让高水平人才“稳稳长出来”

——我国青年科技人才培养探索推进

新华社记者刘 祯 温竞华 张 泉

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。今年的政府工作报告提出:“坚持创新引领发展,一体推进教育发展、科技创新、人才培养”。

如今,越来越多的青年人才在科技创新的舞台上挑大梁、当主角。怎样才能更好地帮助青年人才成长?如何进一步激发青年人才的创新活力?日前,记者走进部分高校和科研院所,聆听青年人才对创新发展的期盼诉求。

推行同行评议,客观公正专业地考量人才

“我是在国际‘小同行’评价机制支持下,成长起来的。”山东高等技术研究院研究员吴小虎最想感谢的是那些从未谋面的同行。

从事辐射换热、太阳能综合利用、微纳光学等领域的研究,这位“90后”科研工作者的成果引起国际学界关注。其中,率先观测到双曲材料中的非对称吸收,入选美国光学学会年度全球30项光学进展。

“我的研究虽然相对小众,但是得益于国际‘小同行’评价,我在入职聘用、申请高级职称、申报人才计划等各环节都获得了研究院的支持,申请到充足的科研经费和学术交流机会。”吴小虎说。

2022年9月,科技部等八部门出台《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》,在6个地方和21家高校院所开展试点工作。作为地方试点机构之一,山东高等技术研究院建立并完善了国际“小同行”评价机制,聚焦申请人的细分研究领域,组建不少于15人的同行专家评审团,其中海外专家不少于二分之一。

“不唯论文、不唯奖项,客观、公正、专业地去考量申请人的科研水平、创新能力和实际贡献。”山东高等技术研究院人事部副部长张冲介绍,目前,研究院已吸纳300多名具有鲜明学科特色的专家。

“科研成果不能一蹴而就,需要经过无数次失败和调整。科研人员更不是一夜之间就能成才,必须尊重科研规律和人才成长规律,让高水平人才‘稳稳长出来’。”科技部人才中心研究员林芬芬说,针对基础研究类人才推行以同行评价为主的方式,有利于鼓励科研人员投身高风险、长周期的原创性研究,激发他们的创新创造活力。

设立长周期考核,让研究者安坐“冷板凳”

“拉长考核周期,能让大家沉下心来研究真正有意义的问题,而不是为了交差做一些短平快的研究。”作为长周期考核的受益者,四川大学数学学院教授吕琦潜心研究随机分布参数系统控制理论,解决了一些长期未决的挑战性问题,受邀在国际数学家大会作45分钟报告。

针对数学学科研究周期长、成果产出慢的特点,四川大学在数学学院设立“人才特区”,对新进人才实行长周期考核,首聘期期满后经学校审批同意可适当延长聘期年限,最长不超过8年。

基础学科研究是在“无人区”探险,必须安坐“冷板凳”,才能发现“新大陆”。随着科技人才评价改革深入推进,各级试点单位按照学科特点和任务性质,确定更加科学的评价周期——

华中农业大学实施“狮山硕彦计划”,建立了成熟型人才“5年+5年”和成长型人才“3年+3年”的长周期考核评价机制;北京大学结合基础学科特点,注重学术积累和过程培育,新体制教师预聘期可根据学科情况延长为8年;中国科学院物理研究所新入所的研究人员,6年内不需要考核,工资为年薪制……目前,90%以上的中央级试点单位对基础研究人才或青年科技人才实行5至10年期的考核评价。

青年科研人员是科技创新的主力军、生力军,也是科技创新政策的受益者。建立符合学科规律和特色的人才评价机制,才能让真正爱科研的人出真成果。

“未来,我会继续在研究领域内探索,争取做出更多‘从0到1’的创新成果。”吕琦说。

回应成长诉求,为青年英才开辟减负赋能的沃土

“我的每一步成长都离不开学校的支持。”山东大学集成电路学院教授徐明升庆幸自己赶上了“好时候”——入职时他被聘为“预聘制副研究员”,以往预聘制留校需要竞争名额,但2019年学校人事制度改革后,不再有名额限制,只要成果业绩特别优秀就可以获得聘任。

“我不再为竞争焦虑,而是将更多精力用在科研上。”徐明升说,2020年,他获聘副教授后,承担了多项国家重点任务,授权专利20余项,仅用3年不到的时间就晋升了教授。

山东大学人事部部长、人才办主任刘健说,过去晋升不仅看文章,更要满年限、论资历。现在学校全面推广代表性成果评价,更加关注创新质量、社会贡献和国际国内影响力,对服务国家区域战略作出特殊贡献的青年学者,学校予以重点支持。

支持青年人才发展,需要为他们创造潜心研究的成长环境。为此,深圳湾实验室着力构建青年科研人才引育新生态,赋予他们充分的自主权和发展空间。

“我可以自主招聘团队成员,自主选择和调整科研任务技术路线,更自由地支配科研经费、开展学科交叉合作等等。”深圳湾实验室分子生理学研究所特聘研究员张浩岳利用入职时拨付的科研启动经费,带领课题组研究染色质三维折叠的动态形成过程、形成机制以及后续应用,最新研究成果近日在国际学术期刊《自然》上发表。

拔节生长的青年英才,扎根于减负赋能的创新沃土。如今,张浩岳的课题组“95后”生力军越来越多。他说:“我们会继续耕好这块科技人才评价改革的试验田,鼓励更年轻的科研人员大胆发现、自由探索。”

(新华社北京3月19日电)

两部门联合发文部署加快培养医养结合专业人才

新华社北京3月19日电(记者王 鹏)记者19日从教育部获悉,教育部、国家卫生健康委联合印发关于加强高等职业教育医养照护与管理专业建设工作的通知,部署加强医养照护与管理专业建设,加快培养医养结合专业人才,更好满足老年人多层次、多样化健康养老需求。

通知指出,要引导和支持本地职业本科学校等设置医养照护与管理职业本科专业,并作为贯通培养专业,鼓励健康管理、老年保健与管理、智慧健康养老服务与管理等高职专科专业毕业生报考。鼓励有条件的学校探索医养照护与管理专业中高本贯通培养模式。

通知要求,要引导高等职业学校紧密对接区域医养结合发展需求,结合人才供需情况和学校办学实际,做好医养照护与管理专业设置论证和布点规划。鼓励普通本科高校与高等职业学校建立专业帮扶机制,引导医药卫生类相关优势专业和医养照护与管理专业结对建设,促进共建共享。

通知还提出,各地要引导学校联合医养结合机构、综合性医院老年医学科、基层医疗卫生机构及老年医学特色医院、康复医院、护理院(中心、站)等相关机构共同制定医养照护与管理专业人才培养方案,注重理论与实践紧密结合,实践教学学时原则上不低于50%。除实操课程外,支持学生到相关医疗卫生服务机构实习、实训,在真实环境中提升实操技能,增强就业本领。

我国去年集装箱产量超过810万标准箱创新高

新华社上海3月19日电(记者林红梅 王秋韵)2024年我国集装箱总产量超过810万标准箱,较2023年增长268.2%,再创历史新高。这是记者19日在上海开幕的2025集装箱多式联运亚洲展上了解到的最新数据。

中国集装箱行业协会副会长李军在开幕式上发布《中国集装箱供应链发展报告(2024)》时说,我国拥有集装箱全产业链高效集群,具备全供应链体系、全产品系列、全技术能力和全面的配套服务体系。其中,国际标准干货集装箱是集装箱生产的主力箱型,2024年约占我国集装箱总产量的91.3%。此外,冷藏集装箱产量约占我国集装箱总产量的3.8%;铁路35吨敞顶箱产量占比约为0.7%;罐式集装箱产量占比约为0.6%;其他类型集装箱产量占比约为3.6%。

报告显示,我国集装箱的产销量达全球的96%,产能主要分布在长三角和珠三角地区,以中集集团、上海寰宇、新华昌集团等为主要供应商。

2025集装箱多式联运亚洲展吸引了来自全球60多个国家的百余家展商及专家参与,共同关注全球贸易变化、航运市场走势和集装箱供应链发展等。展会由中国集装箱行业协会和英富曼会展集团共同主办,自2014年在中国创办以来,已成为集装箱多式联运交流合作的国际性平台。

中国集装箱行业协会是全国唯一的集装箱行业全产业链的行业组织,有近500家会员,英富曼会展集团是国际知名会展主办方,双方合作举办的集装箱多式联运亚洲展已成为全球同类展会中规模最大的展会。

校地同频共振 发展双向奔赴

(上接第一版)

在滁州,学科紧密跟随产业发展步伐,专业精准围绕市场需求转变。2024年,滁州学院联合隆基乐叶、力神新能源等5家光储行业龙头企业,共同成立了滁州市先进光伏与新型储能现代产业学院。该学院开设了光伏材料与器件、绿色储能、光伏电池标准与检测、光电信息玻璃四个微专业,其中,光伏材料与器件专业成功获批省级服务十大新兴产业特色专业项目——省级微专业。

我市还积极引导高校紧紧瞄准地方重点产业的共性技术需求,以及重点企业面临的个性技术难题,实施点对点的创新研发项目配置策略。通过采用“揭榜挂帅”“竞榜定帅”等创新模式,联合高校科研力量集中攻关一批制约产业发展的“卡脖子”难题。目前,已有400多个高校人才团队奔赴滁州,投身技术攻关工作,成功揭榜关键核心技术需求63项。

构筑“生态圈”串起“价值链”

踏入滁州,便能深切感知其优良的环境;扎根滁州,更能切实体会到广阔的发展空间。

对于滁州科霖节能环保科技有限公司总经理、南京工业大学老师李洋而言,滁州良好的人才发展环境,使其在不知不觉间成为了滁州“引才代言人”。

2023年8月,在李洋的牵线搭桥下,南京工业大学机械与工程动力学院方成刚教授创办的滁州滔博智能科技有限公司成功落地,10余名硕士在企研发,通过对液流电堆高性能组装及成套量产装备技术进行升级改造,全面提升技术成果的产业化转化效率,已授权相关专利20项,与多家国内外知名企业开展合作,公司主导产品科技含量及竞争力处于国内领先地位。

在高质量发展的当下,各地对人才的渴求与日俱增。

破解人才供需矛盾,关键在于畅通人才引育循环。作为长三角区域中心城市,我市立足自身区位优势,充分扬滁所长,深入推进校地融合。我市构建校地人才引育大循环,搭建人才多元供给机制,通过政校联动、校企“联姻”、政企联合,围绕人才互培共用,全力提升人才引育质量。

数据显示,截至目前,我市深化政校院企协同创新,已累计与清华大学、中国科大等108家高校院所开展合作,与南京信息工程大学、南京工业大学等38家高校、协会建立“人才强市合伙人”关系,与南京大学、中科院长春光机所等430多所大学大院大所建立紧密合作关系,与安徽大学、合肥工业大学等共建安徽大学滁州研究院、工大智谷等28个产业研究院。与此同时,我市坚持共建共用共享,发挥滁州高教科创城、原创科技城、省际毗邻区等承载优势,与高校共建“创业创新平台+科技研发中心+技能实训基地”双创平台矩阵。目前,已建成南京信息工程大学金牛湖产教融合园、滁州市大学科技园,清华大学、中国矿大等68所高等院校在滁设立实习实训基地。此外,在长三角等先发地区建立10家人才研发飞地,推动实现“创新研发在外地、产业落地在滁州”。

在政校联动招才聚才方面,我市常态化开展“招才引智高校行”“千企百校行”活动,连续4年面向重点高校招引党政干部储备人才,推动政校开展双向干部挂职、双向人才培养。首次从清华大学引进1名校团委副书记、90后博士担任市直经济部门副职,先后引进中国科大、上海交大等高校的41名博士等人才,到八大产业链和相关县(区)挂职。

在校企联合育才用才方面,2024年园区重点企业联合高校举办“光伏班”等定制班112个,订单式培养学生5200余名。实施“校企双聘”,从中国科大、南工大等高校遴选专家教授担任园区企业“科技副总”,从园区重点企业遴选高层次人才担任在滁高校“产业教授”,助力企业科技攻关研发、提升高校学科建设水平。

完善“服务圈”赋能“产业链”

近年来,我市精准锚定科教资源富集区域与先发地区的人才高地,持续完善弹性引才与用才机制,大力支持人才以“户口不迁、关系不转”的方式开展跨地区柔性合作。这一举措成功吸引了众多“候鸟专家”纷至沓来,有效打破人才流动壁垒,不断为科技创新注入澎湃动能。

“以往,柏拉图生产的篷盖布存在质量偏重、耐磨性欠佳以及柔软性不足等问题,严重制约了产品的市场推广与应用。”安徽柏拉图涂层织物有限公司总经理吴文雷坦言。

企业发展的迫切需求,正是滁州引智服务的靶向所在。

在精准对接柏拉图等企业的“引智诉求”进程中,我市创新推行“校企双聘”模式。聚焦产业发展的关键难题,积极鼓励企业与高校携手,联合开展技术攻关、推进产教融合、实施人才培养计划,并促进技术孵化落地。

得益于人才部门的大力协助,合肥工业大学化学与化工学院的于少明教授出任柏拉图涂层织物有限公司的“科技副总”。在于教授的带领下,团队成功研发出“轻柔耐磨型篷盖布新产品”,使单位制造成本降低了3%,利润提升了12%。该产品自上市以来,为公司新增产值7200万元,一跃成为企业的核心主导产品。

“科技副总”有效攻克了技术难题,然而,若要以产业化为导向,加速科技成果的转移转化,就必须推动创新链与产业链的深度融合,全力锻造新质生产力,奋力将技术优势转化为产业优势。

深谙此理的我市着力构建校地成果转化大循环体系,坚持从建机制、搭平台、拓路径三方面发力。围绕企业转型升级需求、高校成果转化需求以及地方创新发展需求,建立起由组织部门统一协调,相关部门各负其责,合作院校与企业积极配合的工作体系。通过这一体系,统一协调各项合作事宜,以“一对一”的方式紧密联系院校与企业,构建起创新成果转化的“命运共同体”,进而催生出“1+1+1>3”的放大效应。

我市依托高校丰富的创新资源,全力推进校地共建大学科技园区、产业基地、孵化基地以及产业联盟,加速联合组建一批国家级、省级实验室与首席专家工作室等创新载体。目前,已成功建成上海工程技术大学5G人工智能研究院、南京大学天长新材料与能源技术研发中心等300余家省级研发平台。

同时,我市积极搭建校企成果转化平台,致力于打破校企间科技成果转化的重重壁垒。强化人才、平台、技术等方面的产学研协同合作,推动在学科交叉、基础和应用基础研究领域相互支撑、协同发展。促使高校与企业携手并肩,共同开展新产品、新技术、新工艺的研发工作,构建起畅通高效的成果推广转化渠道,让科技创新成果能够迅速落地生根,转化为推动产业发展的现实生产力。

春和景明

3月19日,游人在北京市颐和园乘船赏花(手机照片)。

随着气温回升,北京市各大公园的花卉悄然绽放,拉开了2025年赏花序幕。

新华社记者**徐金泉**摄

『奔跑江淮』安徽路跑系列赛发布

新华社合肥3月19日电(记者周畅)记者19日从安徽路跑系列赛赛事发布会上获悉,安徽省2025年将在中国田径协会指导下,以“奔跑江淮”为核心品牌,围绕“大黄山马拉松赛、城市马拉松赛、和美乡村健康跑”三大系列打造赛事品牌。

其中,大黄山马拉松赛以马拉松为载体,展示黄山、池州、宣城、安庆四市的山水生态资源和文化特色,助力大黄山世界级休闲度假康养旅游目的地建设。城市马拉松赛,包括合肥市、芜湖市、蚌埠市、淮南市等10站,展现中国式现代化美好安徽建设的蓬勃气象。和美乡村健康跑,以县域为举办主体,全年共设20站,覆盖全省16个市,突出展示乡村振兴新面貌、美丽乡村新图景。

安徽省体育局群体处处长张伟介绍,“奔跑江淮”安徽路跑系列赛将统一赛事品牌、统一办赛标准、统一赛事策划、统筹赛事安全,打造“安全、专业、精彩”的赛事。“我们期待,用马拉松的激情点燃中国式现代化美好安徽建设的加速度,用健康跑的足迹勾勒宜居宜业和美乡村的壮美画卷。”张伟说。

近年来,安徽路跑运动赛事蓬勃发展,每年举办马拉松、健康跑、越野赛等路跑赛事超百场,参赛跑友超50万人次。精品赛事活动不断打响品牌,合肥马拉松跻身“世界田联金标赛事”,芜湖、黄山等城市马拉松百花齐放,“中国·皖美山水”骑行赛、长三角绿水青山运动会等原创赛事吸引五湖四海选手汇聚江淮、品味徽风皖韵。

“体育引流搭台、文旅项目唱戏,把赛事‘流量’变成经济‘增量’,已成为‘体育+’融合发展模式的生动实践。”安徽省体育局副局长秦旭说,安徽省将统一打造“奔跑江淮”核心品牌形象,全面整合路跑赛事资源,把“奔跑江淮”安徽路跑系列赛事打造成具有全国影响力的“皖字号”响亮品牌,成为推动全民健身、促进文体旅深度融合的靓丽名片。

坚决守牢食品安全底线

——解读关于进一步强化食品安全全链条监管的意见

新华社记者赵文君

中共中央办公厅、国务院办公厅近日发布关于进一步强化食品安全全链条监管的意见,部署多条政策举措。

针对食用农产品种植养殖和食品生产、贮存、运输、寄递和配送、销售、消费、进口等覆盖从农田到餐桌全链条各环节监管衔接存在的问题,意见提出了8个方面需要健全完善的协同监管措施和机制,共21条具体措施。

强化肉类产品检验检疫出证查验、建立实施散装液态食品运输准运制度、完善校园食品安全协同管理机制、加强网络订餐线上线下一体化监管……聚焦百姓关切的食品安全问题,意见提出有针对性的创新举措。

中国人民大学食品安全治理协同创新中心研究员孙娟娟表示,意见直面当前食品安全治理中被高频曝光的重难点问题,强调了生产经营者的主体责任、地方政府的属地责任、监管部门的防控责任与行业部门的主管责任等,抓住了全链条责任这一关键点。

食品行业多元庞杂,既包括充分实现现代化大规模生产的食品加工业,也包括集中化程度极低、小而散的各类餐饮企业,还包括“看天吃饭”极易受到气候、土壤、水资源状态影响的农产品生产及加工行业,很难单靠一支监管力量去解决,也无法仅靠抽检检验等一般产品的监管方式去控制风险。

孙娟娟说,意见明确许可部门要严审、监管部门要督查。尤其面对管许可不管检查的分工,意见要求在责任分工的基础上完善衔接机制。对因制度缺失而出现监管协作难的问题,意见做了补缺要求。

如针对散装液态食品的运输,意见提出建立实施散装液态食品运输准运制度,制定实行运输准运制度的散装液态食品重点品种目录。对于跨境电商零售进口食品的安全风险,意见要求商务部要会同海关总署、市场监管总局建立跨境电商零售进口食品负面清单,将明令暂停进口的疫区食品以及因出现重大质量安全风险启动应急处置的食品等列入负面清单并实时调整。

意见强调了生态环境部门在保障食用农产品安全中的不可缺失性,要求其负责推进农用地土壤重金属污染溯源和整治。教育部门在校园食品安全治理中也要有主体责任意识,加强对学校食品安全相关工作的统筹管理和指导。

在围绕全链条强调食品安全责任链时,意见基于制度安排提出了通过能力建设、让责任落实到位的具体措施。着眼于全链条中的薄弱环节,突出了食品运输从业人员、网约配送员的能力建设需求,并把赋能责任明确于对应的监管或主管部门,如人力资源社会保障部门要将掌握食品安全法律知识纳入网约配送员国家职业技能标准。

孙娟娟表示,考虑到食品供应链条的复杂性和业态的持续发展,意见点到的重点问题、关联主体和对应责任可以发挥示范效果。在责任意识方面,全链条中的其他关联主体也应对号入座,重视食品安全责任。在能力建设方面,意见提及了食品安全检查员制度,要求强化培训考核和统一调配使用,提升专业检查能力和水平。

国务院食安委专家苏婧说,意见不回避社会舆论反响强烈的热点事件,例如提出建立实施散装液态食品运输准运制度、完善校园食品安全协同管理机制等,都能看见食品安全事件的影子。通过坚持问题导向、突出务实管用,持续深化改革破解监管难题,更能看到坚决守牢食品安全底线的决心。

(新华社北京3月19日电)