



习近平同塞内加尔总统法耶会谈

习近平在2024年中非合作论坛北京峰会欢迎宴会上的祝酒辞

详见第五版

第11883期 今日8版 / 新闻热线:0550-2182120 0550-2182806 / 滁州网:www.chuzhou.cn

人民群众“心上事” 党委政府“上心事”

——全市2024年度50项民生实事扎实推进工作纪实

全媒体记者包增光 通讯员朱曦

开栏的话:

近年来,我市始终坚持以人民为中心的发展思想,高度重视保障和改善民生工作,大力推进各项民生工程,交出一份份暖心的民生“成绩单”,让人民群众享有看得见、摸得着的获得感、幸福感、安全感。为做强民生实事各项惠民政策宣传,本报今日起开设“实施民生实事 增进民生福祉”专栏,着力宣传各项民生实事的目标任务、重要举措、经验做法,大力营造全社会关心、支持、参与、监督民生实事建设的良好氛围。敬请关注。

民惟邦本,本固邦宁。民生领域的“关键小事”,是党委、政府的“头等大事”。今年以来,市委、市政府一以贯之地高度重视民生工作,始终把增进和改善民生福祉作为各项工作的出发点和落脚点。市民生办和市直各牵头单位在市委、市政府的坚强领导下,在市人大、市政协的监督指导下,齐心协力、主动作为、多措并举,坚持将人民群

众的“心上事”作为各级党委政府的“上心事”,确保各项民生实事推深做实。截至8月底,全市50项民生实事推进顺利,总体完成率达到85%,全市人民获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

守护“一老一小” 精准扶弱济困

“奶奶,今天太阳不错,我把被子拿到院子里晒一晒啊。”日前,明光市一名助老员赶到一名困难独居老人家中,她的热心服务让老人心里暖意融融。今年,明光市通过全面摸排,建设家庭养老床位惠及老人276名,居家养老上门服务惠及老人490名。“第二幼儿园南园投入使用后,小孙子幼儿园就不用烦神了。”看到新建天佳路幼儿园建成招生,天长市广陵街道天宝社区马塘小区居民吴正华高兴不已。今年,天长仅市区就有3所新建幼儿园竣工使用,增加学位270个。该市学前教育全面推行延时服务,1.13万名幼儿参与。“一老一小”,是一个家庭需要守护的两端,是家事,更是民生大事。今年,我市聚力推动对老年群体的民生保

障,重点对农村敬老院运营服务能力进行全面提升。此外,“老有所学”行动中,全市老年学校新增学习人数7.96万人,参与学习教育活动的老年人达到26.96万人,分别完成年度目标的115%、104%。

健康口腔行动,全市共完成窝沟封闭2.44万人,涂氟3.15万人,分别完成年度目标的102%、101%。“安心托幼”行动,全市公办园在园幼儿占比61%,36.9%的幼儿园开设2至3岁托班,新增托位773个,分别完成年度目标的94%、148%、97%。通过“教室光环境达标工程”,对1352间中小学教室光环境进行改造。

扶弱济困解民忧,兜底保障惠民生,坚实的社会保障,是老百姓幸福生活的“底气”。我市精准锁定帮扶对象,推动各项保障政策落地落实。

(下转第五版)



智能制造 提质增效

日前,凤阳正泰太阳能科技有限公司车间内,智能搬运机器人正在来回穿梭搬运光伏组件。

该公司是浙江正泰集团旗下专注于光伏电池组件的智能制造企业,凭借先进的生产设备及AI人工智能检验系统,实现了全线自动化生产和信息管理,生产效率和智能水平处于行业前列。今年1到6月,公司完成产值13.53亿元,同比增长100%。

全媒体记者计成军摄



培育发展新质生产力

我市以“网格化+数字化”推动治理效能再升级

本报讯(全媒体记者喻松 通讯员马大伟)今年以来,我市以“网格化”破题,用“数字化”答卷,推动社会治理效能再升级。截至目前,全市累计受理网格事件33.5万件,办结率达99%。

做强“微网格”,推动治理模式“精细化”。全市设置综合网格8708个,做实“多网合一”,实现城乡一体、全域覆盖。推进全市“人、房、物、地、组织”入格,同时进一步做实“网格+”模式,整合社会治理主体,配备13874名网格员,3219名网格长。梳理城市管理、社会综治等方面共计58大类780小类事项入格,确定事项准入规则,实行清单化闭环式管理。南谯区“网格+智治”促进基层治理法治化获评全省法治政府建设示范项目。

探索“智治支撑”,推动治理手段“现代化”。建成滁州市“一网统管”平台,充分发挥“网格化+数字化”建设优势,整合网格内部各项数据,做到“人在格中走、事在网上办”,实现民生事项闭环办理。打造特殊困难群体、重点人员线上走访新模式,累计服务走访103.5万人次。创新“枫”“苏”“儒”“林”“心”“345”等解纷工作模式。

拓展“智慧应用”,推动治理场景“多样化”。将永乐小学、实验小学等作为“平安校园”试点,对校内的安全隐患进行自动告警,已累计发现并处置10197起隐患事件,处置率达100%。开发“智慧创城”场景,对乱堆物料、非机动车违停等13种行为进行智能识别,累计处置6569条事件,处置率达99.62%。对17处饮用水源地的固废倾倒、非法捕捞等行为进行AI智能识别,累计预警3840余条,处置率达100%。

凤阳“三注重”助力年轻干部茁壮成长

本报讯 近年来,凤阳县立足实战实训,坚持发展需要、干部需求相统一,实战授课、一线学习、外派历练相结合,为年轻干部能力提升充电蓄能,干部队伍推动经济高质量发展能力不断增强。

注重实战授课。围绕长三角一体化发展、“千万工程”建设、基层社会治理等重点领域,创新干部教育方式,采取“专题班示范培训+行业全员轮训”“请进来内培+走出去外训”模式,邀请高校教授、党校名师、企业高管等现场授课,切实抓好年轻干部教育培训。2022年以来,共举办83期各类培训班,培训覆盖4500人次。

注重一线学习。坚持以发展需求为导向,

实施“四线蓄能”实践锻炼行动,安排年轻干部到信访维稳、乡村振兴、“双招双引”、项目建设等经济社会发展一线主战场开展实践锻炼,着力提升干部解决实际问题、处理复杂矛盾的能力水平,增强为民服务本领。2021年以来,先后选派200余名优秀年轻干部到一线锻炼提升。

注重外派历练。聚焦产业发展、园区建设等重点领域,择优选派一批年轻干部赴长三角先发地区跟班锻炼,全方位参与投融资管理、项目建设、招商引资等重点工作。2024年以来,先后选派10名优秀年轻干部赴南京赛虹桥街道、上海松江区等地跟班锻炼,推动思想大解放、能力大提升。

(张宏宝)

定远“全周期赋能”激活技能人才培养

本报讯 定远县为满足经济社会发展对技能人才的需求,通过精准培训、认定评价、赛事选拔等措施,不断完善技能人才成长体系,促进技能人才队伍持续壮大。

多维培训赋能,提升技能人才水平。紧扣企业技能需求,结合劳动者学习意愿,利用政策解读会、民生直通车等方式,开展各类培训宣传,提高政策知晓率。指导企业根据自身技能定位,制定针对性的培训计划和课程内容。针对政策性群体开展免费就业技能培训,确保重点人群及时返岗就业。今年以来,帮助安徽聆铭亚电子有限公司等多家企业开展岗前培训740人次。开展养老护理员、中式烹调等工种职业技能培训735人。

创新评价制度,破除人才认定壁垒。鼓励企业常态申报各类技能等级和人才培养平台认

定,同时创新方式开展技能人才评价工作,向市场和用人单位充分授权,形成以市场为导向的技能人才培养使用机制,促进产业升级和高质量发展。今年以来,先后组织2名高技能人才申报省级技能大师工作室,授权5家单位和学校成为技能人才自主评价机构,1059人次通过自主认定方式成为技能型人才。

健全竞赛体系,做强技能人才矩阵。定远县致力于搭建竞技平台,逐级选拔优秀人才参加高能级竞赛。近期,该县成功举办第六届企业职工技能大赛,家政服务行业职业技能竞赛,共860名选手参赛,选拔出各类高技能人才331人。今年以来,通过各类竞赛共选拔出技师110人,13人先后被授予市级“职业技术能手”荣誉称号。

(吴思远 伊凡)

金力在我市党外人士经济形势通报会上强调 凝聚全市统一战线思想共识 助力滁州经济社会高质量发展

本报讯(全媒体记者张瑜)9月4日,我市党外人士经济形势通报会召开,传达学习贯彻习近平总书记在党外人士座谈会上的重要讲话精神,通报上半年全市经济形势和下半年工作安排,听取市各民主党派、工商联和无党派人士的意见和建议,更好凝聚全市统一战线思想共识,切实汇聚现代化新滁州建设的强大合力。市委副书记金力主持会议并讲话,副市长袁植平作有关通报。市各民主党派主委、市工商联主席、市知联会会长等参加会议。

金力指出,要深入学习贯彻中共二十届三中全会精神,在凝聚思想共识上积极作为。要深刻领会精神实质,结合统战实际学懂弄通,精准把握本领域改革事项、目标要求;强化思想政治引领,切实把思想和行动统一到中共中央决策部署和省委、市委工作要求上来,理解改革、支持改革、参与改革;助力进一步深化深化改革,聚焦关系进一步全面深化改革最紧迫的问题、关系滁州改革

发展的卡点堵点问题等,深入调查研究,积极建言献策,反映社情民意,提出更多针对性、操作性强的意见建议。要聚焦经济社会发展目标任务,在助力高质量发展上积极作为。要坚定发展信心,始终同党委政府站在一起、想在一起、干在一起;精准参政议政,积极发挥界别特色优势,为党委政府科学决策提供参考;助力“双招双引”,进一步发挥人脉丰富、渠道通达的优势,将界别特色与社会需求相对接,力争取得更多成效。要切实加强自身建设,在提升履职能力上积极作为。要持续加强政治建设、组织建设、作风建设,把牢政治方向,积极推进民主党派基层组织规范化、标准化建设,巩固拓展纪律学习教育成果,以钉钉子精神推动作风建设常态化长效。

金力强调,希望党外人士不断加强学习,提高参政履职水平和建言资政成果,共同开创我市多党合作事业新局面。

南谯实施“社银通”拓展人社服务“半径”

本报讯 南谯区聚焦人力资源和社会保障公共服务便捷化、普惠化,深化“社银合作承接人社政务服务”(社银通)公共服务标准化试点建设,积极探索“政务+金融”一体化服务新模式,为全社会提供优质高效的人力资源和社会保障公共服务。

经办网点“全覆盖”,变“银行网点”为“人社窗口”。加强与各大商业银行合作,依托银行网点多、人员密等优势,积极推进人社服务事项向银行网点延伸,构建城乡区域全覆盖的社银服务网络。目前,全区已设银行网点37个,打造了“人社服务15分钟经办圈”。

高频事项“全下沉”,变“定点办理”为“就近可办”。依托安徽人社综合服务平台,按照“参保权益类、待遇支付类”两大事项类型,梳理形成“社

银通”经办事项清单16个,推动灵活就业参保登记、养老待遇发放信息表打印等与群众密切相关的高频服务事项下沉至银行网点办理,提高办事效率。其中,全程办结类事项16项,受理类事项4项。

办理事项“全智能”,变“人工服务”为“自助办理”。依托数字化技术,拓展银行自助机、智柜机等设备功能,推进办事网点分布更合理,实现人社自助服务“7×24小时不打烊”。目前,养老保险缴费信息查询、明细打印等5项高频事项可通过银行自助机办理,各网点智柜机已成功办理人力资源和社会保障业务85件。

(徐丽君 杨读俊)

锚定现代化 改革再深化