均时长不超过10分钟。

(许辉)

新闻集锦

滁州社会工作大讲堂开讲

日前，滁州社会工作大讲堂开讲。活动邀请行业领域专家和高校教授，围绕社会工作需求开展专题授课，提升党员干部文化涵养和业务水平，推动社会工作提质增效。

本期大讲堂细数滁州从新石器时代的卜家墩遗址，到春秋吴楚争霸的“皋舟之隘”；从隋唐滁州建置的奠定，到南宋欧阳修“与民同

乐”和辛弃疾“守江必先守淮”的文昌盛况；从朱元璋滁州龙兴开创大明盛世，到王阳明知行合一的马政街基层治理之繁荣。大讲堂以视频会议方式，连线各县(市、区)委社会工作部，邀请信访、街道、村(社区)部分代表，全市社会工作系统党员干部积极参加。

(全媒体记者包增光 通讯员代道洋)

花园社区开展非遗手工课

日前，南谯区花园社区组织开展“藻井纹样”手工制作课，孩子们手持画笔，在素扇上勾勒出藻井纹样，千年古艺的璀璨，随稚嫩笔触在扇面流转。经过2个小时的创作，一把把独具匠心的敦煌藻井扇渐次呈现，孩子们互相分享着自己的非遗手工作品，沉浸在艺术创作的喜悦中。

(通讯员张雯 全媒体记者马晨晨)



7月24日晚，电音乐队在明光市体育馆门前广场演出。当日，第二十五届“明光之夏”纳凉集市暨明光市第二届群众文化艺术系列活动电声乐队专场精彩上演，活动中穿插的有奖互动问答，搭配明光文旅文创产品，点燃观众夏夜热情。特约摄影王绪波 通讯员刘光耀 楚天驰摄

领先技术带动产销两旺

7月24日，安徽乐岁新材料有限公司车间内，工人们正在忙碌作业。

该公司采用行业领先的德国全自动生产线及国内先进的全自动成型裁切一体设备，生产产品具有安全、卫生、环保、创新的特点，为永辉超市、大润发、盒马鲜生、家乐福等企业提供服务。近年来，乐岁公司产值一直保持100%左右的增长速度，目前在果蔬生鲜高端包装细分领域市场占有率达35%，位居行业首位。

全媒体记者毕鸿摄



「小象陪「独」织就「银龄关爱网」

郑丹丹

炎炎夏日的傍晚，13岁的王浩然和同伴提着清凉物品，轻轻敲了敲汪奶奶家的门。门开后，他们立刻笑着说：“汪奶奶，我们给您送清凉礼包啦！”在南谯区龙蟠南苑社区，像这样的小象陪“独”志愿者有20余名，他们与辖区内20位孤寡、高龄独居老人结成“忘年交”，用稚嫩双手托起沉甸甸的暮年关怀。

“一老”连着“夕阳”，“一小”连着“朝阳”。为破解基层治理困境，龙蟠南苑社区以党建引领“近邻”模式为核心，深挖“让泉”精神文化内涵，创新推出“小象陪‘独’”志愿服务项目，通过“社区亲子志愿服务队”结对帮扶，精准解决独居老人实际需求，旨在守护“朝夕美好”。

“小象陪‘独’”项目围绕“五个一”服务内容开展精准服务：“上一次门”——每周入户进行居家安全排查，累计排查隐患30余处；“送一张卡”——发放暖心帮扶卡，提供长效联系服务；“聊一次天”——通过日常陪伴、节日互动缓解老人孤独，开展“夏日送清凉”“中秋共团圆”等主题活动10余场；“帮一把手”——协助代购物品、上门打扫等，解决生活难题40余个；“提一个醒”——科普健康与安全知识，健康送上门8次。

70岁的唐奶奶是“小象”们最先关注的对象。起初到她家时，她总说“我一个人习惯了，小朋友来也帮不上忙，看看就回去吧”，但“小象”们的坚持与耐心彻底改变了她的看法。他们每次都去陪唐奶奶聊天、给她讲学校里的趣事、协助整理家务、代购生活用品等。渐渐地，唐奶奶的话越说越多，笑容也越发灿烂。

“小象”们有效缓解了独居老人面临的情感孤独、居家安全隐患及日常生活照料不足等问题。截至目前，该项目已累计提供志愿服务2560余小时，获得服务对象满意度100%。98%的志愿者在服务感悟中表示，收获了“被需要的幸福”、懂得了“责任的意义”、并获得了“成就感”。通过这段助老经历，“小象”们也获得了成长。

龙蟠南苑社区负责人张媛媛坦言，孩子们的善良与热忱产生了意想不到的“双向奔赴”效果：“老人被关注而展露笑容，孩子们也在付出中，学会责任与担当”。社区计划将这个项目转化为长期可持续的“爱的教育”行动，让“爱”更加具体化、可实践化。

“百日千万”专项行动 点亮零工市场新舞台

张伟

夜幕初降，来安县零工市场的灯光便亮了起来。7月24日晚7时许，2025年来安县“百日千万招聘专项行动”暨零工夜市专场招聘会在这里拉开帷幕，此起彼伏的问询声与直播带岗的宣传声交织成夏夜最热闹的旋律。

夜市里的就业暖流

“这个数控岗位的月薪能再详细说说吗？”摊位前，求职者王大姐手里攥着招工简章，和企业招聘专员聊得认真。不远处，刚毕业的大学生小李正用手机拍下心仪企业的联系方式，“听说今晚有夜市招聘会，特意从乡下赶过来，没想到可选的岗位这么多。”

这场由来安县人力资源和社会保障局主办的招聘会，像一块磁石吸引着周边群众。20家企业带来的制造业技术岗、服务业客服岗等岗位，吸引了近350名求职者在摊位间穿梭比较。随着暮色渐深，67份初步达成的就业意向书，成为这场夜市招聘最实在的收获。企业HR们忙着整理成堆的简历，求职者手中的政策宣传册渐渐厚了起来，晚风中弥漫着“找到工作”的期待。

直播间里的就业桥梁

“家人们看过来！这边是电子厂的装配岗，月薪5000元起还包食宿……”零工市场的角落里，“就在来安”抖音直播间的灯光格外耀眼。工作人员举着手机穿梭在摊位间，镜头里是企业负责人的热情讲解，镜头外是屏幕上滚动的弹幕——“县城里还有这么好的岗位？”“明天还会有这样的招聘会吗？”

这场同步开启的直播，让招聘会突破了地域限制。2.6万次曝光量的背后，是一个个等待被点亮的就业希望。手机屏幕那头，求职者指尖划过的不仅是招

聘信息，更是跨越山海的就业可能。

走出来的精准服务

“张老板，上次说的两名收银员招到了吗？”清晨的商业街还没热闹起来，零工市场的工作人员已经揣着笔记本开始了走访。这本磨得边角发白的本子上，记录着32家商铺的用工需求：服装店缺2名导购，要求会基础电脑操作；小吃店要1名帮厨，能熬夜……

这样的走访每周都在进行。通过建立动态更新的“用工需求清单”，零工市场让家政阿姨找到了满意的雇主，也帮新开的奶茶店在三天内配齐了员工。市场门口的招工摊点前，总能看到攒动的人头：刚返乡的青年在登记技能信息，摆摊的大姐来打听灵活就业社保补贴，这些面对面的交流，让就业政策如夏日凉风般，吹进了每个有需要的人心里。

细节里的民生温度

“小伙子，手机没电了吧？这儿有插座。”零工市场休息区的管理员递过一个充电宝，让正在刷招聘信息的年轻人愣了愣。这个摆着8张桌椅的角落，总有人捧着政策手册研读，或是在便民服务平台上复印身份证。

日均接待百余人次的零工市场里，从政策咨询到入职引导的“一站式”服务，让求职者少跑冤枉路；夏日的凉茶、雨天的便民伞，这些藏在细节里的关怀，让“暖民心”三个字有了实实在在的分量。

来安县人力资源和社会保障局相关负责人表示，将加大“就在来安”抖音号的直播频次，把招聘会开到乡镇集市，让就业服务像毛细血管一样，延伸到每个有需要的角落。这场聚焦“就业”的民生工程，正以一个个坚实的脚步，铺就群众的幸福路。