

新闻快递

构建全链条培养体系 筑牢档案人才根基

本报讯 近年来,定远县聚焦干部档案工作可持续发展,以政治素养为魂、专业能力为基、制度创新为要,构建“理论武装—实践淬炼—机制保障”全链条培养体系,为干部档案事业高质量发展储备高素质后备力量。

以政治建设为统领,夯实理论武装“基本功”。坚持将政治建设贯穿档案培训全过程,构建“政治铸魂+业务赋能”双轨培训体系。由县干部信息中心统筹实施,依托“组工干部能力提升班”等活动,系统开设《干部人事档案工作条例》专题辅导等课程,结合典型案例解析“三龄两历一身份”审核要点,通过政策法规解读、典型案例剖析强化档案管理人员的政治意识和法定职责认知。

以能力提升为导向,锻造实践淬炼“硬本领”。围绕档案管理工作专业化、规范化、信息化建设目标,打造“岗位练兵+实战实训”立体化培养模式。建立“导师带徒”结对机制,由组织部门“导师”对新任档案“学徒”实施“手把手”教学,涵盖档案收集、整理、鉴别、干部档案专项审核认定等全流程实操,确保3个月内掌握基础业务规范。创设“轮岗交流+专项审核”实践平台,定期从人社、教体、卫健等重点单位选派业务骨干参与档案专项审核、干部任免审批表制作等重点任务,在复杂场景中锤炼统筹协调、风险防控等综合能力,形成“学干结合、以干促学”的良性循环。

以体系建设为支撑,完善长效培养“好机制”。为优化档案后备力量储备结构,建立“选管用管”全周期管理机制。选拔环节实行“政治素质+专业背景+学习能力”三维评估,制定任职资格标准;培养环节推行针对性培训计划,设置基础业务、管理能力、创新发展等递进式培训模块,实现精准滴灌;使用环节建立“季度培训考核+专项实践检验”双评价体系,将培训成绩与岗位晋升、职称评定挂钩,优先选拔工作实绩表现突出者进入管理岗位;管理环节健全安全保密、质量管控等制度,通过党风廉政教育强化纪律意识,打造忠诚干净担当的档案干部队伍。(齐慧民 王振宇)

人社局“四心”赋能强党建 民生为本促发展

本报讯 定远县人社局党组紧扣“民生为本、人才优先”工作主线,打造“四心人社”党建品牌,推动党建与业务双向赋能。将党建工作深度融入就业创业、社会保障、人才引育等主责主业,以红色引擎激发人社事业发展新动能。

初心如磐,筑牢为民服务“主阵地”。以“班子领学政策、支部研学案例、党员践学服务”多维学习机制为抓手,推动理论学习与惠民实践同频共振。深入开展结对帮扶、联建共建行动,今年以来,组织党员干部上门提供政策宣传、生存认证、就业指导等贴心服务123人次,让“民生直通车”开进群众家门口。

省心服务,打造效能升级“加速器”。设立党员先锋岗,实现“企业职工退休一件事一次办”等10项高频事项“一窗通办”,办事效率提升70%。推行“人社服务一站通评价”机制,主动邀请群众参与服务监督与评价,一季度,人社政务服务办件量达54143件,评价事项好评率保持100%,以数字化改革赋能服务升级,用省心服务优化经办流程,赢得群众广泛认可。

暖心行动,织密民生保障“幸福网”。“暖心365”活动温暖上线,实现人社服务综合窗口全年无休,“周末预约办”等贴心举措,让群众随时能办、随地好办。组建党员志愿服务队,积极开展“春风行动”,一季度,累计举办各类线上线下招聘会64场次,服务企业800户次,帮助企业招工2832人,切实为求职者和企业搭建起就业桥梁,传递民生保障的融融暖意。

放心托底,夯实风险防控“安全线”。创新“支部建在大队上”工作机制,联合多部门构建欠薪快速处置“绿色通道”,今年“两节”期间,共办结各类欠薪线索50件,为369名农民工追回劳动报酬381万元,有力维护了劳动者合法权益。扎实开展社会保险基金管理问题集中整治,通过数据比对、疑点数据核查等方式,精准排查并追回违规欺诈骗领资金13.23万元,切实守护好群众的“钱袋子”,让民生底线更牢、群众心里更安。(人社局)

市管局积极推进老旧小区电梯更新改造

本报讯 定远县市场监管局主动作为,通过“三步走”策略,稳步推进老旧小区电梯更新改造工作,让居民出行更安全、更便捷。

全面排查,摸清底数。该局联合定城镇政府、住建、属地社区、维保单位等相关部门,对辖区内老旧小区电梯开展拉网式排查。重点检查电梯使用年限、安全状况、维护保养情况以及故障记录等,建立详细的电梯台账,做到“一梯一档”。同时,主动与小区物业、业主委员会沟通交流,了解居民对电梯更新改造的意愿和需求,为后续工作开展奠定坚实基础。据统计,此次共排查老旧小区电梯78台,其中15年以上电梯37台,存在安全隐患需要更新改造的电梯11台。

宣传引导,凝聚共识。针对老旧小区电梯更新改造过程中可能出现的业主意见不统一、资金筹集难等问题,该局积极开展点对点、面对面宣传引导工作。通过社区引导、上门走访、召开座谈会等形式,向居民宣传电梯安全知识和更新改造的重要性,解读相关政策法规,解答居民疑问。目前,已开展各类宣传活动10次,覆盖居民850余人次。

协调联动,推进改造。该局充分发挥牵头协调作用,建立了由市场监管、定城镇政府、住建、财政、社区等部门参与的联动工作机制,明确各部门职责分工,形成工作合力。积极协助小区物业和业主委员会办理电梯更新改造相关手续,争取国家长期国债资金补贴和住宅专项维修资金使用。在改造过程中,加强对电梯采购、施工、安装等环节的监督检查,确保电梯质量和施工安全。截至4月底,已对绿园小区11台电梯启动电梯更新改造工程,其中5台电梯已完成更新,剩余6台电梯正在有序推进改造中。

下一步,该局将持续跟进老旧小区电梯更新改造工作,加强对在用电梯的安全监管,建立长效管理机制,确保电梯安全运行,不断提升居民的幸福感和安全感。(潘浩)

案卷评查“小切口”助推执法质量“大提升”

本报讯 近期,定远县锚定案卷评查“小切口”,对全县2021至2024年度行政执法案卷进行评查。

创新机制提效能。采用“动员部署+专题培训”模式,由县司法局作专项部署,业务股室同步开展评查实务培训。创新构建“三员联动”评查机制(法制员+特邀行政执法监督员+公职律师),通过“双盲抽查—交叉初评—专班复评”三阶段闭环,对各行行政执法单位办结归档的200本执法案卷进行立体式体检。

对评查查结。聚焦主体是否合法、违法事实是否清楚、证据是否确凿、适用法律是否正确、程序是否合法、裁量是否适当、文书是否规范等方面进行全面评查,采取逐卷评分、一卷一表、一审一核,逐案反馈。评查过程中,评查人员就发现案卷中存在的典型性、代表性、突出性的问题进行了研究和讨论。

长效监督促规范。建立“评查—反馈—整改—回访”全周期监管机制,将个案问题整改与执法能力建设相结合。通过典型案例通报、优秀案卷示范、较差案卷评查通报等方式,推动执法监督由“治已病”向“防未病”转变,为全面提升依法行政水平、加快法治政府建设提供有力保障。(常月红)

以德聚力 以善兴业

定远县“好人精神”成为推动社会进步新引擎

本报讯 近年来,定远县以“好人精神”为引领,精心构建“选树—宣传—礼遇—传承”全链条工作机制,将道德建设与经济社会发展深度融合,为全县高质量发展注入了强大的精神动力和道德支撑,成为推动社会进步的新引擎。

拓宽维度选树典型,汇聚榜样力量。该县通过多渠道挖掘、多部门联动等方式,大力选树各行各业的先进典型。以乡镇、单位为载体,畅通组织推荐、社会推荐和个人自荐等渠道,自上而下开展“三级好人”推荐评选,收集推荐好人线索300余条。同时,县文明办联合县妇联、县残联等多部门建立“好人选树联动机制”,重点关注乡村振兴、基层治理、助残扶弱等一线领域,每季度更新典型库,对入选者进行跟踪培训。通过定期邀请好人模范座谈交流,鼓励好人推荐好人,形成“发现一个、带动一片”的示范效应。

融合传播展示典型,弘扬榜样精神。该县整合全

媒体资源,立体化宣传典型人物的先进事迹。构建“报、网、微、视、艺”五位一体宣传矩阵,广泛传播好人故事。累计在中央、省市级媒体刊发好人宣传报道120余篇(次),典型事迹传播覆盖超500万人次。同时,组建“定远微光团”志愿服务队,吸纳各级好人代表30余人,开展“六进”宣讲活动60余场,覆盖群众2万余人次。在城区建成好人广场、好人长廊等,22个乡镇、258个村(社区)实现“好人榜”全覆盖。

制度保障激励典型,彰显榜样价值。该县不断完善关怀礼遇制度,让好人有好报,德者更有得。2019年出台《定远县好人评选和先进典型帮扶礼遇实施办法》,实施“道德信贷”工程,累计发放低息贷款1375万元,惠及28名好人模范。设立“好人参政议政直通车”,10名好人模范担任市级以上“两代表一委员”。县委主要负责同志带头开展“春节暖心行动”,累计发放慰问金30余万元,为好人模范解决实际困难。

善举成风传承典型,激发榜样效应。该县通过制度保障和精神激励双轮驱动,好人效应持续转化为社会行动。志愿服务惠民生,如安徽省道德模范马义民发起“定团圆”项目,累计助力1.6万余个家庭团圆;滁州市最美志愿者吴亚雅发起“拾珠”“老兵寻”项目,成功为384名老兵找到战友,为68名烈士寻到亲人。乡村振兴添动能,“中国好人”张子军推广农业新品种新技术10余万亩;“中国好人”王萌萌创办合作社,打造农产品服务体系示范园,带动乡镇特色产业多元发展。

截至目前,定远县获评全国道德模范2人、全国道德模范提名奖获得者1人、“中国好人”14人、安徽省道德模范5人、“安徽好人”15人、滁州市道德模范15人、“滁州好人”110人,市级以上“新时代好少年”20人。“好人精神”在定远大地生根发芽,开花结果,成为推动全县经济社会高质量发展的强大精神力量。(王蕾 鲁倩倩)

定远图书馆举办「立夏」主题阅读活动



近日,定远县图书馆组织开展了“二十四节气之立夏”主题阅读活动,通过传统节气文化与现代阅读相结合,吸引了各年龄段读者的热情参与。

该馆设置了“立夏诗词朗诵会”“立夏绘本共读会”和“手绘立夏”创意工作坊。孩子们在老师的指导下,朗诵经典立夏诗词,用画笔描绘出心中的立夏景象,既增长了知识,又锻炼了动手能力,活动现场洋溢着欢声笑语。

潘婷摄

曲阳纵横

大桥镇常态化开展垃圾治理行动

为提升环境卫生治理效能,打造宜居宜业宜游的美丽小镇,近日,大桥镇组织党员干部、公益岗位和志愿者开展垃圾治理行动。

行动中,该镇统筹安排部署,成立7个清理小组,明确分工,清扫道路街道,使用铁锹铲除泥块,优化垃圾转运流程,做到垃圾随清随运,提升整体清洁效率。清洁人员采用竹网沿河

道打捞垃圾杂物,有效减少污染,并防止河道堵塞,通过固堤和打捞等方式,河道环境得到改善,水质得到进一步提升。工作人员还进村入户宣讲环境卫生知识,提升居民垃圾分类和环保意识,使其逐渐养成健康的生活方式。下一步,该镇将进一步探索垃圾治理“人力+机械”的新模式,及时总结经验,让美丽小镇焕发“新颜”。(李周)

能仁乡做好抗旱保墒工作

近期,能仁乡“三个到位”做好抗旱保墒工作。

安排部署到位。把抗旱保墒播夏种作为当前的中心工作,及时召开会议,安排当前抗旱抢种及田间管理工作,成立“三夏”生产工作领导小组,统一指挥、分级分部门负责,严明工作纪律。宣传引导到位。利用“村村响”广播、微信群、电子屏等载体,广泛宣传抗旱保墒的技术措施要点,

动员广大群众克服“靠天等雨”思想,树立边收、边浇、边种的耕作观念,鼓励群众不等不靠、积极行动,在全乡范围内迅速掀起抗旱保墒工作高潮。服务保障到位。乡农业综合服务站联合农电、水利等部门8名技术人员,深入田间地头,开展设备维修、抗旱保墒等工作,切实帮助群众解决抗旱水源、机械播种等问题。(雍露)

藕塘镇推进花生产业振兴

近年来,藕塘镇立足资源禀赋,在花生产业园建设起飞成势的同时,把花生产业提升至花生文化的高度来打造培育。

该镇在巩固每年万亩花生种植基地、做稳一产的基础上,去年底圆满完成了花生产业园三期10栋30000平方米钢构标准化厂房建设,园区污水处理设施、园区招商图谱、日常精细化管理等全面加强。今年初对藕塘花生文化馆进行了升级改造,用数字、文字、图片方式全面展示花生的相关知识,“数字乡村强农行动”向前迈出了一大步。

今年以来,藕塘花生文化馆吸引张家口市政协和滁州市政协、市委办等单位来考察。春节前邀请知名网红到花生产业园直营店直播带货,吸引“粉丝”上万人。一季度,直营店销售收入45.2万元,比去年同期增加11.9%,为全镇实现首季“开门红”提供了强有力支撑。“藕塘花生”区域公用品牌打造取得了突破性进展,今年初,藕塘花生产业园成为定远县“定有良材”产品授权生产基地,为产业园做大做强打下坚实基础。(郭庆)

三和集镇多措并举全力抗旱保供水

近期,三和集镇全力以赴抓好抗旱保供水工作。截至目前,全镇已完成渠道疏通加固2400米,补充埋设管道800米,群众投入小型抽水设备120台,累计开启泵站14台,总额定功率达1428千瓦,提水量达120多万立方米。

抢提外水,补充水源储备。自4月20日起,池河流域10座“泵站串塘”及三和电站工程全部开机提水。截至目前,累计提水量已超120万立方米,为抗旱工作注入“源头活水”。严管内水,规范用水秩序。加强对全镇22座小型水库现有水源的管理,严格执行开闸放水审批制度。如需开

闸放水,必须经村民委员会集体研究决定后方可实施,确保内水资源得到合理利用。科学调度,提升用水效率。对全镇24座泵站开机提水进行科学规划与合理调度,根据不同区域的用水需求和实际情况,优化水资源配置,实现水资源的科学、合理、高效利用。下一步,该镇将科学调度水源,因地制宜,通过引、提、蓄等方式,有效增加抗旱水源,强化节约用水,全力保障群众生产生活用水。同时将根据降雨量情况,计划提水300万立方米,确保灌区3万亩水稻插秧用水需求。(汤淳)