



为弱势群体发声 用法律守护公平

——记全国法律援助工作先进个人楼墨亭

全媒体记者胡文峰

榜样

有一位法律援助工作者,他用十数年的坚守与专业,为无数弱势群体点亮了希望的灯。他叫楼墨亭,是来安县法律援助中心副主任,也是全国法律援助先进个人。他的名字,与一桩桩令人动容的案例、一项项创新举措紧密相连,成为当地群众心中的“法治守护者”。

2017年5月,一名流浪乞讨的女子,在来安县被醉酒司机陈某撞成重伤,陷入深度昏迷。因身份不明、亲属难寻,流浪女子治疗费用告罄,生命危在旦夕,案件一度陷入僵局。

楼墨亭临危受命,成为该案的法律援助律师。他奔走于民政、检察院和交警部门之间,发现救助站因不具备法人资格,无法作为诉讼主体。经过反复研究法律条文,他提出以来安县民政局作为法定代理人起诉。这一突破性思路,为案件打开关键缺口。2017年9月,刑事附带民事

诉讼一审胜诉,肇事者被判刑并赔偿医疗费。然而,保险公司以“主体不适格”为由上诉,楼墨亭再次迎难而上。他指出,保险公司援引的最高法意见仅适用于无名氏死亡案件,与本案情况不符。二审法庭上,他据理力争,最终法院驳回上诉,维护了无名氏的权益。

案件并未就此终结。2019年,肇事者停止支付费用,医院垫付压力剧增。楼墨亭重新梳理案件,提出优先主张交强险赔偿,并建议来安县民政局后续追偿。面对法院系统因“无名氏”身份无法立案的困境,他在多部门间奔走沟通,历时一年终获立案。2020年3月,法院判决两被告赔偿11.8万元,无名氏的医疗费终获保障。这起滁州市首例流浪人员维权案,被收录中国法网典型案例库,成为法律援助的里程碑。

“法律援助不仅是技术活,更是良心活。”楼墨亭深知,要让更多弱势群体“求助有门”,必须打破传统服务模式的局限。他牵头创建“亭好安心援”法律援助品牌,将服务延伸至基层每一个角落。

他立足“广”字,将援助范围从劳动争议、家暴维权拓展至退役军人、新业态形态劳动者等群

体;着力“简”字,推行“只跑一次”“预约上门”服务,为行动不便者提供便利;聚焦“实”字,将宣传片与乡村电影结合,在来安县143个村播放158场,覆盖3万余人次。

“亭好安心援”法律援助品牌的背后,是楼墨亭对细节的极致追求。他简化申请流程,取消经济证明要求,与民政、妇联等部门建立联动机制,实现“当日申请、当日指派”。近年来,楼墨亭共为3600余名城乡困难群体及特殊群体提供法律援助,挽回经济损失6000余万元,接待法律咨询万余人次,组织参与各类法治宣传活动百余场,参与接待化解农民工讨薪等类信访纠纷千余人次,为群众上门援助200余次。

楼墨亭的付出赢得了广泛认可,来安县法律援助中心获评“全国维护青少年权益岗”,他个人被司法部表彰为“全国法律援助先进个人”。

“只要群众有需要,我的脚步就不会停下。”如今,楼墨亭依然奔波在法律援助一线,在他看来,法律不是冰冷的条文,而是有温度的力量。在这条守护公平正义的路上,他用专业与温情,书写着一名法律援助工作者的使命与担当。

我市持续推进食品安全重点排查整治

本报讯(通讯员李美娜 全媒体记者汤珏)为切实抓好食品生产监管,强化食品生产环节重点产品重点区域整治,市市场监管局日前出台《2025年度食品生产安全重点整治工作方案》(以下简称《方案》),部署开展2025年全市食品生产安全重点整治工作,持续排查和化解风险隐患,严厉打击违法违规行为,全面筑牢食品安全铜墙铁壁。

《方案》确定以酒类、乳制品、肉制品、食用植物油、包装饮用水、炒货食品及坚果制品、糕点等重点整治产品,突出食品生产者资质、生产加工场所、产品标识等检查要点,要求各地采取组织专项培训,加强不合格监管、组织执法抽检、加强帮扶指导、强化退出机制等措施督促企业落实主体责任。针对检查中发现的问题,《方案》明确,应督促企业按期整改,实现整改完成率100%。此外,突出事中事后监管,重点对抽检不合格的企业

实行监督检查与约谈,并且定期对各地督查检查工作“下沉式”暗访检查。

此次整治按照“标本兼治,着力治本”的原则,坚持以问题为导向,整治与规范、监管与服务并重,深入开展重点产品重点区域排查整治,督促企业依法规范生产,持续保持生产许可条件,坚决淘汰一批生产条件差、不能持续满足许可(登记)条件的生产单位;着力解决糕点、肉制品、包装饮用水、食用植物油、炒货食品及坚果制品等重点品种中存在的问题隐患,帮助产品不合格的企业查清原因、消除隐患,实现不合格生产单位数量和不合格批次“双减少”,守住不发生区域性、系统性食品安全问题的底线。

安全生产在行动

天长社会救助有“精度”更有“温度”

本报讯 近年来,天长市将深化社会救助制度改革作为保障民生、促进社会和谐的重要抓手,健全分层分类的社会救助体系,实现精准、高效和温暖救助,确保困难群众求助有门、受助及时、惠及精准,让社会救助更多元更温暖。

完善社会救助体系。天长市按照生活困难程度构建特困、低保、低保边缘家庭及刚性支出困难家庭救助体系,对突发困难对象按困难程度进行分层分类救助,创新建立了以基本生活救助、专项救助、急难社会救助为主体,以社会各界力量参与为补充的分层分类社会救助体系。与此同时,该市推进社会救助信息化建设,着力推广应用“数字民政”,建立低收入人口动态监测信息平台,根据困难类型和致困原因分类给予针对性救助帮扶,实现困难群众发现、救助、帮扶“三早”。

创新社会救助方式。天长市在镇(街道)

设立社会救助服务窗口,推广“皖事通”社会救助移动端申请,通过人脸识别、电子签名授权两种方式推进社会救助“指尖办”,实现线上线下同步办理。同时,开通市、镇(街道)、村(社区)三级社会救助服务热线,畅通困难群众咨询求助渠道,确保每一个申请都能得到及时、有效的处理。

兜底基本生活救助。天长市织密民生兜底保障安全网,落实与人均消费支出挂钩的低保标准动态调整机制、社会救助标准与物价上涨挂钩联动机制,不断提高救助水平,确保救助标准与经济社会发展水平相适应。同时,对照政府购买社会救助服务清单,依托各级社会组织、民政服务站,开展服务类救助,累计服务群众2.38万人次。针对因疫、因灾、因病等特殊困难,创新开展专项救助,全力确保兜住底、兜好底、兜牢底。

(邵永军 华 东 李金其)

凤阳推动在职党员服务社区常态化

本报讯 今年以来,凤阳县坚持把在职党员到居住地社区报到工作融入城市治理格局,进一步增强社区工作力量,提高为民服务水平,推动在职党员服务社区常态化、见实效。

“身到”,壮大社区治理队伍。动员63家县直单位2182名在职党员到居住地社区报到,明确报到时间、要求、服务内容和具体职责,制发《在职党员进社区报到卡》和《在职党员进社区报到回执单》,确保党员“真报到”。建立在职党员“一人一档”,各社区积极做好接洽、登记工作,编入所在小区网格,实现小区党组织与在职党员“线下认亲”,夯实基层治理力量。

“心到”,强化为民服务意识。各社区全覆盖召开在职党员进社区党员大会,提高在

职党员宗旨意识,做到“工作奉献在单位、生活服务在社区、争先创优作表率”,解决在职党员“身到心未到”问题。在27个小区推动168名在职党员担任党员中心户,常态化开展走访居民,与居民面对面交流,心与心沟通,拉近党群干群关系。

“行到”,解决居民身边难题。聚焦群众需求,按照群众点单、党组织派单、党员接单模式,推动报到党员订单式服务群众。报到党员依据个人实际、自身特长、岗位优势积极认领,力所能及地为群众办实事、办好事。春节期间实现服务不打烊,开展送春联、民俗踩街、反诈宣传等服务居民活动100余场,服务居民6258人次,参与党员1670人次。

(赵宇豪 王 栋)

来安创新服务方式关爱新业态劳动者

本报讯 来安县总工会立足新形势,以凝“新”、暖“新”、护“新”为主线,创新服务方式,完善保障体系,全方位关爱新业态劳动者,切实增强他们的获得感、幸福感和安全感。

凝“新”聚力,畅通就业渠道。来安县总工会整合资源,多措并举促进新业态劳动者就业创业。通过深入调研本地企业用工需求,收集整理适合的岗位信息,构建“线上+线下”立体化就业服务平台。今年以来,提供就业岗位7476个,帮助33名新业态劳动者实现就业或岗位转换,有效拓宽就业渠道与发展空间。

暖“新”赋能,打造温馨港湾。来安县总工会依托“工会驿站”阵地,开展系列暖心服

务。寒冬时节,为100余名快递员、外卖员送去手套、毛毯等御寒物资,用温暖抵御严寒;元宵佳节,为坚守岗位的新业态劳动者送上热腾腾的汤圆,让节日关怀温暖人心。通过贴心服务,不断增强新业态劳动者对工会组织的向心力和归属感。

护“新”护航,筑牢权益屏障。来安县总工会深入开展关爱新业态宣传普法活动,重点宣传《工会法》《安徽省工会劳动法律监督条例》等法律法规。通过案例讲解、现场答疑,为110余名户外劳动者普及法律知识,发放宣传手册300余份,切实提升劳动者依法维权意识和能力。

(廖玉欣)

新闻集锦

花园街社区开展“反对浪费”主题宣传

2月19日,琅琊区花园街社区新时代文明实践站联合市发改委、琅琊区发改委以及花园街社区养老服务站共同开展“反对浪费 崇尚节约”主题宣传活动。

当天,社区工作人员及志愿者们进社区食堂及周边餐馆设立宣传点,通过发放宣传

手册和播放宣传视频等形式,营造了浓厚的节约氛围。通过此次宣传,社区居民们深刻认识到了节约粮食的重要性,纷纷表示将从自身做起,用实际行动践行节约精神,为构建节约型社会贡献自己的一份力量。

(张 筱)

龙蟠南苑社区推动作风建设走深走实

近日,南谯区龙蟠南苑社区组织召开专题学习会,集中学习3起整治形式主义为基层减负典型案例的通报,以案为鉴推动作风建设走深走实。

会议要求大家以案为鉴,以案促改,充分认识形式主义的危害,牢固树立“为民”服务

理念,切实增强思想自觉和行动自觉,坚持不懈把作风建设一抓到底。今后,龙蟠南苑社区将持续巩固学习成果,通过各项举措推动减负成果转化为治理效能,让基层工作者轻装上阵,让居民群众真切感受到作风建设带来的新气象。

(李 静)

“空中的士”备受青睐

近日,游客在明光市女山湖机场近距离参观体验小飞机。

春节以来,该机场“空中的士”观光项目备受游客青睐。大家纷纷登机,将境内淮河、女山湖秀丽风光尽收眼底。机场负责人表示,直升飞机观光项目为明光低空经济发展探出了新路,后续还将推出绕明光景区往返飞行新模式,持续为当地旅游经济发展注入活力。

特约摄影王绪波摄



奏响春耕生产进行曲

通讯员董超 全媒体记者包增光

一年之计在于春,一年好景在春耕。当前正值春耕生产好时节,南谯区不仅组织农户抢抓时令春耕,还趁着晴好天气进行农作物采收。田间地头,处处呈现朝气蓬勃的春耕春收农忙图。

走进腰铺镇姑塘村,随处可见热火朝天的春耕和收获景象。原来,伴随着青菜等蔬菜作物的陆续成熟,许多村民熟练地采摘、分拣、装车,彼此分工协作,环环相扣。

“你看我这青菜,绿油油、水灵灵,卖相好、很抢手。”种植大户王其云高兴地说,今年种植了几百亩青菜,利用晴朗好天气,抢抓春收时机,尽快把它们收获上来,送到市民的餐桌上。此外,王其云还准备肥料、地膜等生产物资,“等青菜收完,就要种植莴笋了。”

“农民需要的生产物资,我们早已准备好了。”南谯区农业农村局局长陈金文表示,该区为保障春耕生产,已经提前谋划化肥、农药、农膜、农机等生产调运工作,及时对接农资经销商、乡镇零售网点,确保农资齐全、供应顺畅。

据统计,该区所有农资门店已全部恢复营业,目前已储备水稻种子170吨、尿素3000吨、复合肥2000吨、有机肥1100吨、农药50吨、农膜80吨,确保春耕物资供应充足、价格平稳。

与此同时,一批农技人员、科技特派员下沉一线,发挥农业部门指导服务作用和龙头企业示范带动效应,开展春耕粮棉标准化种植、测土配方施肥、化肥农药减量增效等关键技术指导,提高群众种植积极性,鼓励引导农业经营主体规模种植。目前,该区农业部门下乡技术指导500多人次,帮助解答农户疑难问题150余条。

农月无闲人,倾家事南亩。

在黄泥岗镇唐庄村,一辆辆满载育秧基质的卡车陆续驶入储存库。“看到育秧基质进了库,我心里就踏实多了。再等几天就更忙了,只有把地整好、苗育好,后面才能有大丰收呢。”种粮大户周圣君乐呵呵地说。

记者了解到,南谯区大力扶持培育农机社会化服务,积极推进“全程机械化、综合农事”服务中心建设,积极开展机械化流水线育秧播种、成品机插秧苗供应、机械化插秧等作业服务。目前,全区共有单季育秧2000亩以上水稻工厂化育秧中心45个,供秧能力达到15万亩,累计完成育插秧机具检修55台,同步完成营养土、育秧硬盘、种子、化肥等物资储备,预计全区早稻机种率达65%以上。

“我们组织所有农业技术保障人员,从农资储备到科技支撑,从农机保障到技术培训等方面,全方位持续发力,为实现全年粮食大丰收作好充足准备。”陈金文说。

大干一季度 奋力开门红

仁和集镇绘就基层善治“新图景”

本报讯(全媒体记者包增光 通讯员王春敏 董兆福)近年来,天长市仁和集镇紧扣新时代基层治理脉搏,通过创新实施“和事佬”基层治理品牌,构建起矛盾联调、问题联治、平安联创的治理新格局,连续3年获评天长市平安建设先进单位,群众满意度持续保持在98%以上。

仁和集镇党委创新“党建+”融合模式,通过开展“党员先锋行”“支部联建”等活动,将组织优势转化为治理效能。构建“镇党委-村党总支-网格党支部-党员中心户”四级联动体系,127名“和事佬”队伍中党员占比达93.7%,形成“红色调解矩阵”。南谯区村党总支书记薛怀林,带动党员干部走访群众1800余户次,建立“民情档案”200余份。

“春风送岗”招聘会办到家门口啦

全媒体记者王太新 通讯员单蓓花 宋国芹

“本来准备跟往年一样到外地找工作的,没想到镇政府把招聘会办到了我们的家门口,我在这里找到了满意的工作。”2月13日,定远县永康镇“春风送岗”招聘会现场,拂光村村民陈仁利激动地说。

经过前期宣传和精心准备,当天,拂光村村委会前的广场变成了人才市场,镇域内的8家企业携百余岗位入场招聘,陆续赶来的拂光村及周边村村民纷纷驻足在各家企业的展台前,问岗位需求、聊工资待遇,岗位供需双方在现场展开“双向选择”。

“还是在家门口就业好,既能挣钱,又方便照顾家,打算以后就不出去了。”陈仁利的话,道出了现场众多求职者的心声。采访中,多位达成就业意向的村民表示,他们原来都在外地打工,照顾不到老人和孩子,非常想在家门口的企业上班,将会到企业看看,如果各方面都合适,会选择留在家乡工作。

“正为年后复工用工的事犯愁呢,镇里举办的这场招聘会真是‘及时雨’,

在王桥村周庄组农田纠纷中,“和事佬”通过实地勘查、查阅资料、现场丈量,明确土地边界,促成矛盾握手言和,多年土地纠纷圆满化解。该镇为织密矛盾化解网络,打造以1个镇级调解中心、11个村级调解室、N个田间调解点的“1+11+N”调解阵地。2024年,“和事佬”化解矛盾纠纷351件,调解成功率99%。

为充分发挥示范引领作用,仁和集镇通过培育“老陶工作室”等特色品牌,为新进村两委干部提供宝贵的经验借鉴。同时建立“青蓝结对”机制,培育22名调解新秀,形成老中青梯次人才队伍。创新“田间课堂”“板凳议事会”等模式,将典型经验转化为可复制的“治理模板”。

解决了我们的用工难题。”安徽佳欣生活科技有限公司有关负责人深有感触地说。

据永康镇社保所负责人刘宝介绍,经过初步统计,本次招聘会达成就业意向的有30人。

永康镇是劳务输出大镇,每年约有3万人外出务工。近年来,在国家政策的引导和支持下,该镇积极发挥自身优势,大力“双招双引”,建成乡村振兴产业园,多家企业入驻,带来很多就业机会。每年春节前后是劳动者换岗流动高峰期,镇政府抓住务工人员集中返乡过年的这一契机连续几年举办招聘会,已累计吸引近千名外出务工人员回到家乡就业,既支持了经济社会发展,又让他们过上了与家人团聚的幸福生活。

“今后我们将持续举办此类活动,不断优化就业服务,吸引更多人才留在家乡就业创业,为乡村振兴注入新活力,让更多群众在就业中收获满满的幸福感与获得感。”永康镇党委书记鲁秀表示。