



南谯消防探索开放式营区,推动“全民消防”落地见效—— 消防宣传“零距离” 安全知识入人心

全媒体记者胡文峰 通讯员冢家云

无畏的勇气。后者由两辆退役消防车拆解重组,在焊接火花中获得新生,傍晚便化身为群众纳凉消暑、儿童游乐嬉戏的发光喷泉。

如今,这座没有围墙的消防营区已成为全民消防教育的活课堂:林荫小道旁憨态可掬的消防员雕塑和消防车科普装置吸引着孩童打卡拍照;企业员工在科普体验馆内模拟VR火场逃生;来往居民围坐在尚武亭里畅谈消防安全……公园的每个角落都被赋予功能——既是附近居民休闲放松的“后花园”,更是零距离感知消防、学习安全的沉浸式课堂,安全的种子在轻松氛围中悄然种入人心。

“火焰蓝”走出营区

开放式营区的理念延伸至城市每个角落。“五好志愿者服务队”的红马甲活跃在街头巷尾,他们为独居老人检查煤气阀门,安装语音播放器,及时做出消防安全提示;在璀璨夜市,宣传小分队通过现场互动、有奖问答等方式向来往群众科普日常生活中安全用火、用电、用气等常识;在辖区沿街门店、“九小”场所,主动上门为群众免费安装独立烟感报警器,传授日常火灾隐患自查、初期火灾扑救和火场自救逃生等消防安全技能;校园里,消防员用实验演示电器短路起火过程,针对各年龄段的消防主题课程已覆盖全区中小学。

南谯区消防救援大队自去年6月创新启动

“遇见火焰蓝”主题实践以来,已开展活动近300场,惠及群众15万人次,构建起覆盖“企业-农村-社区-学校-家庭”的安全教育网络。从独居老人家中到热闹的夜市,从校园课堂到沿街商铺,开放式消防服务让安全知识走出营区,通过真正融入百姓日常生活,形成全民参与、全民共享的安全防护体系。

构筑全民安全防火墙

“最好的防火墙应该建在群众心里。”南谯区消防救援大队大队长程虎的这句话,生动诠释了南谯区消防工作的转型方向。通过32个高清摄像头构建的“电子哨兵”系统与值班岗哨,实现了数字化时代的“开放无碍”管理新模式。

当营区围墙消失,消防守护呈现出全新内涵:从紧急救援时的专业处置,延伸至日常生活的点滴互动。无论是社区科普时的亲切交流,还是抗洪抢险前的驻足致意,都在诠释着最坚固的安全防线,永远建立在民心相通的基础之上。

夜幕下,“平安卫士”的红色光芒温暖着城市街巷。这支没有围墙的消防队,以开放姿态消解传统的神秘感,换来公众对消防工作的深度认同。当消防安全意识如春风化雨般浸润街巷,每个人既是安全的受益者也是参与者,这种“全民消防”格局展现了现代城市治理的创新实践。

我市6月份居民消费价格指数同比下降0.4%

本报讯(全媒体记者汤珏)记者近日从市发改委获悉,我市6月份居民消费价格指数(CPI)同比下降0.4%,低于全省平均水平1.2个百分点;环比下降0.2%。1至6月份,全市居民消费价格总水平较上年同期下降0.5%。

同比看,构成CPI八大类商品及服务价格中的食品烟酒价格下降0.1%,影响CPI下降约0.02个百分点。其中,淡水鱼、

鲜果、鲜菜价格上涨,猪肉、鸡蛋、鸡、大米、餐馆餐饮价格下降。其他七大类价格同比“四涨三降”。其中,居住、教育文化和娱乐、医疗保健、其他用品及服务价格上涨,衣着、生活用品及服务、交通通信价格下降。环比看,食品烟酒价格环比持平,影响CPI上涨约0.01个百分点。其中,鲜菜价格、淡水鱼价格上涨,鲜果、鸡蛋类价格下降11.3%。其他七大类价格环比“两涨五降”。

明光创新机制聚力打造法治政府

本报讯 法治政府建设是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要支撑。明光市创新“全流程”法治审查机制,通过严格把关,深入检查和持续优化,筑牢行政决策法治根基,有力推动法治政府建设提质增效。

该市遵循《重大行政决策程序暂行条例》,通过事前审查锁定形式要件,集体研讨破解疑难问题和专家论证提升专业水准等途径,严把重大行政决策“法治关”。今年以来,完成政府会议议题审查44项、文件送审稿68件,涉法事务25项,政府合同14份,重大行政决策合法性审查覆盖率实现100%。

该市扎实开展重大行政决策、规范性

文件案卷评查工作。通过“交叉互查”打破部门壁垒,运用“案例复盘”剖析典型问题。评查覆盖17个市直部门42本重大行政决策和规范性文件案卷,发现问题线索27项,整改完成率100%。

同时,该市聚焦市场主体关切,梳理现行有效的12项招商引资政策及涉企规范性文件,重点筛查妨碍统一市场建设、违背公平竞争原则的“隐形壁垒”。通过“部门自查+联合审查+社会听证”三级工作机制,废止问题文件1件,修订完善1件,保留优化10件。同步建立政策动态评估机制,确保营商政策与市场发展同频共振。

(张光鹏 马 驹)

安全生产在行动

“立正!”近日,在南谯区消防救援大队的训词公园里,参加消防夏令营的小学员们挺直腰板,在消防员指导下认真练习站军姿、行军礼、学习防火知识。

作为全省首个开放式消防营区,这里成了“消防安全必修课”的大讲堂。这幕生动的教学场景,正是南谯区消防救援大队打破传统“红门”壁垒、探索“拆墙”开放式营区、推动“全民消防”理念落地的缩影。

公园里的城市记忆

在南谯区,全省唯一的开放式消防营区正重新定义“红门”的意义。传统高墙被两座主题公园取代,32个高清摄像头组成的“电子哨兵”系统与两座主题公园相映成趣,科技与人文的融合让开放式营区既保持亲民本色,又筑牢安全底线。

南谯区消防救援大队里,定格2018年“8·18”抗洪抢险的青铜群雕与6.8米高的“平安卫士”钢铁巨人遥相呼应。前者记录着该大队消防指战员在台风“温比亚”中转移820名群众的壮举,让每一位驻足凝望的市民,都能触摸到逆行者们滚烫的温度与

“警”防溺水 守护当“夏”

7月17日,民警在向孩子们讲解防溺水知识。

当日,来安县公安局携手县教育局,在县城一家游泳馆开展防溺水小课堂活动。活动现场,民警发放宣传手册,演示了救生衣的穿戴方法以及如何自救等知识,让孩子们深刻认识到溺水的严重危害并掌握一定的救生技能。

通讯员王志远摄

预防溺水 守护安全



金集镇培育共治和风润万家

本报讯 天长市金集镇作为世界名曲《好一朵茉莉花》原型《鲜花调》孕育之地,茉莉花的芬芳不仅浸润着乡愁,更化作社会治理的春风。金集镇结合“滁州有礼”基层治理品牌内涵,打造《鲜花调》传唱小班,以“金话筒”传递民声、“金嗓子”唱响共识、“金墨砚”签订民约、“金口谕言”说商共治,让《鲜花调》民歌的独特影响力成为矛盾纠纷化解的“金钥匙”,助力基层治理,维护社会和谐稳定。

该镇深挖《鲜花调》发源地优势,创作移风易俗快板、反诈短视频等文艺新作,让古老旋律承载现代文明理念,唱响百姓心声。同时,借鉴市域治理经验,创新推行网格“四微行动”：“微宣讲”以“板凳会”“田间唠嗑”等形式解读政策,“微议事”以“板凳会”“田间唠嗑”等形式解读政策,拉近干群距离;“微文明”编排《喜事新办树新风》快板词,引导群众简办红白事;“微治理”聚焦群众生产生活,通过精准施策解决实际问题;“微心愿”结对帮扶困难家庭,让爱与温暖在细微处流淌。

同时,该镇广纳“五老”乡贤、青年党员、文艺志愿者入班,将优秀家风、村规民约、党的先进理论巧妙融入悠扬旋律,以文化人营造“家和万事兴”的健康风尚。同时,建强以村民组长、老党员等为主体的网格员队伍,凭借“人熟、地熟、

情熟”的优势,在“唠家常”“暖心交流”中精准摸排纠纷苗头,确保问题“早发现、早介入、早化解”。此外,打造村级“4+N”调解尖兵队伍,依托村民理事会、百姓评理说事点等平台常态化开展调处,实现村级“事能解、人管住、纷争息”。

该镇通过组织多样文化活动,搭建群众文艺展示平台,为基层治理提供坚实的精神文明支撑。选树标杆引领乡风。持续挖掘选树“美丽庭院”“文明家庭”、好婆婆、好媳妇等身边榜样,组织先进典型深入田间地头分享经验、座谈交流,点燃“学先进、争先进”热潮。“鲜花调”唱出新风。组织来自企业、村居一线的“百姓名嘴”“理论达人”,围绕耕地保护、“扫黄打非”等热点,创作改编“三句半”、歌曲等文艺作品,让文明乡风、良好家风、淳朴民风随着茉莉花香深入人心。

此外,该镇以茉莉花文化为纽带,精心建设茉莉花大道、广场等地标,打造“茉莉仙子”IP形象,创建“茉莉花调解工作室”,将“和合共生”理念融入调解实践,形成“互尊互重、公平细致”的调解文化,实现“茉莉飘香处、和美互帮传”的治理愿景。打造“茉莉花调解”品牌成效显著,矛盾纠纷总量同比下降42%,信访量下降65%,诉讼案件减少38%;调解成功率跃升至98.6%,群众满意度高达97.2%。

(陈延林 张本森)

舜山镇多方宣传服务暖民心

本报讯 7月22日,来安县舜山镇综治中心以“有矛盾纠纷,到综治中心找说法!”为主题,组织开展了一场贴近群众的宣传活动,旨在进一步提升综治中心在人民群众中的知晓率与信任度。

活动当天,舜山镇综治中心联合舜山镇司法所,在舜山街道设立了宣传点。工作人员通过悬挂醒目标语、发放宣传手册等方式,向过往群众详细介绍综治中心的职能定位、服务流程及调解范围。针对人民群众关心的婚姻家庭、邻里纠纷、劳务合同等热点问题,工作人员结合真实案例,用通俗易懂的语言拆解调解流程,解读法律依据,生动展现“一站式”调解服务的便捷高效,让群众对综治中心的作用有了更直观的认识。

“以前总觉得有矛盾不知道找谁,今天听了介绍才明白,综治中心就能帮我们解决不少难题!”一位参与活动的群众说道。不少群众表示,今后遇到矛盾纠纷,会优先选择到综治中心寻求帮助,通过合理途径“找说法”。

据了解,舜山镇综治中心将继续坚持以群众需求为导向,不断创新工作方法,提升服务质效,全力打造群众信得过、用得上的矛盾纠纷化解平台,为营造和谐稳定的社会环境贡献力量。

(裴琳)

提高群众安全感 提升人民满意度

凤阳为文旅产业注入人才动能

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员方政 实习生周奕菲)近年来,凤阳县以“人才+文旅”深度融合为突破口,通过多元引才、系统育才、服务留才等方式,持续擦亮“大明中都”等文化名片,为文旅产业高质量发展注入人才动能。

凤阳县围绕产业发展需求,编制《文旅产业紧缺人才目录》,持续开展急需紧缺人才引进。深化校地合作,加强与故宫博物院、安徽省文物考古研究所、吉林大学文学院等高等院校人才资源对接,组建考古、文化研究、文旅智库、明史顾问等4个团队。发挥本地籍在外人才优势,邀请知名艺人担任“文旅大使”协助拍摄“我为家乡代言”系列短视频。

为营造文旅人才“暖生态”,该县通过

打造“亭城英才卡+文旅礼遇”服务矩阵,提供住房保障、医疗教育绿色通道等14项便捷服务。依托数字平台,为人才兑现景区门票减免、酒店住宿折扣等优惠政策。大力支持优秀讲解员、酒店服务人员等参加专业技能比赛,其中1人入选“全国乡村文化和旅游带头人”,1人获评“全国红色旅游五好讲解员”。推出景区优惠畅游卡,吸引3000多名来凤就业青年,暑期实践大学生在凤旅游消费。

聚焦基层文旅人才队伍培育,凤阳县组织农家书屋管理员、旅行社从业人员等开展文旅技能实操培训,累计培育300多人次。举办非遗传承人和文化馆公益培训班12期,支持名家开展“师徒制”传承,累计带徒100余人。

定远“夏送清凉”慰问关怀选派干部

本报讯 “当前暑气正盛,特别这段时间在村组开展防溺水宣传等工作,一天能真正坐下来休息的时间不多,今天,县委组织部和乡镇党委给我们送来‘清凉’,让我心里很感动。今后我将围绕选派干部‘建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务’四项职责任务,尽心竭力为群众服务,在乡村振兴道路上贡献自己的一份力量!”定远县永康镇黄圩村第一书记郭齐同激动地说。

连日来,持续高温天气给坚守一线的选派干部带来严峻“烤”验。为充分体现对选派干部的关怀,会优先履行好选派干部日常管理和服务保障职责,贯彻落实选派干部

“六项行动”要求,定远县选派办扎实开展“夏送清凉”慰问活动,为全县216名选派干部送去防暑物资,激发干部干事热情。

精准送清凉,慰问更走心。结合前期调研,建立“需求清单”,定制包含护套装、蚊香液、花露水、风油精、毛巾等实用物资的“清凉礼包”,及时送到选派干部手中,提醒他们在一线工作时,要做好防暑降温,增强安全意识。

“夏送清凉”送的是关怀,聚的是人心。定远县将持续深化选派干部管理与服务工作,通过“严管+厚爱”,不断推动选派干部在乡村振兴一线轻装上阵,担当作为、贡献力量。

(李红娜 罗 欢)

新闻集锦

安医大暑期社会实践团队赴天长调研

日前,安徽医科大学社会实践团队走进天长市开展“医路践行”暑期“三下乡”社会实践活动。实践团队分别来到铜城、新街等镇,参观灾灾种植、鱼菜共生、无土栽培和宣传健康保健知识,近距离感受农产品从田间到餐桌的数字化、品牌化过程,与返乡创业先锋“面对面”,调

研如何运用智能技术优化种植、如何借助“以销定产”模式精准对接“叮咚买菜”等APP服务平台,将本地农产品销往千家万户。同时,调查了解农村常见病诊疗情况,并开展健康咨询服务,普及常见病预防知识。

(王万朝 汤高鹏)

花园社区营造风清气正网络环境

7月16日,南谯区花园社区开展“真相如光 谣言如尘”网络辟谣主题宣传活动,进一步提升辖区居民对网络谣言的辨别能力、防范意识和抵制能力,助力营造风清气正的网络环境。活动中,志愿者通过讲述养生、餐饮等方面的谣言案例,揭示谣言的社会危

害以及造谣传谣的法律后果,向居民传授“查来源、辨逻辑、用工具”三招辟谣技巧,提醒大家要重点关注信息是否来自正规渠道、分析内容有无漏洞。同时,还现场演示“微信辟谣助手”等实用工具的使用方法。

(通讯员黄玲 全媒体记者马晨晨)

东坡社区开展暑期未成年人环保活动

7月17日晚,南谯区东坡社区新时代文明实践站在“错时延时”服务期间组织辖区未成年人开展垃圾分类主题实践活动。志愿者精心准备了图文并茂的PPT和宣传短片,围绕垃圾分类意义、标准和方法进行了生动细致的讲解。随后,志愿者带领孩子们发挥想象力,将生活中随处可见的废

旧瓶子、彩纸、羽毛、一次性纸杯等废弃物变废为宝,制作成色彩斑斓、形态各异的精美风铃。在互动环节,志愿者们同孩子们一起进行了“垃圾分类大转盘”“垃圾分类精准投球”等游戏,让孩子们在轻松愉快的氛围中学习环保知识。

(全媒体记者汤珏 通讯员戴方媛)

天长为新就业群体打造「暖」新之家

本报讯 “市里设立了多家暖‘新’驿站(点),可提供热饭和茶水服务,还能充电、避风雨,现在送餐效率比过去高出许多。”近日,在天长市千秋街道金城华府小区,外卖骑手杨光辉熟练地骑着电动车进入设在该小区地库的红蜂暖“新”驿站。这一新变化源于该市创新开展的“红蜂暖‘新’”新就业群体党建工作。

2024年以来,天长市委社会工作部创新工作方法,携手人社、民政、总工会、共青团等部门和单位通过定期召开“暖‘新’”联席会议,市级统筹规划,以“距离适中、覆盖全面”为原则,采取“重点区域单独建、党群阵地联合建、爱心商家挂牌建”,创新建立暖“新”驿站(点)。设立驿站联络员,动态收集临时停车难、周末托管难、维护权益难等诉求,市委社会工作部联合市场监管局、司法局等单位,精准制定诉求直通、法律援助等12条暖心举措,累计开展“夏送清凉”“爱心托管”组团式服务56场次,协调解决急难愁盼问题73个。截至目前,该市优化升级后,共设有61家暖“新”驿站(点)。

该市还充分发挥新就业群体的探头作用,引导快递小哥、外卖骑手发挥职业优势,下沉社区参与基层治理,提供“居民点单、社区派单、小哥接单”三单服务。2024年以来,开展生活小事“顺手帮”、生活用品“帮代购”1350余次。

“如今,我市整合资源打造红蜂暖‘新’新就业群体服务阵地的做法入选全省新业态、新就业群体党建工作政策工具和典型案例,其‘服务-融入-引领’工作模式,正在将新就业群体这支‘流动大军’推向前台,转化为城市治理的‘生力军’和新兴力量。”天长市委社会工作部社会协调股负责人丁志宏说。

(范学琴 钱伟 陈梅)