

社区干部赴阜阳学习“四事四权”工作法



龙蟠南苑社区联合滁州一院开展健康义诊主题党日活动

今年以来,在区委、区政府的坚强领导下,南谯区龙蟠街道扎实推进各项工作顺利开展。先后被评为“全市2023年度舆情信息优秀直报点”“全市1+5+N示范点”“全区2023年度宣传工作先进单位”“2023年度南谯区生活垃圾分类先进街道”“2023年南谯区县域高质量发展先进集体”。

# 龙腾绘景千帆竞 蟠地生辉万象新

## ——南谯区龙蟠街道高质量发展工作纪实

### 党建引领 激发基层治理新活力

党的领导是推进基层治理体系和治理能力现代化的根本保证。近年来,龙蟠街道始终加强党的领导,坚持问题导向、目标导向,加大党建引领,不断推进基层治理体系和治理能力现代化,绘就一幅幅基层治理的生动画卷。



组织召开党纪学习教育读书班开班暨整理理论学习中心组学习会议

加强政治引领。严格执行“第一议题”制度,通过“会前一刻钟”“云端课堂”“结对帮学”等方式,确保党员学习交流全覆盖。狠抓作风建设。紧扣省委“一改两为五做到”要求,持续深化“转作风、促发展、进前列”作风建设提升行动,组织街道班子和班子成员查摆问题、制定整改措施,精准运用监督执纪“四种形态”,常态化开展各类督查检查,有效推动干部思想作风和工作作风的转变。

加强组织建设。建立“街道党工委—社区党组织—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织链条,全覆盖建成小区党支部22个,划分楼栋党小组42个,设立党员中心户102户,推动组织建设“一贯到底”。构建矩阵化党群阵地。按照全科社工模式,对永乐、龙蟠南苑等4个社区党群服务中心迭代升级。深化“八有八建”建设,打造9个小区党群服务站,按照“六有”标准建成11个红色驿站,打造“社区党群服务中心+小区党群服务站+红色驿站”三级服务矩阵。

加强队伍建设。创新实施了“头雁提升”三年计划,将新考入的社区干部建立“一对一”或“多对一”的导师帮带制度,不断在急难险重的任务中培养后备干部。健全街道全员培训制度,构建在职培训、专项训练和实践锻炼等组成的培训体系,针对基础党务、服务群众、心理调适等方面分级分类开展培训15场次210人次,街道社区工作者的综合能力素质持续提升。

### 同心共治 奏好文明创建协奏曲

文明,是一种习惯,也是一种风尚。今年以来,龙蟠街道坚持创建为民的思想,积极发动广大党员干部和群众力量,加速街道环境面貌提升改造,全力扮美扮靓城市“底色”,精心打造美丽和谐人居环境,共同打造文明街区、幸福街区、活力街区。

提升人居环境。先后共组织发动人员参与创卫清洁工作1200人次,清洁面积达10120平方米,清除垃圾达120吨多,清理卫生死角1000余处;整理绿化带面积2000平方米。从解决脏、乱、差入手,加强小区日常保洁管理,搞好辖区净化、硬化、绿化、亮化、美化,不断改善人居环境质量。

开展特色志愿服务。系统谋划,打造创建亮点特色。抓阵地建设,建立“1+7+N”站点结合新时代文明实践阵地体系。按照“一社一品”“一品一特色”的要求,各社区在结合自身优势、资源优势、人员优势的基础上,

聚焦商圈、一老一小,明确“一社一品”特色品牌,改变社区在文明创建上发展不平衡问题。同时对之前孵化的“一米阳光”“幸福里”“三红四对”“零零欺”“依依桑榆暖”“红色领航员”等已有优秀品牌继续做深做实。其中“幸福里”“依依桑榆暖”“零零欺”都获得了南谯区新时代文明实践志愿服务大赛的金奖,“依依桑榆暖”“零零欺”更是分别荣获滁州市新时代文明实践志愿服务大赛的银奖,滁州市“月评十佳”最佳志愿服务项目。

聚焦精神文化需求。承办的“淮梁夜市”龙蟠专场活动,群众参与度高、反响好。依托新时代文明实践站所,开展“我们的节日”“我为群众办实事”等文明实践活动,培育《太阳出来喜洋洋》《希望的田野》等大量优质文艺作品,通过原创“三句半”、快板说会、邻里和谐脱口秀等艺术作品,让文化惠民深入人心。

开展专项整治。开展背街小巷专项整治,加大巡查力度,联合网格城管开展执法行动,整治出店经营、占道经营和流动摊点,督促商户落实“门前五包、责任制”,确保环境卫生整洁干净。开展非机动车乱停放整治,由楼栋长牵头,确保包保责任落实到人,定点巡察,严禁非机动车进入楼栋及其他乱停放现象。在小区内设置临时停放区,由公安、城管、消防等多家单位联合执法,针对乱停放的非机动车辆进行强制集中清理,拖入临时停放区由业主本人自行认领。

做好宣传工作。落实群众满意度提升工作。通过入户、媒体刊登稿件、楼栋群发送活动视频、小区发放宣传单页、LED屏播放宣传标语等多种宣传形式,引导居民形成良好生活习惯。深入开展入户走访宣传活动,集中收集、解决居民群众存在的问题。利用家长群、楼栋微信群发布开展活动信息,在活动开展结束后,及时将活动图片和小视频发到群里向居民展示,让居民了解社区开展的活动。形成共创、共建、共享的良好氛围,在活动中提升群众知晓率和满意度。



龙蟠南苑社区开展“好邻居好生活”主题活动

### 多点发力 注入社会发展新动能

面对新时代社会发展的新需求与挑战,龙蟠街道积极响应,多点发力,通过一系列创新举措为社会发展注入强劲新动能,推动区域经济社会全面协调可持续发展。

精准帮扶企业。积极走访辖区内20家包保企业,做到每季度包保企业走访全覆盖。切实帮助企业解决6条问题,关心企业存在的困难并积极解决,助力企业运行发展。摸排辖区内服务业,密切关注辖区新引入、新注册、新投产和准“四上”企业情况,深入了解企业的经营场所和财务账表,掌握企业的主营业务、经营规模、用工、市场订单等情况,积极解决企业存在困难,促进企业发展。

下好招工引才“先手棋”。线上线下联动出击,全方位开展企业用工宣传。“线上”借助楼栋微信群、朋友圈、抖音等新媒介的宣传效应,向广大居民推送企业用

工政策和招聘信息约500余条;“线下”充分发挥网格员、党员、人大代表、政协委员等社会力量,在小区出入口、农贸市场等人流量大的场所,张贴宣传海报、设立宣传点,做到全覆盖宣传。实行“三公里”就业圈点对点帮扶,开展就业快聘小程序,做到“企业用工、个人求职、政府引导”的三段信息精准匹配,共帮助30余位求职者找到合适的工作。认真梳理群众就业信息和诉求,积极开发社区公益性岗位和临时性专项岗位,为20余名大龄就业困难人员办理失业登记和就业援助对象认定,有针对性地制定帮扶计划,着力缓解群众“就业难”问题。

积极开展社会救助工作。共办理低保5户,发放临时救助20971元,救助22人次。进一步加强社会救助政策宣传,5月举办了7场宣传活动,发放宣传折页、政策明白纸等材料100余份,不断提高社会救助政策知晓度,切实做好困难群众兜底保障工作。为辖区内65户老年人申请居家和社区基本养老服务,协助第三方养老机构做好评估走访工作,收集老人材料完成“一户一档”要求,推进居家和社区基本养老服务提升行动规范化、标准化。为3户居民申请公租房保障,着力解决城镇低收入、中等偏下收入住房困难家庭以及新就业无房职工和城镇稳定就业的外来务工人员的住房困难问题。

### 持续行动 把牢民生保障幸福线

民生连着社会,民生稳,社会就稳。龙蟠街道始终坚持以人民为中心,着力在民生实事、矛盾化解、安全稳定等方面下功夫,不断为群众幸福“加码”,以实际行动回应人民群众对美好生活的向往。

龙蟠街道积极响应南谯区50项民生实事项目,深化“五社联动”关爱“一老一小”试点项目实施,暑假以来,天逸华府社区举办了形式多样的活动,为辖区未成年人打造了一个充满知识、艺术与体育的多彩假期。让未成年人在假期中享受到了学习与成长的快乐,也展现了天逸华府社区致力于构建儿童友好型社区环境的决心,以及在关爱未成年人方面的坚实步伐。扎实推进老年助餐、安心托幼暖心行动,织密养老托幼民生保障网,打造老年食堂1个、助餐点7个,引入的蜗贝家托育服务中心获评滁州市示范性托育机构。

加强物业管理。将物业管理纳入日常工作重要内容,坚持周调度,月讲评,季部署,定期召开街道、社区、物业三方会议,压实各级矛盾纠纷化解责任。对于在月测评中始终排在末位的物业小区,用好用实红黑榜等机制,从严监管物业公司,切实提升物业服务水平。

聚焦便民暖心服务。组织爱心商户、在职党员、热心居民等成立红色志愿服务队,联合物业常态化开展“公益+”系列活动,为老人免费理发、免费磨刀、免费保洁等服务。设立“便民服务站”,将服务热线公布在微信群,组建“红色帮帮团”,以代买药、代办服务为基础,提供群众“零跑腿”贴心服务,使惠民政策落地提速增效,不断提升群众的幸福感和获得感。

潮平岸阔催人进,风正扬帆正当时。展望未来,龙蟠街道将继续秉承初心使命,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风,主动担当作为,接续奋斗,不断深化在社会治理、城市文明、民生实事、基层党建等方面的创新举措,推动各项工作再上新台阶。

(龙蟠街道办事处 供稿)



联合文昌花园社区开展“阳光救助暖万家,满意在救助”活动



组织党员干部参与无偿献血



联合天逸华府社区开展“好食光”志愿服务项目