

深度融入长三角一体化 谱写高质量发展新篇章

本报讯 作为安徽省重要区域之一,琅琊区凭借其独特的区位优势和积极的发展策略,不断加快融入长三角一体化步伐,取得了显著成绩,并对未来发展进行了科学谋划。

2024年,琅琊区在融入长三角一体化的进程中取得了令人瞩目的成绩。作为滁州市中心城区,琅琊区不仅是长三角一体化发展、南京“一小时经济都市圈”的核心区之一,更是通过一系列有力措施,推动了区域经济的持续健康发展。

在构建机制方面,琅琊区全面启动对标学习沪苏浙先发地区,对标学习徐州市云龙区、芜湖市镜湖区。制定《关于对标学习长三角先发地区推动琅琊区经济社会高质量发展的实施方案》。巩固和深化交流互访。党政代表团赴沪苏浙学习2次,政府部门开展交流互访、考察学习20余次,成功签署10项合作共建协议,涉及科技资源共享、人力资源服务等领域。

在产业培育方面,琅琊区积极承接产业转移,锚定沪苏浙招商引资主战场,精准招引优质制造业等项目。2024年,区领导带队赴长三角地区招商32次,成功招引物联网汽车研发生产、动力电池生产、永磁直流电机等长三角地区项目8个,总投资26.5亿元。经开区分别与山阳镇商会、高邮高新区签署园区合作协议。复旦大学中国式现代化行动研究实验基地正式启动。主动谋求服务业联动。深入实施服务业“锻长补短”行动,聚焦信息和科技服务、金融和专业服务、文旅休闲和数字创意、现代物流和商贸等现代服务业四大产业链精准招引,新招引长三角地区现代服务业项目11个。与上海现代服务业促进中心签订合作协议。举办长三角现代服务业联盟活动,长三角现代服务业联盟(安徽)城市会客厅成功揭牌。

在平台建设方面,琅琊区强化科技创新合作,与上海市杨浦区大创智园区签订合作协议,共建创新发展示范区。吸纳沪苏浙高校科研院所技术合同成交额122万元,增长312%。与长三角高校签订产学研合作

共3家,开展产学研合作项目3个,推动高校院所琅琊转化成立企业2家。畅通人才引进渠道。深化与长三角大学大院大所合作,开展复旦大学交流合作行等活动8场次,培训覆盖党员干部2000余人次。与南京晓庄学院探索“校地人才共建”“双向互派”模式,打造“晓庄琅琊知行团”。引进长三角地区博士及以上高层次人才34名。

在民生领域,琅琊区与长三角地区的共建共享也取得了显著成效。琅琊区丰富“跨省通办”线上专区服务内容,完善“异地代收代办”“多地联办”机制,实现开具户籍等证明类事项“跨省通办”。提高教育教学质量。与长三角地区8所学校建立结对关系,选派10名校长、150名中小学骨干教师赴南京、杭州等先发地区学习培训。强化医疗康养合作。安徽涵博健康集团医院、滁州西方寺医院与长三角医院建立医联体合作。选派专业技术人员赴沪苏浙进修学习20人次,邀请长三角地区名医、专家开展坐诊服务750余次。丰华健康养老基地入选长三角旅居养老地。深化文旅资源互享。加强资源互联互通,联合长三角一体化共建单位,举办“醉意琅琊 滁州西见”、上海金山推介等主题活动30余场。建设滁州琅琊VR全域文旅云游云平台,与上海市金山区山阳镇等地实现智慧文旅互联互通。

2025年,琅琊区将继续围绕融入长三角一体化的目标,科学谋划未来发展。

一是加快推动产业“共进”。高水平承接产业转移。紧紧围绕光电信息、绿色食品、医药大健康、汽车及先进装备制造四大主导产业,加快引进一批“链主”企业,深度嵌入长三角产业链供应链,力争招引亿元以上项目不少于20个,其中沪苏浙地区优质项目占比不低于60%。高质量推动服务业发展。聚焦现代服务业四大产业链,加大优质项目招引,全年新招引现代服务业项目60个。精准谋划好琅琊总部中心发展定位和运营管理模式,分类打造数字经济产业园,学习沪苏浙楼宇经济发展经验,力争全年打造特色楼宇4处。高标准打造农业品牌。发展

优势农业特色产业,提升“琅小美”农产品区域公共品牌知名度,积极参加南京农副产品展示展销活动,增强农产品在南京等长三角地区的市场竞争力。

二是加快推动平台“共建”。持续升级合作载体。深化与长三角现代服务业联盟合作交流。推动与杨浦区大创智园区省级产业平台取得实效,力争今年实现园区挂牌。依托“阳明文化”载体,加快与余姚市合作共建,引导商会协会搭建企业合作平台。持续增强科创能力。深化与长三角地区高校产学研合作,加快科技成果转化琅琊分中心建设,实施产学研合作项目不少于5个。充分发挥滁州学院科技成果转化中心琅琊分中心、等科技平台作用,联合开展关键核心技术攻关,力争更多创新成果在琅琊转移转化,长三角合作项目不少于2个。持续深化人才共育。深入推进与复旦大学中国式现代化行动研究实验基地建设。与南京大学等高校升级合作领域,拓展合作空间。推进滁州“满天星”人才街区建设,发挥“1+4”人才综合服务平台作用,对接沪苏浙先发地区开展“博士琅琊行”等活动,吸引更多高层次人才、高质量项目落地。

三是加快推动民生“共享”。聚焦长三角地区医疗、教育、文旅等优质资源,加强共建共享,不断提高民生福祉和公共服务水平。加强教育交流。密切与杭州市上城区、南京市浦口区等地联系,鼓励更多学校赴长三角地区开展党建、教育教学、师资队伍建设等方面交流和合作,助力“学在琅琊”品牌建设。深化医养合作。推动辖区医疗机构加强与南京等长三角地区知名医疗机构的合作与交流,在技术指导、人才培养、远程会诊等方面深入合作。深化丰华健康养老基地创建省级长三角康养基地成果,鼓励打造护理院,提升品牌知名度。推动文旅融合。持续深化与上海市金山区山阳镇、江苏省东台市茆港镇等六地全域旅游合作。提升便民服务。加快与南京市玄武区等地数据共享应用,打造高频跨区域通办事项超50个。

(叶文英 杨家庆)

举办交流活动 弘扬志愿精神

近日,琅琊区丰山街道社会企业理想家创客坊联合滁州市博物馆、丰山街道龙池社区、淮南蚂蚁力量志愿服务队,共同举办“滁淮志愿童伴行 木艺匠人促交流”青少年志愿服务交流活动,滁淮两地60余名青少年志愿者参加此次活动。孩子们走进博物馆“触摸”历史,感受王阳明讲学场景;在龙池社区交流志愿服务经历,体验木艺制作。两地青少年志愿者在交流中收获友谊,弘扬志愿精神。

孙涛 吕波摄



凤凰湖社区「安全生产月」活动启动

本报讯 6月5日,凤凰湖社区举行2025年“安全生产月”活动启动仪式,深入贯彻落实上级关于安全生产工作的部署要求,进一步提升辖区居民和单位工作人员的安全意识及应急处置能力。动员部署,强化责任落实。社区将以“安全生产月”为契机,扎实开展隐患排查、宣传教育及应急演练,切实筑牢安全防线,共同营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围。警示教育,敲响安全警钟。社区组织全体参会人员集中观看安全生产警示教育片,通过真实案例剖析火灾、触电、高空坠落等事故成因及教训,进一步增强与会人员的安全防范意识。大家纷纷表示,要把学习成果转化为实际行动,严格落实安全生产责任,严防各类事故发生。实战演练,提升救援能力。社区联合滁州猎鹰救援队开展溺水应急救援教学培训,进一步提升防溺水应急处置能力。救援队员通过模拟演示、手把手教学等方式,详细讲解心肺复苏、救生器材使用等关键技能,并组织参训人员进行实操演练,有效提升了居民和物业人员的自救互救能力。(冯 菁)

短讯集萃

紫薇社区举办就业创业专题培训

本报讯 为切实解决辖区居民就业创业中的政策盲点和资金困难,近日,紫薇社区在党群服务中心举办“就业创业政策解读与实务操作”专题培训会,吸引了15名有创业意向和职业技能提升需求的居民参与。课程设置突出实用性与针对性,通过“政策要点+案例解析”的方式,重点讲解了小微企业创业补贴、灵活就业社保补贴等12项惠民政策,并针对个体工商户、初创企业主关注的“创业担保贷款”进行全流程拆解,从申请条件、材料准备到审批环节逐一说明。现场还发放了《就业创业政策服务指南》、区级金融服务机构联络清单。“以前总觉得贷款手续复杂,今天才知道相关部门有专门的绿色通道。”参与培训的待业居民王女士表示,通过系统学习,不仅掌握了最新政策动态,还学会了运用“线上+线下”双渠道申请方式。培训现场建立微信交流群,由社区工作人员持续提供后续咨询服务。(刁薇薇 刘 芳)

沿河社区增强居民环境保护意识

本报讯 今年6月5日是第54个世界环境日,当日上午,沿河社区携手滁州市疾控中心精心策划了一场别开生面的环保知识讲座,旨在进一步增强广大居民的生态环境保护意识。本次活动以“美丽中国 我先行”作为贯穿始终的鲜明主题,它不仅是一个口号,更是一份承诺、一份对美好家园的深情告白。工作人员通过生动有趣的讲

解、丰富多样的展示、互动问答等方式,向社区居民们广泛而深入地传播了生态环境保护的专业知识与先进理念,极大地激发了公众的环保意识,提升了大家对于环境保护问题的关注度与参与度。活动主办方还贴心准备了“家庭减碳工具包”,免费赠予参与者,以此鼓励大家将环保认知转化为实际行动。(周 燕)

琅琊之声

完善“三支一扶”保障机制 助力青年扎根基层

本报讯 为吸引更多高校毕业生积极投身于基层建设事业,琅琊区全面推行“三支一扶”优惠政策,通过实施规范管理、强化待遇保障、促进职业发展三大核心策略,确保青年人才能够顺利下沉基层、安心扎根、卓越贡献。琅琊区致力于优化服务管理体系,为服务期内人员构筑坚实的成长基石,参照事业单位在编人员进行统一管理,并构建涵盖日常、年度及期满考核的全方位、动态化管理流程,确保考核结果详尽记录于个人档案之中。同时,建立常态化的关怀机制,由人社部门携手服务单位,定期开展深入交流,动态把握其工作状态与思想动态。在待遇保障方面,该区持续激发服务人员的热情与动力。自

2006年起,“三支一扶”人员的待遇已被全面纳入财政保障体系,社会保险费用全额承担,生活补贴与绩效奖励足额发放。此外,还确保其享有与在编职工同等的住房公积金、工会福利等待遇,以增强其归属感,确保生活无忧、发展前景广阔。为畅通职业发展通道,琅琊区坚决落实定向招录机制,积极支持服务人员报考公务员及事业单位定向岗位,并实行非定向岗位加分政策。同时,开辟入编绿色通道,对期满考核合格者简化聘用流程,确保其安置无忧。近年来,已成功安置20名服务人员,其中5人成功考取公职岗位,期满人员就业率连续三年保持百分之百的优异成绩。(琅 宣)

筑牢社保“安全网” 赋能企业“稳健跑”

本报讯 社会保障是企业稳健发展的“压舱石”,更是优化营商环境的“稳定器”。今年以来,琅琊区人社局以“强基础、优服务、防风险”为主线,通过构建三大服务体系,持续优化社保服务生态,为区域经济高质量发展注入稳定动能。政策宣传“零盲区”,精准对接激活力。聚焦企业参保政策知晓度,开展“社保政策进企业”专项行动,组织业务骨干深入云伙计、光智科技等重点企业,通过案例剖析、现场答疑等方式,详细解读参保流程、缴费标准及待遇享受政策。针对女职工占比高的企业,专题讲解生育保险与养老保险衔接政策;结合职工关注的医保报销、养老金计算等热点,定制个性化政策宣传“套餐”。5月20日至21日开展的“送政策上门”活动,实现企业需求与政策供给精准匹配,有效激发参保内生动力。

矛盾化解“零延迟”,特事特办促和谐。创新设立“特事特办”服务窗口,构建“线上+线下”双轨调解机制,畅通“投诉-响应-处置”绿色通道。通过搭建劳资协商平台,累计化解45起参保纠纷,5起复杂案件移交税务部门协同处置。建立“接诉即办”工作规范,实行专人专岗跟踪机制,运用政策解释、案例引导等方式,推动劳资双方达成共识。“特事特办”服务窗口设立以来,群众满意度显著提升,同步倒逼企业规范用工行为。经办服务“零距离”,智能升级提效能。深化“互联网+社保”改革,打造全流程网办体系,实现参保登记、缴费申报等20余项业务“掌上办”。截至4月,企业网上申报系统办件量达302件,好评率保持100%。推行“容缺受理”“承诺制办理”等创新举措,构建起“有速度、有温度”的智慧社保服务体系。(华中荣 马金露)

警网融合聚合合力“扫黄打非”入人心

本报讯 为营造健康清朗的社区文化环境,琅琊区创业北路社区积极探索创新基层治理模式,以警网融合机制为抓手,扎实推进“扫黄打非”宣讲工作,让“扫黄打非”理念深入人心,筑牢意识形态安全防线。在推进“扫黄打非”宣讲过程中,创业北路社区充分发挥警网融合的优势。社区网格员与公安民警紧密协作,组成联合宣讲队伍。网格员利用对社区情况熟悉、与居民联系紧密的特点,精准定位宣讲对象;公安民警凭借专业的法律知识和丰富的执法经验,为宣讲内容提供权威支撑。双方优势互补,形成强大的工作合力。联合宣讲队伍深入社区大街小巷、居民家中、学校、商铺等地,开展形式多样的宣讲活动。在社区广场,通过悬挂宣传横幅、设置

展板、发放宣传手册等方式,向过往居民讲解“扫黄打非”的重要意义、常见的非法出版物类型以及举报方式;走进居民家中,宣讲员与居民面对面交流,结合典型案例,深入浅出地讲解“黄”“非”内容对个人、家庭和社会的危害;在学校,开展“护苗”主题宣讲,通过生动有趣的故事、互动问答等形式,教育引导青少年自觉抵制有害信息,远离“黄”“非”侵害;针对商铺经营者,着重讲解相关法律法规,提醒他们合法经营,不销售、传播非法出版物。通过一系列行之有效的宣讲活动,创业北路社区“扫黄打非”工作取得显著成效。居民对“扫黄打非”的知晓率和参与度大幅提升,越来越多的居民主动加入到“扫黄打非”行动中来,形成了全民参与的良好氛围。(韦邦柱)



规范摊点秩序 用心便民惠农

琅琊区城管局从5月27日开始,在辖区内设置了70个地产西瓜临时销售点,在用心便民惠农的同时努力彰显城市管理温度。图为该局清流中队工作人员正在一处地产西瓜临时销售点向瓜农宣传经营秩序要求。温仕兵摄