

“搭台架梯”为干部成长“蓄势赋能”

——天长打造长三角“百日实训营”助力年轻干部成长

周香 胡玉萍

近年来,为建立同长三角一体化发展相适应的干部交流机制,提升年轻干部推进高质量发展的能力,天长市落实“主动靠上去、精准接上去、全力融进去”要求,打造长三角“百日实训营”,助力年轻干部拓视野、长才干。

“点穴式”靶向发力,确保年轻干部“选得准”

紧盯天长发展需要,结合年度考核工作,组建19支调研组深入各街镇、市直单位和产业园区,精准了解年轻干部在改革创新、双招双引等领域现实表现,制定专业技术、基层服务、行政管理3类15项干部能力提升需求清单。对照清单,按照综合素质高、学习能力强、发展潜力大的选派标准,每年从推进长三角一体化发展重点工作部门、岗位一线以及科教农医等重点领域中择优选派年轻干部人才,根据干部培养需求分批选送到不同单位跟班学习。近三年来,择优选送6批次39名年轻干部赴苏锡常等地对口单位跟班学习。

“沉浸式”跟班实训,确保年轻干部“融得进”

召开跟班学习见面会,印发《百日跟班学习告知书》,列出任务清单,将学习先发地区开放思维、战略眼光和先进理念,借鉴乡村振兴、园区建设、产业发展、科技成果转化等6个方面的经验做法和创新举措等作为跟班学习重点,解答干部跟班学习学什么、怎么学、怎么干的问题。跟班学习采取“现场观摩+蹲点跟学+交流研讨”形式,开展不少于100天的体悟实训,安排长三角业务骨干担任“一对一导师”,主动压担子、交任务、提要求。通过“实地帮、实战训”等形式,督促干部全方位、多层次参与项目建设、矛盾调解、园区改造等重点工作,走访长三角地区村(社区)120余个、考察企业105家。

“嵌入式”长效合作,确保年轻干部“干得实”

持续加强与长三角地区产业园区、企事业单位、科研院所等单位的沟通协调合作,形成长效干部交流培养方式,持续增强年轻干部服务地方发展能力。定期召开跟班学习干部座谈会,分享学习心得和跟班学习成效,收集助力天长经济社会改革发展、推进与长三角地区深度融合的举措建议,加强成果转化。实施“百日实训”以来,开展座谈交流33次,多渠道获得招商信息10余个,吸引赴天长实地考察合作企业3家。

“跟踪式”联合管理,确保年轻干部“上得来”

构建组织部门、派出单位、接收单位“三位一体”全周期管理模式,全面掌握干部跟班学习期间的思想动态及工作、生活情况。实行“双周汇报、中期探访、期满考核”制度,加强与干部日常联系和跟踪了解,收集反馈意见,优化跟班方案。全面落实跟班期间脱产学习、住宿交通、生活补贴等各项保障措施,及时帮助解决干部生活上的困难,支持干部全身心投入学习。跟班期满后,与跟班单位共同开展考核鉴定,作为干部年度考核和选拔任用参考依据。截至目前,已有9名年轻干部因跟班实训工作表现突出被提拔晋升、交流使用到重要岗位。

邻里守望 孝亲天长



金秋十月,丹桂飘香。近日,天长市第八届城市社区孝亲文化节暨千秋公益集市在该市健康公园隆重开幕。活动现场设置了义务理发、健康义诊、法律援助、中医理疗、民生实事以及反诈宣传等多项公益志愿服务。活动承办方还设置了全家福“打卡地”等暖心举措。一系列的暖心活动加深了全社会对孝老爱亲这一主题的理解和感悟。

期间,活动还分别为2024年度获评“孝亲社区”的10个社区、10户“孝亲之家”代表、5户“好婆媳”代表以及获评“广陵五家”的居民颁授了荣誉证书(牌)。

刘世军 刘翠玲摄

水稻收割正当时 田间奏响“丰收曲”

本报讯 此时正是农民进行秋收、秋管、秋种的重要阶段。眼下,天长市各地农户抢抓晴好天气,积极组织人力和机械,投入秋收工作,确保粮食颗粒归仓。截至目前,该市122万亩水稻收割已进入全面收割期,烘干、晾晒等收储环节也正稳步推进。

金秋十月,稻穗飘香,阡陌交错的稻田,铺满耀眼的金黄,在天长市石梁镇镇陆营村,多台大型收割机在地里来回穿梭,演奏着丰收的“交响乐章”,收割、脱粒、粉碎穗秆、卸谷等程序一气呵成,全机械化收割作业,确保了秋粮颗粒归仓,乡间田野一派繁忙的丰收景象。

农机手陈冬冬说:“因为秋天

雨水和露水多,我们现在每天都在抢收,今年,我们合作社一共投入了10台收割机,服务面积在5000亩左右,争取在20天左右全部收割完毕。”

近年来,天长市围绕两强一增的总体要求,通过高标准农田建设、粮食科技示范片、种粮科技示范户等活动,带动农民学科技、用科技,不断提高粮食产量和品质。此外,农业部门还通过定期上门服务,帮助农民落实各项田间管理措施,保障粮食安全。

据农业部门初步统计,今年,天长市122万亩水稻喜获丰收,预计产量48.65万吨,同比增长0.5%。

(陈明 俞登文)

村歌嘹亮,唱出乡村振兴好年景

本报讯 村歌嘹亮,余音袅袅。近日,随着一曲曲悠扬的歌声在天长市文化艺术中心上空回荡,2024年天长市“我的乡村我的歌”村歌大赛总决赛在热烈而温馨的氛围中圆满落幕。

活动现场,来自天长各街镇的20位选手“代村出战”,为观众带来一场视听盛宴。选手们以家乡为主题创作曲目,歌词里充满了乡土气息,描述着村庄的一草一木、风土人情。“村老树下的故事,岁月里静静流淌”“晨曦下的田野,汗水浇灌希望的稻秧”……每一首村歌都像是一幅生动的乡村画卷,选手们用他们的歌声传递乡村文化的魅力。

据悉,自村歌大赛启动以来,得到了广大市民朋友的积极响应,吸引了100多名选手报名

参赛,选手们以乡村为题,创作歌曲、抒发乡情,为天长百姓奉献了一场精彩的视听文化盛宴。经过激烈的角逐,总决赛共评选出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名以及优秀奖8名,同时还设立优秀组织奖、最佳人气和美乡村奖、最佳原创作品奖等多个奖项类别。

此次活动的成功举办,不仅丰富了群众的文化生活,也为天长市的文化事业发展注入了新的活力。同时,村歌也成了天长展示乡村风貌、传播乡村文化的重要载体,点燃村民们对家乡文化的热爱,激励更多的年轻人去了解、传承和弘扬乡村文化,为乡村振兴注入了新的文化活力。

(刘清清)

畅通城市“血脉” 守护城市“生命线”

本报讯 近日,天长市区同心路正在实施天康大道向南约150米范围内土方开挖、管网改造工程。据悉,同心路本次改造内容为千秋大道——天康大道路段管网改造,道路全长1.5公里,含一体化自控截流井5座。预计施工工期4个月。因管道改造及道路摊铺沥青需要,工程采取分段施工、整体推进的方式进行。

道路管网改造是疏通城市“血管”的重要措施,也是打基础、利长远、补短板、惠民生的工程。今年以来,天长市稳步推进城市更新工作,持续抓好城区道路雨污管网改造等相关项目建设。本年度道路管网提升改造涉及万寿中路、新河南路、同心路等3条道路,其中新河南路改造管网约2600米,万寿路约6900米,同心路约2600米。项目完成后,以上道路将升级为沥青路面,不仅能有效改善通行条件,管网排水也更顺畅。

项目开工以来,该市重点工程处党员干部靠前指挥,一线督导,引领施工单位迅速启动城区道路管网提升改造建设,层层压实安全生产责任,坚决守住安全底线,在加速推进项目建设的同时,还进一步增加人员、设备、材料投入,严格按照图纸科学施工,集中力量办实事,加快建设步伐,最大限度减少扰民,保障交通顺畅。

(秦骏)

“摆摊设点”进集市 法治宣传入人心

本报讯 为认真贯彻落实《国家统计局关于深入学习宣传贯彻〈中华人民共和国统计法〉的通知》要求,营造依法统计、依法治统的良好社会氛围,日前,在天长市举办的第八届城市社区孝亲文化节暨千秋公益集市活动上,天长市统计局在公益集市现场摆摊设点,以新修改《统计法》施行为契机,向前来参加孝亲文化节的市民开展统计法治宣传活动。

活动期间,天长市统计局志愿者们向过往群众发放新修订《统计法》的宣传折页,向前来观看的市民认真讲解《统计法》修改的背景、修改的主要亮点及修改的重要意义,同时就当前群众所关心的统计热点、难点问题现场接受咨询,并认真倾听大家的意见。通过此次宣传活动,扩大新修订的《统计法》在居民中的积极影响,大家纷纷表示,此次宣传让大家更多地认识到统计工作的重要性,将在今后政府开展的各种统计调查活动中积极支持依法统计

工作,将统计需要的信息及时准确地提供给统计调查人员。

据了解,此次新修改的《统计法》把实现好、维护好最广大人民的根本利益作为出发点和落脚点,致力于真正让统计数据取之于民、用之于民、服务于民、惠及于民,不断增强人民群众的统计获得感。从修改内容看,新修改的《统计法》在相关条目新增一款对“县级以上人民政府统计机构和有关部门建立健全统计信息共享机制,明确统计信息的共享范围、标准和程序”作出明确规定;将统计机构统计人员的保密范围扩大至在统计工作中知悉的国家秘密、工作秘密、商业秘密、个人隐私和个人信息;在多个条款对改进统计调查方法、优化统计数据采集方式上提出要求,有利于切实维护统计调查对象合法权益,从而更加有效地为全社会公众提供高质量的统计服务。

(许其军)

乡镇信息

铜城镇:巧用“积分制”破解“治理难”

本报讯 近年来,为进一步推进移风易俗,让广大群众主动参与到乡村治理中来,激发推进移风易俗、培育文明乡风的“源头活水”,铜城镇各级新时代文明实践站积极推行移风易俗“积分制”,积极探索“大操大办”治理新模式,鼓励广大群众以文明行动换积分,以积分兑奖励,养成好习惯,形成新风尚。

今年7月份儿子结婚,我们响应政府号召,没有婚车,儿媳也不要彩礼,获得10积分,三季度我还参与了2次移风易俗志愿服务,获得2积分,获得了咱们这季度的积分第一名,不仅兑换了一台豆浆机,还在全村老少面前领奖,感觉特别骄傲。”铜城镇余庄村村民李正国说起不久前发生的事儿仍是笑容满面。

“铜城镇正积极推行移风易俗积分制,让各村、社区结合自身实际情况,制定积分规程,确定激励措施。”铜城镇宣传部负责人黄

留龙表示,铜城镇的积分制非常接地气,各村、社区召开村民代表大会,充分听取群众意见,制订《积分管理实施细则》,积分由基础积分、贡献加分、负面减分三类积分构成,基础积分80分,贡献加分积分20分,负面清零。其中,基础积分主要包括红白喜事不大操大办、不要彩礼、不收礼金、参与移风易俗志愿服务等8方面内容,大操大办每次扣3到5分。各类积分以家庭为单位计算,采取加减相结合原则,计算出总积分。

今年,铜城镇共设置积分兑换点22个,开展积分集中兑换2次,受益人数达360人。“积分制+移风易俗”工作机制持续激发了村民自我管理、自我发展的内生动力,促进基层治理方式转变,不但破除了陈规陋习,村民之间的攀比现象也越来越少,更多的人积极参与移风易俗志愿服务活动,文明健康的乡风民风逐步形成。(胡文静)

万寿镇:“淬火”强本领 “百炼”铸精兵

本报讯 年轻干部要成长成才,必须经历淬火磨砺,才能百炼成钢。近日,万寿镇围绕“淬火提升计划”,开展“万寿青年说”青年论坛第二期——基层工作交流会。

交流会上,“淬火提升计划”小组成员代表围绕自身工作,从工业统计、信访、财务、为企业服务、基层安全监管等方面依次发言。发言同志首先汇报近期工作内容和成果,随后结合自身工作发表内心感悟,查找自身不足、提出工作难点,最后对如何创新工作方法、推动乡村振兴发展树目标、表决心。领导班子对青年同志们的发言表示充分肯定,对青年同志的不足给予理解,对青年同志表达的难点作出回应,并对青年同志们提出期许和勉励。

万寿镇自开展青年干部综合素质“淬火提升”计划以来,结合乡村振兴发展要求,紧紧围绕“理论、实践、创新”三大主题,已成功开展一次课题调研,提出一项工作目标,上好一堂微课程、开展一次外出学习、举办一期青年论坛,推动年轻干部思想、实践、说写、协调、履职能力不断提升,为培养造就“忠诚、干净、担当”的青年干部队伍打下坚实基础。(姚春燕)

仁和集镇:“代表+站点”纠纷就地解

本报讯 “我们这里有一宗涉及林地承包合同纠纷的案件,当事人都是仁和本地的,想邀请社区里熟悉相关工作的人大代表参与案件调解,熟悉的人加熟悉的事,一定能达到事半功倍的效果。”近日,仁和集镇收到秦栏法庭代表联络工作站的邀请,安排两名人大代表直接参与纠纷调解,成功在诉前化解一起涉林地承包合同纠纷案件。

该案涉及土地纠纷,内里矛盾历经多次镇、社区调解未果,村民小组将相关单位诉至法院。因此案关乎农民切身利益且涉案金额不高,本着以和为贵、节约成本的原则,在征得双方当事人和法庭同意后,镇人大邀请了两名代表配合诉前调解。“双方当事人能坐下来平心静气讨论诉求,是化解矛盾纠纷

的重要突破。”该镇人大代表缪月林表示。为了尽快解决矛盾纠纷,调解期间,两名代表主动作为,充分发挥熟悉村情民意、基层工作经验丰富以及在群众中具有威望等优势,耐心倾听双方当事人诉求,并与双方沟通讲理,多角度劝导双方。经过近2个小时的说理、法官释法,双方最终就纠纷达成和解,一起农村土地纠纷得以妥善化解。

此次“代表+站点”联动调解,是仁和集镇不断拓宽代表履职渠道,积极构建基层法庭“人大代表联络站”的生动实践。下一步,仁和集镇将继续发挥代表的基层经验与政治优势,充分发挥代表与基层法庭之间的桥梁纽带作用,积极联动,协调配合,助力矛盾纠纷高效化解。(王铺清)

金集镇:走好“三步棋”激活“人才雁阵”

本报讯 人才是乡村振兴的关键。近年来,金集镇党委政府按照上级要求,坚持本土培养和外部引进相结合,走好“三步棋”,激活乡村振兴“人才雁阵”,为乡村全面振兴注入强大动能。

走好乡村人才“育”字棋,让人才队伍“活起来”。抓好干部培育,坚持举办春训班,邀请名师教授为镇村干部授课,今年以来共组织镇村干部集中轮训160多人次,大力实施年轻干部活力培育工程,深化运用“师带徒”,进一步提升基层年轻干部的能力素质和业务水平;抓硬争先举措,今年以来开展基层党组织书记“擂台比武”2次,组织村(社区)党组织书记到江苏强镇实地考察学习2次,鼓励在比较中找差距,在交流中找办法,激励村(社区)党总支书记在乡村振兴中打头阵、扛硬活、出实绩。

走好青年人才“储”字棋,让人才队伍“壮起来”。构筑后备力量“蓄水池”,建成村级后备干部人才库,着力关注返乡创业、毕

业大学生、复员退伍军人、致富能手等优秀青年人才,作为未来村两委的重要接班人培养,为农村基层组织输送新鲜血液,目前全镇共储备后备干部22名;搭建后备力量“成材梯”,针对本土人才知识短板,开展技术培训和让本地“土专家”以及农业专技人员的技术和“绝活”发挥更大作用。今年以来累计开展近5次培训,约100人受益。

走好企业人才“引”字棋,让人才队伍“强起来”。建立人才信息库,金集镇成立人才工作小组,制定年度人才工作计划,把人才工作纳入基层党组织书记年度述职内容,对全镇45家规模以上企业进行摸排梳理,全面掌握人才队伍建设状况,推动落实人才库的完善更新工作,排查所得新进企业人才8人;搭建产学研平台,通过多渠道牵线搭桥,促进多家企业与合肥工业大学、安徽科技学院等高校深入合作,建设教授工作站1个,院士工作站1个,每年引进博士以上高层次人才2人。(钱永敏)