

## 琅琊着力推动科技创新和产业创新深度融合

琅琊之声

## 中小学校幼儿园“开学第一课”精彩纷呈

**本报讯** 近日,琅琊区中小学校、幼儿园迎来春季学期,各校举行了形式多样、内容丰富的“开学第一课”,激励学生以全新的精神面貌投入新学期的学习生活。

“爱党爱国第一课”。琅琊路小学的老师围绕爱国主义教育、品德教育、养成教育,有针对性地开展了丰富多彩的“开学第一课”主题活动,引导学生学党史、感党恩,激发学生爱党爱国情感。美心幼儿园开展“我爱国旗”主题活动,孩子们在认识国旗的过程中,萌发爱党爱国的种子。

“榜样激励第一课”。宝山学校、滁州一小策划了以动画电影中“哪吒精神”为主题的开学第一课。活动中,老师们用心准备了形式多样的内容,引领大家重温哪吒的传奇成长故事,深度挖掘其中蕴含的精神力量,通过哪吒的奋斗与成长故事,激励学生在新学期中勇敢、坚持、创新,以勇往直前、乘风破浪的姿态追逐梦想。

“心理健康教育第一课”。凤凰幼儿园开展了新学期心理健康第一课。老师们通过案例和图片,指导学生合理制定新学期目标,积极调节情绪,帮助学生更快、更好地适应新学期的生活。清流小学以“思政铸魂、法治教育、安全筑基、心理健康、常规立本”为主题开展开学第一课,为全体学生送上充满温度与力量的新年礼物。

“安全教育第一课”。滁州市第一幼儿园、扬子路小学的老师精心准备了PPT课件,围绕“新学期新气象,安全知识伴我行”主题,将开学第一课聚焦于交通安全、消防安全、食品安全等多个方面,引导孩子们树立安全意识,学习自我保护技能,为新学期校园生活筑牢安全防线。

(潘超 周晓红)

## 区司法局“法施援手”助力劳动者维权

**本报讯** 今年以来,琅琊区充分发挥法律援助职能作用,通过优化服务、降低门槛、强化宣传、专业指导和调解前置等方式,切实维护劳动者合法权益。

优化服务,降低门槛,满足劳动者援助需求。简化援助申请手续,对涉及农民工劳动争议、劳务合同纠纷、工伤赔偿等案件,免于经济困难审查。同时扩大新业态、残疾、低收入劳动者维权事项书覆盖范围,尽力满足劳动者法律援助需求。今年以来,累计受理劳动者维权法律援助案件25件,为劳动者维权事项代拟法律文书27份。

强化宣传、专业指导,提升劳动者维权意识。赴城乡接合部、庙会开展维护劳动者合法权益法律援助“安心行动”宣传活动2场,现场邀请专业律师“面对面”服务,讲解劳动合同、工伤赔偿流程等与劳动者基本权益直接相关的内容,解答群众法律咨询。今年以来,累计发放农民工宣传手册、法律援助问答手册等各类宣传资料3000余份。

调解前置、部门协作,化解劳动者欠薪纠纷。对案情简单、金额较小的追索劳动报酬案件,通过法律援助工作人员、法律援助律师主动调解,快速化解纠纷,节约诉讼资源。今年以来,通过调解前置共化解追索劳动报酬纠纷12起。同时强化与检察机关、人社部门协作,开展“法律援助+支持起诉”,转交区检察院追索劳动报酬,提供劳动者受责任纠纷支持起诉案件17件,转交区人社局行政化解群体性农民工欠薪纠纷2起。

建立团队、加强监管,提升劳动者维权质效。挑选25名劳动争议办案经验丰富的律师充实法律援助专业人员资源库,确保劳动者权益类法律援助案件的服务质量。通过回访受援人、案件质量评查等方式,强化法律援助案件质量全流程监管,保障劳动者的合法权益。今年以来,开展案件质量评查1次,办结劳动争议法律援助案件41件,回访受援人17人次,满意率达100%,挽回劳动者经济损失50.56万元。

(夏兆迁 程健)

## 推进移风易俗 倡树文明新风

**本报讯** 为弘扬时代新风,摒弃陈规陋习,琅琊区委社会工作部组织开展了一系列有关持续推进移风易俗的活动,奋力谱写新时代文明新篇章。

加强组织领导,完善村规民约。综合运用线上开展问卷调查、数据分析,线下实地调研、召开联席会议等方式,结合区情制定《琅琊区关于婚嫁彩礼的倡导性标准》。把坚持和完善村规民约,加强群众自治作为重要抓手,积极引导社区成立红白理事会等自治组织,制定村规民约,规范婚丧嫁娶等事宜,从制度层面推动移风易俗工作深入开展,选树一批“零彩礼”“低彩礼”典型家庭,形成示范带动作用,培育移风易俗新风尚。

广泛宣传动员,形成浓厚氛围。琅琊区委社会工作部组织开展“倡树婚俗

新风 抵制高额彩礼”宣传活动,志愿者在人流密集处设置宣传点向过往居民发放倡议书,向居民宣传高额彩礼的负面影响,倡导建立在爱情基础上的婚姻价值观。在民政局婚姻登记处,动员引导符合条件的新人参加集体婚礼,以简约而不失温馨的方式开启新生活,共同创建美好家庭,促进社会和谐。

多方共同参与,弘扬时代新风。移风易俗是一个系统而长期的过程,需要全社会共同努力和广泛参与。琅琊区委社会工作部将继续充分发挥自身职能优势,持续开展“倡树婚俗新风 抵制高额彩礼”活动,进一步拓宽宣传渠道,丰富活动形式,让文明之花绽放得更加绚烂多彩。

(程晓磊)

## 净化文化市场 护航“开学季”

2月14日,紫薇社区对辖区幼儿园、小学周边文化市场开展督导检查。社区工作人员及志愿者重点排查周边经营户是否售卖盗版、有害出版物等,净化文化市场,全力保护未成年人健康成长。

周勇摄



## 探索党员中心户机制 激活基层治理“红色动能”

**本报讯** 为有效提升基层治理效能,琅琊街道凤凰社区积极探索党员中心户机制,引导党员发挥先锋模范作用,为基层治理注入“红色动能”。

明确标准选“户”,建强“红色堡垒”。制定《凤凰社区党员中心户评选细则》,把“政治素质优、群众基础好、服务能力强、会做群众工作”作为党员中心户评选核心标准。通过个人自荐、组织推荐、居民联荐、组织审查等程序,在社区8个网格中评选41户党员中心户。开展党员中心户集中挂牌授牌,提升党员中心户荣誉感和责任感,推动党员中心户亮身份、担责任、树形象。推行“1+10+N”党员联户

机制,由1户党员中心户联系10名居民,开展N次服务活动,以暖心服务架起党群“连心桥”。

完善制度管“户”,激活“红色引擎”。建立党员中心户教育培训制度,将党员中心户纳入年度党员教育培训计划,提高党员中心户履职能力和服务水平。强化考核管理,实行积分制管理。通过“平时考核+民主测评+年度考核”的方式,围绕群众满意度、服务活动开展情况等方面,对党员中心户服务质量进行量化得分考核,以考核结果作为评优评先依据。优化激励措施,依据量化考核结果,每年评选一批优秀共产党员中心户。社区打造“雷锋超市”,党员中心户可以使用服务活动获得的积分在“雷锋超市”兑换大米、纸巾、洗衣液等生活用品。

提升质效用“户”,释放“红色效能”。构建“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织体系,形成横向到边、纵向到底的服务网络。发挥党员中心户宣传员、信息员、示范员、服务员、调解员、监督员的“六员”作用,常态化开展理论宣讲、矛盾化解、志愿服务等活动。由小区党支部牵头,吸纳党员中心户参与居民议事会,围绕物业管理、设施维护、环境卫生、子女托管等方面建言献策,推动“民生”跟着“民声”走。目前,已开展理论宣讲52场,化解矛盾纠纷15件,参与志愿服务125次,解决居民急难愁盼问题10个。

(王文礼 牛新月)

## 短讯集萃

## 鼓楼社区举办元宵节主题活动

**本报讯** 日前,鼓楼社区内热闹非凡,一场主题为“未爱童行 呵护成长——正月十五花灯俏 欢欢喜喜闹元宵”的关爱未成年人元宵节活动欢乐举行。

活动伊始,一场别开生面的“元宵节的由来与心理健康教育讲座”吸引了孩子们的注意。社区志愿者用生动的语言,为孩子们讲述了元宵节的历史渊源、传统习俗及其蕴含的文化内涵。随后,志愿者们结合新学期,为孩子们讲解了情绪管理、人际交往等心理健康知识,帮助他们以积极的心态迎接新学期的挑战。紧接着,活动进入了充满创意与趣味的木质灯笼制作环节。在志愿者的指导下,

孩子们充分发挥想象力,认真拼接、装饰,制作出一个个独具特色的木质灯笼。活动的最后环节是手工制作汤圆。孩子们和家人们一起动手,揉面、包馅、搓汤圆,体验传统美食的制作过程。不一会儿,一个个圆滚滚、香甜可口的汤圆便摆满了桌面。孩子们品尝着自己亲手制作的汤圆,感受着劳动的快乐和节日的喜悦。

此次元宵节活动,不仅让孩子们在欢乐的氛围中学习了中华优秀传统文化知识,增强了心理健康意识,还锻炼了他们的动手能力和创造力。孩子们纷纷表示,这个元宵节既有趣又有意义,让他们收获颇丰。

(牛璞璞)

## 四合路社区积极倡导文明旅游

**本报讯** 为进一步提升社区居民的文明素养,营造文明和谐旅游环境,日前,四合路社区新时代文明实践站联合滁州市交通运输局开展“你我携手 文明旅游”志愿服务活动。

活动中,志愿者介绍近年来随着旅游行业逐渐复苏,越来越多人选择在节假日结伴一起外出游玩,但外出旅游过程中也会出现一些不文明现象,其中最突出的就是乱扔垃圾。志愿者向居民展示部分景区垃圾成堆的不文明现象,接着介绍此种情况不仅加重

了工作人员负担,还对生态环境造成严重破坏。志愿者倡议居民朋友们外出时养成随身携带垃圾袋的好习惯,做到“人走垃圾清”。部分景区有具体的禁止行为,志愿者提醒大家注意查看参观手册,遵守禁食、禁投喂、禁拍照等相关规定。

此次活动倡导文明健康的旅游方式,增强了居民的社会责任感,鼓励大家从自身做起,将文明旅游理念内化于心、外化于行,积极做爱护环境、守护美好的维护者和践行者。

(聂婷婷)

## 法院+工会 成功调解一起劳动争议纠纷案件

**本报讯** “我们3家终于能拿到过年的钱了,谢谢你们!”一起劳动争议纠纷案件的原告激动地对琅琊区“法院+工会”调解室工作人员连声道谢。该起案件的成功调解不仅解决了陈某某等6名职工的燃眉之急,也让他们感受到了法律的温暖和正义的力量。

今年1月10日,琅琊区“法院+工会”调解室接到一起涉及6名原告的劳动争议纠纷案件。来自3个家庭的6名原告共同起诉被告滁州市某人力资源有限公司,要求支付拖欠的劳务工资共计227778.2元。

据了解,自2024年7月12日起,陈某某等6名原告先后受雇于被告公司,从事分拣、配送工作。双方明确约定了工资待遇及发放时间。然而,在工作过程中,尽管6名原告均按照被告公司要求完成了相应的工作任务,但被告公司却未能按时足额支付工资。

临近春节,6名原告多次向被告公司催要被拖欠的工资,但均未得到妥善解决。琅琊区“法院+工会”调解员在接到案件后,迅速了解了整个案件的关键环节,并打电话给所有涉案人员核实情况。在核实情况的过程中,调解员耐心倾听双方的陈述和诉求,分清责任主体。经过多次协商和沟通,双方终于在春节前达成了支付全部欠款的协议。

据统计,2024年,琅琊区“法院+工会”深入开展劳动争议纠纷调解工作,参与调解劳动争议案件134起,调解成功125起,挽回经济损失251.31万元,有效地维护劳动者的合法权益,促进了社会和谐稳定。

(林树枫)



## 体验木艺制作 提升动手能力

日前,未成年人在家长陪同下,参加琅琊区丰山街道龙池社区“理想家创客坊”开展的木艺手工制作活动。“理想家创客坊”今年计划举办100场亲子“簇”行动挑战赛,让孩子们体验手工制作过程,提升动手能力,培育亲子家庭关系。

孙涛摄