

以德聚力 以善兴业

定远县“好人精神”成为推动社会进步新引擎

本报讯 近年来,定远县以“好人精神”为引领,精心构建“选树——宣传——礼遇——传承”全链条工作机制,将道德建设与经济社会发展深度融合,为全县高质量发展注入了强大的精神动力和道德支撑,成为推动社会进步的新引擎。

拓宽维度选树典型,汇聚榜样力量。该县通过多渠道挖掘、多部门联动等方式,大力选树各行各业的先进典型。以乡镇、单位为载体,畅通组织推荐、社会推荐和个人自荐等渠道,自下而上开展“三级好人”推荐评选,收集推荐好人线索300余条。同时,县文明办联合县妇联、县残联等多部门建立“好人选树联动机制”,重点关注乡村振兴、基层治理、助残扶弱等一线领域,每季度更新典型库,对入选者进行跟踪培训。通过定期邀请好人模范座谈交流,鼓励好人推荐好人,形成“发现一个、带动一片”的示范效应。

融合传播展示典型,弘扬榜样精神。该县整合全

媒体资源,立体化宣传典型人物的先进事迹。构建“报、网、微、视、艺”五位一体宣传矩阵,广泛传播好人故事。累计在中央、省市级媒体刊发好人宣传报道120余篇(次),典型事迹传播覆盖超500万人次。同时,组建“定远微光团”志愿服务队,吸纳各级好人代表30余人,开展“六进”宣讲活动60余场,覆盖群众2万余人次。在城区建成好人广场、好人长廊等,22个乡镇、258个村(社区)实现“好人榜”全覆盖。

制度保障激励典型,彰显榜样价值。该县不断完善关怀礼遇制度,让好人有好报,德者更有得。2019年出台《定远县好人评选和先进典型帮扶礼遇实施办法》,实施“道德信贷”工程,累计发放低息贷款1375万元,惠及28名好人模范。设立“好人参政议政直通车”,10名好人模范担任市级以上“两代表一委员”。县委主要负责同志带头开展“春节暖心行动”,累计发放慰问金30余万元,为好人模范解决实际困难。

善举成风传承典型,激发榜样效应。该县通过制度保障和精神激励双轮驱动,好人效应持续转化为社会行动。志愿服务惠民生,如安徽省道德模范马义民发起“定团圆”项目,累计助力1.6万余个家庭团圆;滁州市最美志愿者吴亚雅发起“拾珠”“老兵寻”项目,成功为384名老兵找到战友,为68名烈士寻到亲人。乡村振兴添动能,“中国好人”张子军推广农业新品种新技术10余万亩;“中国好人”王萌萌创办合作社,打造农产品服务体系示范园,带动乡镇特色产业多元发展。

截至目前,定远县获评全国道德模范2人、全国道德模范提名奖获得者1人、“中国好人”14人、安徽省道德模范5人、“安徽好人”15人、滁州市道德模范15人、“滁州好人”110人,市级以上“新时代好少年”20人。“好人精神”在定远大地生根发芽,开花结果,成为推动全县经济社会高质量发展的强大精神力量。

(王 蕾 鲁倩倩)



近日,定远县图书馆组织开展了“二十四节气之立夏”主题阅读活动,通过传统节气文化与现代阅读相结合,吸引了各年龄段读者们的热情参与。

该馆设置了“立夏诗词朗诵会”“立夏绘本共读会”和“手绘立夏”创意工作坊。孩子们在老师的指导下,朗诵经典立夏诗词,用画笔描绘出心中的立夏景象,既增长了知识,又锻炼了动手能力,活动现场洋溢着欢声笑语。

潘 婷摄

曲阳纵横

大桥镇常态化开展垃圾治理行动

为提升环境卫生治理效能,打造宜居宜业宜游的美丽小镇,近日,大桥镇组织党员干部、公益岗位和志愿者开展垃圾治理行动。

行动中,该镇统筹安排部署,成立7个清理小组,明确分工,清扫道路街道,使用铁锹铲除泥块,优化垃圾转运流程,做到垃圾随清随运,提升整体清洁效率。清洁人员采用竹网沿河

道打捞垃圾杂物,有效减少污染并防止河道堵塞,通过固堤和打捞等方式,河道环境得到改善,水质得到进一步提升。工作人员还进村入户宣讲环境卫生知识,提升居民垃圾分类和环保意识,使其逐渐养成健康的生活方式。下一步,该镇将进一步探索垃圾治理“人力+机械”的新模式,及时总结经验,让美丽小镇焕发“新颜”。

(李 周)

藕塘镇推进花生产业振兴

近年来,藕塘镇立足资源禀赋,在花生产业园建设起飞成势的同时,把花生产业提升至花生文化的高度来打造培育。

该镇在巩固每年万亩花生种植基地、做稳一产的基础上,去年底圆满完成了花生产业园三期10栋30000平方米钢结构标准化厂房建设,园区污水处理设施、园区招商图谱、日常精细化管理等全面加强。今年初对藕塘花生文化馆进行了升级改造,用数字、文字、图片方式全面展示花生的相关知识,“数字乡村强农行动”向前迈出了一大步。

(郭 庆)

今年以来,藕塘花生文化馆吸引张家口市政协和滁州市政协、市委办等单位来考察。春节前邀请知名网红到花生产业园直营店直播带货,吸引“粉丝”上万人。一季度,直营店销售收入45.2万元,比去年同期增加11.9%,为全镇实现首季“开门红”提供了强有力支撑。“藕塘花生”区域公用品牌打造取得了突破性进展,今年初,藕塘花生产业园成为定远县“定有良材”产品授权生产基地,为产业园做大做强打下坚实基础。

(郭 庆)

能仁乡做好抗旱保墒工作

近期,能仁乡“三个到位”做好抗旱保墒工作。

安排部署到位。把抗旱保夏播夏种作为当前的中心工作,及时召开会议,安排当前抗旱抢种及田间管理工作,成立“三夏”生产工作领导小组,统一指挥、分级分部门负责,严明工作纪律。宣传引导到位。利用“村村响”广播、微信群、电子屏等载体,广泛宣传抗旱保苗的技术措施要点,动员广大群众克服“靠天等雨”思想,树立边收、边浇、边种的耕作观念,鼓励群众不等不靠、积极行动,在全乡范围内迅速掀起抗旱保墒工作高潮。服务保障到位。乡农业综合服务站联合农电、水利等部门8名技术人员,深入田间地头,开展设备维修、抗旱保苗等工作,切实帮助群众解决抗旱水源、机械播种等问题。

(雍 露)

闻放水,必须经村民委员会集体研究决定后方可实施,确保内水资源得到合理利用。科学调度,提升用水效率。对全镇24座泵站开机提水进行科学规划与合理调度,根据不同区域的用水需求和实际情况,优化水资源配置,实现水资源的科学、合理、高效利用。下一步,该镇将科学调度水源,因地制宜,通过引、提、蓄等方式,有效增加抗旱水源,强化节约用水,全力保障群众生产生活用水。同时将根据降雨量情况,计划提水300万立方米,确保灌区3万亩水稻插秧用水需求。

(汤 淳)

三和集镇多措并举全力抗旱保供水

近期,三和集镇全力以赴抓好抗旱保供水工作。截至目前,全镇已完成渠道疏通加固2400米、补充埋设管道800米、群众投入小型抽水设备120台,累计开启泵站14台、总额定功率达1428千瓦,提水量达120多万立方米。

抢提外水,补充水源储备。自4月20日起,池河流域10座“泵站串塘”及三和电站工程全部开机提水。截至目前,累计提水量已超120万立方米,为抗旱工作注入“源头活水”。严管内水,规范用水秩序。加强对全镇22座小型水库现有水源的管理,严格执行开闸放水审批制度。如需开

新闻快递

构建全链条培养体系 筑牢档案人才根基

本报讯 近年来,定远县聚焦干部档案工作可持续发展,以政治素养为魂、专业能力为基、制度创新为要,构建“理论武装—实践淬炼—机制保障”全链条培养体系,为干部档案事业高质量发展储备高素质后备力量。

以政治建设为统领,夯实理论武装“基本功”。坚持将政治建设贯穿档案培训全过程,构建“政治铸魂+业务赋能”双轨培训体系。由县干部信息管理中心统筹实施,依托“组工干部能力提升班”等活动,系统开设《干部人事档案工作条例》专题辅导等课程,结合典型案例解析“三龄两历一身份”审核要点,通过政策法规解读,典型案例剖析强化档案管理人员的政治意识和法定职责认知。同步将习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于档案工作的重要指示批示精神纳入必修课程,创新开展“党建+红色档案研学”活动,组织赴定远藕塘烈士陵园、中原局第三次会议旧址等红色教育基地开展实景教学,通过重温入党誓词、聆听革命故事等沉浸式体验,引导档案管理工作从历史维度深刻把握新时代档案工作的政治属性,确保档案事业始终沿着正确政治方向前进。

以能力提升为导向,锻造实践淬炼“硬本领”。围绕档案管理专业化、规范

化、信息化建设目标,打造“岗位练兵+实战实训”立体化培养模式。建立“导师带徒”结对机制,由组织部门“导师”对新任档案“学徒”实施“手把手”教学,涵盖档案收集、整理、鉴别、干部档案专项审核认定等全流程实操,确保3个月内掌握基础业务规范。创设“轮岗交流+专项审核”实践平台,定期从人社、教体、卫健等重点单位选派业务骨干参与档案专项审核、干部任免审批表制作等重点任务,在复杂场景中锤炼统筹协调、风险防控等综合能力,形成“学干结合、以干促学”的良性循环。

以体系建设为支撑,完善长效培养“好机制”。为优化管档后备力量储备结构,建立“选育用管”全周期管理机制。选拔环节实行“政治素质+专业背景+学习能力”三维评估,制定任职资格标准;培养环节推行针对性培训计划,设置基础业务、管理能力、创新发展等递进式培训模块,实现精准滴灌;使用环节建立“季度培训考核+专项实践检验”双评价体系,将培训成绩与岗位晋升、职称评定挂钩,优先选拔工作实绩表现突出者进入管理岗位;管理环节健全安全保密、质量管控等制度,通过作风廉政教育强化纪律意识,打造忠诚干净担当的档案干部队伍。

(齐慧民 王振宇)

人社局“四心”赋能强党建 民生为本促发展

本报讯 定远县人社局党组紧扣“民生为本、人才优先”工作主线,打造“四心人社”党建品牌,推动党建与业务双向赋能。将党建工作深度融入就业创业、社会保障、人才引育等主责主业,以红色引擎激发人社事业发展新动能。

初心如磐,筑牢为民服务“主阵地”。以“班子领学政策、支部研学案例、党员践学服务”多维学习机制为抓手,推动理论学习与惠民实践同频共振。深入开展结对帮扶、联建共建行动,今年以来,组织党员干部上门提供政策宣传、生存认证、就业指导等贴心服务123人次,让“民生直通车”开进群众家门口。

省心服务,打造效能升级“加速器”。设立党员先锋岗,实现“企业职工退休一件事一次办”等10项高频事项“一窗通办”,办事效率提升70%。推行“人社服务一站通评价”机制,主动邀请群众参与服务监督与评价,一季度,人社政务服务办件量达54143件,评价事项好评率保持100%,以数字化改革赋能服务升

级,用省心服务优化经办流程,赢得群众广泛认可。

暖心行动,织密民生保障“幸福网”。“暖心365”活动温暖上线,实现人社服务综合窗口全年无休,“周末预约办”等贴心举措,让群众随时能办、随地好办。组建党员志愿服务队,积极开展“春风行动”,一季度,累计举办各类线上线下招聘会64场次,服务企业800户次,帮助企业招工2832人,切实为求职者和企业搭建起就业桥梁,传递民生保障的融融暖意。

放心托底,夯实风险防控“安全线”。创新“支部建在大队上”工作机制,联合各部门构建欠薪快速处置“高速通道”,今年“两节”期间,共办结各类欠薪线索50件,为369名农民工追回劳动报酬381万元,有力维护了劳动者合法权益。扎实开展社会保险基金管理问题集中整治,通过数据比对、疑点数据核查等方式,精准排查并追回违规欺诈骗领资金13.23万元,切实守护好群众的“钱袋子”,让民生底线更牢、群众心里更安。

(人社局)

市管局积极推进老旧小区电梯更新改造

本报讯 定远县市场监管局积极作为,通过“三步走”策略,稳步推进老旧小区电梯更新改造工作,让居民出行更安全、更便捷。

全面排查,摸清底数。该局联合定城镇政府、住建、属地社区、维保单位等相关部门,对辖区内老旧小区电梯开展拉网式排查。重点检查电梯使用年限、安全状况、维护保养情况以及故障记录等,建立详细的电梯台账,做到“一梯一档”。同时,主动与小区物业、业主委员会沟通交流,了解居民对电梯更新改造的意愿和需求,为后续工作开展奠定坚实基础。据统计,此次共排查老旧小区电梯78台,其中15年以上电梯37台,存在安全隐患需要更新改造的电梯11台。

宣传引导,凝聚共识。针对老旧小区电梯更新改造过程中可能出现的业主意见不统一、资金筹集难等问题,该局积极开展点对点、面对面宣传引导工作。通过社区引导、上门走访、召开座谈会等形式,向居民宣传电梯安全知识和更新

改造的重要性,解读相关政策法规,解答居民疑问。目前,已开展各类宣传活动10次,覆盖居民850余人次。

协调联动,推进改造。该局充分发挥牵头协调作用,建立了由市场监管、定城镇政府、住建、财政、社区等部门参与的联动工作机制,明确各部门职责分工,形成工作合力。积极协助小区物业和业主委员会办理电梯更新改造相关手续,争取国家长期国债资金补贴和住宅专项维修资金使用。在改造过程中,加强对电梯采购、施工、安装等环节的监督检查,确保电梯质量和施工安全。截至4月底,已对绿园小区11台电梯启动电梯更新改造工程,其中5台电梯已完成更新,剩余6台电梯正在有序推进改造中。

下一步,该局将持续跟进老旧小区电梯更新改造工作,加强对在用电梯的安全监管,建立长效管理机制,确保电梯安全运行,不断提升居民的幸福感和安全感。

(潘 浩)

案卷评查“小切口”助推执法质量“大提升”

本报讯 近期,定远县锚定案卷评查“小切口”,对全县2021至2024年度行政执法案卷进行评查。

创新机制提效能。采用“动员部署+专题培训”模式,由县司法局作专项部署,业务股室同步开展评查实务培训。创新构建“三员联动”评查机制(法制员+特邀行政执法监督员+公职律师),通过“双盲抽查—交叉初评—专班复评”三阶段闭环,对各行执法单位办结归档的200本执法案卷进行立体式体检。

对标对表查症结。聚焦主体是否合法、违法事实是否清楚、证据是否确凿、适用法律是否正确、程序是否合法、裁量

是否适当、文书是否规范等方面进行综合评查,采取逐卷评分、一卷一表、一审一核,逐案反馈。评查过程中,评查人员就发现案卷中存在的典型性、代表性、突出性的问题进行了研究和讨论。

长效监督促规范。建立“评查—反馈—整改—回访”全周期监管机制,将个案问题整改与执法能力建设相结合。通过典型案例通报、优秀案卷示范、较差案卷评查通报等方式,推动执法监督由“治已病”向“防未病”转变,为全面提升依法行政水平、加快法治政府建设提供有力保障。

(常月红)