



# 聚才汇智，“谁”首以待

## ——南谯区激活人才引擎赋能高质量发展

通讯员董超 戴秀兰 全媒体记者张开兴

### 大力实施高质量发展“一号工程” 比学赶超再掀“双招双引”新热潮

什么是“风口”？对于南谯区来说，当下产业发展发力的“风口”莫过于半导体和电子信息产业。数据显示，截至2024年底，全区纳入产业库统计的18家规模以上工业企业，实现产值(营收)48.75亿元，同比增长约84%。

“材料设备为支撑、涵盖封装测试全环节、上下游相互协同”，在南谯，正逐步形成的这一半导体和电子信息产业发展体系，成为安徽省中小企业特色产业集群。

实体兴则产业兴，产业强则经济强。如何围绕产业链布局人才链、依托人才链赋能产业链，更好推动南谯区高质量发展？

今年以来，南谯区紧紧围绕全省“人才兴皖”工程和全市“满天星人才计划”，精心谋划、精准施策，持续优化完善人才“引育留用”全链条政策举措，全方位、多层次推进人才工作，努力让更多的“千里马”在南谯竞相奔腾、更多的一流人才加速汇聚在南谯，于双向奔赴、双向成就中，实现人才与南谯发展相互适应、同频共振。

广开进贤路，聚揽八方才。南谯区旗帜鲜明地把人才摆在“第一资源”位置，坚持引育并举，打造

人才集聚新高地。精准引才、梯次育才、合作聚才，不断培育壮大创新创业主力军，方能促进人才链与创新链、产业链深度融合。

南谯区通过项目引才、以才引才等方式，精准匹配新能源、新材料、半导体和电子信息等产业，新落地人才项目1个。今年以来，新引进博士等高层次人才30人，其中主导产业人才24人，占比80%。

建立“定向匹配-精准对接-跟踪指导-梯次培育”模式，以人才项目申报工作作为人才培育的重要抓手，强化对接服务，精心筛选重点人才项目，对各类人才项目实行个性化服务，分级分类建立人才库，全方位培育人才。目前全区累计自主培育国家级领军人才1人、省级领军人才19人；省“115”产业创新团队2个、省高层次人才团队4个、市级产业创新团队27个、市高层次人才团队7个。

通过揭榜挂帅、四海招贤等方式，发布产业核心技术需求18项、招才榜单28项。深化“校企双聘”，选聘科技副总、产业教授20人，其中8人入选安徽省首批“科技副总”。

人才竞争的核心是政策和环境的竞争。南谯区的选择，始终坚持以海纳百川的胸怀广揽人才，以求贤若渴的态度爱惜人才，更致力于以体贴入微的服务留住人才。

建立区委人才工作局、区直部门、属地三支人才服务队伍，做到政策有人讲、服务有人跟。实行

“无事不扰、有事上门”的贴心服务方式，今年以来，区领导示范带头走访人才40人，区委人才工作局牵头人社、教体等部门召开座谈会5次，帮助解决职称评定、子女就学等问题，人才“关键小事”办结率100%。

围绕高层次人才开展“地北天南·谁首以待”系列活动20场；围绕青年人才开展“谁”见你活动5场。

千山万水，招才引智；千方百计，引育留用。用好滁州数字人才平台，扎实推进“四即四享”改革。今年以来，已兑现高层次人才补贴57笔、202.12万元，兑现笔数、金额均居全市第一，区级资金全部“次日达”，人才满意度持续提高。

与此同时，精心打造“一市两区两站”阵地矩阵。以人才集市为区域枢纽，融入政策咨询、就业指导等功能，为高校人才提供全面服务；以高教科创人才社区和满天星青年人才街区为载体，提升产才城融合发展的服务配套水平，建成584套人才公寓，并融入购物、娱乐、休闲等生活场景；以青年人才驿站、服务驿站为依托，提供免费住宿、人才服务和交流渠道，实现全区人才落地“区域全覆盖、15分钟通达”。

全力打造“近悦远来”人才生态，让南谯成为各类人才向往之地、集聚之地、圆梦之地。今日南谯，正全力激活“人才引擎”，促进人才链与创新链、产业链、资金链深度融合，奋力把人才这个“关键变量”转化为推动南谯高质量发展的“最大增量”。

# 来安持续推动法治政府建设阔步前行

本报讯 近年来，来安县守正创新、真抓实干，推动各项工作在法治轨道上平稳运行，全面提升依法行政能力和水平，持续推动法治政府建设阔步前行。

该县统筹推进法治政府建设。党政主要负责人切实履行推进法治建设第一责任人职责，将法治建设融入全县发展的整体规划。今年以来，来安县委常委会议听取法治建设工作汇报3次，开展理论学习中心组集中学习研讨2次，全县共召开专题法治会议13次。进一步完善县政府常务会议学法制度，出台2025年度县政府常务会议学法计划，目前开展法律法规学习3次。

该县持续提升政务服务效能。优化“跨省通办”系统应用，聚焦企业和群众普遍关注的异地办事高频事项，及时梳理异地办事高频事项清单和办事指南；在全市首创政务服务“重点项目直通车”帮扶机制，推行“四个一”办理模式，将原审批9个环节压缩为2个环节；倾力打造形成“来安一件事高效办”特色品牌，推动政务服务从“能办”向“好办”跃升。目前，该县已测试上线运行“高效办成一件事”清单事项30个；设置“办不成事”反映窗口，协调解决企业和群众相关诉求。

该县全面提高基层治理效能。坚持以府院联动机制为抓手，深化多元解纷体系建设。全面推行诉前化解工作，督促各行政执法部门积极引导行政相对人通过行政调解、行政复议等非诉渠道解决争议。严格落实行政机关主要负责人出庭应诉制度，不断强化领导干部法治意识和责任担当。整合基层调解组织调解员、村(社区)法律顾问、基层法律服务工作者等人民调解力量，推动运用巡回审判、联动联调等方式化解矛盾纠纷，目前共化解各类矛盾纠纷760件。

同时，该县不断强化法治宣传，取得显著成效。在“来安普法”公众号上设置“以案普法”专栏，每周围绕婚姻家庭、邻里纠纷等常见问题发布相关案例，并安排村(社区)法律顾问在居民微信群内及时转发。高标准打造城西法治公园、法治教育基地、法治文化长廊等一批法治文化宣传阵地。今年以来，来安共开展普法宣传活动32次、法治宣传讲座16次。(张晶晶)

## 争创法治政府建设示范市

# 市农业农村局党建引领“三农”工作

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员杨海燕)市农业农村局深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作重要论述和考察安徽重要讲话精神，充分发挥高质量党建的引领作用，以实施乡村振兴战略为契机推进“三农”工作高质量发展。

市农业农村局主要负责人认真履行党建“第一责任人”责任，督促班子成员履行“一岗双责”，加强党员、干部队伍建设，带头落实“三会一课”等制度。该局强化党建引领，服务发展大局，持续抓党建促乡村振兴，先后荣获全省“粮食生产先进集体”“和美乡村建设先进集体”等称号。2024年粮食总产达96.76亿斤，再创历史新高。高标准农田建设连续6年获省政府督查激励，脱贫攻坚成果持续巩固，农民收入稳定增长。5项“国字号”农村

改革整市试点工作走在全省乃至全国前列，农村改革创新工作受到农业农村部表扬。全国农村宅基地管理与改革专题培训班、全省春季农业生产工作暨绿色食品产业发展现场会等9个国家级、省级会议在滁举办。

该局严格落实中央八项规定及其实施细则精神。着力打造农业特色党建品牌，不断提升服务能力。坚持抓党建促发展，主动担当作为、创先争优，推动农业强市建设走在全省前列。树牢宗旨意识，坚持勤政为民，努力为广大农民群众办成一批可感可及的民生实事。去年，该局办理“民声呼应”104件，满意率99.03%。扎实开展农村集体“三资”领域集中整治，办成一批乡村振兴领域民生实事，切实让农民群众可感可及。

# 让见义勇为精神蔚然成风

张开兴

连日来，明光市退役军人朱其浪和众人合力营救淮河水母子的英勇事迹，引发社会各界关注。人们纷纷为生死关头见义勇为者的无私无畏和大爱精神点赞。

4月19日，在淮光明光段泊岗引河渡口，51岁的陈光海驾驶的电动三轮车意外失控冲入湍急的淮河，车内载有他的妻子和12岁的儿子。危急关头，明光市退役军人、党员朱其浪挺身而出，与闾开正、王万虎、孙明维等热心群众携手展开生死营救，仅用7分钟便将沉入水底的母子成功救出。5月25日，为表彰先进、弘扬正气，明光市委政法委授予朱其浪、闾开正、王万虎、孙明维四人“见义勇为一等奖”。

生死攸关之际，朱其浪等人没有迟疑和徘徊，挺身而出，救人于危难，以实际行动展现了人间大爱，充分彰显了生命至上的情怀。他们的善举，传递了满满的正能量，也让人看到淮河岸边的文明“好风景”，更为刚刚荣膺“全国文明城市”称号的明光市增添了新的光彩。这样的凡人善举，值得铭记，值得歌颂。

让文明“好风景”激荡社会正能量，需要我们讲好每一个“朱其浪”见义勇为的平凡故事，引领更多人见贤思齐，在他人需要帮助的时候，毫不犹豫地挺身而出，努力形成好人好事层出不穷、善行义举不断涌现的生动局面，使凡人善举成为滁州最美的风景，让奋进滁州的文明底色越来越浓。

让文明“好风景”唱响时代主旋律，还需要我们按照省、市奖励和保障见义勇为人员相关规定，从法律、政策、制度、机制等方面对“朱其浪”们的凡人善举给予关爱和保障，消除英雄仗义出手的后顾之忧，使“孤勇者”不孤、“逆行者”有支撑，让见义勇为精神在滁州蔚然成风，为加快建设现代化新滁州提供更强大的精神力量。



# 湖畔夏荷醉游人

▶6月20日，滁城菱溪湖公园，市民在雨中赏荷。近日，菱溪湖公园、龙蟠河公园等地荷花竞相绽放，如同一幅幅绚丽多彩的油画，吸引市民前来打卡拍照，为滁城的盛夏增添了几分诗意与灵动。

通讯员吴利贤摄



◀6月24日，游客在明湖公园赏荷游玩。仲夏时节，明湖公园碧波荡漾的水面上，层层叠叠的荷叶托起初绽的荷花，与亭台水榭相映成趣。慕名而至的游客，赏荷留影，点缀其间。这是一处夏日湖畔赏荷新景点，正成为市民消暑纳凉的好去处。

全媒体记者卢志永摄



## 新闻集锦

### 鼓楼社区宣传垃圾分类倡导绿色生活

6月24日上午，琅琊区鼓楼社区新时代文明实践站举办主题为“垃圾分类齐参与 绿色生活共受益”的宣传活动。活动伊始，志愿者们深入浅出地阐述了垃圾分类在改善生态环境、节约自然资源方面的关键作用，呼吁居民们积极投身到垃圾分类行动中。随后，志愿者针对垃圾分类标准展开详细说明，并结合日常生活中的常见物品，现场演示如何精准分类。理论讲解结束后，进入了紧张有趣的现场分类模拟环节。志愿者们准备了大量写有不同垃圾名称的卡片，模拟日常生活中的垃圾投放场景，邀请居民们亲自参与分类实践。(牛璞璞)

### 花园社区组织消防安全宣传及排查

近日，南谯区花园社区组织在职党员利用周末时间深入社区，以消防安全“宣传+排查”一站式服务，为沿街商户送上“安全锦囊”，共同筑牢社区消防安全防线。活动中，在职党员纷纷化身“安全宣传员”，走进社区沿街商铺逐户发放《商铺消防安全手册》。党员们还对照《商铺消防安全自查表》，针对部分商户存在的灭火器过期、货物堆放遮挡消防栓等问题，耐心讲解隐患排查，协助商户制定整改方案。针对餐饮店铺，党员们结合燃气泄漏、油锅起火等常见风险，提醒商户定期检查燃气管道，更换老化电线。(通讯员卢云欣 全媒体记者马晨晨)

# 中新苏滁高新区多元共治助力基层善治

本报讯(全媒体记者包增光)今年以来，中新苏滁高新区坚持和发展新时代“枫桥经验”，全面落实微治理矛盾纠纷多元化解工作机制，从解决老百姓的操心事、烦心事、揪心事入手，将大量矛盾纠纷化解在街道社区、解决在萌芽状态。

中新苏滁高新区强化多元共治，优化矛盾化解专业队伍。为全面掌握社区矛盾纠纷动态，园区街道及各社区依托党建引领，以防范风险、化解矛盾为主线，统筹整合派出所、社区法官、行政职能部门等力量，形成多方力量共同参与的联合调解机制。聚焦民生

实事，将服务关口不断前移。关注小区治理中的邻里纠纷、电动车充电难、机动车乱停放等问题，组织党员、居民、楼栋长共同出谋划策。

同时，充分发挥“网格+”基层社会治理体系作用，组建4支由“党员+乡贤+专职网格员+楼栋长+社区民警+社区志愿者”构成的矛盾纠纷排查专业队伍，通过“人千户、访千人”等方式，广泛收集信息，及时发现隐患，成为矛盾纠纷排查化解工作的“千里眼”和“顺风耳”。党员发挥先锋模范作用，利用“熟人优势”“距离优势”，提供精细化、精准化服务。

# 琅琊实施双轨保障模式破解住房难题

本报讯 琅琊区创新实施“实物+货币”双轨保障模式，以“真金白银”精准破解不同群体住房难题。今年以来，累计为384户发放租赁补贴，发放金额48.33万元。

该区通过构建梯度保障体系，针对不同经济状况的困难家庭实施精准帮扶。为31户低保特困家庭发放最高档补贴，让他们在住房上得到坚实保障；45户低收入家庭享受中档补贴，减轻生活负担；70户中低收入家庭获得基础保障，基本住房需求得以满足。

针对全日制中专以上学历的人员，该区为毕业

未满5年在城区租房居住的新就业无房职工提供过渡性住房支持。今年以来，累计惠及120位青年教师、109位企事业单位青年职工、9位青年医护人员，助力青年人才在滁州安心扎根、逐梦前行。

为保障住房保障工作的公平公正，琅琊区还建立了社区、街道、区三级联审工作机制，对申请人的住房、车辆、收入、低保、残疾等信息进行全面核查。依据核查结果，动态调整保障对象，核减12户不符合保障条件的家庭。同时，对租赁补贴发放信息进行公示公开，确保资金使用透明规范。(程丽 程思雨)

# 菊香沁亭城 清凉暖人心



6月24日，金鹏琅琊玖玖工会驿站内，几位刚结束高温清扫作业的环卫工人正在空调房内，手捧冰镇亭城滁菊饮料小憩。

驿站内布置得温馨舒适，桌椅摆放整齐，还配备了饮水机、空调等设施。环卫工人大姐一边喝着饮料，一边笑着说：“我们平日里在外面打扫卫生，又热又累。现在有了这个驿站，我们可以进来歇歇脚、喝口水，还有这么好的菊花饮料

喝，感觉心里特别暖。”

据悉，“亭城滁菊夏日公益送清凉”系列活动从6月1日持续至6月30日。市文旅集团在金鹏琅琊玖玖广场、苏宁广场等人流量较大的地方设立18个爱心补给点，每日供应若干亭城滁菊饮料及防暑物资。截至目前，活动已累计送出约1万瓶特色饮品，惠及外卖员、环卫工人等户外工作者。(亭城鲜)