

# 老企业“年轻化”的秘密

★椒陵风采★

## 农田“高配”为乡村振兴蓄势赋能

**本报讯** “赵老板，瞧，你的农田不光有了硬化沟渠，还拓宽了机耕路，路路相通，沟渠配套，真算得上农田“高配”啦！”“是呀，现在我们这些种植大户再也不愁旱涝，种田真正实现了“旱涝保收”啦！”2024年全椒县西王镇龙山村万亩高标准农田建设现场正热火朝天地进行，一幅“田成方、路成网、渠相连”的现代农业新画卷正在龙山村徐徐展开。

为不断补齐农业基础设施短板、调整优化种植结构、提高机械化种植水平，近年来，全椒县西王镇紧紧围绕“农业增效、农民增收”目标，抢抓政策机遇，大力推进高标准农田项目建设，通过土地平整、路网重构、灌排建设等措施，加快补齐农业基础设施短板，全力改善全镇农业生产基础条件，实施农田“高配”，助力乡村振兴，推动现代农业高质量发展。

目前，西王镇9个村已有7个村实施高标准农田建设，改造低效低产农田达5.85万亩，今年实施的西王村、龙山村高标准农田建设总体进度已过大半，工程完工后，将进一步提高土地综合生产能力和农业生产能力，实现农业可持续发展的重要保障，为助力脱贫攻坚和乡村振兴夯实了基础。

“高标准农田建设是夯实农业发展基础、发展现代农业、实施乡村振兴战略的首要任务。我们实施高标准农田建设就是将高低不平、大小不一的田块进行‘合并同类项’，实现‘割田成方’，同时将沟渠进行硬化，机耕路进行拓宽，便于农业机械化操作。下一步，我们将在全镇范围内全面推行高标准农田建设，以便农田耕作，进一步提高优质生产力”西王镇分管领导介绍说。

(胡道胜)

## “三管齐下”推动选调生成长成才

**本报讯** 全椒县二郎口镇始终坚持把选调生培养管理作为干部队伍建设的重点抓手，聚焦“选育管用”关键环节，靶向施策、精准发力，推动选调生成长成才。

聚焦“全链条”日常管理，精心培育。一是完善选调生信息底册。根据县委组织部统一部署，对选调生逐一登记建档，“一人一册”，全面记录选调生个人信息、工作实绩以及考核荣誉等情况，确保选调生管理规范。二是建立“传帮带”制度，实行“成长导师”帮带计划，“成长导师”每季度开展1次谈心谈话，每半年做1次总结评价、每年制订1份帮带计划。三是强化日常管理。围绕国情调研、岗位职责、安全保障等方面细化安排，严格落实到村任职选调生考勤签到、请示报告、请销假等制度，镇有关部门不定期对选调生在岗在位和工作开展情况进行检查，及时掌握选调生的工作实绩和生活情况，实现到村任职选调生动态跟踪管理。

聚焦“全方位”教育培训，精细锻炼。一是严格执行任职要求。认真落实《安徽省选调生到村任职管理暂行办法》要求，充分利用选调生两年基层锻炼期，将选调生全部安排至社区(村居)担任村党总支副书记助理，让选调生真正“沉下去”。二是扎实开展教育培

训。围绕党的政治理论、农村集体经济与产业发展、基层治理等内容，对选调生进行全覆盖培训，帮助选调生拓宽视野、增长见识，提升政治理论水平。三是强化基层实践锻炼。根据选调生的不同层次和业务特点，有计划、有目的地让选调生进行实践锻炼，安排选调生参与基层党建、乡村振兴、防汛抗旱、基层治理等重点任务，推动其在急难险重一线经风雨、壮筋骨、长才干。

聚焦“全环节”严管厚爱，精准选用。建立联动监管制度。村级负责落实选调生考勤签到、请销假等日常管理，向镇党委定期反馈选调生到村工作实际情况，镇党委召开选调生座谈会，听取选调生工作汇报，加强青年人才沟通。落实待遇保障。严格按照有关要求，落实好选调生补助政策，协调住宿、饮食等基本生活保障，为其购买人身意外保险，做好定期体检、慰问关怀等工作。注重精准考核。建立“平时考核+年度考核+任期考核”综合评价体系，明确政治表现、工作实绩、群众口碑等考核指标，量化打分细则，注重将德才素质好、工作实绩优、群众认可度高的选调生发现识别出来，畅通优秀选调生选拔任用通道。

(吴元民)

## 践行“新时代六尺巷工作法”推动矛盾纠纷多元化解

**本报讯** 近日，全椒县石油镇人大代表运用“新时代六尺巷工作法”，将“谦和礼让”“和为贵”的“六尺巷”精神灵活融入矛盾纠纷调解工作中，成功化解一起邻里地界矛盾。

家住石油镇周岗村的沈某和龙某是走一条巷道的邻居，因该巷道在龙某地契上的范围内，龙某为了庭院的卫生和安全，在巷道口安装了铁门并上锁。邻居沈某却认为巷道为多年的公共巷道，自家进出都要通过，上锁已严重影响自家通行，为此双方发生争执。

为妥善解决此事，镇人大代表、周岗村党支部书记胡学松，将两家人召集到一起，耐心倾听两人的诉求，并从六尺巷的典故说起，引导双方当事人换位思考。再从法理、情理和事理出

发，双方各退一步，互谅互让，珍惜两家多年的邻里关系。最终双方同意巷道门锁采取锁扣锁的锁门方式，既有不离你，你不离我的和睦关系，又有我开我锁，你开你锁的解决方法，双方当事人对矛盾的化解均十分满意，当场握手言和。此次矛盾的成功化解不仅充分发挥了人大代表在基层治理工作中的群众纽带作用，也为镇人大在今后的基层治理工作中提供了新的成功模板。

下一步，石油镇人大将继续以“新时代六尺巷工作法”为切入点，在矛盾纠纷化解工作中传承发扬厚仁爱的传统美德，为营造安居乐业和谐稳定的社会环境贡献人大力量。

(徐兆乾)

## 襄河镇开展医保缴费宣传活动

**本报讯** 日前，全椒县襄河镇城东社区新时代文明实践站、城东社区残联联合开展“医保宣传‘零距离’惠民政策暖心”医保缴费宣传活动。此次活动不仅加深了社区居民对医保政策的了解，也让居民感受到了实实在在的温暖。

精准定位，贴近民生。活动筹备期间，社区志愿者深入小区，通过问卷调查的方式，精准把握了居民对医保政策的需求和疑惑。在此基础上，社区制定了详细的宣传计划，确保宣传内容贴近居民实际，满足他们的迫切需求。

创新形式，寓教于乐。为了让医保政策更加深入人心，实践站创新宣传形式，通过医保知识问答、答对问题的居民可以获得精美小礼品抽纸，极大地激发了居民参与的热情，使医保宣传更加生动有趣。

现场解读，精准答疑。志愿者为居民提供面对面的政策解读和答疑服务。用通俗易懂的语言，深入浅出地讲解医保政策，帮助居民解决在参保、缴费、报销等方面的困惑。用实际行动诠释了“服务群众、奉献社会”的志愿精神。让居民们感受到了社区的温暖和关怀。

此次医保缴费宣传活动，不仅增强了社区居民对医保政策的了解，提高了医保参保率，更展现了实践站的内容贴近居民实际，满足他们的迫切需求。

(林莉)

## 短讯集萃

### 非公党建与企业发展同频共振

**本报讯** 今年以来，全椒县武岗镇充分发挥党建指导员、年轻党员干部力量，通过实地走访、电话询问等方式加强非公企业党建工作，多措并举，强基固本，推动非公企业党建工作高质量发展。

夯实队伍基础，建强组织核心。立足“两企三新”党建工作标准，选派党建工作指导员，搭建“镇党委—党建工作指导员—党建工作指导员”三级链条，为非公企业“牵线搭桥”。同时，建立党建指导员包保花名册，党建工作指导员、常态化服务机制等，推动企业发展和党建工作“双提升”。今年以来，武岗镇组建2个党建指导员，选派党建工作指导员4名，共包保企业17家，前往9个非公企业党支部开展12次党组织建设调研，计划推动再组建非公企业党组织2个。

抓实品牌建设，促进提档升级。以“培养高素质支部书记、打造高标准非公阵地、开展

高频次宣传活动、提炼高亮点党建品牌”为主线，按季度开展“三会一课”督查，定期安排非公党建宣讲工作，多次组织非公企业党支部书记、党务工作者集中学习党务知识。今年以来，镇组织办开展“三会一课”督查3次，集中学习3次，组织选调生宣讲团进入规模以上企业解读党纪学习教育和党的二十届三中全会精神4次，覆盖人数超300人。

创新工作模式，践行服务宗旨。建立常态化走访机制，按月定期走访非公企业，实行“党建指导员—业务部门”联动机制，会同镇环保站、应急办、人社所等业务部门，帮助企业解决招工、资金周转、环评达标、安全生产等问题16个，助力企业规范高效发展。同时，党建指导员带领企业党支部与各村党总支深度合作，共同开展“党员活动日”、志愿服务等活动9场次，引导企业积极投身乡村振兴实践。

(严玉琴 赵英斌)

### 武岗镇“一员一亭”共奏乡村和谐曲

**本报讯** 全椒县武岗镇不断探索党建引领基层治理新举措，近年来，充分利用乡村地、人资源，打造邻里亲朋“评理议事亭”，围绕邻里小矛盾、群众好诉求、基层新需求等方面，为群众提供议事说事平台，引导群众融入基层治理，打通“党群双向通道”。

群众矛盾群群解。“你们俩有什么想法都讲出来，我们大伙帮着评理。”党员老刘既是村里的调解员，也是街道的网格员，面对千头万绪的邻里纠纷，他总会把大家请到亭子里坐坐，左邻右里的两家人，见面气消一半，聊到后来握手言和。老刘说，“其实邻里之间怎么会没有矛盾，话赶话的小问题就成了大矛盾，我们旁人看得清，给当事人说说就帮着解决了”。2023年以来，武岗镇坚持党建引领基层治理，用心打造乡镇网格体系，选取党员担任网格员，充当基层事务治理重要力量，给群众

提供家门口的好服务。

群众生活群众议。“我们楼后面的路要补一补，下雨总积水”，“广场的锻炼器材可以修一修吗，有的不能用了”，面对大家七嘴八舌的建议，有的不能用了，面对大家七嘴八舌的建议，能办理的告知时限，不能解决的给予解释说明。依水而建的小凉亭，成了群众的“意见堂”，参与感的提升，更好地引导群众参与议事，营造了基层事务自治的好氛围。“评理议事亭，评的是大家的理，议的是大家的事，大家也更热心”，吕书记说道，“接下来，我们还准备丰富亭子功能，营造宣传氛围，打造休闲区域，让大家有事评理，没事聊天，邻里关系好了，矛盾也就少了”。

目前，评理议事亭作为基层群众沟通和发声的有效渠道已成为武岗镇基层治理一大亮点，下一步，武岗镇将总结优化经验向全镇推广。

(范迪俊)

## 赏菊正当时

近日，全椒县首届大型菊花展在该县疯狂拖拉机农场盛大开幕。据悉本次活动为期一个月，现场有超过5万盆、涵盖120余个品种的菊花竞相绽放，它们以70余种匠心独运的造型惊艳亮相，用新颖独特的菊花园艺，极富美学的菊花意境为游客打造了一场独具风雅的菊花文化盛宴。

杨云海摄



## 十字镇持续优化营商环境

**本报讯** 近年来，全椒县十字镇坚持问题导向、目标导向、服务导向，以“服务企业就是服务发展”的理念，聚焦难点精准施策，着力提升服务效能，持续优化营商环境，优化为企工作，强化服务意识。

强化组织保障，包保企业到人。按照关于优化营商环境的工作要求，成立《十字镇优化营商环境工作领导小组》，实行党政负责人一手抓、业务部门具体抓、专人联系包保企业的营商环境工作机制。做到任务明确、责任清晰，“一对一”服务企业。2024年包保企业对镇优化营商环境工作满意度达100%，得到企业普遍认可和赞同。

强化问题收办，实行闭环办理。“现在向政府反映问题是真方便，手机在微信公众号上留言，就有工作人员联系到我们，问题办理高效及时。”提到问题办理速度和满意度，家具厂的朱经理这样说道。企业发展中遇到的问题有个个性更有共性，十字镇在开展为企服务工作中，注重从一件事推广到一类事，从回应一个诉求到解决一类问题。比如部分企业反映厂区门口绿化带设置不合理，影响大型运输车辆进出厂区，收到企业诉求后十字镇立即与县交通部门、城建部门对接，重新规划，大大提高运输便捷度。同时加强对辖区内主干路的路面状况检查，修复破损路面10余处，调整绿化带2处，优化公交线路在企业集中区域增设站点5处，这使得企业的物流运输成本降低了约10%，员工通勤更加便捷，员工流失率降低5%。

强化要素保障，统筹资源配置。十字镇在帮扶企业过程中，积极搭建桥梁，加强校企合作。在缓解企业技术工人短缺问题上，十字镇积极搭建交流平台，帮助企业引进高校人才，邀请专业人士，根据企业需求开展针对性技能培训。今年以来共集中举办了2次人才招聘，培训工人33人次，帮助企业招聘到技术人才20余人。

随着企业诉求“件件有着落”，企业发展信心有效提升。为企服务不是一时性工作，十字镇将持续探索创新服务方式，不断提高服务质量和速度，更好地满足企业日益多样化的需求。

(丁翔)