



心贴心的“权益港湾”

——市劳动能力鉴定中心用温暖行动践行为民初心

全媒体记者包增光 通讯员郝皓月

前不久,一对衣着朴素、操着外地口音的夫妻,急匆匆走进滁州市劳动能力鉴定中心,向工作人员询问如何领取《认定工伤决定书》。原来,他们是河北省邯郸市人,此前在我市一处工地上施工时手指不幸受伤,这次专程前来办理《认定工伤决定书》。他们担心施工项目即将完工,一旦错过鉴定申请的时间,赔偿问题就会变得遥遥无期。

当他们向工作人员说明情况后,市劳动能力鉴定中心立刻启动“特事特办”流程,安排“加急鉴定”。事情有了转机,这对夫妻原本紧锁的眉头终于舒展开来,连声道谢:“没想到这么快就有了着落。”对于他们来说,这份鉴定书不仅是一个权益保障,更是对今后生活的一份希望。

从这对夫妻的温暖经历,可以看到滁州对劳动者的温情守护。2024年以来,市劳动能力鉴定中心主动上门为特重特困职工开展鉴定服务20余人次,提供鉴定结论邮寄服务逾1000人次。他们以“保障劳动者权益”为核心,跑出便民服务的“加速度”。如今,随着服务机制的不断完善,越来越多的

劳动者感受到滁州这座城市的温度。“现在鉴定流程是越来越简便了,让我们受到意外伤害的职工能少跑不少路呢。”一位工伤职工感慨,道出了滁州劳动能力鉴定服务的蜕变。记者了解到,该中心不仅精简了申报材料,制作了便民服务卡,还通过7000余条鉴前提醒短信,真正让信息多跑路、群众少跑腿。

对于行动不便者,工作人员组织专家组上门鉴定。对于异地申请者,则开通邮寄“绿色通道”,真正把服务送到群众心坎上。按照劳动能力鉴定的科室类别,合理划分鉴定场次、安排鉴定人数、增加鉴定频次,进一步完善“繁简分流”分类鉴定机制,压缩经办时限,做到周周鉴定、月月评审……一个个贴心举措,大大缩短了职工鉴定流程的办理时间。

在滁州标准化鉴定场所内,全程监控、专家随机抽选、纪检现场监督,构成保障鉴定公正的严密防线。该中心创新实行“一核二校三评审”综合评审制度,严格执行初审、复核、审批三级审核机制,

确保业务全流程进系统、全数据留痕迹、全环节可追溯。

今年以来,市劳动能力鉴定中心已开展5批次鉴定,受理因工鉴定申请2427人次、发放结论2344人次,受理因病或非因工鉴定申请95人次、发放结论79人次,受理工伤确认申请113人次、发放结论102人次。每一份鉴定结论,都经得起检验。

从鉴定流程的科学排期,到工作纪律的严格落实,我市在劳动能力鉴定工作中,构建“领导牵头、经办落实、纪检监督”全链条工作机制。各县(市、区)统一申请材料标准,规范鉴定报送与结论送达程序,杜绝“体外循环”与“一人通办”风险。如今,劳动能力鉴定从受理申请到出具结论,每个环节都有章可循,让劳动者维权之路更安心、更顺畅。

从“特事特办”的及时响应,到机制创新的长效护航,市劳动能力鉴定中心用实际行动践行着“为民服务”的初心。他们不仅是鉴定中心的工作人员,更是劳动者权益的守护者。他们用温情和智慧,为劳动者们筑起一道坚实的暖心防线。

我市完善救助体系提升困难群众获得感

本报讯(全媒体记者胡文峰 通讯员郝腾飞)今年以来,我市紧盯群众反映强烈的社会救助“申请难、落地慢”问题,通过优化服务机制、拓展救助范围、提升救助质效等系列举措,推动基层减负与群众受益“双提升”,让困难群众获得感持续增强。

在救助效率提升方面,我市构建市县乡村四级服务网络,将审批权限全面下放至乡镇,同步推进“互联网+社会救助”融合应用,取消可通过政务平台查询的证明材料,实现无纸化审核审批。如今,低保办理时限缩短至20个工作日以内,临时救助压缩至3个工作日以内。同时,创新建立“一次申请、分类审核认定”机制,实现救助事项“一次申请受理、一次承诺授权、一次审核确认、分类实施救助”,并对新申请低保或特困人员在审核确认后3个工作日内发放临时救助金,确保救助“零时差”。

在救助覆盖范围拓展上,我市健全跨部门数据共享机制,联合医保、卫健、人社等部门构建“大数据监测+网格化排查+精准化服务”体系,实现低收入人口动态监测与帮扶全覆盖。完善低保认定办法,建立

家庭困难状况评估指标体系,落实就业成本扣减、低保渐退等政策,扩大“单人保”、家庭收入及财产标准适用范围;为特困供养人员统一购买住院护理保险,将特困救助覆盖的残疾人扩至三级智力、二级肢体和一级视力残疾,未成年人年龄从16周岁延至18周岁,确保“应保尽保”。

在提升救助质效层面,我市构建“物质+服务”综合救助模式,为困难老年人家庭实施适老化改造,为分散供养特困人员、低保家庭中70岁以上老人等提供探视走访、家政保洁、医疗保健、精神慰藉等服务。同时,发挥慈善在第三次分配中的作用,建立政府救助与慈善帮扶衔接机制,鼓励慈善组织设立专项救助资金、开展救助项目,推动村、社区成立“救急难”互助社。此外,依托“皖事通”APP“皖救一点通”小程序,打造低保申请“掌上办”场景,实现救助服务从“线下跑”到“网上办”的便捷转型。

我市将持续深化社会救助领域改革,完善救助体系,提升服务效能,让更多困难群众共享发展成果,切实增强获得感、幸福感与安全感。

滁州首个“智慧住宅”项目顺利建成

本报讯(全媒体记者喻松 通讯员李瑞林)中新苏滁高新区近日传来喜讯,该区蓝白领公寓二期项目圆满建成。这座总建筑面积约14.6万平方米、提供2900余套公寓的现代化住宅群,不仅成为我省首批省级智慧住宅示范点,更作为我市推进居住智能化、数字化发展的标志性工程,开启了居民“智慧生活”的新篇章。

据了解,蓝白领公寓二期项目精心构建了智慧管理平台、智能安防、环境监测、高速网络等核心模块,将智能系统、生活场景与数据要素深度融合,织就一张“聪明”的生活网络。住户的日常起居,如水电异常预警、门锁安全告警、设备故障提示等,都汇聚到统一的平台上进行智能管理和个性化响应,让潜在的安全隐患无所遁形。即便在极端情况下,物理紧急求助按钮也提供贴心的安全兜底。贴心服务不止于安全,更延伸至隐私保障与便捷体验。项

目精选定制智能家居终端,通过统一接口协议与全屋智能平台直接互联。用户所有信息仅在手机APP与家庭平台之间流转,确保隐私数据“不出家门”,筑牢网络安全的智慧之盾。

高效管理是智慧住宅的另一面,“1+1+N”的智慧服务模式,让管理者在指尖轻松完成房源配置、合同管理、费用核缴以及门锁、水电的远程管控,大幅提升服务效能,减轻人力负担;租户则享受着在线缴费、手机开门等一站式便利,安坐家中便能尽享“掌上”服务的流畅。“蓝白领公寓二期智慧住宅的建成实践,成功探索了一条‘普惠实用、适度超前’的建设路径。它用实践证明,通过科学规划、技术创新与模式优化,可以在合理成本内,为群众提供安全、舒适、便捷的智慧生活空间,生动诠释了‘科技赋能居住,智慧服务民生’的美好愿景。”市住建局相关负责人表示。

安全生产在行动

市消防救援局强化宣传护航平安暑假

本报讯(全媒体记者胡文峰)当前,全市义务教育阶段已全面开启暑假模式,高中阶段学校也放假在即。为持续防范火灾风险,确保广大学生平安度假,市消防救援局紧抓时间节点,在全市范围内深入推进系列针对性防火及宣传工作。

针对暑期校外培训机构学生聚集、活动增多特点,我市各地消防部门联合“双随机、一公开”监管和部门联合检查机制,持续对各类校外培训机构开展消防安全检查指导服务,细致查看消防设施运行、疏散通道及安全出口畅通、用火用电规范、应急预案完善等关键环节,督促机构严格落实消防安全主体责任,帮扶指导整改火灾隐患问题,切实提升场所火灾防控能力。

同时,消防部门多形式、多层次强化学生群体消防安全教育:对于尚未放假的学校,持续组织宣讲员进校园,按年龄特点讲解防火、报警、初起火灾扑救及逃生自救知识;全市消防救援站保持有序开放,供师生团体参观装备、观摩演示、体验穿戴;充分利用新媒体矩阵,针对学生假期居家、外出旅行等场景,密集推送涵盖家庭隐患排查、安全用火用电、公共场所紧急逃生及旅行住宿安全、防溺水等图文、短视频科普内容,确保消防安全教育不断档。

“我们将持续关注不同学段学生假期消防安全动态,落地落实各项防范措施,不断优化线上线下宣传教育方式,帮扶指导整改火灾隐患问题,切实提升场所火灾防控能力。”市消防救援局相关负责人表示。

南谯筑牢安全生产防线夯实发展根基

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员董超)今年以来,南谯区牢固树立安全发展理念,以实施本质安全提升工程为主线,持续开展安全生产治本攻坚三年行动,全力保障人民群众生命财产安全,为现代化新南谯建设提供坚实的安全生产保障。

南谯区严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,细化党政领导干部安全生产和消防工作职责清单,强化重点行业领域“三管三必须”责任落实。此外,督促企业建立以全员安全生产责任制为核心的管理制度,做到安全培训、基础管理、安全投入和应急救援“四个到位”,切实压实企业主体责任。持续开展强化安全生产责任落实,深化重点行业领域专项治理、重大事故隐患动态清零等8个具体行动。

在重点行业领域专项治理方面,强化矿山安全监管,持续开展非煤矿山治本攻坚三年行动,推进“三色矿山”及全域行动建设,有效提升矿山安全生产水平。畅通消防“生命通道”,推进人员密集场所消防通道标识化管理,强化宣传

教育,普及安全疏散逃生常识。加强危险化学品安全整治,常态化开展非法违法“小化工”整治。强化渔业船舶安全监管,深化城镇燃气安全“一件事”全链条专项整治,开展电动自行车安全“一件事”全链条整治。

此外,南谯区还推动修订生产安全事故隐患排查治理办法,落实安全生产举报奖励制度,完善举报接收、交办、督办机制。严格精准监管执法,开展规范涉企安全生产行政执法专项行动,全面推广应用“互联网+执法”系统,持续深入开展精准执法。持续开展安全督导和专家指导服务,推进长三角区域应急救援协作,积极参加应急救援队伍联训联演等。

为夯实安全生产基层基础,南谯区强化基层应急能力建设,推进乡镇(街道)应急消防机构和综合性应急救援队伍建设,推动设立村级应急消防服务站,建强微型消防站、志愿服务队等力量。加强宣传教育培训,广泛开展安全公益宣传和应急科普宣传,深入推进安全宣传“五进”,营造“人人讲安全、个个会应急”良好氛围。



▲7月9日,滁州奥体中心,运动员在进行男子U14组标枪决赛。

▲7月9日,滁州奥体中心,运动员在进行女子U14组60米栏预赛。

田径赛场争锋锐

7月8日至7月11日,2025年安徽省青少年田径锦标赛,第二阶段U16、U14组别赛事正在激战之中。此次比赛由省体育局、省教育厅主办,省田径游泳运动管理中心、市教体局等单位承办。

全媒体记者计成军 卢志永摄



近日,53岁的天长市广陵街道祝洞村村民张翠兰(化名)正熟练地操作着缝纫机,布料在她指尖翻飞,一件件清透用品包装袋次第成型。而3年前,她还因照顾患病丈夫被迫赋闲在家,是天长市人大代表、安徽新利清洁用品有限公司负责人蔡丰富把“乡村振兴车间”开在了“家门口”,让迷茫的她露出了久违的笑容。

“人大代表不能只顾企业效益,更要为乡村群众谋出路,让‘家门口就好业’从口号变为现实。”蔡丰富代表有一本随身不离的“民情笔记本”,上面记录着每次走访选区特殊家庭就业难、增收难的具体信息——每一户背后都是一个家庭重新撑起的希望。

“企业+车间+农户”模式,让我们一年到头有活干、出门家门进家门、顾田地又顾家庭。现在学了技术,凭技术吃饭,腰杆就更直了!”家住广陵街道曙光社区的王德军表示,自己通过培训成为质检员后,月收入较之前增长了40%。“乡村振兴车间”采取不限年龄、不限工时、计件工资的方式,既解决了企业用工荒,又让群众灵活就业。得益于各级人大代表的率先垂范和务实重干,目前类似“乡村振兴车间”已覆盖天长市乡村,吸纳了13万余人就近就业,使乡村群众充分享受到了在“家门口”就业的幸福感、获得感。

同样深耕本土的还有天长市人大代表、安徽省康利亚股份有限公司董事长李训祥,当选人大代表后,他主动对接企业周边村民就业需求。在他的办公桌上压着一沓关于“就业协作机制”的会议纪要,反复勾画着各企业可协调出的岗位空缺数量与类型,他形容这是另一种“写进心里的履职笔记”。

“好就业”需求,“好就业”要质。近年来,李训祥的企业针对农民工群体开展订单式培训,设立“技能标兵”奖励机制,激励员工向技术岗位转型。与此同时,他还定期组织企业与村民座谈,动态收集岗位需求,推动建立村企共建机制,对就业困难群体实施“一人一策”跟踪服务,确保就业帮扶精准到户。

“乡村振兴需要产业支撑,而产业发展的根基在人。人大代表就是要当好‘就业红娘’,让群众端稳饭碗、过上好日子。”李训祥坦言,就业是最大的民生,一头连着千家万户,一头连着经济社会发展大局,作为一名企业界人大代表,要为更多人提供就业机会,用实际行动深度参与乡村振兴,展现民企代表新作为,贡献民企代表新力量。

我市发布“节电响应”倡议,迎峰度夏时段——节约1度电,奖励3元钱

本报讯(见习记者邢颖 全媒体记者王太新)夏日炎炎,进入迎峰度夏关键时刻,电力有序调控成为保障电网稳定运行的关键。连日来,我市积极响应安徽省“节电响应、皖美同行”活动,动态发布“节电响应”邀约时段和奖励措施,激励居民在用电高峰时段节约用电,为迎峰度夏贡献力量,收到了积极效果。

记者了解到,以往在夏日用电高峰时段,多提倡企业“让电于民”,而今年的新政策让广大居民也能参与其中,共同为减轻电网负荷、保障电网有序运行贡献力量。7月4日,我市首次开展“节电响应”邀约活动,全市共有36000余名用户踊跃参与,其中认证有效用户达135000余名,响应电量高达1.34万千瓦时。按照规定,对于在响应时段内有效节约用电的居民用户,将给予3元/千瓦时的奖励。

欠债不还终“认怂” 拘留威慑促和解

本报讯(全媒体记者李文刚)近日,南谯区人民法院成功执结一起民间借贷纠纷案件。被执行人起初态度强硬,拒不履行还款义务,直至面临司法拘留时,才幡然醒悟,最终与申请人达成和解协议。

许某与张某本是朋友关系。2023年1月,被告张某因要发放工人工资向原告许某借款6.5万元,并约定还款时间。然而,借款到期后,张某却以各种理由拖延还款。许某多次催讨无果,无奈之下,只好向法院提起诉讼。

经法院调解,双方自愿达成协议,被告张某限期偿还原告许某借款本金及利息。但调解后,张某仍未履行还款义务,许某遂向法院申请强制执行。执行法官多次联系被执行人张某,耐心释法明理,告知其拒不履行生效判决的法律后果,但张某却置若罔闻,甚至躲避法院执行,企图逃避债务。

日前,执行法官前往被执行人居住小区

强化失信惩处 建设诚信社会

从「好就业」到「就好业」

刘世军 肖文涛