

琅琊之声

琅琊区首个“女性文化沙龙”受欢迎

本报讯 12月7日,在琅琊区遵阳街历史文化街区,一场以“与她同行·共成长”为主题的女性文化沙龙在阳明青年公共空间正式启幕。首场沙龙吸引了来自琅琊各界的20余位优秀女性。
“作为一次聚焦女性成长,探讨女性热点话题,类似访谈交流又兼具文化艺术的沙龙形式,初次尝试,没想到效果这么好。”琅琊区妇联负责人在首场近3个小时的沙龙结束后激动地说,她表示今后还将每个月开展一场这种形式的女性专场文化沙龙活动。
据悉,为给13万名琅琊女性提供一个交流、学习和成长的平台,提升女性的综合素质,琅琊区妇联联合遵阳街道、遵阳街历史文化街区,在岁尾年初,为全区女性精心设计了以丰富女性的精神文化生

活为目标的“女性文化沙龙”。
“和一群充满热情的智慧女性一起聊成长。真是一件特别快乐的事情。正能量满满,真是美好的一天!”参加首场沙龙的滁州市图书馆馆长吴鸿英,当天这样发了微信朋友圈。“现场畅聊,气氛很活跃,大家都在用爱与智慧,点亮彼此,我要努力做一个幸福、有爱、智慧的女性。”参加沙龙的尤仙说,下次她还想来。
在热烈交流的同时,大家还在一起分享了艺术插花。据介绍,琅琊区“女性文化沙龙”将面向所有琅琊女性,每月开展一场,致力于打造为女性交流学习与丰富精神生活的场所、女性成长与文化艺术提升的温馨港湾,“女性文化沙龙”将携手更多姐妹共创幸福生活和美好未来。
(朱凌慧)

注重人才“引育留” 绘就人才“满天星”

本报讯 近年来,琅琊区人社局全力推进、落实新时代“满天星”人才计划、“人才兴皖”工程、“双招双引”工作,不断打造人才发展新高地,“引育留用”人才,绘就人才“满天星”。
兑现奖补促创。近年来,琅琊区指导辖区企业申报博士后资助计划,鼓励企业建站招引博士,兑现建站补贴、人员补贴100余万元,极大地提高了相关企业引培博士和申建市、省、国家级博士后科研工作站积极性。支持企业开展职业技能等级自主认定,激发企业技能人才培养的动力和活力,为11家企业发放培训补贴资金257万元,惠及1363名高级工。
搭建平台提效。积极推进博士后工作站建设升级,全力提升高级人才引育平台档次。助推光智科技博士后科研站在市级站基础上两级连跳,连续通过省、国家两级审核,获批国家级博士后科研工作站,实现了全区国家级博士后科研工作站零

突破。同时,积极动员、指导九华药业申报国家级博士后科研工作站,目前已通过市级审核,并获批推荐省、国家级科研工作站。优选滁州市电网马艳技能大师工作室和滁州红三环大酒店有限责任公司郭荣武技能大师工作室,成功申报省级技能大师工作室,有效发挥领军示范引领作用,通过带徒传艺、技术攻关、技艺传承和技能推广,促进更多技能人才成长成才,持续壮大技能人才队伍。
人才驱动强基。引育博士以上高层次人才200余人,开通高层次和急需紧缺人才职称评聘“绿色通道”,2名工程师获评正高级职称,1名高级工程师获评“省学术技术带头人后备人选”。通过企业与高校、科研机构联合培养人才,促进人才与产业的深度融合,通过产学研合作,引进博士3人。培育高级工及以上高技能人才1500人以上,为全区经济社会高质量发展夯实了人才基础。
(侯姗姗 李璐)

分割转让新模式开启“腾笼换鸟”新篇章

本报讯 近日,在琅琊经开区管委会大力协助下,滁州市昌瑞塑业有限公司成功将部分土地与厂房分割转让给滁州雨博机电科技有限公司。这也创造了滁州“腾笼换鸟”工作新模式——滁州市首次成功实现“土地+房产”分割转让。这一举措不仅为“腾笼换鸟”提供新的路径,也为产业转型升级和高质量发展注入新的动力。
据悉,此次转让工作中,琅琊经开区管委会积极协调有关部门推进工作,以

高效的创新力和执行力,成功研究并实施全新的办理流程,为企业提供优质的服务体验,树立政府服务的新标杆,为企业双方搭建起合作桥梁,充分发挥政府在市场资源配置中的协调作用。该案例是滁州市落实优化营商环境、推动产业结构调整的重要举措。琅琊经开区管委会将继续秉持创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,不断探索“腾笼换鸟”的新模式、新路径,为区域经济高质量发展贡献更多力量。
(陈文锋 郑雨欣)

三官街道多措并举夯实安全生产“防火墙”

本报讯 近年来,三官街道将安全生产工作融入乡村振兴战略格局,全面压实属地责任,全力推进安全生产工作走深走实、见行见效。
紧抓隐患排查,拧紧“安全阀”。始终坚持以防为主的方针,紧抓安全生产和消防安全生产工作,强化应急队伍建设,开展隐患排查,根据不同类型灾害特征配备相应的救援装备,确保在突发事件和危急情况下迅速、有效响应,妥善处置突发事件。前三季度,组织应急队伍走访辖区企业205家,开展隐患排查170次,排查辖区林地3500余亩,重点针对再生资源回收场所、服装厂、米厂等小型企业进行检查,重点关注消防安全、电气设备安全、作业环境等方面问题,发现并整改隐患108个,整改率100%。
紧抓责任落实,守住“责任田”。坚持高位推动,认真贯彻“三管三必须”和“一岗双责”相关规定,严格落实属地责任,由街道党工委主要负责人牵头建立健全网格化防火责任体系,把防火责任落实到

人、落实到地块、落实到山头,统一制定森林防火应急预案,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。依托第33个全国消防日开展“安全生产月”系列活动,积极主动对接区应急局、消防救援局、市场监督管理局等职能部门,不定期开展联合检查,全面提升应急响应能力。
紧抓宣传监测,筑牢“防护网”。强化宣传教育,聚焦关键节点,关注清明、端午等节假日活动,定期开展安全生产宣传行动,通过发放宣传单、悬挂横幅、广播宣讲等方式,倡导低碳、文明、绿色的生活方式。今年以来,组织应急队伍参与各种培训、演练10次,开展辖区安全生产集中宣讲6次,发放传单1500余份。加强监测预警,设立乌龙山林区防火智能监控设施、“云上三官”网格化管理系统,利用数字通信、大数据分析等科技手段,提高火情发现和处置效率,落实林长制、路长制工作,配备专业设备,组建森林灭火小组,随时应对突发险情。
(王新权)

琅琊街道创新形式破解流动党员管理难题

“点线面”结合构建流动党员管理“立体网络”

本报讯 近年来,琅琊街道党工委创新流动党员管理模式,通过“点、线、面”相结合的方式,破解流动党员“动态难掌握、学习难组织、作用难发挥”等难点问题,着力构建流动党员管理“立体网络”。
把握“关键点”,增强归属感。记一本台账。依据党员分布及职业特点,绘好流动党员分布图。建立流动党员个人信息、管理信息登记表,掌握流动党员工作单位、联系方式等信息,及时更新、精准统计,不落一人。截至目前,共登记流动党员100余人,实现流动党员“底数清”。搭一座桥梁。发挥专职网格员“路路通、事事明”的特点,建立“1+N”结对联系机制,由1名专职网格员联系N名流动党员,确保流动党员“信息库”的动态精准性。开展常态化联系对接30余次,实现流动党员“动态准”。建一个阵地。街道、社区党群服务中心专门设置“流动党员之家”活动室,让流动党员“安家落户”。根据流动党员管理系统提示,按照“两地三访”要求,做好流入党员登记、接收,并纳入流动党员党支部统一管理。定期组织开展流

动党员谈心谈话,收集流动党员意见建议,实现流动党员“情况明”。
突出“教育线”,增强先进性。打造“指尖课堂”。充分利用远程教育终端站点、“学习强国”APP、安徽先锋网等学习教育平台,开展“线上送学”活动。向流动党员分享党的创新理论、党建知识及时事新闻,增强学习的灵活性和多样性。组建学习交流微信群,每周推送1次党建小知识、党史小故事,实现流动党员自主学习、在线学、互动学。打造“红色课堂”。依托井冈山精神主题教育馆、延安精神主题教育馆等党性教育阵地,组织流动党员实地参观学习,感受革命传统,追寻红色足迹,坚定理想信念。邀请老党员、老红军讲授“微党课”,发挥“传帮带”作用,宣讲奋斗故事、诵读红色经典,强化宗旨意识,提升党性修养。今年以来,累计举办红色参观活动30次,讲授“微党课”25次,流动党员参与人次超过1000人。打造“返乡课堂”。结合流动党员清明、春节等传统节假日返乡“窗口期”,为流动党员“充电蓄能”。组织返乡流动党员开展教育培训座谈会、主题党日、讲党课等

活动10余次,教育培训流动党员100余人,实现教育不脱节、培训不断档。
拓宽“服务面”,提升参与度。落实关爱机制。聚焦流动党员诉求,实施暖“流”行动。为流动党员提供就业指导、技能培训、法律援助,助力流动党员从“流入”到“融入”。在辖区布局14个红色驿站,配置热水器、工具箱、医疗箱、充电桩等设施,为流动党员提供饮水、休息、充电等多项服务。开展“家庭关怀”暖心服务,定期走访慰问困难流动党员、党员流出家庭,帮助他们解决就医、教育、住房等方面难题。搭建履职平台。根据流动党员自身特长、职业特点,设立流动党员示范岗,划分流动党员责任区,鼓励流动党员亮身份、当先锋。抓住流动党员集中返乡有利时机,向流动党员介绍家乡发展情况,宣传就业创业政策,开展“我为家乡发展献一计”活动,引导流动党员为家乡发展建言献策,共绘发展蓝图。今年以来,收集城市规划、基层治理、乡村振兴、双招双引等方面意见建议50余条。
(王文礼 严穷)

学习宪法知识 弘扬宪法精神

在第十个国家宪法日到来之际,龙池社区联合滁州市图书馆、丰山街道人大工委,开展“我与宪法同行,宪法伴我成长”主题活动,邀请人大代表为辖区青少年普及宪法知识。
孙涛 汪潇波摄



12月4日,琅琊区城市管理局组织人员参加宪法宣传周活动。工作人员在为广大市民群众发放相关法律资料的同时,现场普及与日常生活息息相关的法律常识,积极营造全社会尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法的良好氛围。
温仕兵 王峰摄

短讯集萃

滁阳街道举办“家庭助廉”主题活动

本报讯 12月8日,在琅琊区滁阳街道四楼会议室里,来自街道和6个社区的党员干部和家属、子女,共同开展“家庭助廉”主题活动。
“作为纪检干部的家属,一定要做好生活上的‘廉内助’,常吹‘清廉风’,把好‘家门关’。”参加活动的干部家属陈杨旭在交流发言时,向大家郑重承诺。
整场助廉活动通过开展全家一起上“廉洁拼图大挑战”、廉洁家风故事分享、家属交流发言、播放警示教育片、签订家

庭助廉倡议书等既严肃又活泼的形式,提醒街道社区党员干部家属,明确各自在家庭廉政建设中的责任和义务,常吹廉洁“枕边风”,当好家庭“廉内助”。
助廉活动还开展了家庭廉政文化作品征集活动,作品形式包括书法、绘画,内容紧扣廉洁文化。街道党员干部和家属在这种以家助廉、以家促廉的良好氛围中,更加自觉增强了自律意识和监督意识。
(赵玥 郭继凤)

清流街道有序推进食安干部队伍建设

本报讯 今年以来,清流街道食安办紧贴食品安全工作实际,针对食安干部能力强弱不均等问题,持续组织开展食品安全工作培训活动,受到社区食安干部广泛好评。
街道食安办通过开展理论讲座、现场教学等方式,面对面、手把手进行讲解培训。内容涵盖食品安全法律法规、操作系统使用、应急处置办法、日常督导检查技巧等,通过深入浅出的讲解、生动

的案例展示,让食安干部对食品安全的重要性有了更深刻的认识,对日常督导要求有了更清晰的把握。
据统计,清流街道辖区共有495家经营主体,分别由79名包保责任人负责日常督导,经营主体多、包保任务重,对食安干部的职业素养要求也更高。街道食安办将继续做好食安干部队伍建设能力提升工作,推动食品安全工作再上新台阶。
(李然)

常态化开展史志“七进”活动



12月4日,琅琊区委史和地方志研究会联合区档案馆赴沿河社区开展史志“七进”活动,共同向社区捐赠有关琅琊历史、人文及区情概况的书籍,同时开展理论宣讲。
刘欣摄

打造法律服务“小阵地” 助推基层治理“大作为”

本报讯 近年来,凤凰湖社区积极探索创新工作路径,打造由辖区退休法官、热心党员群众、社区法律明白人组成的“法律服务工作室”,免费为群众提供法律咨询、普法宣传、代写诉状、矛盾调解等法律服务,有力助推了基层治理水平提升。
以“法理+情理”方式助力化解矛盾。凤凰湖社区人口较多,各类矛盾纠纷疑难复杂,充分发挥法律服务工作室团队具备扎实的法律功底和丰富的调解经验等优势,在邻里矛盾、物业纠纷等调解中释法,以润物细无声的方式将情理和法律传播到群众心中,助力妥善化解矛盾纠纷。
以“1+5+N”模式合力服务群众。凤凰湖社区法律服务工作室创新采用“1名法律顾问+5名法律明白人+N名热心党员群众”的服务模式,由法律顾问定期坐班,与法律明白人携手将法律服务延伸至群众家门口。此外,还联合琅琊派出所、清流司法所、清流执法中队等单位开展“法治进社区”“送法进校园”等专项普法活动,丰富普法形式,增强普法的广度和深度。自法律服务工作室成立以来,已接待群众法律咨询260余人次,提供法律建议42条。“我们不懂法,遇到一些法律问题也不知道怎么办,现在可以直接到工作室咨询,非常方便。”社区居民纷纷表示。
以“耐心+细心+公心+诚心”方式实现最佳效果。依托法律服务工作室团队成员的乡情、亲情、友情资源,以耐心倾听抓住矛盾关键、细心研判找准突破重点、公心析案定好方案措施,诚心调解实现最佳效果,切实提升群众满意度。今年以来,累计参与调处矛盾纠纷11起,有效解决群众最关心最现实最直接的利益问题。
(冯菁)