

学习身边榜样 党员教育提质效

本报讯 凤阳县坚持把“学习身边榜样”活动作为党员教育培训的重要抓手,聚焦“选”“宣”“做”三个环节,精心策划、扎实推进,大力营造学习先进、争当榜样的浓厚氛围,持续为党员教育提质增效。

从严从实“选”,树好榜样标杆,让榜样人物脱颖而出。拓宽选拔范围,坚持“面向基层、面向一线、服务群众”的原则,组织开展“新业态岗位典型人物”“身边的知情人”“最美的巾帼红”等主题评选活动,从基层一线岗位挖掘身边的感人事迹和榜样人物。严格选拔程序,择优推荐在重点工作和急难险重任务中表现突出的先进个人。强化选拔审核,严格对标榜样人选“三严十不准”情形,开展榜样人选全面“体检”,重点强化对推荐对象的

政治素质考察,确保榜样典型“树得稳、树得牢”。2024年以来,聚焦乡村振兴、基层治理等领域共计评选出先进榜样153人。

高质高效“宣”,讲好榜样故事,让榜样事迹家喻户晓。坚持将传统线下宣讲与远程教育、新媒体平台等信息化形式相结合,构建全方位、多角度、多渠道的立体式宣传格局,2024年以来,以“全国农业先进工作者”徐德明、“全国律师行业优秀共产党员”周光成等先进模范为原型,摄制《服务“三农”的“老黄牛”》《乡村“解忧人”》等微视频16部。全面摸排受到市级以上表彰的优秀共产党员、优秀党务工作者、“先进个人”等组建先锋宣讲团,依托新时代文明实践站(所)、乡镇党校大讲堂、党性教育馆等阵地,结合“党课开讲啦”活动组

织开展榜样事迹宣讲180余场,引导广大党员知先进、学先进、当先进,掀起学习榜样、崇尚榜样、争当榜样的热潮。

对标对表“做”,抓好榜样示范,让榜样精神落地生根。坚持将学做结合融入日常,抓在经常,聚焦“学习身边榜样”“我为群众办实事”,建立“群众吹哨、党员报到”志愿服务机制。聚焦践行“四下基层”优良传统,组建56支党员志愿服务队,通过“说理式”调解、“圆桌式”座谈、“上门式”服务,在政策宣传、法律援助、电信诈骗等群众关心的实事上下功夫。聚焦群众“关键小事”,切实将学习榜样成效转化成为民办实事的生动实践。

(万子其)

弘扬爱心善举 扶危助困暖人心

本报讯 近日,凤阳县村(社区)“救急难”互助社被列为安徽省50项民生实事之一。自2024年全县239个村(社区)“救急难”互助社全覆盖成立以来,凤阳县积极动员爱心人士捐赠帮困互助社,在社会上取得了良好的扶危助困效益,助力互助社持续健康发展。

大溪河镇圣庙村,爱心人士王先生每逢春节回家探亲之际,都会积极联系互助社负责人,连续两年合计为该村互助社捐赠9400元,用于村中困难群众救助。官塘镇大唐村爱心人士唐先生多年以来一直致力于帮扶村中困难群众,自该村互助社成立后,每次他在物质帮扶困难群众的同时都会拿出一部

分爱心资金注入互助社,今年春节前夕,唐先生为互助社捐赠了5000元,他说想通过自己的绵薄之力为困境中的群众点亮生活之光,温暖社会。板桥镇临近该县工业园区,今年春节前夕板桥镇政府工作人员积极动员辖区内的爱心企业家为互助社捐赠。该镇在各村(社区)会议室举办了捐赠仪式,并为爱心企业家颁发了捐赠荣誉奖牌和证书,此次捐赠共4家爱心企业为互助社合计捐赠19000元。捐赠现场的爱心企业表示,在推动企业发展的同时,他们将持续关注慈善公益,心系弱势群体,将爱心帮扶视为传承传统美德、丰富企业文化的使命,以实际行动践行企业家的社会责任。

细雨润物显深情,善举扶危暖人心。“救急难”互助社是一项为民解忧、为民纾困的崇高慈善事业,是彰显爱心、凝聚民心的善行,也是弘扬传统美德、促进社会和谐的实际行动。这些捐赠行动不仅极大拓宽了企业和爱心人士参与慈善事业的广度与困难群众的受助深度,更着重提升了帮扶的精准性、实效性和可持续性,让广大群众特别是困难家庭充分感受到党和政府的关怀,深切体会到来自爱心人士和企业家的真挚温情。

下一步,该县将积极开展互助社救助和募捐活动,将爱心和温暖一直传递下去,以实际行动做到民有所呼,社必应有。

(刘外林)

享亲子阅读

沐传统文化

“家庭爱阅会”之《财神到》亲子阅读活动

凤阳县图书馆 凤阳县少儿图书馆 凤阳县美术馆



近日,凤阳县图书馆举办“家庭爱阅会”主题阅读活动,亲子家庭欢聚一堂,在书香与欢乐中感受和学习中华优秀传统文化。

史月 周洁摄

鼓乡短波

党建引领促治理

本报讯 凤阳县玄武街道坚持党建引领,以构筑共建共治共享的社会治理体系为主线,创新发展新时代“枫桥经验”,统筹整合多方力量化解矛盾纠纷,推动形成矛盾纠纷“一体化”大调解工作格局。

坚持由街道党工委统一领导,统筹整合公安、信访、综治、妇联等各方资源和力量,全面建立“党工委领导、办事处主导、部门参与、社会协同、司法推动、法治保障”的一站式矛盾纠纷多元化解新格局。

坚持将社会治理和党建网络融合,推行“网络+调解”的全网格排查调解模式,推动服务下沉。积极探索源头治理,调解员主动走到网格内,把工作地点搬到老百姓的“家门口”,让群众在“家门口”享受优质高效的调解服务。组织包村干部、村居干部、网格员到村组召开“板凳会”,开展入户走访,倾听群众心声。

坚持壮大治理主体,建立“一呼百应、左右联动”机制,加强部门单位、社会组织、党员群众之间的联系,统筹各方、凝聚合力。全域推广“1+5+N”的基层社会治理模式,拓宽信息共享渠道,综合调解,协同办理,多措并举解决基层矛盾纠纷。

(单乃宝)

电子处方更便民

本报讯 为进一步拓宽患者购药渠道,打通线上线下服务通道,连日来,凤阳县医保局扎实推进电子处方流转应用。

强化技术支撑。主动对接上级医保部门,将县人民医院、县中医院两家医疗机构精准纳入处方流转平台建设。强化技术人员技术规范掌握,搭建实时沟通平台,建立问题快速反应机制,及时解决医保电子处方流转应用过程中遇到的困难和问题。

强化建设支持。加快推进医保电子处方接口改造工作,开展联调联试及相关业务配套,实现医院HIS系统、药店药品管理系统与医保电子处方流转平台互联互通,摸索出一套效率高、易复制的运行模式。

强化业务指导。医保局业务人员上门服务,对定点医药机构联调联试进行现场指导,积极衔接医院和药店,周密安排测试和上线技术人员调度工作,全面测试电子处方流转的各应用场景,找问题、堵漏洞、补短板,助力不断优化完善应用细节。

强化监管责任。压实定点医药机构管理责任,规范医师开具外配处方行为,确保满足临床诊疗和患者就医购药需求,构建起监管有力、措施有效、责任明确的长效管理机制,改善参保患者就医购药体验,提升医保服务温度。

(金齐和)

多措并举打造高素质公务员队伍

吴 薇

凤阳县聚焦高素质专业化公务员队伍建设,坚持在源头储备、教育培训、规范管理和力量,全面建立“党工委领导、办事处主导、部门参与、社会协同、司法推动、法治保障”的一站式矛盾纠纷多元化解新格局。

科学精准“选”,优化队伍结构,激活源头建设“一池活水”。着眼经济社会发展需要和干部队伍建设实际,结合每年常态化开展的年度综合考核、日常考察、公务员队伍专项调研等工作,采取“实地走访+个别谈话+调查问卷+数据分析”的形式,对全县各乡镇(街道)和县直单位公务员队伍现状进行摸底统计和分析研判,综合考虑公务员队伍的年龄结构、性别比例、学历层次、编制空缺、专业缺口等因素,与各用人单位配合做好科学合理设置,并注重面向优秀村(社区)干部、乡镇事业编制人员、服务基层项目人员等有工作经验的群体开展定向招录,积极为专业性较强的县直部门设置急需紧缺人才岗位。

深耕细作“育”,突出本领提升,夯实能力素质“地基堡垒”。围绕公务员成长特点和履职需求,科学制定培养计划和措施,分层次、全覆盖举办主体班和专题班,采取推荐参训、点名调训、专项培训、全覆盖轮训等方式,灵活运用“课堂讲授+现场教学”“走出去+请进来”“线上学+线下训”等手段,注重在初任培训中解决新录用公务员政治站队和思想认识问题,在任职培训中重点提升新任领导职务公务员的政治能力、领导能力和应急处突能力,在专题培训中重点提高公务员专业素养和业务水平,在日常培训中重点抓好公务员知识更新和互动交流,不断消除公务员本领恐慌,提升综合素质和干事本领。每年不定期选派思想好、能吃苦、有潜力的公务员参与驻村扶贫、巡察检查、挂职锻炼、交流任职等,进一步优化公务员

成长路径。

健全机制“管”,强化激励约束,筑牢奉公履职“坚固防线”。坚持管在日常、严在经常,健全完善公务员跟踪问效、考察、考核制度体系,做好公务员平时考核、年度考核等工作,在全面考核公务员德、能、勤、绩、廉等方面现实表现情况的基础上,进一步突出政治素质、工作实绩和作风建设考核,把考核结果作为调整职务职级、给予奖惩的依据,引导公务员不断提升主动作为意识。主动与公务员定期开展谈心谈话,及时了解思想动态、履职尽责情况、日常生活状况,加强与纪检监察机关、审计、信访等部门沟通联动,及时予以提醒和纠正,营造风清气正的干部成长环境。严格落实激励保障措施,加大对公务员的关心关爱力度,确保全县公务员依法享受各项福利待遇,激励基层公务员安心扎根。

人岗相适“用”,注重实干实绩,调动担当作为“内生动力”。坚持重实干、重实绩、重实效的选人用人导向,对全县60、70、80、90四个年龄段的公务员开展综合分析,建立女性、党外、选派、重点一线等“七类”干部库,完善公务员政治表现、重大表现、日常表现三个档案,每年度进行全面研判、科学调配、优化结构,科学制定使用规划,及时将优秀公务员列入年轻干部培养考察、干部梯队建设,并根据其专业背景、工作经历、爱好特长等特点,规划好职业发展通道,安排到招商引资、项目建设、乡村振兴、基层治理等吃劲负重岗位任职历练,对于经过实践锻炼、基层经验较为丰富、各方面比较成熟的公务员,大胆放到重要领导岗位上当主官、“挑大梁”,有效激发公务员干事创业热情,提升履职效能,在全县形成“干事有动力、晋升有通道、发展空间”的良好局面。



中都传真

三个“更加”提升服务群众效能

本报讯 凤阳县官塘镇人大始终把加强辖区人大代表同人民群众的联系作为工作的重中之重,积极探索新方法、开辟新途径,更加有力、更加畅通、更加有效地加强人大代表与人民群众的紧密关系,有效打通人大代表联系服务群众“最后一公里”。

服务保障更加坚强有力。定期举办代表能力提升培训班,不断提升代表调查研究能力、意见建议撰写能力、参政议政能力、群众工作能力,为代表高质量履职更好发挥作用提供支撑,充分运用新媒体,成功搭建网格化人大工作群和服务群等。

联系群众渠道更加畅通。努力建成主席团成员联系代表、代表联系群众的“双联

系”模式,2024年各代表工作小组通过调研、视察、走访群众、监督检查等多种形式,共开展活动100余次,有效发挥了党和政府联系人民群众的桥梁纽带作用。

意见建议办理更加有效。坚持把代表建议、意见作为推进工作的重要依据,建议涉及城乡规划建设、地方特色饮食文化、交通管理、人居环境整治、民生就业等群众关心的热点、难点问题。同时完善代表建议沟通协调、重点建议督办、代表意见建议采纳反馈等工作机制,代表所提问题解决率明显提高,满意率越来越高。2024年关于绿化植被影响交通视线、人居环境整治、官塘鱼煮饭特色饮食文化发展等一批人大建议得到有效落实。

(尹瑞清)

培养新人才 振兴新动能

本报讯 农村实用人才是用科学文化知识武装起来的新农人,是宝贵的人力资源。近年来,凤阳县小溪河镇聚焦乡村振兴,在乡土人才培养、产业发展等多个方向谋出路,通过建强人才队伍,鼓励电商人创业带富,为乡村振兴提供了新动能、新载体。

科学谋划,优化队伍结构。俗话说火车快不快,全靠车头带。该镇致力于提升基层干部综合素质能力,携乡村“领头雁”们参加凤阳县村党组织书记“擂台比武”,鼓励乡村“领头雁”外出挂职锻炼,返乡后分享经验、交流心得。为进一步储备力量、优化干部队伍结构,该镇通过本土人才回引、退役军人引进等渠道,将政治立场坚定、思想素质好、致富带动能力强的乡土人才,逐步充实到村“两委”班子中。同时,以年轻、活力盛、道德素养高为标准,储备后备力量28名,实施后备干部培育计划,制定工作方案,将队伍中的青年优秀人才纳入重点培养对象,开展“一对一”帮带行动,包村领导或村党组织书记“一对一”教学,带领后备干部提前踏入基层沃土。

“小蘑菇”大产业

本报讯 走进凤阳县股涧镇宋集村蘑菇大棚内,一行行菌种整齐排列,一垄垄营养土已浇水覆膜,工人们正在剪包植菌,在暖阳的照射下,呈现出一片忙碌的景象。

发展蘑菇产业,壮大集体经济。为发展村级集体经济,带领群众致富,股涧镇在古塘、白云等5个村发展蘑菇种植,引进适应野外生存的赤松茸菌菇和大棚种植的羊肚菌菇大力推广试种。羊肚菌菇种植比较精细,要经过深耕、浇水、打垄、覆营养土、下菌种、覆膜、出菇后破膜、采收等流程。温度要控制在15度、光照控制在30%左右,一年采摘二茬,每亩大棚可产菇2000斤左右,年亩均纯利润在4-5万元左右。例如宋集村委会在林下流转了1300多平方米,发展室外林下羊肚菌菇种植。羊肚菌菇在室外只要在潮湿的土壤上覆上稻草,撒下菌种,覆上土或松叶,三月后即可出菇,每年可采3茬左右,亩产菇1500斤左右,年亩均纯利润在3万元左右,这些举措有效地增加了村集体经济收入。

大鹏展翅布,群众增收致富。在村委会带动下,群众看到种植蘑菇有收益,纷纷种植蘑菇,在离街道近的村庄,蘑菇种植已成当地群众主要产业,呈现蘑菇棚连片的

喜人场景。在股北村街道,通过种植蘑菇发家致富的不在少数,农民利用家前屋后、林下空地,建大棚蘑菇。每天早晨都能看到三三两两,挎篮拉车到镇集市上卖蘑菇的群众,蘑菇收入成为家庭收入的主要来源。“我在庭院内和屋前的树林下,建了两个大蘑菇棚,只要把菌菇包放进大棚,每天早晚浇水,半个月左右就可出小菇,一个半月,小菇长为成菇就可上市,一家人生活和小孩读书费用全都有了。”股北村蘑菇种植人陈方兴兴致勃勃介绍自家蘑菇种植情况。

做好产业规划,引领做大做强。为助力蘑菇产业健康发展,股涧镇成立了蘑菇产业发展领导组,邀请了安徽科技学院教授专业指导蘑菇产业发展。遵循“村级试点,示范指导”的蘑菇产业发展原则,首先在古塘、宋集、白云、青山、洪山五个村试点发展,取得成功后,全镇展开,带动群众种植,让蘑菇产业成为村级和农民增收的重要产业。同时该镇还组织镇村干部到外地考察学习蘑菇种植技术,让蘑菇种植企业签订订单,保证蘑菇销售,做到生产、管理、销售一条龙保障,实现股涧镇蘑菇产业健康发展。

(梅 冲)

整治人居环境 提升乡村颜值

本报讯 近日,在2024年度人居环境整治评比中,黄湾乡15户家庭获得了“最美庭院”荣誉称号。乡村振兴,向美而行。2024年以来,黄湾乡积极推动党建与人居环境整治深度融合,持续将人居环境整治作为提升美丽乡村品质的重要抓手,以庭院“小美”助力乡村“大美”,提高百姓的幸福感与获得感。

党建引领强部署。黄湾乡坚持把人居环境综合整治作为一项常抓常推进的重点工作,结合县委、县政府关于城乡环境集中整治行动工作要求,明确工作任务,以村为单位分片区进行划段包干网格化管理。各村根据实际情况讨论人居环境整治建设方案,针对建成区重点区域细化工作措施,压实工作责任,形成动态清理工作台账,推动各村有计划、有步骤开展整治整改,确保日日有举措、周周有成效,实现“党建红”与“生态绿”有机融合。

干群合力齐参与。黄湾乡一方面集中安排保洁员、公益性岗位人员、乡村干部对公共场所、房前屋后生产生活垃圾及时清理。党员干部联合执法队通过入户宣传,压实“门前三包”责任,形成党员带动家庭、家庭影响邻里、邻里带动全员的良好局面。另一方面定期组织开展“最美庭院”评选活动,在评选流程上,通过村级初步推

荐、验收组入户查看的方式,对7个行政村推荐的农户进行打分评选,通过树立身边典型,激发群众主动参与人居环境整治的内生动力,营造“人人参与、家家行动、户户受益”的良好氛围。

重点工作相结合。根据工作要求迅速行动,将人居环境整治与乡村振兴、淮河行蓄洪区安置点建设管护、移风易俗等工作相结合。摸排汇总“清、拆、建、管”四本台账,以清干净、改到位为最终目标,突出整治成效。

常态长效抓机制。坚持“当下治”和“长久立”相结合,探索建立长效治理机制,充分发挥基层党组织“红色引擎”作用,树立整治工作“每天做、不间断做”的意识。通过“村规民约”的细化,将移风易俗、生态环保纳入其中,引导村民积极践行“新风尚”;强化“红榜”运用,建立规范的督查考核和通报制度,在全面督查、逐项反馈、督促整改的同时,营造比学赶超的浓厚整治氛围,以人居环境整治“小切口”,打造和美乡村“高颜值”。

农村人居环境整治只有进行时,没有完成时。下一步,黄湾乡将聚焦党建“赋能”,坚持统筹在前,紧跟落实、常态督导,持续聚焦精细化、常态化、长效化工作标准,纵深推进人居环境整治,不断提升和美黄湾“颜值”。

(葛晓军)