

行业指导 属地帮扶 干部包保

来安建章立制“无缝”服务助企高质量发展

本报讯 9月10日,在滁州金时川新型建材有限公司生产车间里,工人们正在紧张地忙碌着,“公司生产能顺利进行,多亏了税务机关在关键时刻的帮助。”公司负责人芮祖仁说。

滁州金时川新型建材有限公司位于来安县,是一家从事新型建材生产销售的企业,年初,因为生产需要,投资建设了一条新的生产线,大量资金投入生产线的建设,使公司运转面临巨大的资金压力,甚至一度出现购买原材料资金不足,正常生产难以保证的危机。

了解到企业这一困难,来安县税务部门第一时间启动紧急帮扶预案,指导企业申请增值税留抵退税,妥善安排退税计划,与办理退税的县金库对接,开通绿色通道,第一时间办理。在相关部门密切配合下,企业仅用两天时间,就完成了纳税申报、退税申请、退税审核等流程,快速办理了97.82万元增值税留抵退税业务。“这笔退税款缓解了我们的燃眉之急,让我直观感受到来安县良好的营商环境。”芮祖仁说。

境。”芮祖仁说。

今年以来,来安县将优化营商环境作为推进县域经济加快发展的重点工作来抓,牢固树立抓服务就是抓发展理念,创新服务模式,为企业纾困解难。

坚持服务走在审批前,通过线上和线下相结合的方式,为项目提供全流程、全方位、全生命周期服务,为项目提供全流程、全方位、全生命周期服务,为项目提供全流程、全方位、全生命周期服务,为项目提供全流程、全方位、全生命周期服务。

改革审批制度,在项目落地建设上创新“模拟审批”“告知承诺制”“联合踏勘”“全流程代办”等审批方式,最大限度精简流程。强化政策服务,贯彻“保姆式”服务理念,依托“为企业服务中心”,大力推行“容缺受理+帮办代办”服务,变企业“跑腿”为政府“跑腿”。

进一步完善30位县领导和79家单位参与的企

业帮扶企业机制,实现全县“四上”企业结对帮扶全覆盖,开展“优环境、增动能”为企业服务专项活动。33位县级领导走访企业320家、10位县经开区管委会班子成员走访113家企业,共收集、解决企业诉求65个,组织要素对接、企业座谈、政策宣讲活动339场,协调企业融资、贷款9.22亿元。

实施“行业指导、属地帮扶、干部包保”三位一体的企业帮扶新模式,充分发挥行政主管部门职能优势,及时发布新政策,及时行业“预警”,当好企业发展的“参谋长”。推行企业诉求挂号机制,企业诉求实施“一企一策”,清单、销号、闭环管理。截至目前,解决企业各类问题304件,办结率百分之百、满意率超99%。

建立“企业综合服务专区”,积极开展企业增值服务。深入开展“军民融合”“银企对接”“税务干部进企业”“产学研”“上市辅导”等专项活动,搭建本地企业交流合作平台,全力营造亲商重商扶商浓厚氛围。(苗竹欣)

永阳风采

健全机制办好医保惠民实事

本报讯 今年以来,来安县医保局集中力量,抓好办成一批群众可感可及的医保民生工程惠民实事。

健全完善医保监测预警机制。加强农村高额医疗费用负担患者监测预警,县医保部门按照预警制度于每月前5个工作日内,将上月新增达到监测标准的人员信息及时推送同级民政、乡村振兴部门,及时预警,提前介入,跟进落实精准帮扶措施。今年以来,上报信息7批次,共推送4675人。

优化困难人员待遇保障制度。贯彻落实“先诊疗后付费”等医保优惠政策,进一步加强农村低收入人口和脱贫人口的医保参保工作,落实分类资助参保缴

费政策。目前,2462名特困人员、10135名低保人员、276名监测人口的定额资助资金443.39万元已到位,确保应保尽保,医保报销执行“一站式”结算,今年以来,医保报销6.65万人次,报销6424万元,确保应报尽报。

全面加强基层医疗机构建设。支持村卫生室纳入医保定点医疗机构,全县已将符合条件的129家村卫生室动态纳入医保定点协议管理范围,为参保患者提供门诊就医直接结算服务,方便农村居民就近就医、报销。今年以来,基层定点医疗机构医保报销12.57万人次,报销金额210.7万元。

(陈传林)

社会保险业务“就近办”更贴心

本报讯 今年以来,来安县积极贯彻上级决策部署,大力推进社银合作,依托人社综合服务平台打造了社会保险业务“就近办”便民服务区。全县6家合作银行网点均已达到社银服务柜面硬件配备标准,社银服务柜面专窗人员实行AB岗制度。

目前,人社综合服务平台已开通了包括企业职工养老保险、机关事业单位养老保险、城乡居民养老保险、失业保险、工伤保险、社会保障卡等在内的129项社会保险服务事项,相关业务受理工

作正在有序推进中。为确保合作银行社银服务柜面专窗人员熟练掌握社保业务知识,社保业务“接得住”“接得稳”,社保中心选派保险业务骨干参加市级组织的相关业务培训,并随后组织了两次县级业务培训。通过多媒体播放平台,多方面、多层次介绍业务办理流程,将工作中需要注意的重点、难点准确传达给合作银行社银服务专员、社区经办人员。

截至目前,全县合作银行“就近办”办件量已经突破11000件。

(来人社)

雷官镇多措并举激发人才活力

本报讯 近年来,来安县雷官镇大力实施“人才强镇”战略,在人才队伍建设上下硬功夫,营造“倾心引才、悉心育才、精心育才”良好氛围,为全镇乡村振兴提供人才保障。

坚持党管人才,扛牢强镇兴才“硬责任”。成立雷官镇人才工作领导小组,整合资源力量,确保各项人才工作落地见效。坚持党委联系服务专家人才工作制度,积极听取人才工作意见和建议,有计划、分层次推进实施人才工作重点项目。由镇组织部门牵头,以各村基层党组织为主阵地,通过党员干部、志愿者、广大群众等多种力量对全镇各领域在外人才信息进行全覆盖摸底,及时更新维护乡贤、在外能人、高学历人才台账,现有登记在册人才281名。开展节假日大走访大慰问活动,看望慰问34名在外人才及其在镇家属,借助线上平台发布《致雷官籍在外专家人才的一封信》,镇村领导利用节假日登门拜访各类返乡人才,听取意见建议35条。

建强平台载体,搭建育才育才“主阵地”。通过与南京农业大学、合肥工业大学、省农科院等高校院所开展校企合作、产学研等方式,搭建实践平台,让乡村人才在实践中成长。与2名专家教授签订校企联合工作室高层次人才聘用协议书,搭建专家工作站每年承担一次镇级或以上专业展示活动,以研讨会、报告

会、名师论坛、公开教学、现场指导等形式,传播先进的研究理念和研究方法,帮助企业解决在生产研发过程中遇到的问题,充分发挥教授的带头、示范、辐射作用,从而形成名优群体效应,实现优质资源的共享,培养更多优秀企业人才。与农科院专家签订雷官镇苗木产业发展技术指导专家聘用协议书,加强日常管护,以推动镇域苗木产业提档升级,强化技术研究指导,科学规范管理,全力助力镇域苗木产业发展。

做优服务保障,厚植留才拴心“浓氛围”。结合和美乡村建设,不断完善基础设施、优化镇域面貌,全镇公共服务环境、人居环境和创业环境进一步提升。努力克服财力有限、资源紧缺等难题,落实《雷官镇2024年招才引智计划》配套政策,加强返乡创业启动支持,对符合条件的可由镇政府帮助协调银行提供担保贷款、贴息贷款等服务,为外地创业人才、创新团队提供办公场所及住宿等优惠政策。聚焦人才需求、服务保障、家乡建设等问题,定期组织召开人才座谈会,积极鼓励返乡人才、乡土人才在雷官发展中建言献策,凝聚乡村发展合力。常态化组织开展“进企业、访人才、问计策”活动,深入企业、人才队伍走访慰问,累计入企走访400余次,帮助解决企业人才急难问题36个。

(程语)

短讯集萃

张山镇大力推进农村生活垃圾分类

本报讯 近年来,来安县张山镇以建设生态宜居美丽乡村为导向,以农村垃圾治理和村容村貌提升为主攻方向,大力推进农村生活垃圾分类工作,绘就美丽乡村新画卷。

该镇充分调动党员参与垃圾分类的积极性,通过村民代表会、入户指导等方式,将垃圾分类工作纳入村规民约,落实村干部网格包保制度,村干部主动上门宣传演示,挨家挨户、手把手指导村民按要求进行垃圾分类,推进垃圾分类工作的落实;发

动党员、村干部带头示范,通过广泛入户宣传指导,目前,张山镇9个村所有村民小组实现了垃圾分类建设全覆盖,已建立“户集、村收、镇运转”的三级模式,全镇配备了110名环卫工人,常态化开展路面清洁、垃圾清运和道路干净整洁的环境卫生保障工作。探索垃圾分类与乡村振兴、和美乡村建设相结合,通过多年持续不断宣传发动和积极引导,群众对垃圾分类普遍认同、积极支持,垃圾分类这一“新时尚”日益成为“好习惯”。(张世勇)

大英镇组织开展网络安全宣传活动

本报讯 连日来,为进一步强化公众网络安全意识,提升全民的网络防护能力,来安县大英镇紧紧围绕“网络安全为人民,网络安全靠人民”主题,组织开展网络安全宣传周系列活动,构建安全和谐网络环境。

创新形式,强化宣传效果。除了传统的悬挂横幅、张贴海报等方式外,还利用微信、微博等新媒体平台,发布网络安全知识和警示信息。举办网络安全知识讲座、网络安全知识竞赛等活动,让居民更直观地认识到网络安全的重要性。

加强培训,提升防护能力。对于中小学生,开展了网络安全知识进课堂活动,通

过生动有趣的方式向孩子们普及网络安全知识;对于农村居民,通过入户宣传、农村电影放映等形式,将网络安全知识送到千家万户;对于乡镇工作人员,组织了网络安全知识讲座,提高他们的网络安全意识和防护能力。

强化监督,确保取得实效。成立监督小组,对活动进行全程监控,确保每项活动都能达到预期目标。同时,活动结束后,监督小组将根据居民反馈和参与情况,进行总结评估,及时调整和优化后续的网络安全教育宣传策略,确保宣传活动的实效性。(徐康佳)

宝山村驻村工作队中秋送温暖

本报讯 “中秋节快到了,提前祝乡亲们节日快乐!生活上如果有什么困难一定要和我们说,我们一起想办法解决。”这是来安县杨郢乡宝山村驻村工作队在开展中秋主题活动时的一幕。

近日,在中秋节即将来临之际,为弘扬中华优秀传统文化,让村民们感受到党和政府的关心关爱,宝山村驻村工作队在县妇联、县审计局、县生态环境分局、家宁医院、开米口腔等单位大力支持下,开展“千年银杏情 携手乐中秋”关爱脱贫群众慰问活动,向宝山村30多户脱贫群众送去月饼、生活用品等爱心礼包,同时,提供健康问

诊、口腔治疗等多项义诊服务,切实关心关爱村民们的身体健康。活动中,宝山村驻村工作队还与村民们面对面、心贴心地进行交流,充分听取他们的所思所盼,了解他们的身体状况、家庭收入等,详细记录他们对驻村工作队工作的意见建议。此次主题活动,不仅让群众切实感受到党和政府的关怀,也进一步拉近了干群距离,营造了欢乐祥和的节日氛围。

据悉,宝山村驻村工作队还将继续组织开展助学、助医、助困等系列关爱活动。(徐芳芳)

“扫黄打非”护苗行

9月8日上午,来安县新安镇新时代文明实践所、七里社区新时代文明实践站开展“文明‘绿书签’护苗伴成长”“扫黄打非”护苗宣传活动,通过绘画形式,营造健康向上的文化氛围,为青少年精神家园撑起一片洁净的蓝天。

新安宣报



思政小课堂融入社会大课堂

路萌

近年来,来安县三城镇以三堂“思政小课堂”为抓手,让党的声音“飞入寻常百姓家”,真正做到接地气、聚人气、强底气。

育童心,“牵手”文明实践课

为了帮助孩子们从小树立环保意识,积极践行垃圾分类,实现“教育一个孩子,影响一个家庭,带动一片网格”的教育效果,8月29日,三城镇政府携手滁州职业技术学院师生开展“小手拉大手 共树文明新风”志愿服务活动。

“志愿服务既能锻炼技能,也能融入社会,培养责任心、爱心和积极向上的思想情操。”参与此次活动的大学志愿者说,通过本次志愿活动,帮助小学生进一步普及环境保护相关知识,引导大家从身边小事做起,逐步养成自觉践行垃圾分类的好习惯。

忆初心,“榜样”引领示范课

“作为一名共产党员,就是要冲锋在前,既当指挥员,又当战斗员……”全体镇村干部聆听一场“对话初心 薪火相传”主题分享会。三城镇开展学习身边榜样活动,组织党员聆听榜样们的“初心故事”,对标对表,见贤思齐,用身边事教育身边人,形成学习榜样的浓厚氛围。

大家纷纷为他们的“初心故事”所打动,为他们那种艰苦奋斗、无私奉献和百折不挠的精神所感染。大家纷纷表示,今后将以更饱满的精神投入到工作中,切实把学习成效转化为建功新时代、奋进新征程的实际行动和工作成效。

铸真心,“为民”志愿服务课

以群众需求为导向,改以往“灌输”式为开放式“点单”,通过征询暖心“菜单”、居民“点单”、政府“派单”、志愿者“接单”、村民“评单”程序,开展“你点我供”菜单式便民服务。

今年以来,依托“五包五访五促进”大走访活动,以“收集问题建议和互助活动”为目的,深入田间地头、工厂车间认真倾听群众心声,及时掌握群众所思、所想、所需、所忧、所盼,累计走访群众1700余户,梳理问题意见60余条并建立台账,按照“逐一解决、动态反馈、问题清零”的方式抓好整改落实。引导党员主动认领助学、助残、助困、助老志愿服务,对留守儿童、残疾人、低保户、孤寡老人等特殊群体,按需求程度明确入户走访、生活照料、心理疏导等服务措施和次数,累计开展志愿服务30余次,受益群众2000余人次。



体验非遗助成长

日前,来安县三城镇新时代文明实践所组织开展“非遗进校园,同心护苗助成长”主题活动,增强辖区青少年对传统文化了解,让他们近距离体验“非遗”文化,感受国粹魅力。

三城宣报