



# 以需定建,幸福“停”靠

## ——滁城优化停车资源配置让市民出行更舒心

全媒体记者王大新 见习记者邢颖

### 热点关注

滁城居民李响最近不再为去岳母家开车发愁了。过去,停车难让他每次探亲都陷入两难:不开车出行不便,开车却找不到停车位。如今,随着老金煌菜场地块停车场的建成投用,他的烦恼终于烟消云散。

李响的岳母家住凤凰新村,这个老旧小区停车位本就稀缺,周边又缺乏公共停车场。以前,他只能将车停在一两百米外的路边泊位,再步行返回岳母家,遇到雨天特别糟心。然而,几天前岳母的一通电话让他喜出望外:“小区旁边新建了一个停车场,以后停车再也不用愁了!”3月31日,李响带着孩子探亲时亲身体验了一把:“有了这个停车场,停车再也不是折腾事,真是太方便了!”

这个停车场的建成,也让对面的滁州市第五人民医院的医护人员和患者拍手称快。“这个停车场真是建到了我们心坎里!”一位医生感慨道。医院场地狭小,仅有的几个车位根本无法满足需求,医护人员常常无处停车,甚至不得不选择骑电动车上下班。而如今,停车场的投用让这一难题迎刃而解,并为前来就诊的人员提供了方便。

据市工投集团下属城泊车辆服务有限公司负责人章伟介绍,这片位于老城区的地块曾是老金煌菜场,过去拆迁后虽经围挡,但内部仍存脏乱差现象,困扰周边居民。市委、市政府回应民生诉求,决定将此地块及滁州北站南侧地块同时改建为公共停车场,后在市七届人大三次会议上被全体人大代表票选为民生实事项目。市工投集团及下属城泊公司不等不靠,克服诸多困难,经过紧张施工,两处停车场于去年底完工试运行,占地8000余平方米,提供了近300个车位。今年3月30日正式开放首日,便迎来了1000余辆次的停车量,有效缓解了周边居民的停

车难题。

停车难,看似小事,却直接影响着百姓的幸福感受。我市始终将“民有所需,我有所应”作为行动准则。市住建局城建科相关负责人介绍,为破解停车难题,我市系统性摸排城区停车需求,充分挖掘边角地、闲置地、拆迁地、地下空间等资源,建设公共停车场。2024年,滁州市区新增公共停车位4415个,总停车位达32177个,目前市区公共停车位约6.3万个,总停车位达31.7万个,停车难问题正在逐步化解。“我们严格按照发改部门核定的标准执行收费政策:停车场停车不足30分钟免收停车费,30分钟以上一小时内仅收3元,单日封顶12元,新能源车车辆更可享受专属优惠。相比省内其他地市,收费标准偏低,主要目的是通过合理定价机制,让市民切实共享城市发展红利,将公共设施的普惠性与公益性落到实处,真正把停车便利转化为群众触手可及的幸福。”章伟表示,未来滁城将继续优化停车资源配置,让市民的出行体验更加舒心。

### 牢记嘱托 感恩奋进 安徽向前进

## 淮北市锚定转型不动摇,追“新”逐“绿”步履铿锵——昔日“煤城”蝶变“美城”

安徽日报记者吴永生

春日的淮北处处洋溢着蓬勃生机,经济发展迸发出强劲活力。

3月31日,总投资57.8亿元的融汇高端新材料系列产品项目签约落户淮北临涣化工园区。4月2日,在2025年全省第二批重大项目开工动员会上,淮北开工动员项目21个,总投资93.5亿元。淮北市深入贯彻落实总书记考察安徽重要讲话精神,一手抓传统产业“脱胎换骨”,一手抓新兴产业“强筋壮骨”,一张蓝图绘到底,闯出资源型城市高质量发展新路,昔日“煤城”变“美城”。

### 从“单一”到“多元” 产业结构更加优化

3月28日,位于临涣化工园区的安徽碳鑫科技有限公司乙基胺项目顺利完成中间交接,标志着该项目转入生产准备阶段。

“乙基胺项目是继甲醇项目、乙醇项目后又一精品工程,建成投产后不仅为淮北矿业集团高质量发展提供强劲支撑,也将为淮北市加快构建现代化产业体系提供有力保障。”碳鑫科技负责人张平说。

去年1月,作为淮北矿业集团全资子公司的碳鑫科技,依托中国科学院大连化学物理研究所技术优势,建成全球规模最大乙醇联合生产装置,年产60万吨乙醇达产满产,实现从甲醇到高端燃料乙醇的产业升级。乙基胺项目投产后预计年产量3万吨,将进一步延伸“煤—气—氢—醇—酯”精细化工产业链。

淮北矿业集团坚持“煤电产业强链、化工产业延链、战新产业补链、未来产业增链”,构建煤、电、化工、现代服务、现代物流协同发展的产业矩阵。

淮北矿业集团的转型升级,正是淮北市产业转型的缩影。

临涣化工园区建园初期仅有几家传统煤电企业。近年来,园区通过招大引强、延链补链,实现先进高分子结构材料和精细化工产业新突破。

4月1日,安徽瑞柏新材料有限公司生产车间一派繁忙,经装配、封装、打包等工序后,一批重63吨的冰醋酸经淮北海关关员查验合格后放行,出口马来西亚。

安徽瑞柏总经理王辉告诉记者,2024年,在化工行业整体订单不足、价格下跌、盈利减弱的不利环境下,企业生产经营逆势上扬,实现销售收入超30亿元、出口额超9亿元、利税超1亿元。

走进位于淮北高新区的安徽国轩象铝科技有限公司箱体焊接总成车间,只见经过智能焊接、自动喷涂、精密检测等工序后,一个个动力电池新型铝合金箱体“走”下生产线,即将发往新能源汽车制造企业。

“我们通过为国轩控股集团合作,建成皖北首家新能源动力电池轻量化箱体制造基地。”国轩象铝董事长张宏说,2024年,企业实现营收17.4亿元,目前呈现产销两旺良好势头。

淮北市持之以恒调结构、转方式、促升级,推动“煤电”传统产业改造升级,“铝基、化工”特色产业聚链成群,四大新兴产业集群成势,变“一煤独大”为“多业共兴”。

2024年,淮北市先进高分子结构材料、铝基高端金属材料及汽车零部件、绿色食品、高端装备制造及其他新材料四大优势产业产值突破千亿元大关,全市实现地区生产总值1405.9亿元,非煤产业、煤炭产业产值占比分别为

59.7%、40.3%。

### 变“跟跑”为“并跑” 科创引擎动力澎湃

实现高质量转型发展,关键变量在科技,根本出路在创新。

淮北市大力实施科教兴市、人才强市、创新驱动政策举措,一体推进教育发展、科技创新、人才培养,成功创建省级创新型城市,孕育了一批世界领先的技术、企业和高科技项目。

淮北合众机械设备有限公司通过建立研发团队,开展产学研合作,年均研发费用保持在6%以上。

“通过深耕智能环保输送装备这一细分领域,去年企业实现税收1600万元。”合众机械董事长石晴说,今年,公司将向海外拓展业务,计划实现30%以上的销售增速。

作为我省4个产教融合试点城市之一,淮北市创新设立安徽高等研究院淮北分院,首批择优推选产学研合作项目18个,招录研究生64名,其中博士研究生18名。

淮北市优化升级人才政策,去年在皖北地区率先设立“人才日”,常态化开展“招才引智高校行”系列活动,“一事一议”引进高层次科技人才团队28个,14个团队入选省“115”等创新团队,30人入选省“特支计划”,全市技能人才总量超30万人,其中高技能人才占比超30%。

“2024年,淮北市加速构建科技产业融合发展新格局,全社会研发投入强度27.3亿元,研发投入强度2.0%;规上高新技术产业增加值增长19.6%,高于全省平均值5.5个百分点,对全市规上工业增长贡献率达78.1%,多项指标居全省前列。”淮北市科技局局长王雷说。

### 减“黑灰”增“蓝绿” 生态环境明显改善

4月6日,淮北迎来建市65周年。65年来,该市为国家累计贡献原煤10亿多吨。

长期煤炭开采让淮北形成了大面积采煤沉陷区。淮北市将生态治理与文旅发展相结合,践行“民生为大”理念。

清明假期,走进南湖公园,来这里游玩锻炼的市民络绎不绝,微风吹过湖面,带来阵阵清凉,让人心旷神怡。

“这里以前是一片积水洼地、沉陷湖塘,沿岸杂草丛生,现在已变成环境宜人的湿地公园。”淮北市烈山区铁运社区居民杨殿成告诉记者,现在他每天都会来这里健身休闲。

淮北市累计投入资金160多亿元,治理采煤沉陷区23万亩,成功打造南湖、绿金湖、朔西湖等湿地公园。

如今,“黑色疮疤”消失了,绿色生态恢复了,城市天更蓝、水更清、环境更优美。

在淮北,不独水美,山之秀也映人们眼帘。淮北市以市场逻辑引入资金修复767公顷采石宕口,独创“七步造林法”让20多万亩石质荒山披上绿装。

淮北市依托山水资源禀赋,大力发展文旅产业,活化利用“大运河文化、红色文化、工业文化”等蕴含的丰富价值,加快建设“十大文旅工程”,积极探索“文旅+”多业态跨界融合,相山公园、四季园、南湖公园等4A级景区串珠成链,隋唐运河古镇、濉溪古城、龙脊山路等特色项目引人入胜,精心打造“煤美与共、湖上淮北”文旅品牌,生态“高颜值”正不断转化为经济“高价值”。

## 全椒优化营商环境维护市场秩序

本报讯(全媒体记者包增光)全椒县秉持服务发展与监管并重理念,聚焦优化营商环境、筑牢安全底线、维护市场秩序等关键领域持续发力,为全县经济社会高质量发展提供有力支撑。

全椒县有序推进登记注册便利化改革,实现企业开办“零成本”“一日办结”,极大激发市场活力和社会创造力。把推动高效办理企业信息变更、注销等,作为优化政务服务、提升行政效能的重要抓手,实现部门间数据共享,减少重复提交材料,压缩群众办事时间。同时,聚焦食品、药品、特种设备等重点领域,扎实开展市场监管安全督查、打假专项行动。推进校园食品安全联动机制,压紧压实校园食品安全主体责任,对“校园餐”开展全覆盖检查,切实守护广大师生饮食安全。探索过期失效药品回收工作长效机制,协助企业完成生产线特种设备合

规性改造,推动安全生产。

为营造公平公正市场环境,全椒县全面开展突出问题大排查专项行动,聚焦食品、药品、日用消费品、网络交易和特种设备五大领域,严厉打击假冒伪劣商品、霸王条款和价格欺诈、广告违法和虚假宣传、计量作弊和认证检测等违法行为。全面加强消费者权益保护知识宣传,提高消费者维权意识。通过政策宣讲,不断提升企业知识产权运用水平,促进县域经济高质量发展。试点实施食品、药品经营许可、特种设备检测等逾期预警服务机制,通过“数据+网格”防护网,对证件即将到期的经营户,以微信群、电话提醒等方式,告知其及时办理手续。

### 深化“放管服”改革 创建一流营商环境

## 小胶带大市场

近日,位于来安县的安徽友和新材料科技有限公司车间内,工人在生产胶带。

该公司由福建友谊集团投资建设。项目主要产品为水性聚氨酯工业树脂及胶粘剂,2024年1月开工建设,今年3月投产,达产后年产值8亿元。

全媒体记者计成军摄



## 南谯多措并举筑牢森林防火“安全墙”

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员董超)清明假期期间,南谯区以“时时放心不下”的责任感,统筹安排、精心部署森林防火安全防务各项工作,坚决防范遏制火灾事故发生,切实保障人民群众生命财产安全和生态安全。

全区重点林区镇党委政府严格落实上级要求,将森林防火工作作为重中之重,在各进山路口、坟茔集中区等易发多发森林火灾地段加强巡林,严防死守,确保“山有人看、林有人护、火有人管、责有人担”。各地逢会必讲森林防火,确保责任层层压实。在具体措施上,严守进山路口并设置卡点,组织人员

从源头上管控火源进山。强化宣传巡逻,在重要道口和人烟密集地悬挂禁火令和宣传横幅,巡逻车轮流广播宣传,大喇叭持续宣传,同时利用微信群、朋友圈推送相关案例,全方位提升群众防火意识。落实森林防火工具,每个村配备至少2台风力灭火机等工具,确保人员熟练操作,派出所兼职森林消防员、消防车随时待命,做到有备无患。建立联防联控制度,要求一旦发现火情,邻近村第一时间赶赴现场救火,实现灭火打早打小。

记者从南谯区了解到,该区早在清明之前,便提前谋划强化森林防火工作。建立联防联控机制,各

镇加强督查检查,制定清明假期工作计划,开展风险分析研判和自查培训演练。强化源头管控,加强重点地段巡林,严禁一切野外用火行为,持续开展隐患排查整治。深化宣传教育,利用多种渠道广泛宣传森林防火知识,倡导文明祭祀新风。严格值班值守,要求落实24小时值班和领导带班制度,提高应急处置能力,确保火情快速反应、科学处置。

### 安全生产在行动

## 来安“四步走”推动暖心服务提质增效

本报讯 来安县总工会聚焦职工需求,创新服务模式,不断健全工会组织、维权帮扶体系,推动暖心服务提质增效,提升职工归属感、幸福感和获得感。

精研细访拓覆盖,走好精准建会“破冰步”。聚焦新就业形态劳动者,常态化走访快递、外卖等新就业形态行业站点,精准掌握职工分布,积极宣讲政策。今年以来,新建工会组织41家,新增会员2847人,其中农民工561人、新就业形态劳动者1051人。为200名新业态劳动者和农民工提供免费体检,为939名新就业形态劳动者赠送意外伤害互助保障,切实增强他们的归属感和安全感。

匠心传承促革新,走好示范引领“深耕步”。充分发挥劳模工匠创新工作室的示范带动作用。现已建立劳模工匠创新工作室省级1家、市级3家。围绕产业升级和技术攻关,鼓励职工参与创新实践。开

展劳模工匠进企业、进校园活动,举办专题讲座,弘扬劳模精神。依托“师带徒”培训,发挥“传帮带”作用,助力培育高素质产业工人。

多元关怀筑福祉,走好普惠服务“踏实步”。扎实推进“送温暖”“送清凉”等活动,累计慰问一线职工群众5710人次。推进职工互助保障,全县参保单位133家、职工9241人,参保金额65.12万元。关注女职工健康,为115名企业女职工开展“两癌”筛查。同时推动企业为新就业形态劳动者缴纳社保,保障劳动者基本权益。

法援护航保权益,走好劳动维权“攻坚步”。持续强化职工劳动权益保护,依托“尊法守法·携手筑梦”等活动,举办普法宣传活动15场次,覆盖职工1200余人。完善职工法律援助机制,优化职工法律援助中心建设,提供法律咨询和争议调解服务,畅通维权渠道。(廖玉欣)

## 定远推动行政机关主要负责人出庭应诉

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员曹瑾)2024年,定远县有效发挥“关键少数”在法治政府建设示范表率作用,推动行政机关主要负责人出庭应诉取得显著成效。该县行政机关负责人出庭应诉率持续保持100%,主要负责人出庭应诉率达到90%以上。

为做到直接回应人民群众关切,定远县强化牵头抓总,压实主要负责人法治建设责任。县委全面依法治县委员会强化统筹,督促行政机关主要负责人切实履行法治建设第一责任人职责,支持法院行政审判工作。对行政应诉工作主动安排、研究和协

调,自觉接受司法监督,并将主要负责人出庭应诉情况纳入行政机关主要负责人述职重要内容。

同时,该县通过府院联动,建立行政应诉衔接机制。县司法局与县法院、市中院建立工作联系群,动态掌握行政案件的立案和开庭信息;县法院在向行政机关送达开庭传票的同时,将开庭时间发送县司法局,县司法局及时提醒和督促行政机关主要负责人出庭应诉。县司法局还加强督导,推动行政应诉提质增效,形成行政机关主要负责人“出庭为常态”“出庭又出声”良好格局。

## 明光做好企业校园招聘保障工作

本报讯 3月份以来,明光经开区管委会、明光市人社局、久天集团紧密配合,相互协作,组织龙利得、浩森、保立佳、天博新能源等20余家重点用工企业携近百个“高薪岗位”走进滁州学院、宿州学院、安徽建筑大学、阜阳师范大学等高校开展形式多样、效果显著的校园招聘活动。

通过前期深入了解企业发展现状以及对人才方面需求的岗位特点,明光市重点关注企业紧缺、急需的专型人才,有针对性地组织企业前往具有意向学科的院校,提升了人岗适配度和招聘效率。

同时,明光以“就业服务平台”为抓手进行联合推广,打造特色“云招聘”模式。持续开展线上双选,通过引导求职毕业生完成平台注册,重点企业优质岗位推荐等方式,打破校园招聘场地限制。同时拓宽为企服务覆盖面,建立长效机制,持续关注重点企业重点岗位用工需求,实现助企揽才“不打烊”。

近年来,明光市相关部门与多所高校紧密配合,开展“政校企”合作,全力做好企业人才需求保障工作,后续还将继续组织市重点用工企业分赴省内外高校招引人才,满足企业用人之需。

(武廷芹 邓衍军 孙星龙)