

# 襄河镇:服务中心大局 赋能基层治理

本报讯 襄河镇人大主席团坚持党的领导,紧紧围绕服务经济社会大局,扎实开展人大各项工作,以高度的责任心和事业心,履职尽责,用真心贴近群众,用真情服务群众,融入基层网格治理、参与矛盾调处、助力营商环境改善,发挥人大代表作用,从人大层面支持各项工作的开展和推进,取得了明显的实效,展示了人大代表的风采。

坚持党建引领,无缝衔接基层治理。坚持党建引领,立足工作实际,充分调动人大代表参与社会事务、基层治理的热情,找准工作的切入点,把人大代表下沉到全镇基层治理的网格中当好网格员,精心编织基层治理“一张网”,做到“网格有代表、管理有代表”。代表结合“聚民意、惠民生”工作的开展,与网格员一道入户走访采集信息,帮助群众解决各类

矛盾纠纷750余件,密切了党群关系、干群关系,促进社会管理上台阶。

坚持宗旨意识,主动调处信访矛盾。信访是人大代表广泛联系群众的桥梁和纽带,及时、准确地了解民情,有效化解群众矛盾,督促镇政府解决问题的重要渠道。镇人大主席团成员参与镇信访接待、重点信访事项分析研判、矛盾调解等,各代表活动室坚持代表接待选民制度,调处矛盾纠纷,为基层治理工作贡献人大智慧。2024年,人大代表参与接待来访群众189人次,受理网上信访件42件,调处各类矛盾纠纷130余起,全镇持续呈现总体稳定局面。

坚持问题导向,助力优化营商环境。镇人大主席团认真贯彻落实新发展理念,积极服务企业、融入新发展格局,坚持以项目为王的理念,把优化营商环境

作为履职的一个重点方面,建立主席团成员包保联系服务企业工作机制,每月深入35家企业走访,了解企业发展状况,为企业纾困解难,护航企业健康发展。2024年以来,襄河镇认真落实各项稳企暖企举措,人大代表积极帮助企业纾困解难,解决问题128件,全力做好企业生产要素保障。不断培育壮大市场主体,激发市场活力,新增各类市场主体4570个,助力了经济发展。企业代表小组常态化开展活动,持续倾听企业呼声、服务企业发展。通过招聘会、微信群、座谈、视察调研等形式,解决企业发展、融资、子女就学等难点问题,营造重商、安商、亲商的氛围,助力优化营商环境,不断发展壮大民营经济。

(陈本峰)

## 守好群众“钱袋子”

为预防电信网络诈骗案件的发生,进一步提升广大群众反诈、反诈骗意识,切实守护群众的“钱袋子”,近日,武岗镇宣传办联合司法所等部门开展“防范电信诈骗,用心守好‘钱袋子’”宣传活动,不断扩大反诈宣传覆盖面,增强群众防范电信网络诈骗“免疫力”。

高田摄



## 短讯集萃

### 健全三个机制实现水库管理提质增效

本报讯 近日,六镇镇全力推进小型水库除险加固和运行管理体制管理工作。六镇镇现有在册水库19座,其中小(1型)3座、小(2型)16座、小型泵站134座,水库总库容1689.53万立方米,灌溉面积达10万亩。截至目前,镇域内小型水库已全部完成第一轮除险加固,小水库蓄水能力和防洪能力得到大幅提升。

健全管理责任机制,理顺小型水库管理体制。六镇镇根据《全椒县小型水利工程管理体制实施方案》,按照“产权有归属、管理有载体、运行有机制、工程有效益”的要求,明晰小水库的所有权、使用权和管理权,落实管护主体及管护责任,明确三个责任人职责。

健全资金投入机制,资金来源渠道

多样化。积极争取中央项目资金,落实省、市、县和“一事一议”配套资金,充分发挥上级补助资金“四两拨千斤”作用,加大本级维修养护资金投入。2021年以来,六镇镇获中央小水库除险加固资金630万元、维修养护资金116万元。推行建后管护常态化,制定《小型水利工程建后管护奖补办法》,明确水库管护内容及标准。

健全管护提升机制,推行水库智慧化管理。扎实推进小型水库降雨量、水位测报等设施建设,对照深化小型水库管理体制改革创新样板县创建要求,制定小水库管理体制改革创新工作方案,明确创建目标要求及内容,严格落实主体责任及任务,规范改革管理行为,促进水库管护水平的提升。

(马园馨)

### 武岗镇:消防安全专项整治 筑牢安全“防火墙”

本报讯 近日,武岗镇人大联合应急办开展高风险领域消防安全专项整治行动,扎实推进今冬明春火灾防控工作,确保辖区消防和安全生产形势持续平稳有序。

全面摸排检查。人大代表切实发挥监督作用,联合工作人员针对镇域小玩具厂、小服装厂和住宅小区等重点行业领域开展联合检查、夜间清查、全面排查和不定期的抽查等治理行动,查看是否落实消防安全责任制、消防器材设施是否齐全有效、燃气使用是否符合规定,并详细记录检查情况,下达整改通知书,形成问题台账。截至目前,共出动人大代表及检查人员35人,检查各类单位场所84家,发现问题34条。

严格落实整改。针对发现的问题,能当场整改的要求立即整改,不能当场整改的明确整改时限,要求严格按照整

改时间节点整改到位,确保整改工作落到实处、见到实效,全力消除隐患。针对已整改问题,开展安全隐患“回头看”,对照问题清单逐项进行复查,彻底消除安全隐患,切实筑牢消防安全防线。截至目前,已整改问题33条,其中私拉电线2处、逃生通道堵塞3处、违规停放充电电动自行车5处。

广泛宣传教育。人大代表深入工业集中区、沿街门面、公租房等场所,通过发放传单、张贴宣传标语、集中宣讲等多种形式,广泛开展消防安全宣传活动,组织开展消防安全技能培训,重点介绍火灾危害性、火灾特点及灭火知识、讲解灭火器、消防栓等设施器材使用方法,并以身边典型案例警醒村民安全意识,增强群众防火和防火意识。截至目前,共开展消防演练3次、消防安全技能培训8场、知识宣讲12场,发放宣传传单500余份。

(丁文杰 顾云飞)

## 创新冬训模式“多维课堂”助力党员成长

本报讯 自党员冬训工作启动以来,石沛镇立足工作实际,丰富冬训内容,积极探索冬训模式,打造“多维课堂”,确保党员冬训有力有序有效推进。

思想铸魂固根基,强化理论武装。镇党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧密围绕最新精神和政策导向,特别是针对当前工作的实际需要,坚持“干什么学什么,缺什么补什么”,重点学习习近平总书记关于全面深化改革的新思想、新观点、新论断,党的二十届三中全会精神以及习近平总书记考察安徽重要讲话精神等内容,确保每位党员都能深刻理解并坚定理想信念,为推动全镇重点工作开展提供坚实的思想基础。

创新载体促成果,优化内容供给。为确保学习效果的最大化,石沛镇充分利用党校分校资源,组织多样化的培训活动。借助远程教育站点播放《安徽党员大课堂》等优质课程,推送形式多样的学习内容。通过微

信平台为流动党员搭建“指尖课堂”,定期发送学习资料,推动流动党员学习常态化,实现了“随时学”“就地看”。同时结合安全生产、森林防火等具体工作开展消防演练等活动,进一步增强镇村干部的实际操作能力和应急处置能力,确保理论与实践相结合,学习成果得以巩固。

干部讲学强效能,深化思想碰撞。镇班子成员发挥示范引领作用,结合自身工作分工和实践经验,围绕党的建设、经济发展、社会治理等方面,为党员授课,传授工作方法和思路,提升党员的工作能力和水平。实行“年轻干部上讲台”,打破不同部门间的行业壁垒,由各部门年轻干部为镇村干部传授工作方法,用鲜活的事例分享各自领域内的经验和见解。定期组织党员开展交流研讨,围绕全镇中心工作和热点难点问题各抒己见,共同探讨解决方案,在思想碰撞中凝聚共识,进一步推动全镇经济社会高质量发展。

(吴梦)

## 西王镇:多举措激发基层党建新活力

本报讯 为引领基层党建新路径,西王镇积极将“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的理念渗透到各基层党组织中,通过将党建工作确立支

点,找准切入点,以点带面,极大地促进了基层党建工作新活力、打造了党建工作新气象。强化支部建设这一支点。西王镇组织召开多次基层党组织工作会议,召集各党支部参会、与会、议事,引导党支部积极发挥应有作用,提升基层党组织组织力、建设力,提出新要求、完善新机制,防止基层党组织弱化、虚化、边缘化问题。

深化干部教育这一要点。镇党委组织开展了自学、集中学,要求各村村干部定时定点完成任务学习笔记,确保入脑入心。镇党委组织

每周安排时间,以党建各项工作内容为核心,采取专题培训方式,组织开展镇村干部专项培训。结合业务教学、情景模拟、讨论交流等多种学习形式开展,全方位提高镇、村干部的党建理论水平、业务能力,促进基层党建工作水平的提高。

紧抓为民服务这一落脚点。为人民服务是党的宗旨,也是基层党组织工作的出发点和落脚点,更是基层党组织战斗堡垒作用的最关键体现。镇党委一方面进一步强化为人民服务工作,全面提升为民服务能力;一方面加强意见反馈表的设置,在镇为民服务大厅、村为民服务中心等突出显著位置,设置意见反馈表,确保群众意见能随时随地得到反映。

(胡道胜)

## 石沛镇:推动文明实践落地落实

本报讯 近年来,石沛镇坚持推进精神文明建设,抓阵地、抓队伍、抓活动,切实从群众所需所求、所思所想出发,推动文明实践深入落实,开花结果。

推动文明实践资源整合,提升服务功能。石沛镇整合阵地资源,如党群服务中心、综合文化站、农家书屋等,充分实现阵地共建、资源共享、活动共办,破解了乡村群众活动阵地建设分散、活动少等问题,较好地提升了新时代文明实践所、站的功能,为群众提供美好的精神家园。石沛镇目前8个村农家书屋,新时代文明实践站实现百分百全覆盖,更好地提升了群众的文化素养,加强了农村的精神文明建设。

推动文明实践队伍建设,凝聚合力促运行。石沛镇强化党员示范带动,吸纳老党员、预备党员、入党

积极分子等加入新时代文明实践队伍,联动镇级各部门组建了理论宣讲队、志愿服务队等,充分发挥“五老”人员等群体作用,引导群众积极参与、互相带动,打造出有力度、有温度的新时代文明实践圈。截至目前,吸纳140多名志愿者加入新时代文明实践队伍,受益留守老人、儿童共计1200余人次,群众的幸福感得到了显著提升。

推动文明实践活动开展,优化服务暖人心。石沛镇以需求为导向,开展形式多样的活动,组织各类活动,如理论宣讲、文艺演出、义诊、义剪等,2024年以来共开展党的二十届三中全会精神宣讲49场,开展习近平总书记考察安徽重要讲话宣讲42场,各类文艺演出活动20余场,文明实践活动40余场,极大地丰富了群众的精神生活。

(陈大魁)

## 开展电信诈骗宣传 增强群众防骗意识

本报讯 临近春节,诈骗分子往往会利用人们节日期间放松警惕、急于回家团聚或进行消费的心理,编造各种虚假信息进行欺诈。为确保人民群众能度过一个欢乐祥和的春节,连日来,古河镇开展电信诈骗专项宣传活动,增强群众的防骗意识和能力。

古河镇宣传办联合镇新时代文明实践所、村新时代文明实践站的工作人员通过走家入户,现场发放电信诈骗知识宣传手册等方式,为村民们讲解电信诈骗的常见套路和作案手法,以及网络刷单等诈骗方式。工作人员在现场提醒广大群众时刻保持高度警惕,在接听陌生电话时要小心应对,在确认是诈骗电话后及时挂断并拉黑。对陌生链接不轻易点击,及时删除;转账汇款时请再三

核实。本次活动共发放宣传手册100余份。

“通过今天镇上和村里相关工作人员耐心细致地讲解,我充分认识到了电信诈骗危害性,也见识到了电信诈骗犯的手段和套路。今后我不轻易相信陌生来电,陌生链接不点击,转账信息多核实,守护好自己的财产安全。”古河镇周湖村村民李静静说。

(赵阳)

## 马厂镇:抓实「选、育、管」建强村级后备力量

本报讯 马厂镇紧跟乡村振兴步伐,狠抓村级后备力量培育工作,着力构建“选、育、管”成长链条,打造一支政治坚定、能力突出、作风优良的村级后备队伍,为乡村全面振兴提供坚实的人才保障和智力支持。

因地制宜“选”,建好后备力量“蓄水池”。坚持高标准严要求,按照每个村至少2名的标准,采取个人自荐、群众举荐、组织推荐、党支部审查的方式,重点摸排优秀大学毕业生、致富能手、退伍军人、外出经商务工返乡人员等群体,由镇领导班子及包村领导对各村后备干部工作能力、政治素养等方面进行综合考量,层层筛选,并根据专业优势、性格特点把村级后备干部队伍放在乡村振兴、人居环境整治、信访维稳等一线磨砺,严格把握后备干部队伍质量,最大限度地满足后备干部的职业发展和村级事务需求。截至目前,全镇11个村共储备村级后备干部38名,其中村党组织书记后备干部27名,确保村级后备干部队伍的质量和活力。

精准施策“育”,练就干事创业“真本领”。坚持“干什么学什么,缺什么补什么”,镇党委牵头组织开展青年干部能力提升“千里马”培养工程,将党的创新理论、最新政策文件以及产业发展、村务管理、乡村振兴等方面知识纳入村级后备干部教育培训内容。引导各村党组织充分利用“三会一课”、主题党日、学习强国、安徽先锋微信等“线上+线下”形式,强化后备干部学习教育。建立“导师帮带”制度,明确党组织书记和村“两委”成员担任村级后备干部培养人,充分发挥“传帮带”作用,引导后备干部领办重点项目,在实践中积累经验,增长才干,不断提高后备干部解决实际问题的能力。2024年以来,累计开展各类专题培训班27期,培训后备干部400余人次。

健全机制“管”,织密安全成长“保护网”。建立健全“定期评议+动态调整”机制,镇党委每年对村级后备干部进行一次跟踪测评,由村干部、群众代表、党员代表等围绕执行政策、促进发展、服务群众、依法办事等方面,对后备力量进行集中评议测评。对表现突出的,优先推荐入党,并在村“两委”干部出现空缺时,积极动员村级后备干部参加村“两委”选举和补选。对日常工作中不履职尽责、群众满意度低、作风不良的后备干部及时调整“出库”。同时,坚持严管厚爱,镇党委组织、纪检部门定期对村级后备干部开展谈心谈话,设身处地考虑后备干部的实际需求,在工作层面提供支持,在生活上给予细致的关心和爱护,深入了解其思想动态及生活上的困难,有针对性地提出解决措施,助其“轻装上阵”。目前村“两委”后备力量中大专及以上学历占比80%以上,已发展党员2名。

(潘欣宇)